専修学校による地域産業中核的人材養成事業

着物文化の未来を担う専門人材育成のための教育基盤整備事業

アンケート調査結果［働き方］

キリンノツバサ　阪本佳央

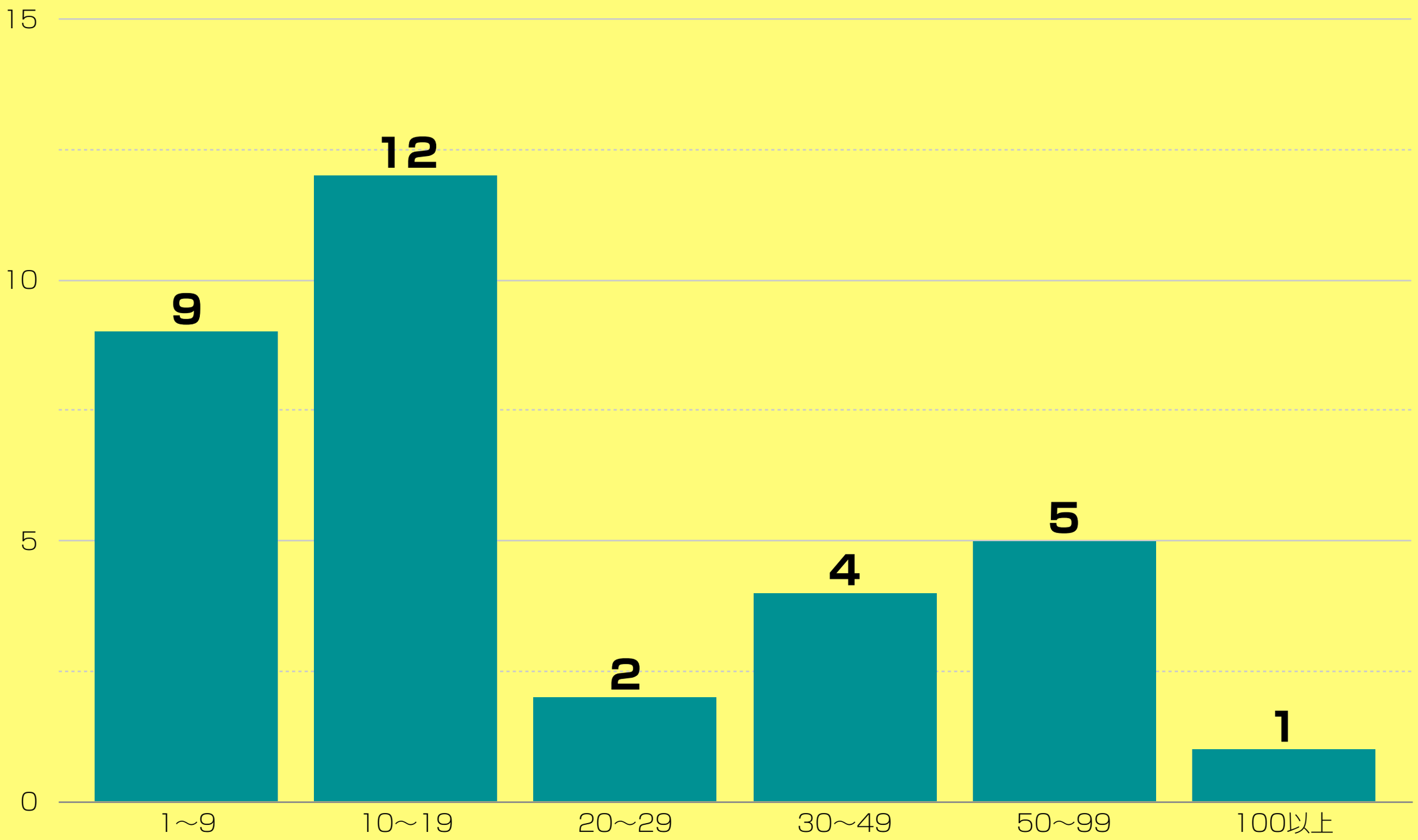
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

アンケート実施概要

- 調 査 名 ：働き方ニーズ調査
- 実施期間：令和７年12月3日～令和７年12月25日
- 調査対象：着物関連企業・団体の経営者・人事担当者
- 回答者数：35件
- 有効回答：35件

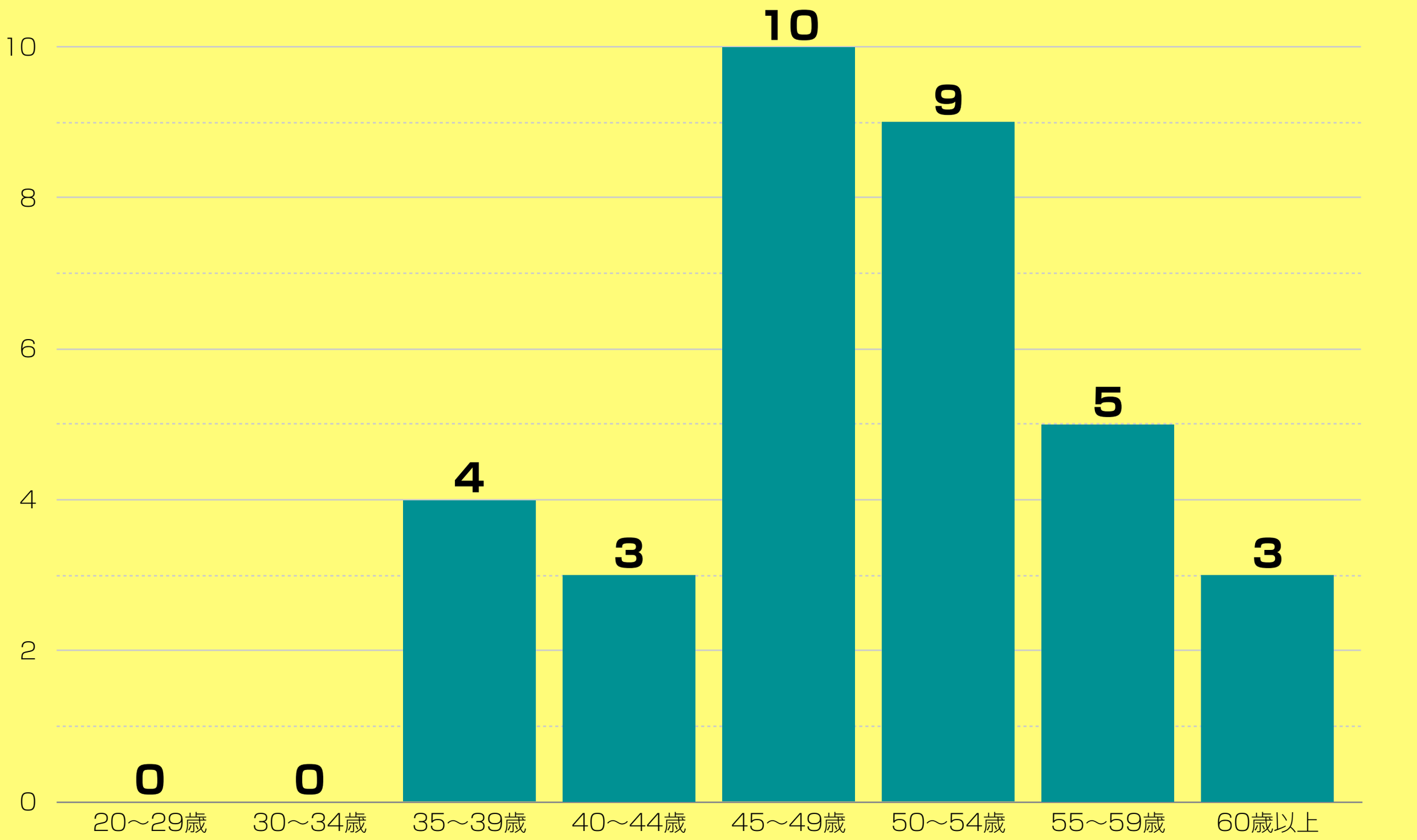
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

