

# 令和8年度 Sport in Life 推進プロジェクト

## 総合評価基準

令和8年1月21日  
スポーツ庁健康スポーツ課

本資料は、スポーツ庁健康スポーツ課が調達する「令和8年度 Sport in Life 推進プロジェクト」に係る入札の評価に関する基準について規定したものである。

## 1 入札価格の評価方法

入札価格の評価については、次のとおりとする。

入札価格の得点は、入札価格（税抜）を予定価格（税抜）で除して得た値を1から減じて得た値に入札価格に対する得点配分を乗じて得た値とする。

$$\text{入札価格点} = \text{価格点の配分} \times (1 - \text{入札価格} \div \text{予定価格})$$

## 2 技術等の評価方法

入札に係る技術等の評価は、本委託事業を審査するための審査委員会を設置し、別冊の仕様書、別紙1の評価項目及び得点配分基準及び別紙2の加点付与基準（以下「評価基準」という。）に基づき以下のとおり評価を行う。

なお、仕様書及び評価基準に記載されていない技術等は評価の対象としない。

また、仕様書及び評価基準に記載されている技術等であっても、入札に係る技術等がスポーツ庁としての必要度・重要度に照らして、必要な範囲を超える意味のないものは評価の対象としないことがある。

- (1) 評価基準に記載する必須の評価項目に係る技術等については、仕様書に記載する必須の要求要件を満たしているか否かを判定し、これを満たしているものには評価基準に基づき基礎点を与え、更に、これを超える部分については、評価に応じ評価基準に示す加点の点数の範囲内で得点を与える。
- (2) 仕様書に記載する技術等の要求要件（以下「技術的要件」という。）を満たしているか否かの判定及び評価基準に基づき付与する得点の判定は、技術審査委員会において、提出された総合評価に関する書類その他入札説明書で求める提出資料の内容を審査して行う。

## 3 得点配分

区分	価格点	技術点	合計
配点	50	100	150

## 4 総合評価の方法

- (1) 入札価格及び技術等の総合評価は、次の各要件に該当する入札者のうち、1の入札価格の評価方法により得られた入札価格の得点に2の技術等の評価方法により得られた当該入札者の申込みに係る技術等の各評価項目の得点の合計を加えて得た数値をもって行い、当該数値の最も高い者を落札者とする。
- ① 予定価格の制限の範囲内の入札価格を提示した競争加入者であること。
- ② 入札に係る技術等が仕様書で規定する技術的要件のうち必須とした要求要件を全て満たしている技術等を提案した入札者であること。
- (2) 上記数値の最も高い者が2人以上であるときは、当該者にくじを引かせて落札者を決定する。この場合において、当該入札者のうち出席しない者又はくじを引かないものがあるときは、入札執行事務に関係のない職員に、これに代わってくじを引かせ落札者を決定する。

別紙1

令和8年度 Sport in Life 推進プロジェクトに係る評価項目及び得点配分基準

\* : 必須の項目 ● : 価格と同等に評価できない項目

分類	評価項目及び評価基準	基礎点	加点
	<b>1 事業の内容及び実施方法〔50点〕</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
●	1-1 事業の目的との整合性 * 1-1-1 仕様書の「目的」に示すスポーツ庁の方針や考え方との整合性が取れていること。 * 1-1-2 仕様書の「業務内容」について全て提案されていること。	8 4 4	
●	1-2 事業実施方法の妥当性や有効性、合理性 * 1-2-1 各業務の実施方法が妥当で具体的かつ明確であること。〔業務の実施方法の有効性や合理性の根拠が示されていれば、その内容に応じて加点する。〕 * 1-2-2 「業務内容」に示された目標の実現方法が提案されていること。〔高い目標を提案することや、目標の実現方法の有効性や合理性の根拠が示されていれば、その内容に応じて加点する。〕	8 4 4	20 10 10
●	1-3 事業実施計画の妥当性・効率性 * 1-3-1 各業務（イベント開催含む）の日程・手順等に無理がなく目的に沿った実現性があること。〔各業務の日程・手順等が効率的であれば、その内容に応じて加点する。〕	4 4	10 10
	<b>2 組織の経験・能力〔24点〕</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
	2-1 組織の類似業務の経験 2-1-1 過去に官公庁が実施する認定制度や表彰制度に関する業務や、事業者間の連携体制構築への支援業務を実施した実績があれば、その内容に応じて加点する。	— —	4 4
	2-2 組織の業務実施能力 * 2-2-1 事業を遂行する人員が確保されていること。〔人員が確保されていることの具体的な根拠が示されていれば、その内容に応じて加点する。〕 * 2-2-2 事業を実施する上で適切な財務基盤、経理能力を有していること。	12 6 6	4 4 —
	2-3 事業実施に当たってのバックアップ体制 2-3-1 円滑な事業遂行のための人員補助体制が組まれており、具体的な人数や担当者が示されていれば、その内容に応じて加点する。	— —	4 4
	<b>3 業務従事予定者の経験・能力〔16点〕</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
	3-1 業務従事予定者の類似業務の経験 3-1-1 過去に官公庁が実施する認定制度や表彰制度に関する業務や、事業者間の連携を形成する事業を実施した実績があれば、その内容に応じて加点する。	— —	4 4
	3-2 業務従事予定者の業務内容に関する専門知識・適格性 * 3-2-1 事業担当者について、担当業務に必要な専門知識や業務実績、人的ネットワークを有していること。〔専門知識等を有していることの具体的な根拠が示されていれば、その内容に応じて加点する。〕	8 8	4 4
	<b>4 ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標〔5点〕</b>		<b>5</b>
	4-1 ワーク・ライフ・バランス等の取組 4-1-1 以下のいずれかの認定等があること。〔ワーク・ライフ・バランス等の取組に関する認定内容等により加点する。〕 ○ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業）を受けていること。又は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定済（常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る）。 ○ 次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）を受けていること。又は、次世代法に基づく一般事業主行動計画（令和7年4月1日以後の基準）策定済（常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る）。 ○ 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定を受けていること。		5

