

令和８年度「パラスポーツ推進プロジェクト
(パラスポーツの指導・普及等のためのマニュアル等の作成)」

総 合 評 価 基 準

令和８年７月９日

スポーツ庁健康スポーツ課パラスポーツ振興室

本資料は、スポーツ庁が調達する令和8年度「パラスポーツ推進プロジェクト（パラスポーツの指導・普及等のためのマニュアル等の作成）」を実施するための委託事業に係る入札の評価に関する基準について規定したものである。

1 入札価格の評価方法

入札価格の評価については、次のとおりとする。

入札価格の得点は、入札価格を予定価格で除して得た値を1から減じて得た値に入札価格に対する得点配分を乗じて得た値とする。

$$\text{入札価格点} = \text{価格点の配分} \times (1 - \text{入札価格} \div \text{予定価格})$$

2 技術等の評価方法

入札に係る技術等の評価は、別冊の仕様書、別紙の評価項目及び得点配分基準及び加点付与基準（以下「評価基準」という。）に基づき以下のとおり評価を行う。

なお、仕様書及び評価基準に記載されていない技術等は評価の対象としない。

また、仕様書及び評価基準に記載されている技術等であっても、入札に係る技術等がスポーツ庁としての必要度・重要度に照らして、必要な範囲を超え、評価する意味のないものは評価の対象としないことがある。

- （1）評価基準に記載する必須の評価項目に係る技術等については、仕様書に記載する必須の要求要件を満たしているか否かを判定し、これを満たしているものには評価基準に基づき基礎点を与え、更に、これを超える部分については、評価に応じ評価基準に示す加点の点数の範囲内で得点を与える。
- （2）仕様書に記載する技術等の要求要件（以下「技術的要件」という。）を満たしているか否かの判定及び評価基準に基づき付与する得点の判定は、技術審査委員会において、提出された総合評価に関する書類その他入札説明書で求める提出資料の内容を審査して行う。

3 得点配分

区分	価格点	技術点	合計
配点	50 点	100 点	150 点

4 総合評価の方法

- （1）入札価格及び技術等の総合評価は、次の各要件に該当する入札者のうち、1の入札価格の評価方法により得られた入札価格の得点に2の技術等の評価方法により得られた当該入札者の申込みに係る技術等の各評価項目の得点の合計を加えて得た数値をもって行い、当該数値の最も高い者を落札者とする。
 - ① 予定価格の制限の範囲内の入札価格を提示した競争加入者であること。
 - ② 入札に係る技術等が仕様書で規定する技術的要件のうち必須とした要求要件を全て満たしている技術等を提案した入札者であること。
- （2）上記数値の最も高い者が2人以上であるときは、当該者にくじを引かせて落札者を決定する。この場合において、当該入札者のうち出席しない者又はくじを引かないものがあるときは、入札執行事務に関係のない職員に、これに代わってくじを引かせ落札者を決定する。

令和8年度パラスポーツ推進プロジェクト（パラスポーツの指導・普及等のためのマニュアル等の作成）に係る
評価項目及び得点配分基準

*：必須の項目 ●：価格と同等に評価できない項目

分類	評価項目及び評価基準	基礎点	加点
	1 事業の内容及び実施方法 [5 0 点]	25	25
●	1-1 事業の目的及び趣旨との整合性	10	0
	* 1-1-1 事業の目的及び趣旨との整合性がとれていること。	5	
	* 1-1-2 対象者、対象とする競技の設定背景、解決すべき課題が適切に設定されていること。	5	
●	1-2 事業内容の妥当性・独創性	10	20
	* 1-2-1 仕様書記載の内容についてすべて提案されていること。 （仕様書に示した内容以外の独自の提案がされていれば、その内容に応じて加点する。）	5	10
	* 1-2-2 評価・検証が適切に行われる計画となっていること。 （評価・検証について、具体的な方法や内容の計画が示され、検証を踏まえた改善についても提案されていたら加点する）	5	10
●	1-3 実施方法の妥当性、効率性	5	5
	* 1-3-1 実施方法に具体性があり、かつ具現性・妥当性があること。	3	
	* 1-3-2 事業規模が適正であり、業務目的が確実に達成できること。 （日程、人員、作業手順等が効率的・効果的であれば、その内容に応じて加点する。）	2	5
	2 事業実施主体の適格性 [2 9 点]	10	19
	2-1 実施体制の適格性	5	12
	* 2-1-1 事業を遂行する人員が確保されており、担当者の役割分担が明確であること。また再委託をする業務がある場合、再委託の業務内容・業者の選定方法が示されていること。 （幅広い知見・人的ネットワークを有していれば加点する。）	3	5
	2-1-2 過去に類似の業務（パラスポーツの指導や普及等のための課題解決に向けた取組、マニュアル等の作成）を実施した実績がある場合に加点する。		7
	* 2-1-3 国からの要望等に迅速・柔軟に対応できる体制が確保されていること。	2	
	2-2 知識・専門性等の有無	5	0
	* 2-2-1 当該事業に関する知見・ノウハウを有していること。	3	
	* 2-2-2 事業を実施する上で適切な財務基盤、経理能力を有していること。	2	
	2-3 業務実施に当たってのバックアップ体制	0	7
	2-3-1 円滑な事業遂行のための人員補助体制が組まれている場合に加点する。		7
	3 業務従事予定者の経験・能力 [1 3 点]	5	8
	3-1 業務従事予定者の類似業務の経験	0	3
	3-1-1 過去に類似の業務（パラスポーツの指導や普及等のための課題解決に向けた取組、マニュアル等の作成）に従事した実績がある場合には加点する。		3
	3-2 業務従事予定者の業務内容に関する知識・適格性	5	5
	* 3-2-1 業務遂行のため、業務内容に関する知識・知見を有していること。	5	
	3-2-2 業務担当者について、知見、ノウハウ又は人的ネットワークを有している場合に加点する。		5
	4 ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標 [5 点]		5
	4-1 ワーク・ライフ・バランス等の取組		5
	4-1-1 以下のいずれかの認定等があること。 （ワーク・ライフ・バランス等の取組に関する認定内容等により加点する。） ○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるばし認定企業・プラチナえるばし認定企業）を受けていること。又は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定済（常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る）		