従業員数



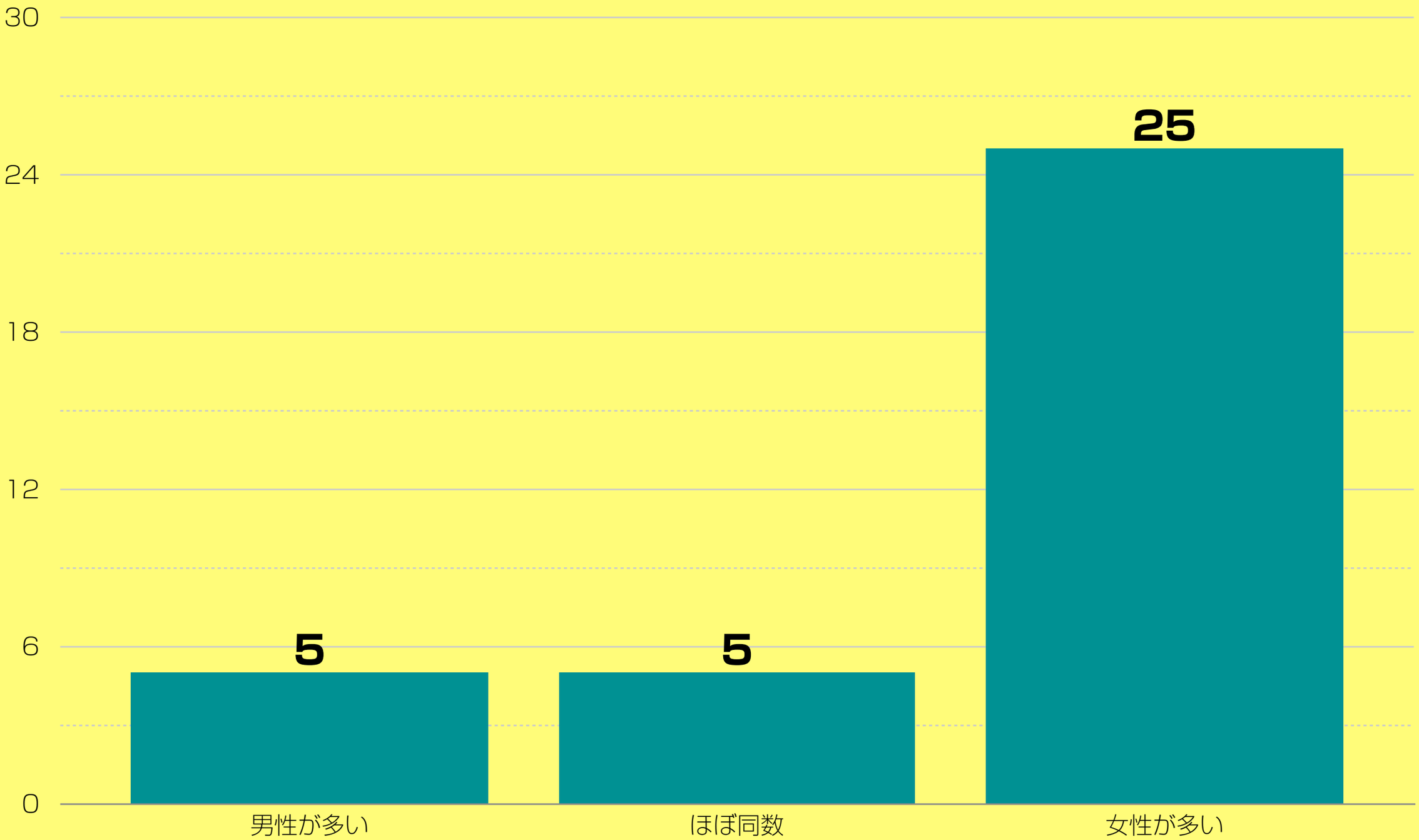
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

平均年齢



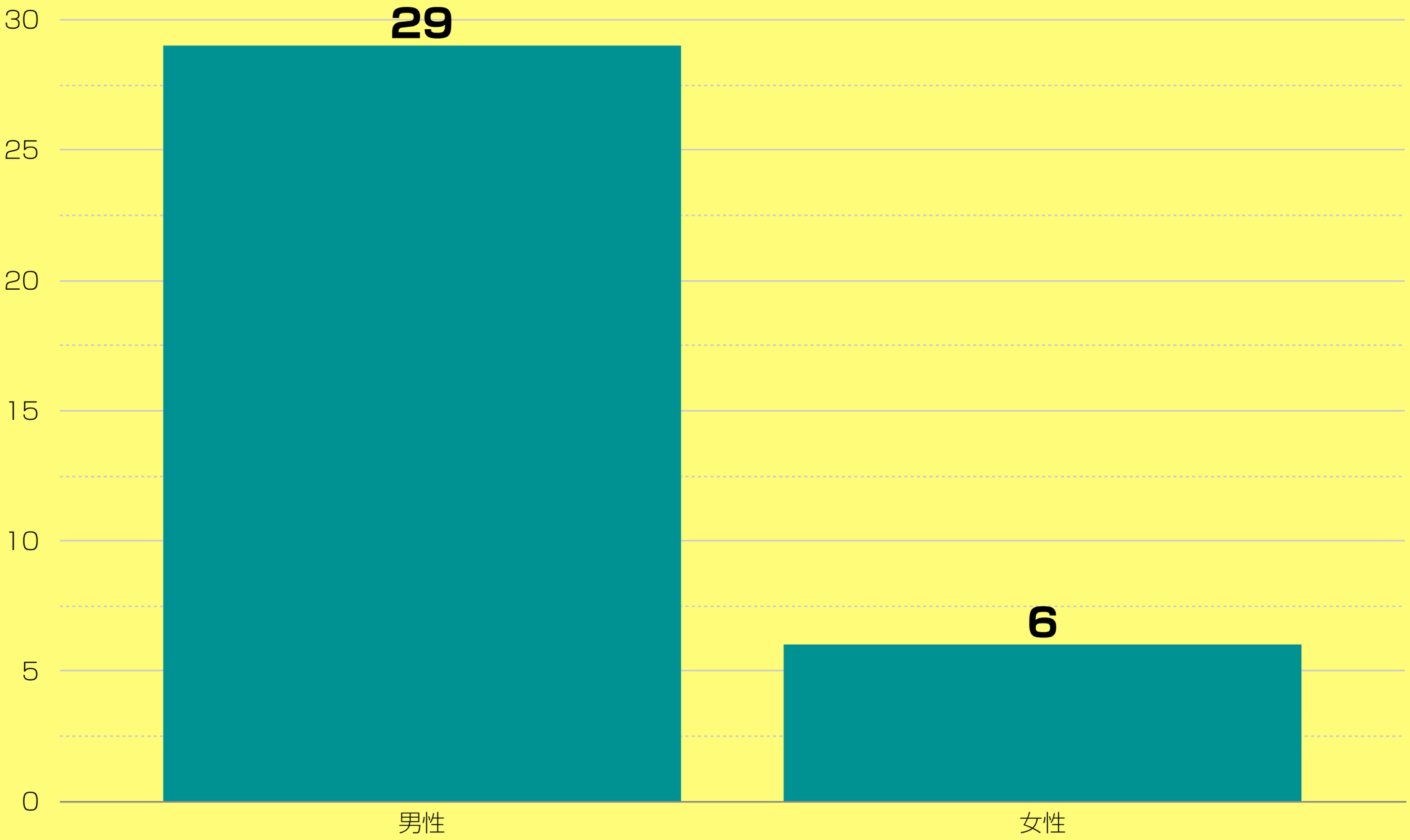
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

従業員の男女比



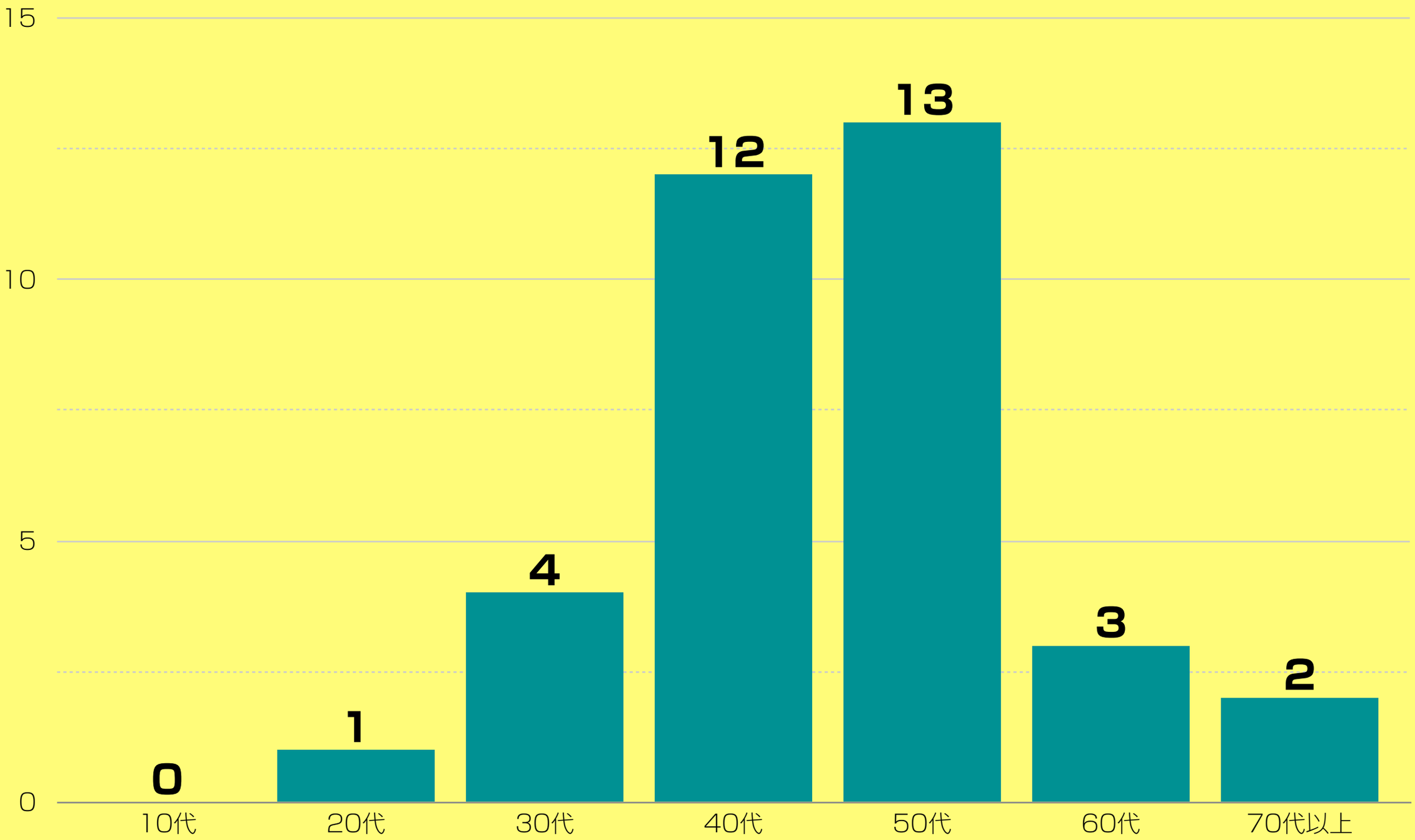
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

