

公 募 要 領

1. 事業名

令和3年度女性アスリートの育成・支援プロジェクト（女性アスリートの戦略的強化に向けた調査研究）

2. 事業の趣旨

2020年東京オリンピック競技大会・東京パラリンピック競技大会の準備及び運営に関する施策の推進を図るための基本方針（平成27年11月27日閣議決定）において、政府は、公益財団法人日本オリンピック委員会及び公益財団法人日本障がい者スポーツ協会日本パラリンピック委員会の設定したメダル獲得目標を踏まえつつ、日本人アスリートが、2020年東京大会において最高のパフォーマンスを発揮し、過去最高の金メダル数を獲得する等優秀な成績を収めることができるよう、トップアスリート及び次世代アスリートの育成・支援のための戦略的な選手強化等に取り組んでいくことが明記されている。

また、スポーツ基本法（平成23年法律第78号）第9条に基づく第2期スポーツ基本計画（平成29年3月24日文科科学省）においては、「国は、女性特有の課題に着目した調査研究や医・科学サポート等の支援プログラム、戦略的な強化プログラムやエリートコーチの育成プログラム等を実施し、得られた知見を中央競技団体等に展開することにより、女性トップアスリートの競技力向上を支援する」と女性アスリートに対する支援の充実を図ることとされている。

このため、女性アスリートの国際競技力向上に向けた支援や、ジュニア層を含む女性アスリートが健康でハイパフォーマンススポーツを継続できる環境を整備することを目的に、女性アスリートの育成・支援のための事業を実施する。

3. 事業の実施期間

契約締結日から令和4年3月31日（木）とする。

4. 事業の内容

東京2020大会等における女性アスリートの活躍に向けた支援や、ジュニア層を含む女性アスリートが健康でハイパフォーマンススポーツを継続できる環境を整備するため、以下の事業を委託する。

なお、事業の実施に当たっては、中央競技団体や関係機関等と連携・協力し、知見の展開を見据えた事業を実施すること。

○ 女性アスリートの戦略的強化に向けた調査研究

ハイパフォーマンススポーツにおける女性アスリートが直面する身体的・心理的・社会的な課題の解決に向けた、女性アスリートの競技力向上に資する調査研究を実施する。その成果を女性アスリートや指導者等の強化現場に還元するとともに、継続的に活用される仕組みを構築する。

- ① 女性アスリートが直面する身体的・心理的・社会的な課題の解決に向けた、女性アスリートの競技力向上に資する調査研究を実施する。
- ② 女性特有の課題を抱える競技種目を対象に、中央競技団体等とより密接に連携し、トップレベルの強化現場をフィールドにした実践的な調査研究を実施する。

なお、調査研究の実施に当たっては、以下の点に留意するとともに、過去の選定課題・テーマ（別紙1）を参考に、新規性あるいは研究成果を踏まえた発展性を考慮して実施すること。

【留意点】

- ① 調査研究の内容は、東京2020大会後を見据えた持続可能な女性アスリートの競技力向上に資するものであること。特に、「女性アスリートの発育・発達段階に応じた適切な支援または指導方法」、「競技や対象を絞った具体的な女性特有の課題解決」に関連する調査研究を重視する。
- ② 課題・テーマは、女性アスリートや指導者等、強化現場のニーズを踏まえた女性アスリートの競技力向上に資するものであること。
- ③ 調査研究の成果は、女性アスリートや指導者等にとって、有効なものとして還元できるものとし、インターネット等で報告書や資料を積極的に発信するとともに、強化現場等で活用されるよう方策を講じること。また、女性アスリートの育成・支援プロジェクト（女性アスリート支援プログラム）において実施するカンファレンス等において、強化現場等への成果発表・情報共有を行うこと。
- ④ ハラスメント、デュアルキャリア、セカンドキャリア、女性の社会的評価の向上など競技力向上に直結しないと思われる課題・テーマについては対象としない。

