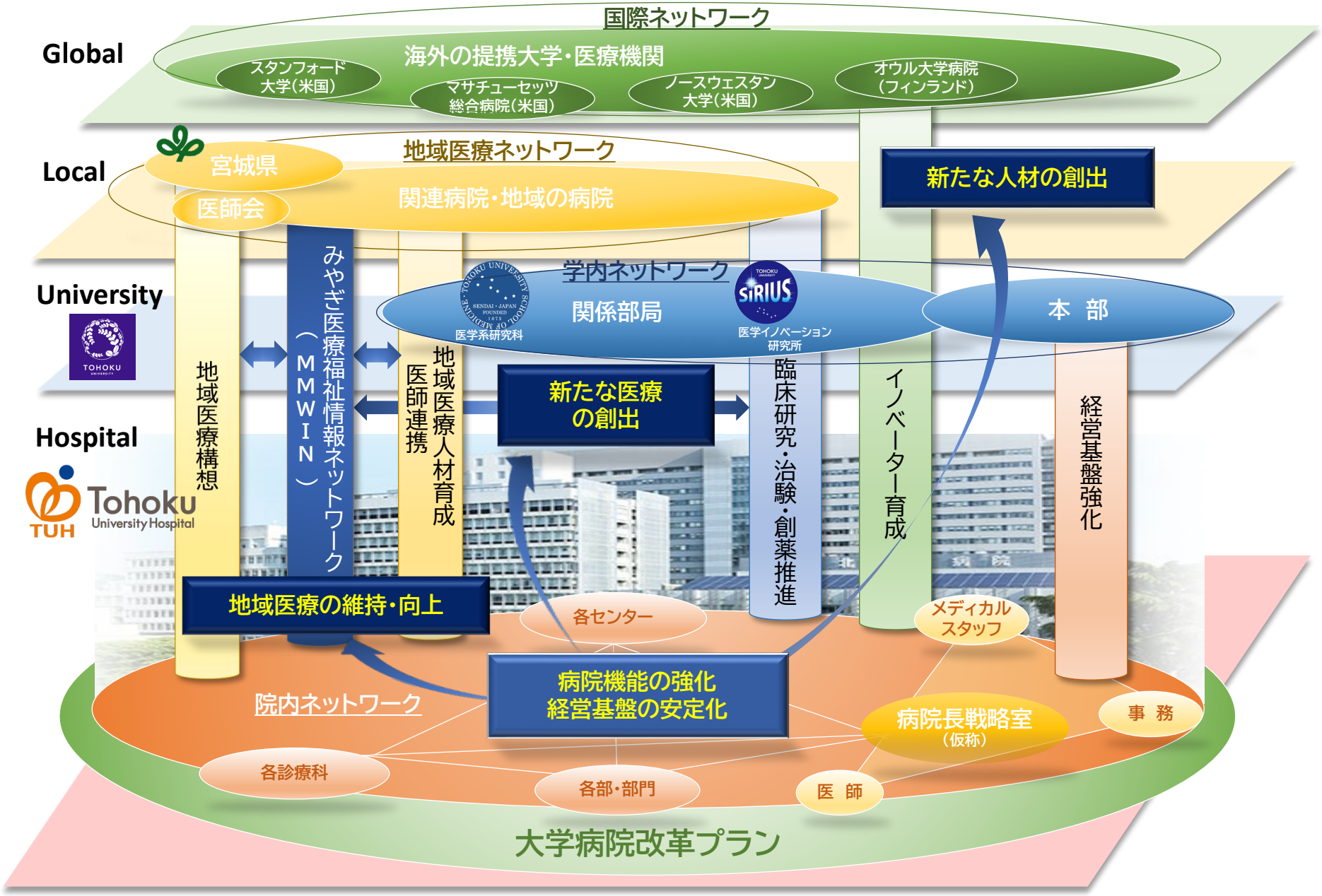
大学病院全体の改革ビジョン
～多層的ネットワークによる大学病院機能強化事業～



多層的ネットワークによる大学病院機能強化事業

Acceleration program for reorganization of University Hospital by Multi-Layered Network

Global

国際ネットワーク

スタンフォード大学(米国)

マサチューセッツ総合病院(米国)

ノースウエスタン大学(米国)

オウル大学病院(フィンランド)

MOU

バイオデザインプログラム

人材交流

Local

地域医療ネットワーク

遠隔診療

医師会

宮城県

医療データ

関連病院・地域の病院

●人材交流　●医療データの共有

●臨床研究のパートナー

地域の病院(遠方)

Output

新たな人材輩出

University

(2)-①

地域医療構想の協議

● 本学関係者多数参加

● 医師不足地域への医師派遣など地域医療の課題対策

Output

地域医療の維持・向上

MMWIN

活用

治験の実施

新たな医療創薬

Output

関係部局

● 医学系研究科

● 医学イノベーション研究所　等

学内ネットワーク

SIRIUS

本部

● 病院と一体となって大学病院改革プラン・構造転換を実施

プラットフォーム

医師派遣人材育成

Output

臨床研究論文増

共同実施体制

産学連携携推人材確保

Output

Hospital

Tohoku University Hospital

地域医療の維持・向上　新たな人材・医療の創出

病院機能の強化・経営基盤の安定化

大学病院改革プラン　⇒　病院運営の構造転換のためにアップデート

取り組むべき課題

地域医療連携の推進

研究力強化

経営基盤強化

人材確保

Output　経営基盤の安定　Output

(2)-②

高度医療人材の育成

● 地域医療人材育成ネットワークによる手術映像等の共有

● 地域医療人材の育成

● 病理医人材の育成

● 遠隔医療の推進

手術部、ICU、外科系診療科、救急センターなど

病理部

(1)-③

医療データの利活用

● 次世代医療基盤法、MMWINNなど様々なデータを統合

● 臨床課題の創出・支援

● 臨床研究・治験の推進

● データサイエンティストの参画

MDUC(医療データ利活用センター)

メディカルITセンター

(1)-②

情報基盤の強化

● サイバーセキュリティ対策の強化

● 院内ネットワークの高速化・安定化

● MMWINNとの連携強化

(1)-①

病院長戦略室設置によるマネジメント体制の構築

● 病院長の直轄の構造転換を目的とした多職種参画による組織である病院長戦略室(仮称)を設置

● 経営基盤強化を目的とし課題解決に迅速に対応

● これまでの縦割りから脱却し院内ネットワークを軸に横展開

● 主な取り組み

・患者の入院、ベットコントロール、退院まで一気通貫で管理

・戦略的な病床管理の運用　ほか

病院長戦略室(仮称)

メディカルスタッフ

医師

事務

各診療科

各部・部門

各センター

(2)-③

イノベーターの育成

● バイオデザインプログラム、MOUなど連携している海外の大学・医療機関と人材交流

● 産学連携推進に資するイノベーター人材育成

産学連携室

CRIETO(臨床研究推進センター)

院内ネットワーク・情報基盤