回答者の性別



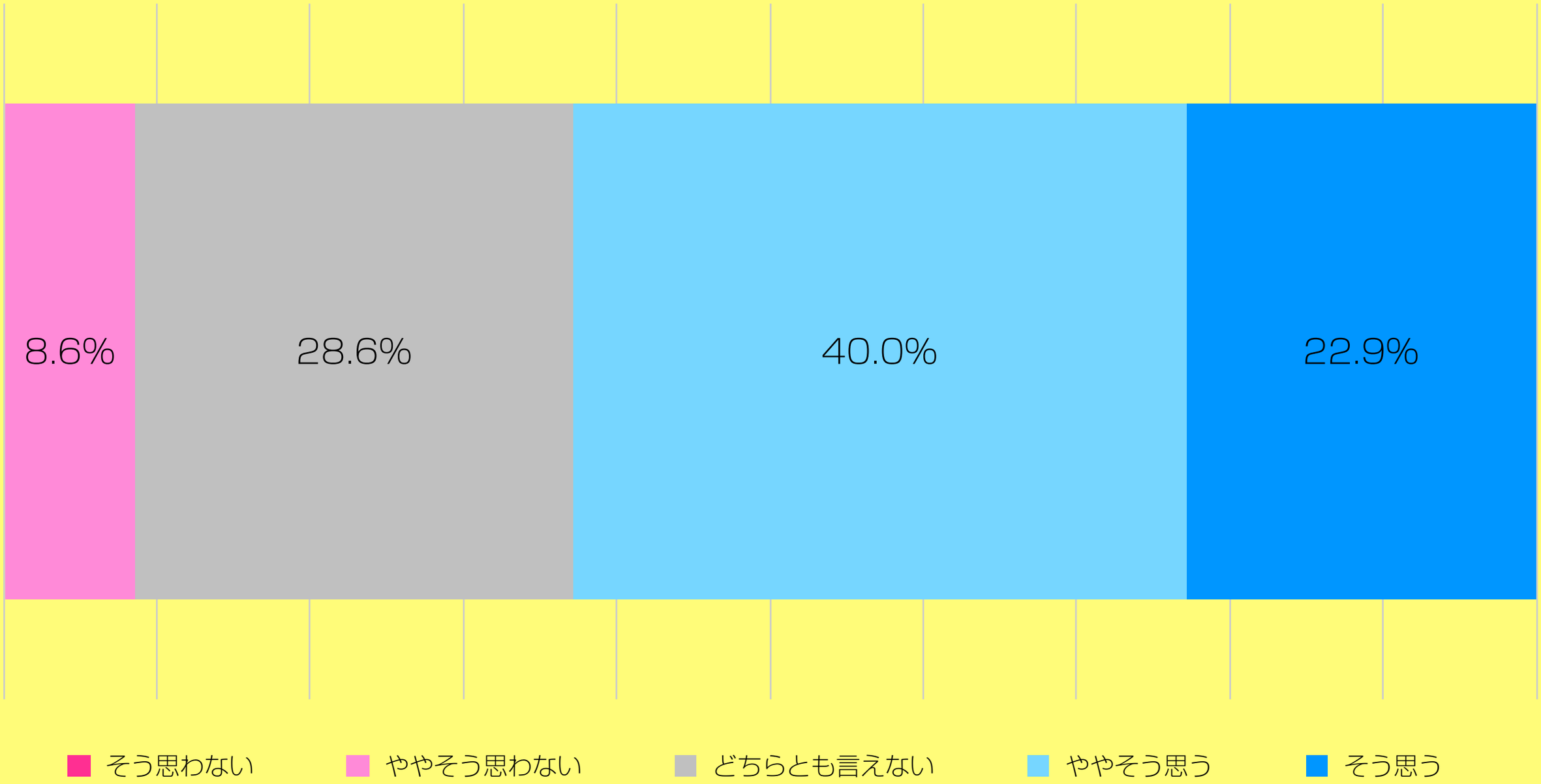
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

回答者の年齢



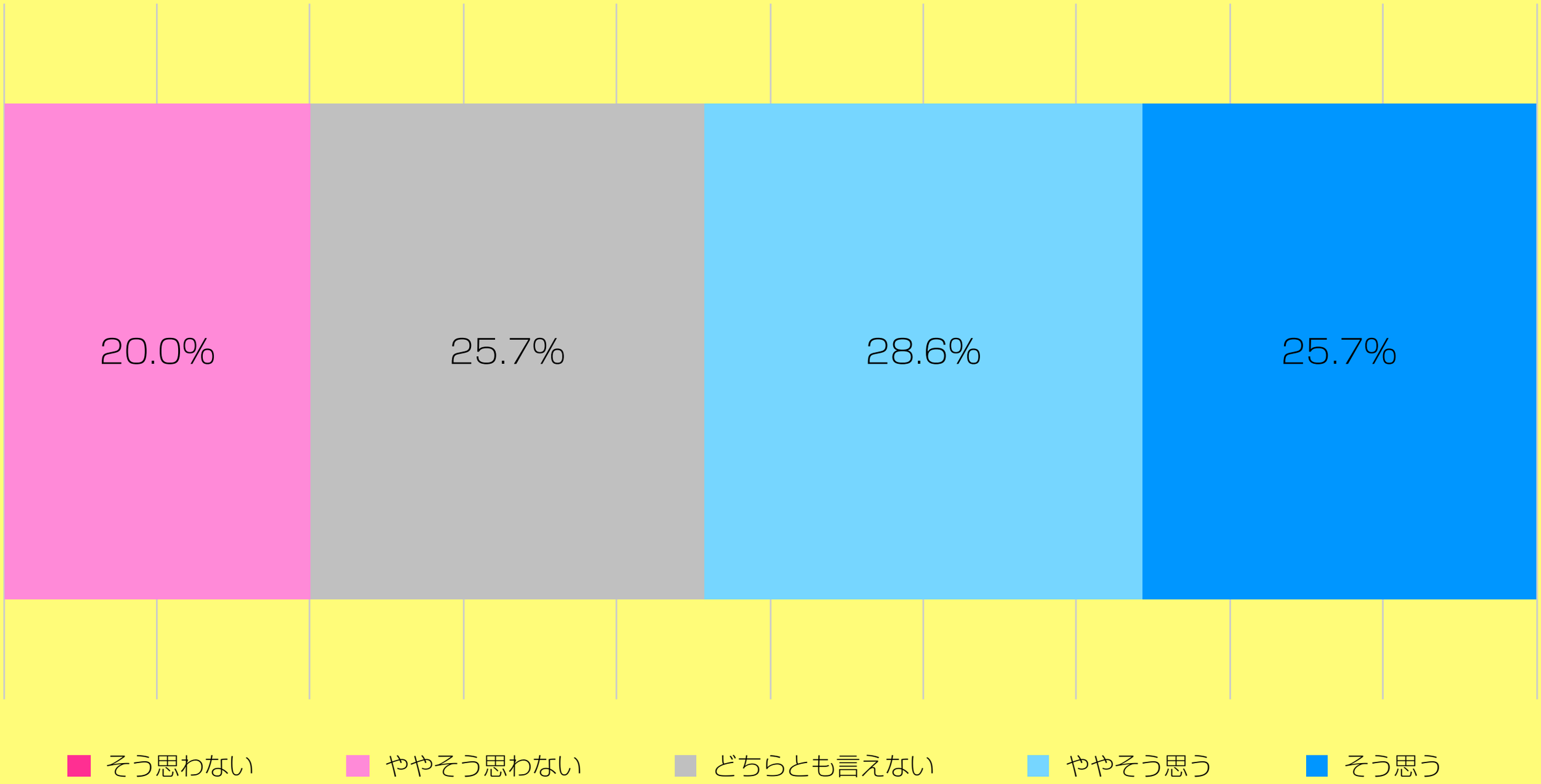
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、出来高や時間給など報酬体系が明確である。