5. 企画競争に参加する者に必要な資格に関する事項

- (1) 予算決算及び会計令第70条の規定に該当しない者であること。
なお、未成年、被保佐人又は被補助人であって、契約の締結のために必要な同意を得ている者は、同条中、特別の理由がある場合に該当する。
- (2) 文部科学省の支出負担行為担当官等から取引停止の措置を受けている期間中の者でないこと。
- (3) 我が国の国際競技力の向上を図るための支援活動が実施可能な法人格を有する団体であること。

6. 企画提案書の提出方法等

- (1) 企画提案書の提出場所、企画競争の内容を示す場所並びに問合せ先
〒100-8959 東京都千代田区霞が関3-2-2
スポーツ庁競技スポーツ課 競技力向上担当
TEL：03-5253-4111（代）（内線2680）
FAX：03-6734-3793
E-mail：kyosport@mext.go.jp
- (2) 企画提案書の提出方法
 - ① 用紙サイズはA4版、横書きとする。
 - ② 課題・テーマごとに企画提案書を提出するものとし、企画提案者は、複数の課題・テーマに企画提案することができる。
 - ③ 提出方法
企画提案書は、日本語で作成し、電子データとしてE-mailにより提出すること（データ容量が10MBを超える場合は、別途送受信アドレスをお知らせするので担当宛て連絡すること）。
 - E-mail
 - ・ 送信メールの題名は、「事業名・調査研究①（もしくは調査研究②）」とすること。
 - ・ 提案書類は下記④で示す電子データ形式で提出すること。
 - ・ 受信通知は、送信者に対してメールにより返信する。
 - ・ メール送信上の事故（未達等）について、当方は一切の責任を負わない。
 - ④ その他

- ・ 企画提案書を提出する際には、組織の代表者名で提出すること。
- ・ 電子データの形式は、Microsoft Office (Word、Excel、PowerPoint (2016で閲覧可能なもの) のいずれか) 及びPDFファイル形式 (Adobe Acrobat Reader DCで閲覧可能なもの) とする。
- ・ 企画提案書等の作成費用については、選定結果にかかわらず企画提案者の負担とする。また、提出された企画提案書等については返却しない。

(3) 提出書類

- ① 企画提案書
- ② 審査基準にある「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価」における認定等又は内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認通知がある場合は、その写し
- ③ 誓約書(下記10のとおり地方公共団体、独立行政法人及び国立大学法人には適用しない。)
- ④ その他必要と思われる資料

(4) 提出期限等

提出期限：令和3年2月5日（金曜日）18時必着

提出先：上記（1）に示す場所

※ すべての提出書類をこの期限までに提出すること。

※ E-mailでデータを送信した書類については送信時に提出されたものとみなす。

※ 提出期限を過ぎてからの書類の提出、差替え及び訂正は一切認めない。

7. 事業内容説明会

(1) 日時

令和3年1月25日（月曜日）15時00分～16時00分

(2) 会場

オンライン開催（URL等は、スポーツ庁HP公募情報にてご案内いたします。）

※スポーツ庁HP公募情報「https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/boshu/index.htm」

8. 事業規模（予算）及び採択数

調査研究①

事業規模：1件当たりの経費予定額は、10百万円以内とする。

採 択 数：2件程度 採択件数は審査委員会が決定する。

※ 令和3年度の予算規模については、予算の状況等により変動するが、実施計画の検討に当たっては、同規模の想定とすること。

調査研究②

事業規模：1件当たりの経費予定額は、10百万円以内とする。

採 択 数：1件程度 採択件数は審査委員会が決定する。

※ 令和3年度の予算規模については、予算の状況等により変動するが、実施計画の検討に当たっては、同規模の想定とすること。

9. 選考方法等

(1) 選定方法

スポーツ庁競技スポーツ課等技術審査委員会において、提出された提案書等により選考を実施する。

(2) 審査基準

別途定めた審査基準のとおりとする。

(3) 選定結果の通知

選定終了後、10日以内に全ての提案者に選定結果を通知する。

10. 誓約書の提出等

- (1) 本企画競争に参加を希望する者は、企画提案書の提出時に、暴力団等に該当しない旨の別添の誓約書を提出しなければならない。また、企画提案書の内容に業務を別の者に再委託する計画がある場合はその再委託先も誓約書を提出すること。
- (2) 前項の誓約書を提出せず、又は虚偽の誓約をし、若しくは誓約書に反することとなったときは、当該者の企画提案書を無効とするものとする。
- (3) 前2項は、地方公共団体、独立行政法人及び国立大学法人には適用しない。

