

- 大学共同利用機関法人の第5期中期目標期間（令和10～15年度）に向け、各法人が**中期目標・中期計画の素案の作成に当たって踏まえることが望ましいもの**として、国立大学法人評価委員会が**各法人とのヒアリング・意見交換等を経て明らかになった視点**を示すもの。 今後とりまとめられる各法人の組織・業務見直しに関する大臣決定に反映
- 必ずしも全ての法人が一律に実施することを求めるものではないが、各法人において、**これらを十分に踏まえつつ、自法人の目指すミッションや機能強化の方向性に基づき、自らの戦略を具現化する挑戦的・先導的な取組を実現していく**ことが求められる。

全体構成

第5期中期目標期間に向けた国立大学法人等の改革の基本的な方向性を示した「**国立大学法人等改革基本方針**」（R7.11.4）の構成に従い、改革基本方針の記載を抜粋した上で、**2040年を見据えて追加的に留意すべき観点**を記載。

1. 機能強化の視点の明確化に関する視点

◆国立大学法人等の全体のミッション（改革基本方針で提示）

- ① 不確実な社会を切り開く世界最高水準の研究の展開とイノベーションの牽引
- ② 変化する社会ニーズに応じた高度専門人材の育成
- ③ 地域社会を先導する人材の育成と地域産業の振興

＜法人のミッションの明確化関係の視点＞

- ・ ミッション①「不確実な社会を切り開く世界最高水準の研究の展開とイノベーションの牽引」を主たるミッションとしつつも、3つのミッションへの寄与に関する**重さの置き方・リソース配分の明確化**
- ・ 2040年を見据えた**自法人の強みの描き直し、魅力化・ブランディング**
- ・ 総合研究大学院大学との連携協力による**複合領域の研究人材育成、育成すべき研究人材像の明確化**

＜ステークホルダーとの対話関係の視点＞

- ・ 「大学共同利用機関」を設置していることから、当該研究分野の**研究者等のニーズを踏まえ、学術研究の発展等に資する観点からの検討**
- ・ 特に強みを有する分野における他大学や研究機関との**リソース共有・役割分担の明確化等のコーディネート**

2. 財務・人事戦略、マネジメント体制の抜本的強化に関する視点

- ・ 現状を適切に分析した上での**具体的な財務・人事戦略**
- ・ 自法人のミッションや機能強化の方向性を踏まえた**持続的なマネジメント体制**

5. 第5期中期目標・中期計画の在り方

- ・ **社会からの負託**に応えつつ、**自法人の役割の自律的な検討・活動の戦略的な展開**の推進

3. 組織の見直しに関する視点

＜事務組織の見直し、デジタル・AI活用関係の視点＞

- ・ 法人を超えた**事務機能の連携・統合**の検討
- ・ **法人全体でのAX**（AI Transformation）の推進

＜再編統合・連携等関係の視点＞

- ・ 近接する分野の研究拠点との**リソース共有**や**コーディネート**の検討
- ・ 異分野融合研究に向けたプログラムの実施等による研究力強化の取組において、**「アライアンス」（※）の枠組みをより一層活用**

（※）一般社団法人 大学共同利用研究教育アライアンス・・・4つの大学共同利用機関法人と総合研究大学院大学の5法人が一体的な研究教育活動を通じてその機能を十分に発揮するための事業を推進し、我が国の学術研究の発展に寄与することを目的として設立。

4. 研究力の強化に関する視点

＜研究の幅、若手研究者等の育成確保関係の視点＞

- ・ **挑戦的な研究を促す**法人内資源配分ができる体制の構築、そうした研究領域への積極的な投資の検討
- ・ 基盤的経費や外部資金等を活用し、**若手研究者・研究開発マネジメント人材等**の安定したポストの確保

＜研究ネットワークの強化、研究インテグリティ・研究セキュリティ関係の視点＞

- ・ 組織を超えた**研究ネットワーク形成**や**若手研究者の人材流動のハブ機関**としての機能強化
- ・ 研究力強化のための**AI for Scienceの推進**や、**オープン・アンド・クローズ戦略**を踏まえ、創出される**研究データを活用・管理できる体制の整備**
- ・ **研究インテグリティ・研究セキュリティの強化**などリスクマネジメント体制の高度化

- ・ **法人のミッション・中期目標・中期計画全体の整合性・全体最適**の実現
- ・ 法人の特色・強みを明確にした**挑戦的・先導的な計画、評価指標**の策定