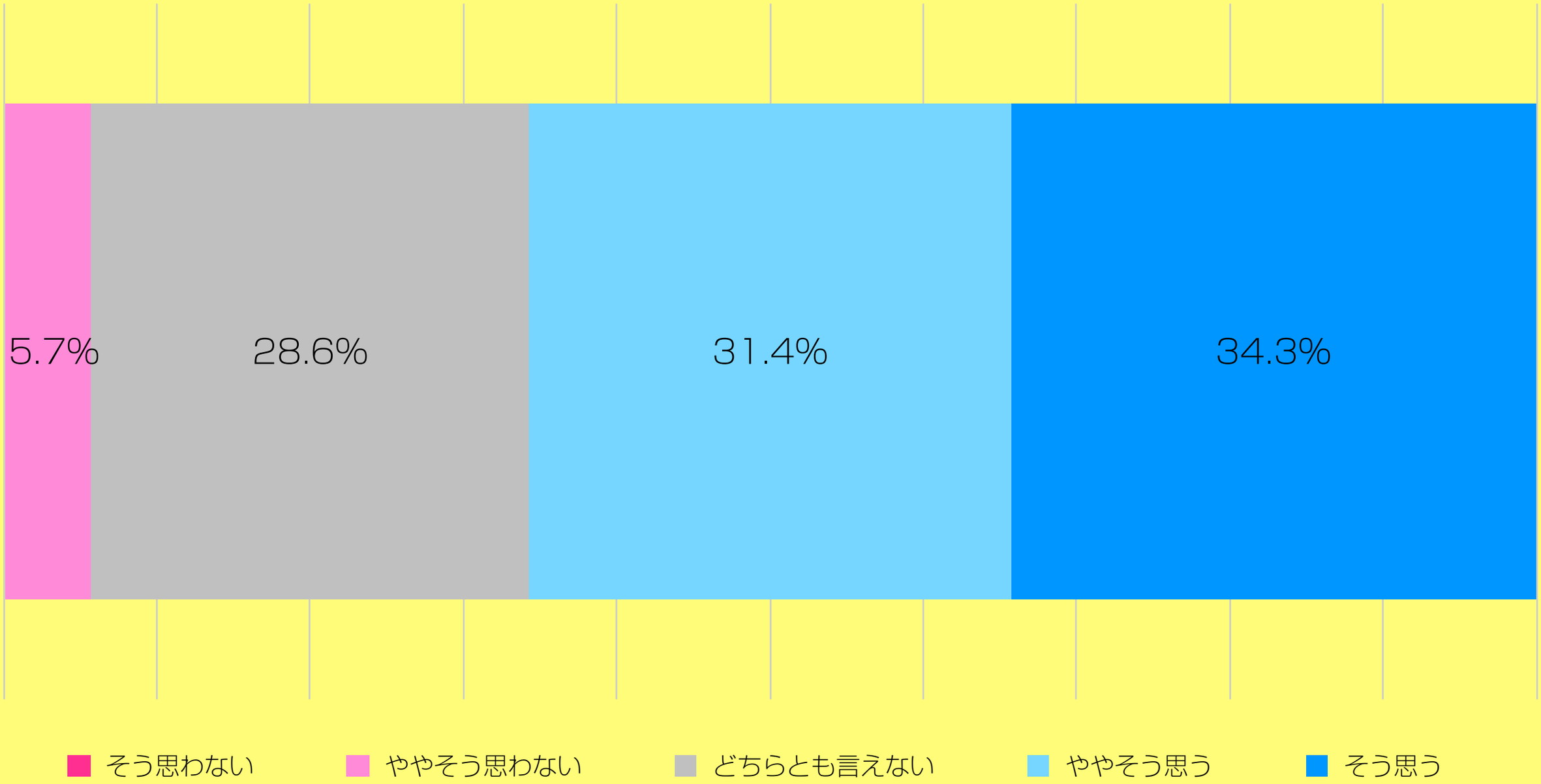
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、成果や技能に応じた昇給・評価制度がある。



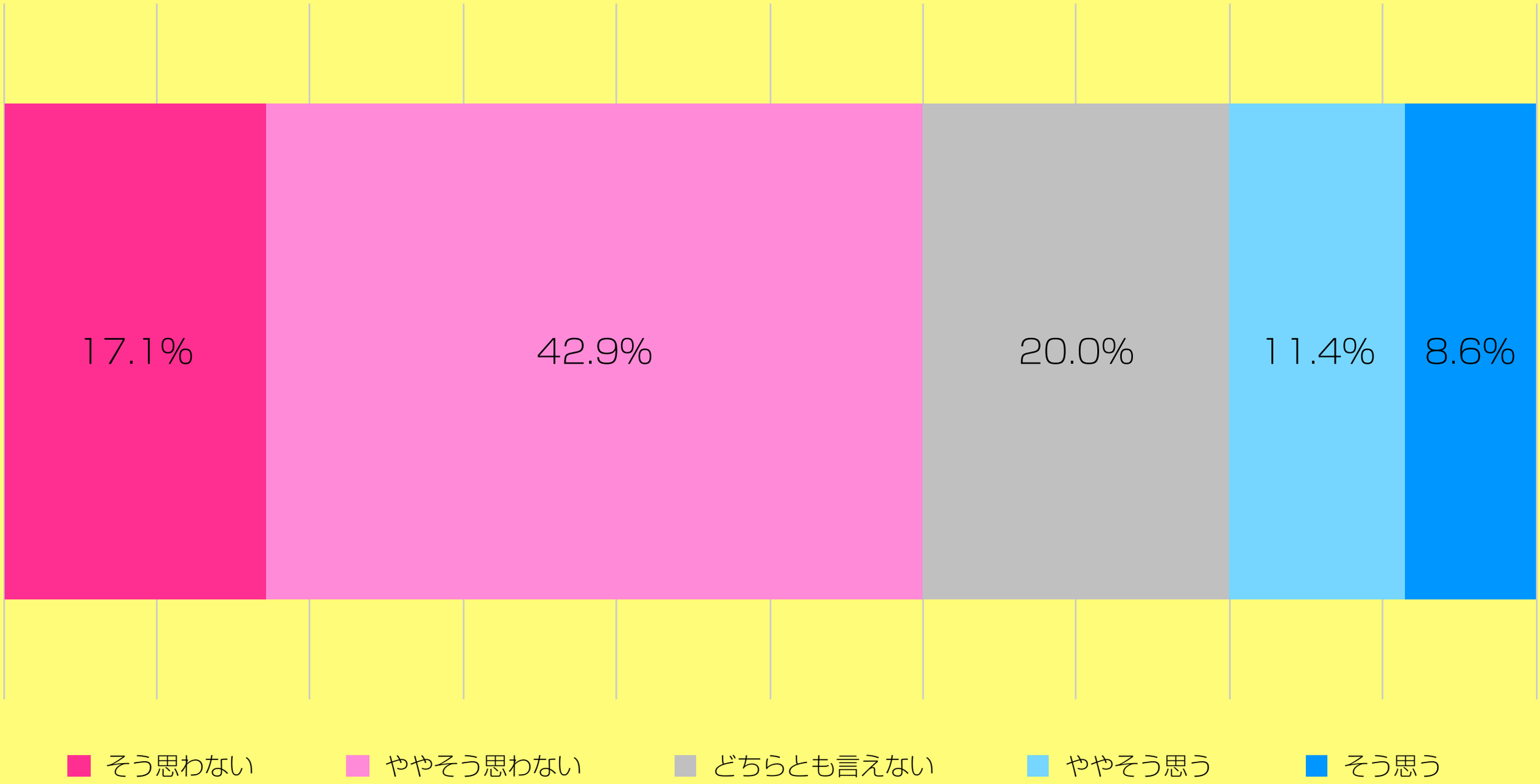
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、これからの人材には文化的背景・業界理解を求めている。



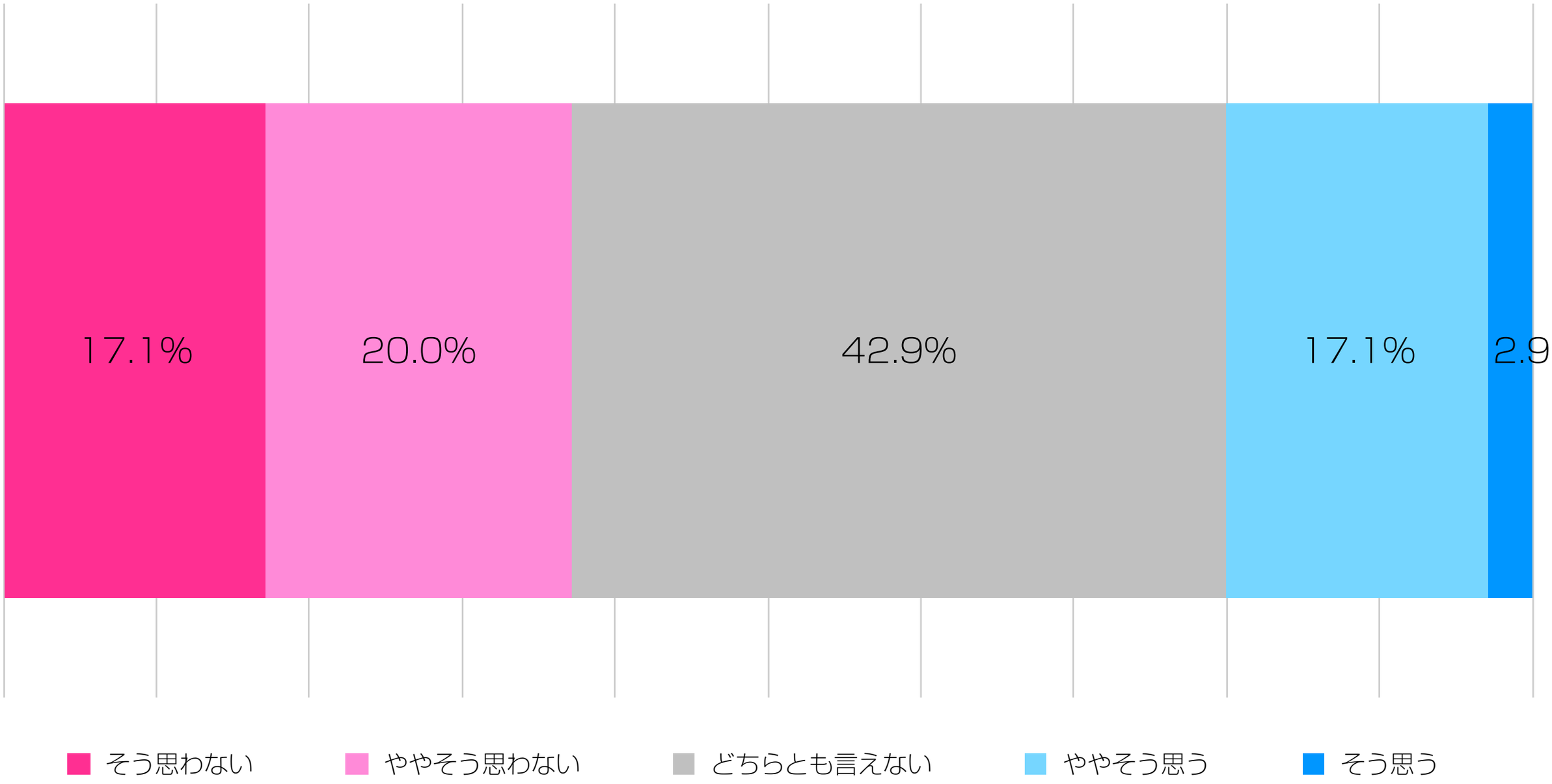
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、教育資料や動画教材が整備されている。