11. 契約締結

選定の結果、契約予定者と企画提案書を基に契約条件を調整するものとする。

ただし、契約締結に当たっては、令和3年度予算成立を前提とし、予算が成立しない場合は、契約を締結することができない。

また、契約金額については、委託事業実施計画書の内容等を勘案して決定するものとし、企画提案者の提示する金額と必ずしも一致するものではない。なお、契約条件等が合致しない場合には、契約締結を行わない場合がある。

- ※ 国の契約は、契約書を締結（契約書に契約の当事者双方が押印）したときに確定することとなるため、契約予定者として選定されたとしても契約書締結後でなければ事業に着手できないことも十分留意すること。なお、再委託先がある場合は、この旨を再委託先にも十分周知すること。

12. スケジュール

- (1) 公募開始 : 令和3年1月15日（金曜日）
- (2) 事業内容説明会 : 令和3年1月25日（月曜日）
- (3) 公募締切 : 令和3年2月5日（金曜日）18時必着
- (4) 審査 : 令和3年2月下旬頃（書面審査及びヒアリング）
選定及び委託事業実施計画書の提出 : 令和3年3月上旬頃
- (5) 契約締結 : 令和3年4月上旬頃（目安であり変更もあり得ることに留意）
- (6) 契約期間 : 契約締結日から令和4年3月31日まで

- ※ 調査研究①②共に同様のスケジュールとする。

- ※ 契約書締結後でなければ事業に着手できないので、企画提案書作成に当たっては、事業開始日に柔軟性を持たせた上で作成する必要があることに十分留意すること。なお、再委託先がある場合は、この旨を再委託先にも十分周知すること。

13. その他

- (1) 事業実施に当たっては、女性アスリートの育成・支援プロジェクト委託要項、スポーツ庁委託事業事務処理要領、契約書、委託事業実施計画書等を遵守すること。また、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定など企画提案書に記載した事項について、認定の取消などによって記載した内容と異なる状況となった場合には、速やかに発注者へ届け出ること。

- (2) この公募は、令和3年度予算の成立を前提に行うものであり、予算の成立状況によっては実施方法や経費、スケジュール等を変更する場合がある。
- (3) 公募期間中の質問・相談等については、当該者のみが有利となるような質問等については回答できない。質問等に係る重要な情報はホームページにて公開している本件の公募情報に開示する。
- (4) 採択件数は現時点での予定であり増減する場合がある。最終的な採択件数は審査委員会が決定する。

[契約締結に当たり必要となる書類]

選定の結果契約予定者となった場合、契約締結のため、遅延なく以下の書類を提出いただく必要があるため、事前の準備をすること。なお、再委託先がある場合は、再委託先にも周知すること。

- ・委託事業実施計画書（委託事業経費内訳を含む）
- ・再委託に係る事業経費内訳（再委託の実施を希望する場合のみ）
- ・委託事業経費（再委託に係るものを含む）の積算根拠資料（謝金単価表、旅費支給規定、見積書、前年度損益計算書など）
- ・銀行口座情報
- ・確認書（知的財産）（知的財産権の帰属を希望する場合のみ）

《過去の選定課題・テーマ》

【平成25年度選定課題・テーマ（平成25～27年度）】

- ① 女性トップアスリートの試合時のコンディショニングに関する研究
- ② 無月経時に変動する物質が身体へ与える影響についての検討
- ③ 低用量エストロゲン・プロゲステン製剤服用に伴う女性アスリートのコンディション及びパフォーマンスへの影響
- ④ 女性アスリートの骨盤帯不安定性の評価法ならびに対処法の確立に向けて
- ⑤ 月経周期によるコンディションの影響を改善するための方法の探索と検証

