

【〇〇株式会社】

今年度で何回目になるかを記載してください。
昨年度が新規であれば、通算2回目となります。

業種名	情報通信業	主な事業内容	ソフトウェア開発	従業員数	1000 人
申請回数	新規・通算[2]回目	+ (プラス) 認定の希望の有無	希望する(実施率 70%)・希望しない ※2	当認定制度を知ったきっかけ	・Sport in Lifeホームページ ・他省庁、自治体、関係団体からの紹介 ・その他()
プレス発表時の取組紹介文	<p>【20字～40字程度で貴社のスポーツに関する取組の概要を簡潔に記述してください。】</p> <p>社内運動会、健康づくりセミナー、勤務時間中にできる簡単な運動メニュー紹介などを実施。</p>				

+ (プラス) 認定を希望する場合は、所属従業員の週1スポーツ実施率が70%とわかる証憑(アンケート結果等)を別添ください。

貴社のお取組について、理念や方針ではなく、具体的なお取組内容の概要を簡潔に記述してください。
こちらにご記載いただいた内容は、スポーツ庁のプレス発表やホームページ上でご紹介させていただきます。
ホームページ上でのご紹介等に当たりましては、別途内容を調整させていただく場合がありますのでご了承ください。

○取組内容 (従業員へのスポーツ機会の提供)

※該当する場合は○印

取組事項名	取組の詳細	新規/継続	社員の70%以上が参加	週1回以上実施	開始年度	備考
部活動奨励制度の新設	社員による勤務時間外の自主的なクラブ活動に対し、毎月一定額の活動費を補助する奨励制度を新たに創設しました。現在サッカー部、野球部など5つのクラブが活動しています。	新規			令和4年度	
健康づくりセミナーの開催	毎週水曜日の夕方に外部の指導者を招き、様々なテーマで30分ほどのセミナーを開催しています。全社員を対象に社内ポータル上で開催案内をしており、希望者は誰でも参加可能です。1回当たりの参加者は20名程度です。特に腰痛・肩こりの改善効果が期待できるストレッチメニューを紹介した回は、50人以上の社員が参加しました。	継続		○	平成25年度	弊社は業務の特性上デスクワークが多く、腰痛や肩こりに悩む社員が多かったことから、こうした症状の改善が期待できるヨガやストレッチメニューを中心に取り入れています。
健康づくりニュースの発行	毎月1回、健康づくりに役立つ様々な情報を掲載した「健康づくりニュース」を発行しています。「健康づくりニュース」には運動に関する特集コーナーがあり、階段利用の奨励など、勤務時間中にできる簡単な運動メニューを紹介しています。	継続		○	平成21年度	取組を始めたきっかけや背景など、特記事項があれば記入してください。

取組内容をなるべく詳細に記入してください。前回申請時から変更があった場合には、過去の取組との違いが分かるように記述してください。

前回申請時に取組実績があったものについては、「継続」としてください。
今年度初めて申請していただいた団体の方のお取組につきましては、「新規」としてください。

従業員全体(事業所であれば事業所全体)の70%以上が参加する取組であれば○を記入してください。

※1 複数の取組がある場合は、各取組ごとに「新規/継続」を記載してください。行数が足りない場合は、複数行にわたって記載してください。
※2 + (プラス) 認定を希望する場合は、所属従業員の週1スポーツ実施率が70%とわかる証憑(アンケート結果等)を別添ください。
※3 従業員自らがスポーツを実施する機会の提供に関連する事項以外は記載しないでください。