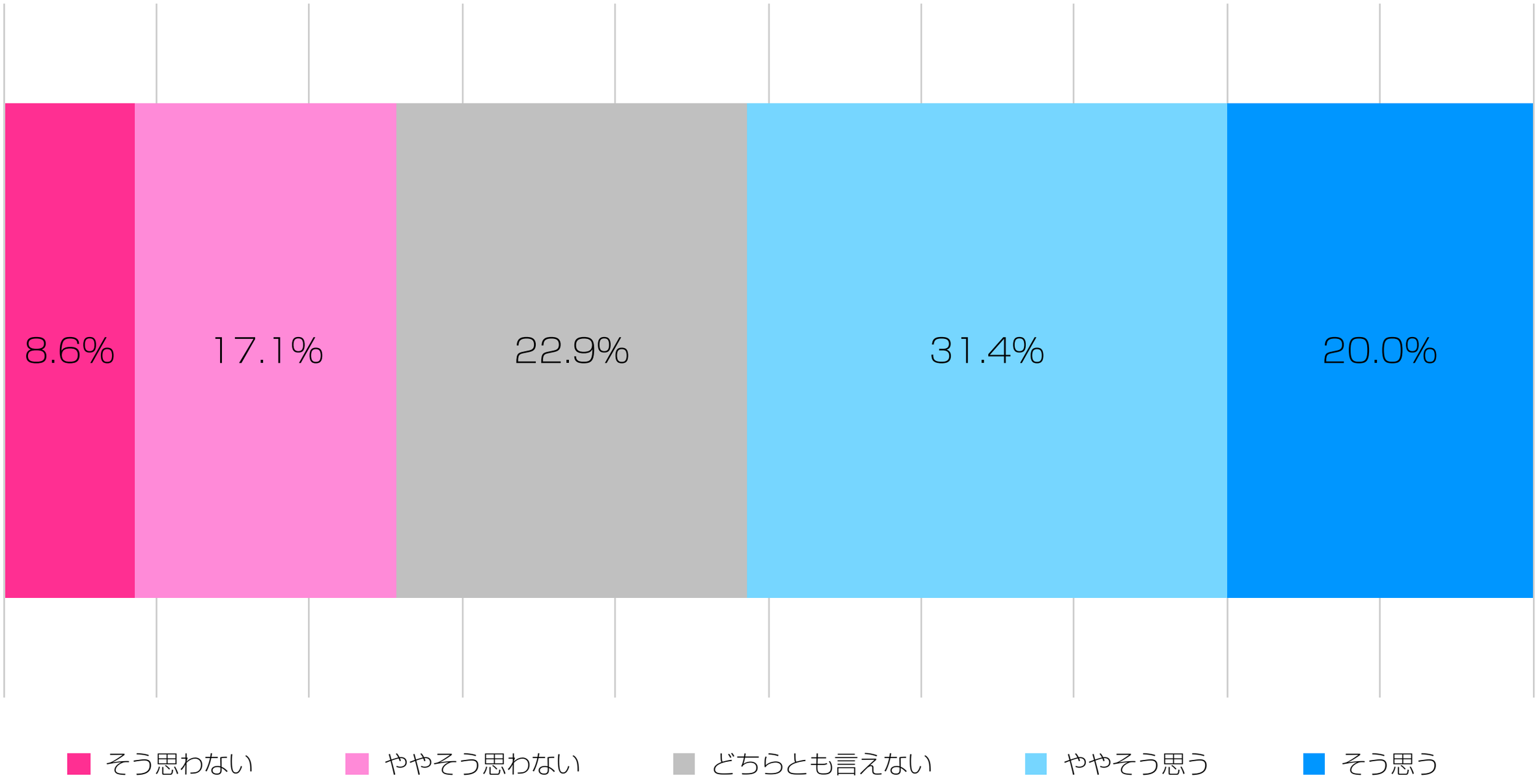
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、技能評価基準が整備されている。



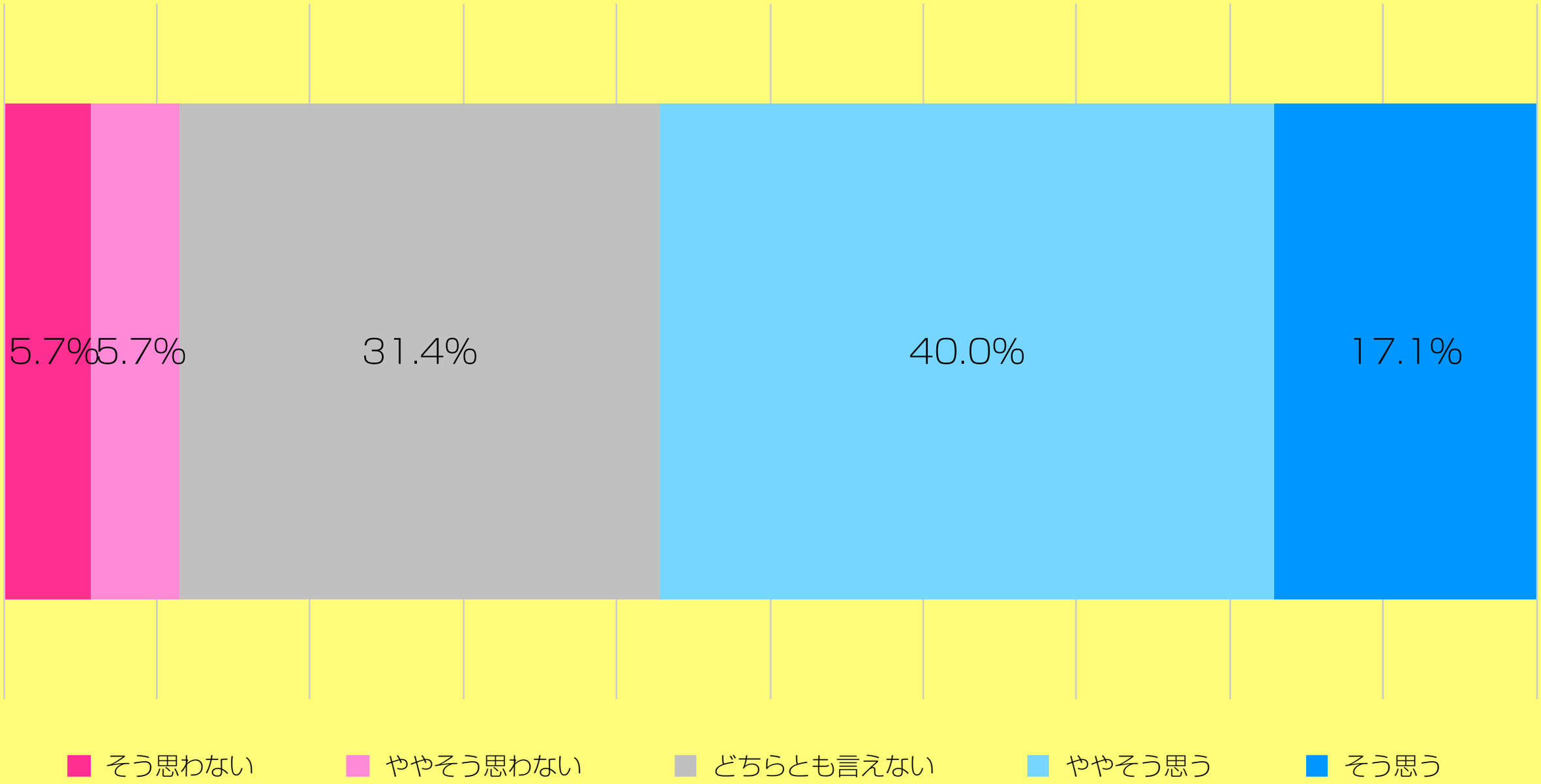
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、内部研修や外部研修（OFF-JT）に参加する機会がある。



