



2026年8月5日

資料1－2

今後の地域大学振興の取り組みについて

令和8年度地域大学振興に関する有識者会議（第2回）
特別委員 小原成朗（連合 総合政策推進局長） 発表資料



① 各採択事業実施にあたっての期待

期待すること

- 地域構想推進プラットフォームにおいてカリキュラム改革などについて議論する際、社会人の「学び直し」も考慮し、生涯を通じて学び続けられる環境整備を

理由・背景

- 産業構造の変化に対応するための学びは、学生時代に限らず、職業人生全体で必要
- 人材需給の変化や職種のミスマッチには、社会人のリスキリングやリカレント教育も含め、働く者全体で対応することが、地域・産業にとっても重要

求められる取り組み

- 高等教育のカリキュラムや制度を、働く場と学ぶ場を行き来できるものに改革
- 社会人の高等教育へのアクセス向上、費用負担軽減（奨学金拡充、教育費無償化）

② 来年度以降の取り組みの充実に向けた国の支援

期待すること

- 地域構想推進プラットフォームが関連する施策や協議会と十分に連携できるよう、**文科省が主体となり**関係省庁や都道府県などと協力して**情報提供などの支援**を

理由・背景

- 人材不足の課題認識は社会全体で共有されており、各産業の関係省庁などはすでに人材の確保・育成の取り組みを展開
- 地域構想推進プラットフォームが連携すべき相手や得るべき情報は膨大で多岐にわたるため、現場任せでは十分な連携がはかられない可能性

求められる取り組み

- 文科省が主体となり、関係省庁や都道府県などの施策や各地域構想推進プラットフォームの議論状況を把握し、プラットフォームに情報提供や助言を適宜実施

③ 今後の人材育成のあり方

期待すること

- イノベーションや成長分野の人材だけでなく、社会や地域を支える人材の育成についても十分な議論と取り組みを
- 人材の確保・育成の議論とあわせて、処遇改善の取り組みを

理由・背景

- イノベーション人材の育成は重要だが地域人材の育成も地域大学振興の大切な使命
- 例えば、医療・介護分野では、人材の確保・育成の枠組みを作っても、処遇が低劣で、人が集まらないとの指摘も

求められる取り組み

- プラットフォームにおいて、労働に関する議論（人材需給や産業ニーズ把握など）や新産業の創出に取り組む際は、賃金・労働条件についても議論
- プラットフォームへの労働者代表（労働組合など）の参画促進

Diagram

「働くことを軸とする安心社会－まもる・つなぐ・創り出す－」の実現に向けた政策パッケージ

懸念される未来



私たちが
未来を変える

連合がめざす社会は、働くことに最も重要な価値を置き、誰もが公正な労働条件のもと、多様な働き方を通じて社会に参加でき、社会的・経済的に自立することを軸とし、それを相互に支え合い、自己実現に挑戦できるセーフティネットが組み込まれている活力あふれる参加型社会であり、加えて、「持続可能性」と「包摂」を基底に置き、年齢や性、国籍の違い、障がいの有無などにかかわらず多様性を受け入れ、互いに認め支え合い、誰一人取り残されることのない社会です。その実現に向けて、「働くこと」につなげる5つの安心の橋を整備していくことが求められています。

橋Ⅰ 学ぶことと働くことをつなぐ

- すべての子どもたちに学ぶ機会の保障、教育の無償化
- すべての子どもを包摂する教育の推進
- 労働教育・主権者教育の推進
- 連帯、共生による発展をめざす教育の充実
- 学ぶ場から働く場への円滑な移行のための環境整備
- 生涯を通じて学び続けられる環境の整備

橋Ⅳ 離職から就労へつなぐ

- 職業訓練と公正な能力評価、雇用のマッチング機能のパッケージ戦略の構築
- すべての労働者に雇用保険と社会保険を適用
- 離職者や就業経験の少ない人への支援制度の拡充
- 「生活保障給付」制度の確立
- 自立の基盤となる居住保障と医療の確実な保障

基盤 「働くことを軸とする安心社会」を支える基盤

- 公正・公平な信頼のおける政府の確立
- 所得再分配機能の強化、分かちあいの社会の実現
- 企業の社会的責任の履行促進と生産性運動の深化
- グリーンでディーセントな産業・雇用の創出と持続的成長
- 自然災害への備えと人口減少・超少子高齢時代の地域社会づくりの推進

橋Ⅱ くらしと働くことをつなぐ

- すべての人が働き続けられる公平・公正なワークルールの確立
- 多様な働き方・生き方が選択できる社会の構築
- 医療・介護・福祉など社会保障サービスの充実と人材確保
- 性やライフスタイル、働き方に中立的な税・社会保障制度の確立

橋Ⅲ 働くかたちを変える

- 良質な雇用の拡大と完全雇用の実現
- デイセント・ワークの実現
- 働く側が選択できる働き方の多様化の実現
- 多様化などに対応した集団的労使関係システムの構築
- コンプライアンスの徹底、ワークルールの整備
- 雇用分野の性差別の禁止、賃金格差の是正、男女平等の実現

橋Ⅴ 健康・長寿社会をつくる

- 誰もが希望すれば生涯にわたり働き続けられる社会の構築
- 社会的貢献など「働くこと」の幅広い選択肢とアクセスを保障
- 安心と信頼の所得保障制度の整備・充実
- 健康で長生きするための医療・介護保障



基盤

はたらくのそばで、
ともに歩む