【平成26年度選定課題・テーマ（平成26～27年度）】

- ① 実態に即した女性アスリート支援のための調査研究
- ② 多嚢胞性卵巣アスリートに多いスポーツ障害予防に有用な介入の検討
- ③ 日本人女性アスリート大型化のための次世代シーケンサーを用いた高身長関連遺伝子を抽出するための調査
- ④ 国民体育大会におけるオリンピック女子種目導入に関する調査研究
- ⑤ 女性スポーツにおけるトランスレーショナルリサーチの実践プログラム

【平成27年度選定課題・テーマ（平成27～28年度）】

- ① 遺伝情報を利用した女性アスリートのタレント発掘・育成方法の開発
- ② 女性障害者アスリートの抱える問題と支援に関する研究
- ③ 低エネルギー状態が女性アスリートのスポーツ・健康のリスク及びパフォーマンスに及ぼす影響
- ④ 酸化ストレス、抗酸化力テストを用いた女性アスリートのコンディション把握と改善の新たな試み

【平成28年度選定課題・テーマ（平成28～29年度予定）】

- ① 女性アスリートにおける競技力向上要因としての体格変化と内分泌変化の検討
- ② アプリを用いたセルフコンディショニングとFemale athlete triadによる長期競技離脱の予防
- ③ 成長期と身体的障がいを持つアスリートのスポーツ障害予防システムの開発
- ④ ドーピング検査によるコンディション悪化の防止
- ⑤ 女性ゴルファーの外傷・障害に関する研究～疫学的実態と外傷・障害予防のための方策の確立～
- ⑥ 体重管理に影響を与えないホルモン療法を中心とした医学的介入の確立

【平成29年度選定課題・テーマ（平成29～30年度）】

- ① 女性特有の問題を抱える障がいアスリートの管理指針作成に向けて
- ② インクルーシブアプローチによる女性アスリートの内分泌特性を考慮した体組成管理法の開発
- ③ 女性アスリート・パラアスリートをアクティブにするプロダクトデザインの提案
- ④ 女性アスリートの貧血と疲労骨折を予防する新たなスポーツフーズと栄養学コンディショニング法の開発
- ⑤ 女性アスリートに対する心理サポート実践プログラムの開発

【平成30年度選定課題・テーマ（平成30～31年度）】

- ① パフォーマンス低下につながる女性特有の医学的諸問題に関する調査
- ② 除脂肪体重を用いたヘルスマネジメントシステムの構築
- ③ 女性球技アスリート（バスケットボール）のための新たな傷害予防システムの提案：膝傷害発生

リスク判別ツールの開発とオーダーメイド型傷害予防プログラムの提言

- ④ 女性アスリートのパフォーマンス向上とスポーツ傷害予防の両立を目指したトレーニングプログラムの開発と普及・啓発

【2019年度選定課題・テーマ（平成31～令和2年度）】

- ① 女性アスリートの栄養学的コンディショニングのための教育支援ツールの開発と普及・啓発
- ② AIプロテミオクスを活用した次世代型女性アスリートコンディショニングシステムの構築
- ③ 女性アスリートのための陸上競技用義足ソケットにおける性能および機能的・感性的価値に関する研究
- ④ 女性アスリート・パラアスリートのオンラインヘルスチェックツールの開発

【令和2年度選定課題・テーマ（令和2～3年度）】

- ① 女性アスリートにおける脳震盪への医・科学的アプローチ～疫学的調査と競技復帰プロセス～
- ② RED-Sが生理的機能へ与える影響と予防に関する国際比較
- ③ 月経周期におけるコンディショニング不良に対する運動器機能と中枢神経機能からアプローチする新たなトレーニング法・傷害予防法の開発
- ④ 女性アスリートが直面する身体的・心理的・社会的な課題の解決に向けた、女性アスリートの競技力向上に資する調査研究「低用量ピル内服のためのコンパニオンツールの作製」

参考資料等：<https://www.jpnsport.go.jp/jiss/tabid/1313/Default.aspx>
(独立行政法人日本スポーツ振興センターホームページへ移動)