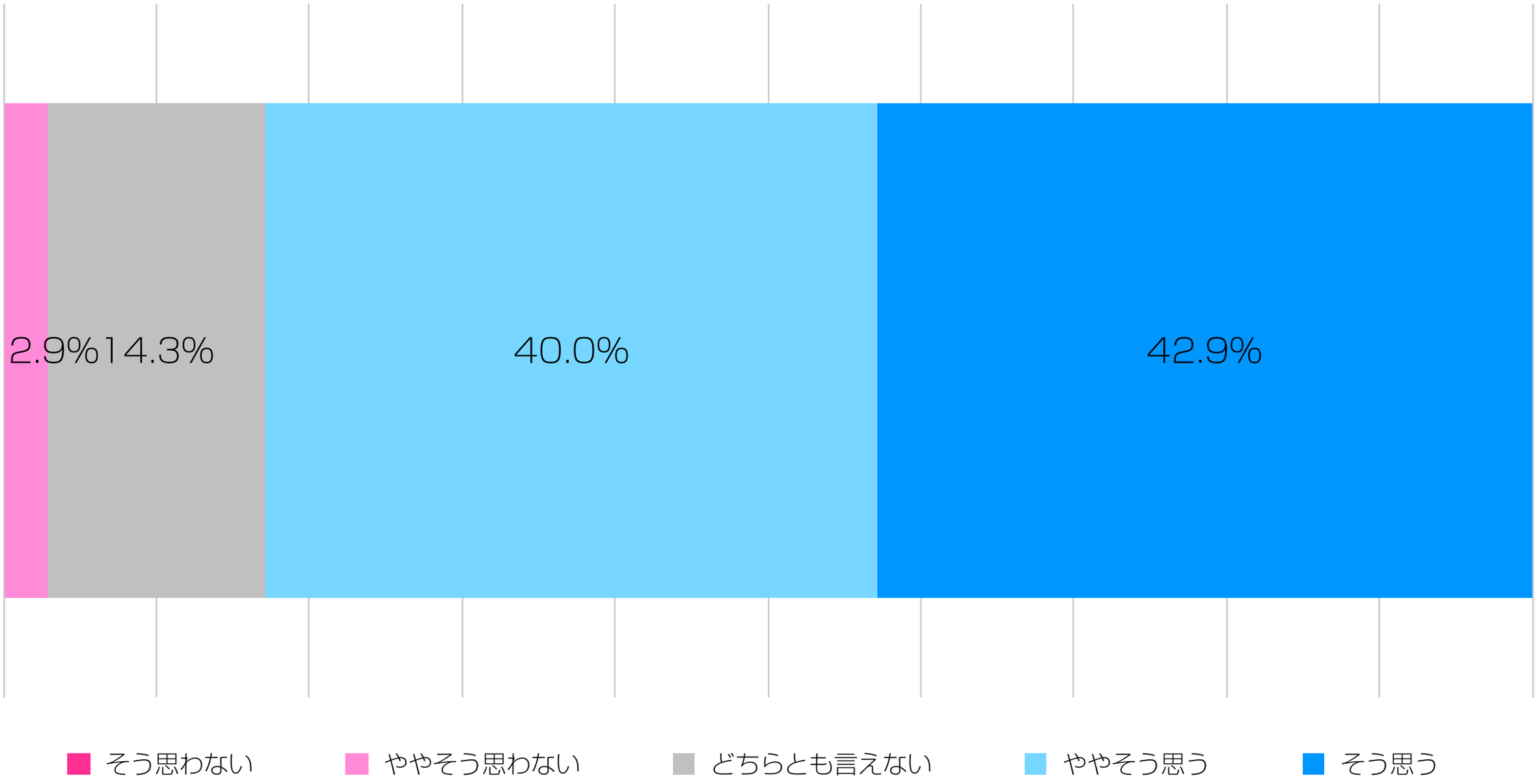
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、報酬水準は業務量や難易度に見合ったものになっている。



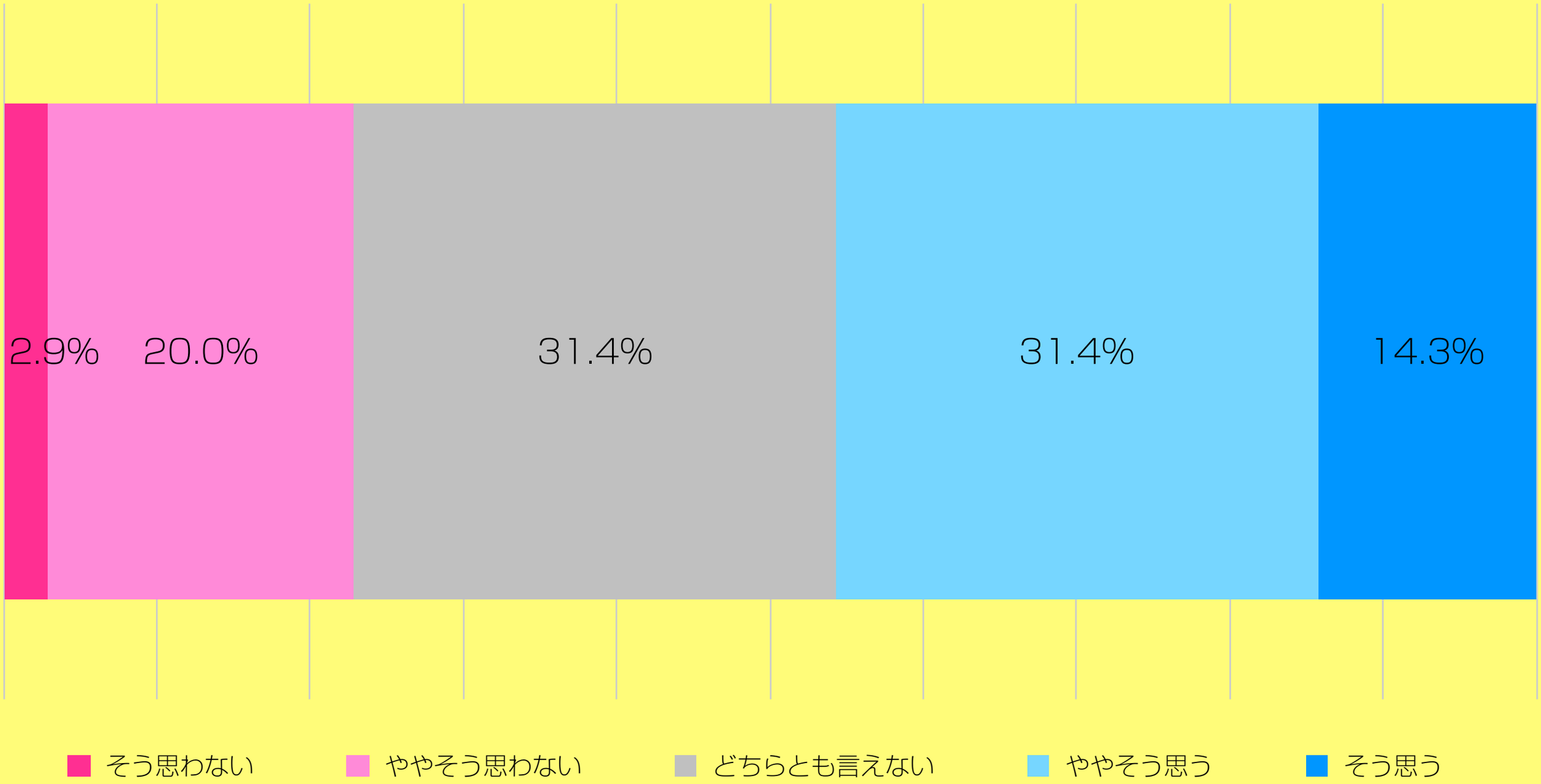
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、これからの人材には礼儀作法を求めている。



