

令和7年度 大学病院機能強化推進事業 イメージ

大学病院改革プラン

自院の役割・機能の再確認

| | | |
|--|--|--|
| <p>教育</p> <ul style="list-style-type: none"> 診療参加型臨床実習の充実 シミュレーション教育の充実 | <p>研究</p> <ul style="list-style-type: none"> 臨床と基礎の橋渡し研究の推進 バイアウト制導入 産学連携強化 イノベーション創出 | <p>地域医療</p> <ul style="list-style-type: none"> 連携強化（災害医療、感染症対策） 医師派遣機能の維持 地域偏在解消 |
|--|--|--|

病院長のマネジメント機能の強化

| | | |
|--|---|---|
| <p>マネジメント体制の構築</p> <ul style="list-style-type: none"> 病院長のリーダーシップ強化 副院長、部門長による分担型マネジメント | <p>業務の平準化</p> <ul style="list-style-type: none"> 院内情報伝達高速化、悉皆性の向上 外来運営、病床管理のICT/DX推進 | <p>事業規模の適正化</p> <ul style="list-style-type: none"> スーパースマートホスピタル構想 新たな外来運営 事業規模並びに病床数の適正化 |
|--|---|---|

持続可能な病院運営 教育・研究・診療の質的向上

人材の確保と処遇改善（働き方改革）

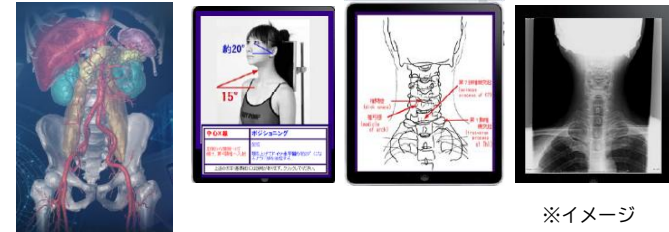
| | | |
|--|---|---|
| <p>働き方改革</p> <ul style="list-style-type: none"> 医師労働時間短縮計画の遂行 適切な勤怠管理、面接指導の徹底 | <p>タスク・シフトシェア</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護師、薬剤師、医師事務作業補助者等へのタスクシフト推進 特定行為研修終了看護師の活用 | <p>処遇改善</p> <ul style="list-style-type: none"> 給与水準引き上げ（2024年度改定） 女性医師・職員の就労環境整備促進 |
|--|---|---|

財務・経営改革

| | | |
|---|---|---|
| <p>収益増加</p> <ul style="list-style-type: none"> 保険診療収入増加 保険外収入の拡充（寄付金・外部資金獲得） | <p>費用抑制</p> <ul style="list-style-type: none"> 医薬品・診療材料費削減（厳格選定・価格交渉） | <p>施設整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 省エネルギー設備導入による光熱費削減 |
|---|---|---|

構造転換に資する新たな施策

放射線医療情報システムの更新



※イメージ

- 読影診断システム：SYNAPSE SAI Viewer・SYNAPSE SAI Report
- 三次元画像処理システム：SYNAPSE VINCENT
- 放射線業務システム：F-RIS(Multi Task Viewer)

自治体との連携強化



- 大阪府並びに関係機関のトップが参加する協議の場（プラットフォーム）の設置を検討
- 「健康医療先進都市たかつき 推進連携会議」などを通じた高槻市との更なる連携強化

※イメージ

病院運営の構造転換

【放射線医療情報システムの更新による効果】

- 医療DXを活用した高度かつ効率的な放射線診療体制を再構築
- 放射線診療の質および安全性の向上
- 放射線診療に携わる高度医療人材の教育・育成を推進
- 放射線科医師および診療放射線技師の業務負担軽減を実現し、大学病院における診療・教育・研究機能の高度化

【自治体との連携強化による効果】

- 効率的な医療提供体制の構築
- 医療機関の役割分担・連携の推進、機能集約・拠点化
- 人材の交流並びに資質向上、地域医療教育
- 地域医療の維持に必要な人材の確保や広域的な高度医療提供体制の整備

【大学病院運営の構造転換取り組みの概要】