審査基準（女性アスリートの戦略的強化に向けた調査研究）

I 採択案件の決定方法

提案された企画内容について、スポーツ庁に設置された「競技スポーツ課等技術審査委員会（以下、委員会という。）」において審査を行い、委員会の各委員が評価した評価項目1～2の合計点数の平均点が満点の1/2以上かつ、各評価項目における委員の平均点が満点の1/3以上の企画内容から、得点の高い順に複数の者を採択案件に決定する。

II 審査方法

提出された企画提案書をもとに、委員会において選考を実施する。なお、必要に応じて審査期間中に追加資料の提出や内容について説明を求めることがある。

III 評価方法

評価は下記の各評価項目について次の評価基準による5段階評価等を行い、委員会の各委員が各々評価した採点結果の合計を平均したものを当該提案者の得点とする。

〔評価項目〕

1 事業実施主体に関する評価

- (1) 事業実施に必要な人員、組織体制及び業務管理を適正に遂行できる体制（事務処理体制及び関係機関との連携体制含む）が整っていること。
- (2) 事業を効果的・効率的に遂行するために必要な実績等を有している（事業を適切に遂行するための技術力やノウハウ等を有している）こと。
- (3) 営業経歴等から経営基盤が確立していること。

2 事業内容に関する評価

(1) 基本項目

- ① 企画提案内容が、女性アスリートや指導者等のニーズを踏まえた持続可能な女性アスリートの国際競技力向上に資するものであること。
- ② 企画提案の実施計画が具体的に設定（現状、課題・テーマの設定、具体的な取組、具体的に目指す成果）されており、実現性、妥当性、独自性、新規性に優れていること。
- ③ 企画提案の実施の方法、内容、計画等が適正性、効率性に優れていること。
- ④ 妥当な経費が示されていること。
- ⑤ 調査研究の成果が、女性アスリートや指導者等にとって、有効なものとして活用されるような方策が具体的に示されていること。

(2) 重点評価項目

調査研究の内容が、「女性アスリートの発育・発達段階に応じた適切な支援または指導方法」、「競技や対象を絞った具体的な女性特有の課題解決」に寄与するものであること。

3 ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する評価

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する認定等又は内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を有していること。

〔評価基準〕

| 評価項目 | 点数 | 評価基準 | | | | |
|---------|------|--|-------|----|---------|-------|
| | | 大変優れている | 優れている | 普通 | やや劣っている | 劣っている |
| 1-(1) | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1-(2) | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1-(3) | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-① | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-② | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-③ | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-④ | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-⑤ | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(1)-⑥ | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2-(2) | 2 | 「女性アスリートの発育・発達段階に応じた適切な支援または指導方法」または「競技や対象を絞った具体的な女性特有の課題解決」に関連する調査研究については、2点加点する。 | | | | |
| 3 | 2. 5 | <p>以下の認定等の中で該当する最も配点の高い区分により評価を行う。</p> <p>○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定（えるぼし認定・プラチナえるぼし認定）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認定段階1（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと。）＝1点 ・認定段階2（労働時間等の働き方に係る基準は満たすこと。）＝1. 5点 ・認定段階3＝2点 ・プラチナえるぼし認定＝2. 5点 <p>・行動計画策定済（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が300人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）＝0. 5点</p> <p>○次世代育成支援対策推進法（次世代法）に基づく認定（くるみん認定企業・プラチナ認定企業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・旧くるみん認定（次世代法施行規則等の一部を改正する省令（平成29年厚生労働省令第31号）による改正前の認定基準又は同附則第2条第3項の規定による経過措置により認定）＝1点 ・新くるみん認定（次世代法施行規則等の一部を改正する省令（平成29年厚生労働省令第31号）による改正後の認定基準により認定）＝1. 2点 ・プラチナくるみん認定＝1. 5点 <p>○青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく認定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ユースエール認定＝1. 5点 <p>○上記に該当する認定等を有しない＝0点</p> <p>※内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国法人については、相当する各認定等に準じて評価する。</p> | | | | |