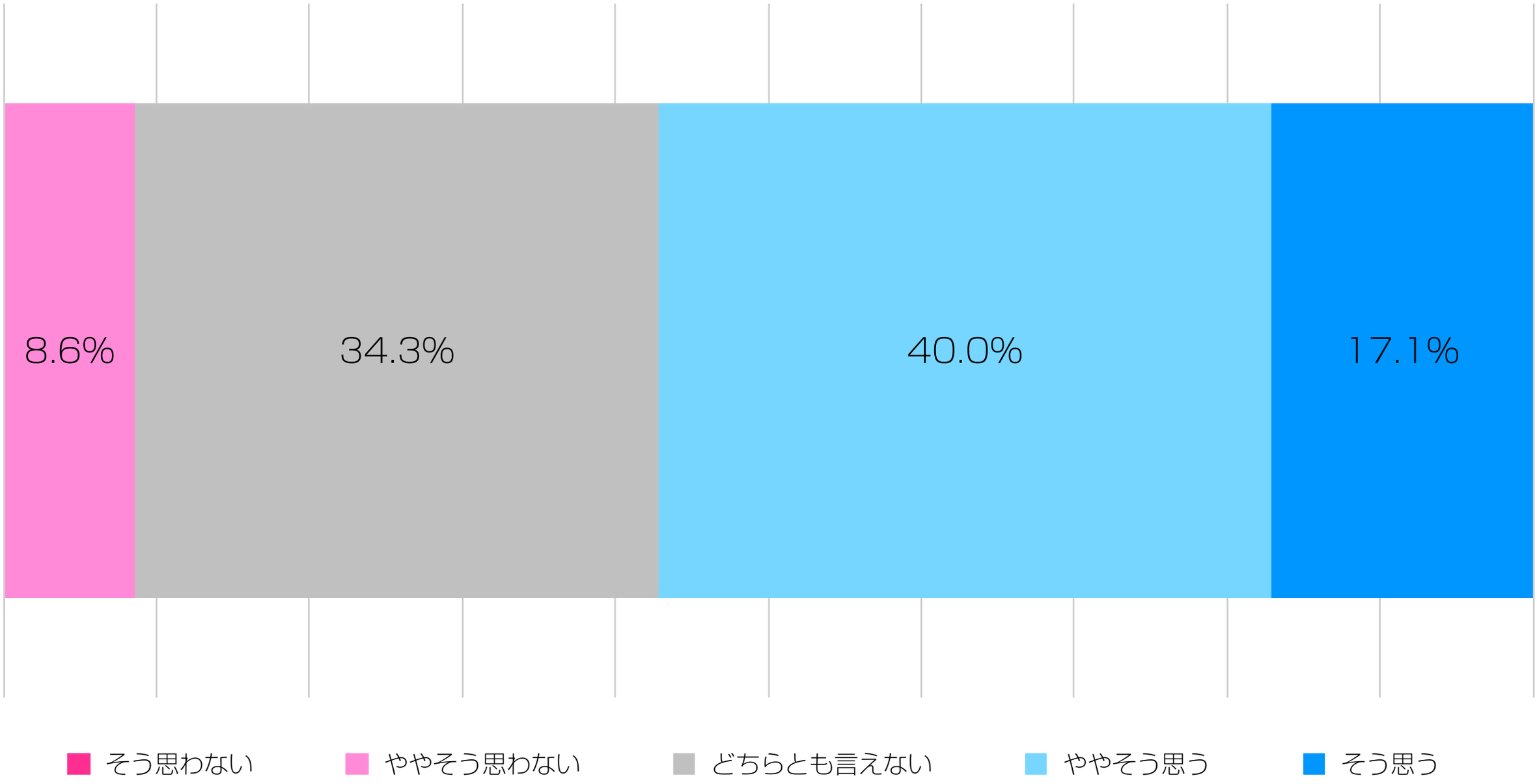
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、定期的な振り返りや面談が実施される。



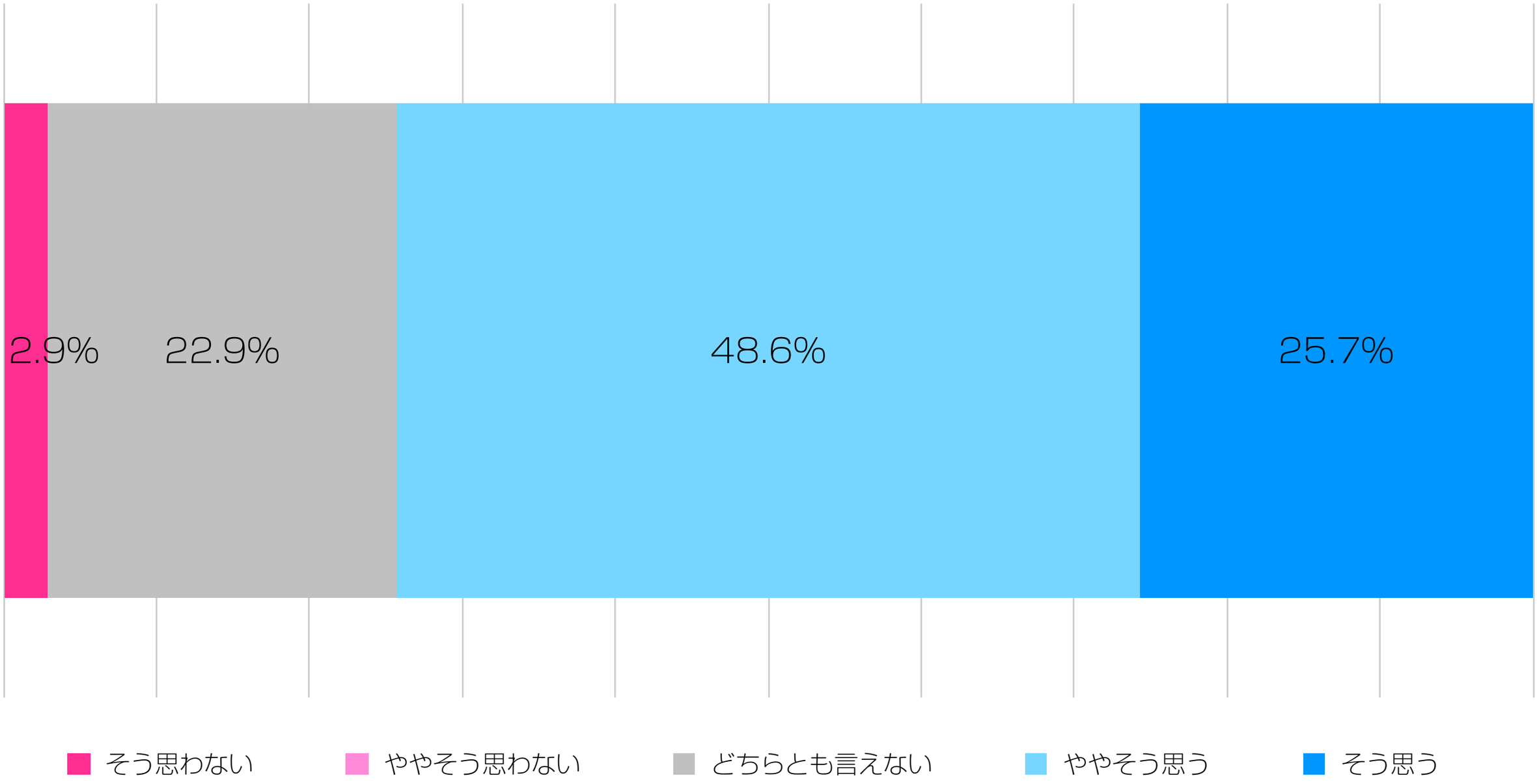
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、役割や責任が明確である。



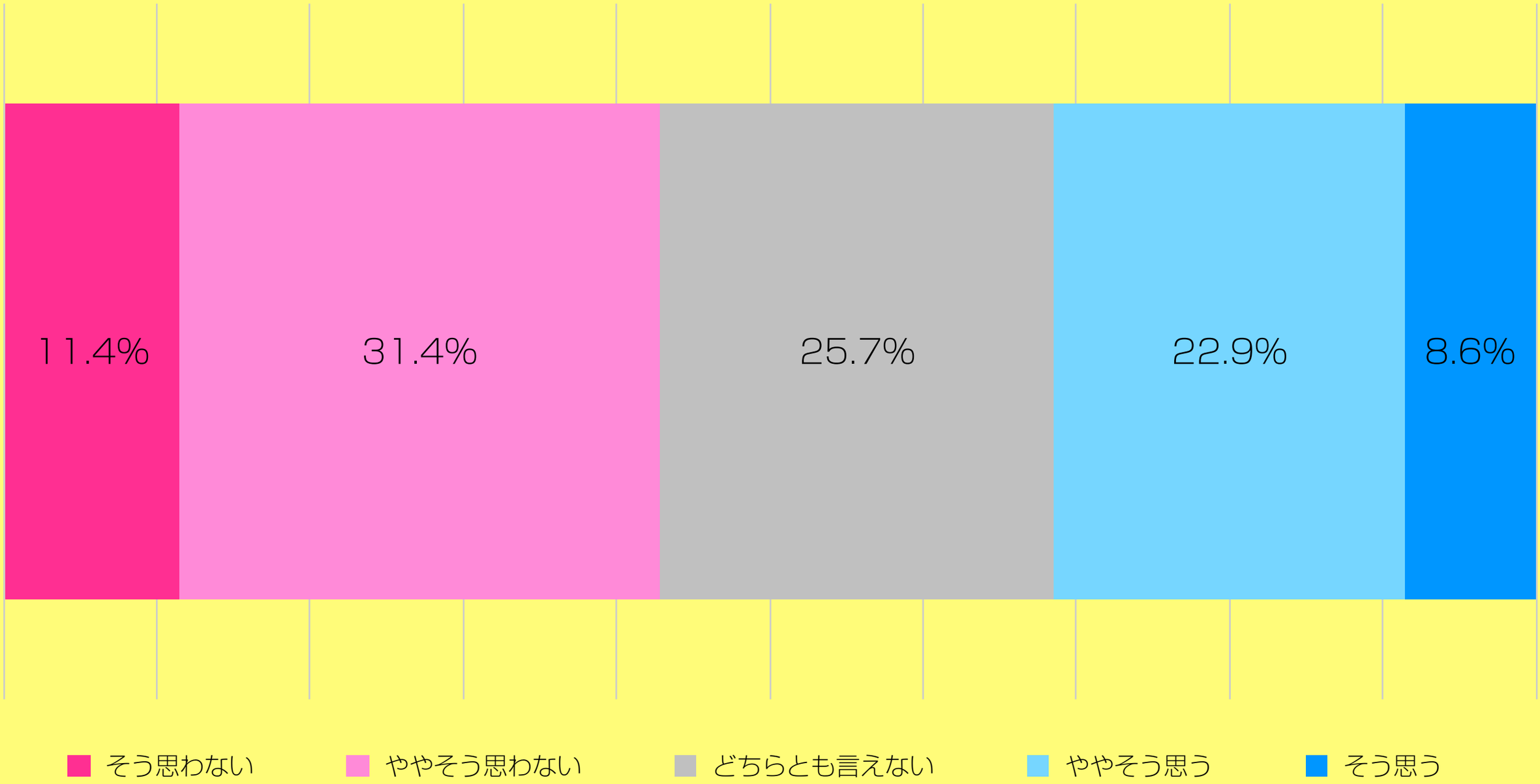
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、採用職種によって求めるスキルや知識に違いがある。