	○ 次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）を受けていること。又は、次世代法に基づく一般事業主行動計画（令和 7 年 4 月 1 日以後の基準）策定済（常時雇用する労働者の数が 100 人以下のものに限る） ○ 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定を受けていること。 ○ スポーツ庁「Sport in Life プロジェクト」に基づく認定を受けていること。 ※ 内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて加点する。		5
	5 賃上げを実施する企業に関する指標 [3 点]		3
	5-1 賃上げの表明		3
	以下のいずれかを表明していること。（いずれかを応募者が選択するものとする） 5-1-1 入札者である中小企業等が、契約締結予定日が属する会計年度に開始する事業年度において、対前年度比で「給与総額」を2.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。 5-1-2 入札者である中小企業等が、契約締結予定日が属する暦年において、対前年比で「給与総額」を2.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。 ※ 「「総合評価落札方式における賃上げを実施する企業に対する加点措置について」（令和 3 年 12 月 17 日付財計第 4803 号）第 5 による賃上げ基準に達していない者の通知について」に基づく減点措置期間中の者に対しては 4 点減点する。		3
	合 計 [1 0 0 点]	40	60

※ 価格点：技術点＝50点：100点

※ 小数点以下の得点が発生した場合は、四捨五入を行わずに合計点数を算出する。

令和8年度パラスポーツ推進プロジェクト（パラスポーツの指導・普及等のためのマニュアル等の作成）に係る
加点付与基準

加点評価項目	評価区分		
	大変 優れている	優れている	やや 優れている
1 事業の内容及び実施方法			
* 1-2-1 仕様書に示した内容以外の独自の提案について	10	5	2
* 1-2-2 評価・検証、検証を踏まえた改善について（具体的な方法や内容の計画、検証を踏まえた改善等）	10	5	2
* 1-3-2 事業の日程・手順等の効率的・効果的について	5	3	1
2 組織の経験・能力			
* 2-1-1 幅広い知見・人的ネットワークについて	5	3	1
2-1-2 過去に類似の業務（パラスポーツの指導や普及等のための課題解決に向けた取組、マニュアル等の作成）を実施した実績があること。	7	4	1
2-3-1 円滑な事業遂行のための人員補助体制について	7	4	1
3 業務従事予定者の経験・能力			
3-1-1 過去に類似の業務（パラスポーツの指導や普及等のための課題解決に向けた取組、マニュアル等の作成）に従事した実績があること。	3	2	1
3-2-2 作成するマニュアルの内容に関する知見、ノウハウ又は人的ネットワークを有していること。	5	3	1
4 ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	※複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行うものとする。		
4-1-1 ワーク・ライフ・バランス等の取組に関する認定内容等について			
○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業）等			
・ プラチナえるぼし	5		
・ えるぼし 3 段階目	4		
・ えるぼし 2 段階目	3		
・ えるぼし 1 段階目	2		
・ 行動計画策定済（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）	1		
○ 次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）			
・ プラチナくるみん	5		
・ くるみん④（令和7年4月1日以降の基準）	4		
・ くるみん②③（平成29年4月1日以降～令和7年3月31日までの基準）	3		
・ トライくるみん	3		
・ くるみん①（平成29年3月31日までの基準）	2		
・ 行動計画策定済（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）	1		

○ 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定		
・ ユースエール認定		4
○ スポーツ庁「Sport in Life プロジェクト」に基づく認定		
・ スポーツエールカンパニー認定 = 2点		2
・ スポーツエールカンパニー+（プラス） = 3点		3
・ Bronze（ブロンズ）認定 = 3点		3
・ Bronze+（ブロンズプラス）認定 = 4点		4
・ Silver（シルバー）認定 = 4点		4
・ Silver+（シルバープラス）認定 = 5点		5
※ 内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて加点する。		
5 賃上げを実施する企業に関する指標		
5-1-1	入札者である中小企業等が、契約締結予定日が属する会計年度に開始する事業年度において、対前年度比で「給与総額」を2.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。	3
5-1-2	入札者である中小企業等が、契約締結予定日が属する暦年において、対前年比で「給与総額」を2.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。	3
※「「総合評価落札方式における賃上げを実施する企業に対する加点措置について」（令和3年12月17日付財計第4803号）第5による賃上げ基準に達していない者の通知について」に基づく減点措置期間中の者に対しては4点減点する。		