	<p>○ スポーツ庁「Sport in Life プロジェクト」によるスポーツエールカンパニーの認定を受けていること。</p> <p>※内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて加点する。</p>		
	<b>5 賃上げを実施する企業に関する指標〔5点〕</b>		<b>5</b>
	5-1 賃上げの表明		5
	<p>以下のいずれかを表明していること。(いずれかを応札者が選択するものとする)</p> <p>5-1-1 令和4年4月以降に開始する入札者の事業年度において、対前年度比で「給与等受給者一人当たりの平均受給額」を大企業においては3%以上、中小企業等においては1.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。</p> <p>5-1-2 令和4年以降の暦年において、対前年比で「給与等受給者一人当たりの平均受給額」を大企業においては3%以上、中小企業等においては1.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。</p>		5
	※「総合評価落札方式における賃上げを実施する企業に対する加点措置について」(令和3年12月17日付財計第4803号)第5による賃上げ基準に達していない者の通知についてに基づく減点措置期間中の者に対しては6点減点する。		
	<b>合 計 〔100点〕</b>	<b>40</b>	<b>60</b>

※ この例では 価格点：技術点=50点：100点(1:2)

※ 小数点以下の得点が発生した場合は、四捨五入等を行わずに合計点数を算出すること。

## 令和8年度 Sport in Life 推進プロジェクトに係る加点付与基準

加 点 評 価 項 目		評 価 区 分		
		大 夘 優 れ て い る	優 れ て い る	や や 優 れ て い る
1 調査業務の実施方針	* 1-2-1 業務の実施方法の有効性・合理性の根拠について * 1-2-2 更に高い目標設定や目標の実現方法の有効性・合理性について * 1-3-1 各業務の日程・手順等の効率性について	10 10 10	5 5 5	1 1 1
2 組織の経験・能力	2-1-1 官公庁の認定・表彰・連携形成・イベント企画等の実績内容について 2-2-1 人員が確保されていることの具体的な根拠について 2-3-1 円滑な事業遂行のための人員補助体制について	4 4 4	2 2 2	1 1 1
3 業務従事予定者の経験・能力	3-1-1 業務従事予定者の官公庁の認定・表彰・連携形成・イベント企画等の実績内容について 3-2-1 業務従事予定者の専門知識や知見等の具体的な根拠について	4 4	2 2	1 1
4 ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	4-1-1 ワーク・ライフ・バランス等の取組について ○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業）等 ・女性活躍推進法に基づく行動計画策定済（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が100人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ） ・認定段階1（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと） ・認定段階2（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと） ・認定段階3 ・プラチナえるぼし認定企業 ○次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業）又は、次世代法に基づく一般事業主行動計画策定済（常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る）。	複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行うものとする。		
			1 2 3 4 5	

<ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代法に基づく一般事業主行動計画（令和7年4月1日以後の基準）策定済（常時雇用する労働者の数が100人以下のものに限る）</li> <li>・くるみん①（平成29年3月31日までの基準）</li> <li>・トライくるみん認定</li> <li>・くるみん②③（平成29年4月1日以降～令和7年3月31日までの基準）</li> <li>・くるみん④（令和7年4月1日以降の基準）</li> <li>・プラチナくるみん</li> </ul>	1 2 3 3 4 5
<ul style="list-style-type: none"> <li>○スポーツエールカンパニー認定（スポーツ庁「Sport in Life プロジェクト」に基づくスポーツエールカンパニーの認定） <ul style="list-style-type: none"> <li>・スポーツエールカンパニー認定</li> <li>・スポーツエールカンパニー+（プラス）認定</li> <li>・Bronze（ブロンズ）認定</li> <li>・Bronze+（ブロンズプラス）認定</li> <li>・Silver（シルバー）認定</li> <li>・Silver+（シルバープラス）認定</li> </ul> </li> </ul>	2 3 3 4 4 5
<ul style="list-style-type: none"> <li>○青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ユースエール認定</li> </ul> </li> </ul>	4
※内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて加点する。	
5 賃上げを実施する企業に関する指標	5-1-1 と 5-1-2 のいずれかを加点するものとする。
<p>5-1-1 令和4年4月以降に開始する入札者の事業年度において、対前年度比で「給与等受給者一人当たりの平均受給額」を大企業においては3%以上、中小企業等においては1.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。</p> <p>5-1-2 令和4年以降の暦年において、対前年比で「給与等受給者一人当たりの平均受給額」を大企業においては3%以上、中小企業等においては1.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること。</p> <p>※「総合評価落札方式における賃上げを実施する企業に対する加点措置について」（令和3年12月17日付財計第4803号）第5による賃上げ基準に達していない者の通知について」に基づく減点措置期間中の者に対しては6点減点する。</p>	5 5

(注) 実績を要求要件とする際は、競争性を阻害することのないよう必要最小限とすること