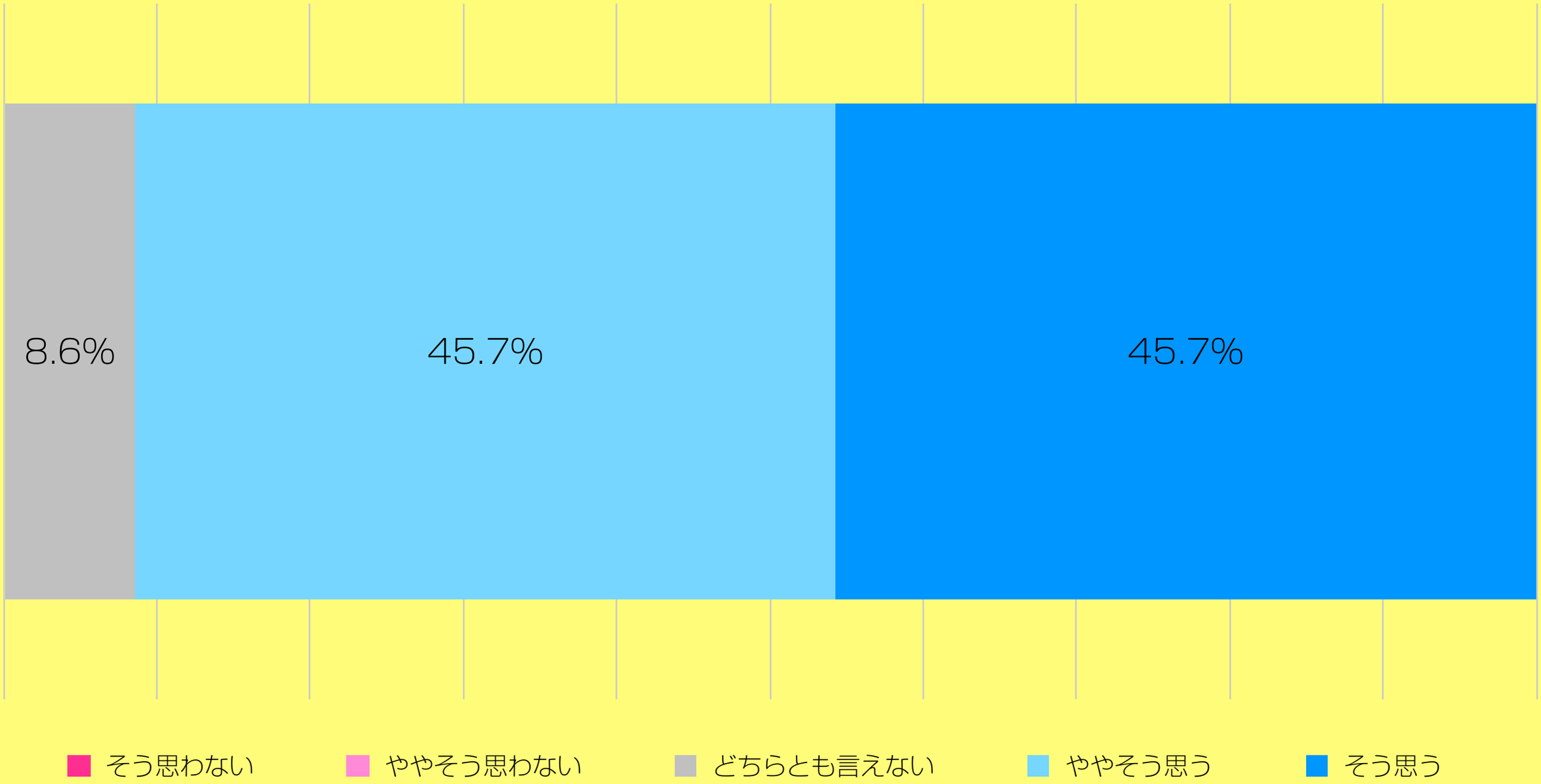
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、技能の見える化（型の保存・記録・資料化）が進んでいる。



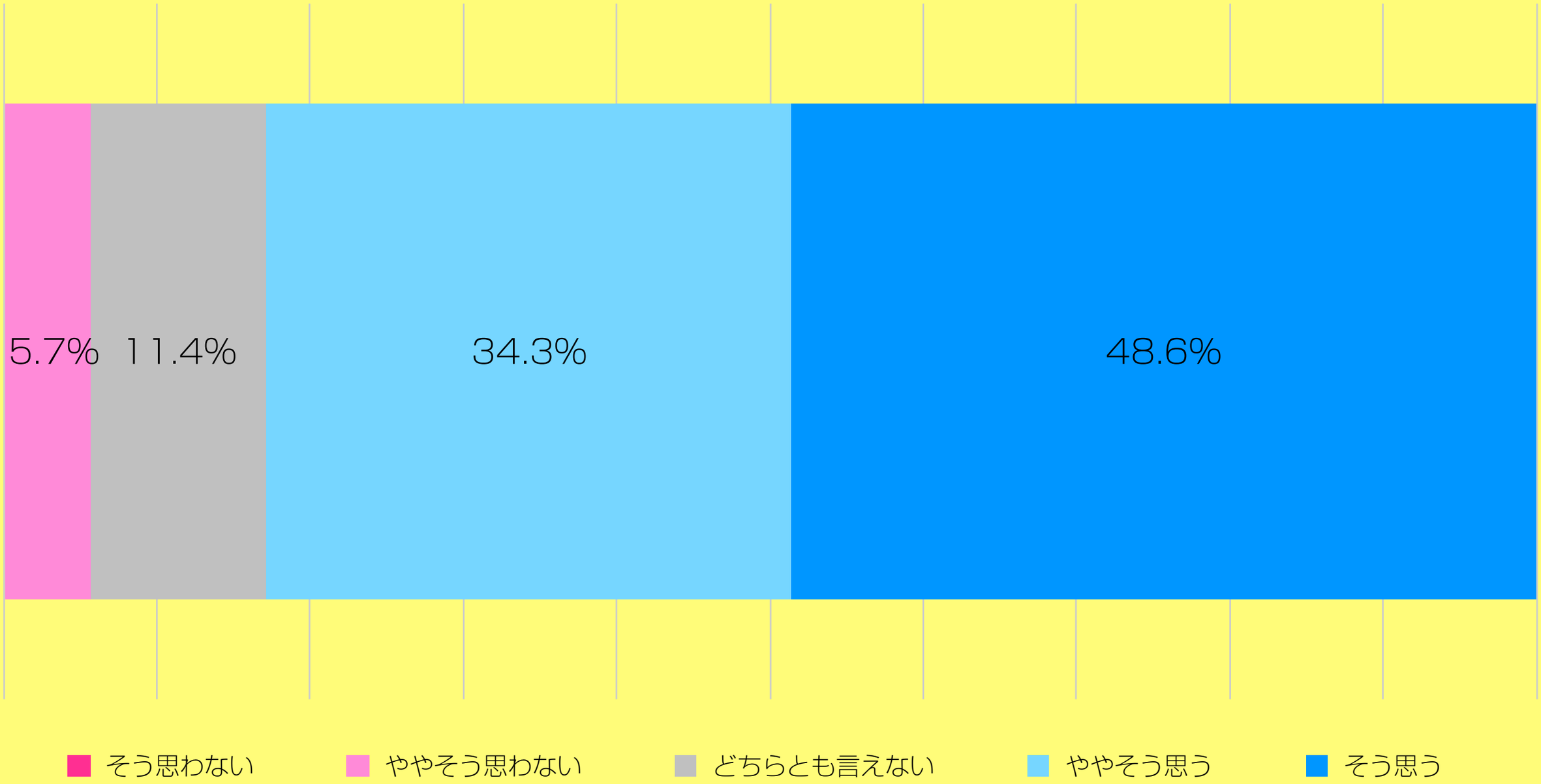
Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場では、これからの人材にはコニュニケーション能力を求めている



Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.

私の職場は、有給休暇や休業制度を利用しやすい。



Copyright © 2025 キリンノツバサ All Right Reserved.