

資料1

科学技術・学術審議会
産業連携・地域振興部会
(第14回)
R8.3.24

九州大学の挑戦

九大OIPの活動報告と今後

2026年3月24日
九州大学 副理事(産学官連携担当)
九大OIP(株) 代表取締役
大西晋嗣



九州大学
KYUSHU UNIVERSITY

1

研究大学が産業を生む時代



九州大学
KYUSHU UNIVERSITY

大学は地域の産業創生の一員となっている

イギリス オックスフォード大学とOUI(産連子会社)



Oxford University Innovation (OUI)
元CEO Tom Hockaday先生

アメリカ ニューメキシコ大学とアルバカーキ市



元学長 Robert Frank先生

オランダ アイントホーフエ工科大学とTNO



台湾 陽明交通大学と新竹サイエンスパーク



陽明交通大学の産連チーム
Hank Huang副学長

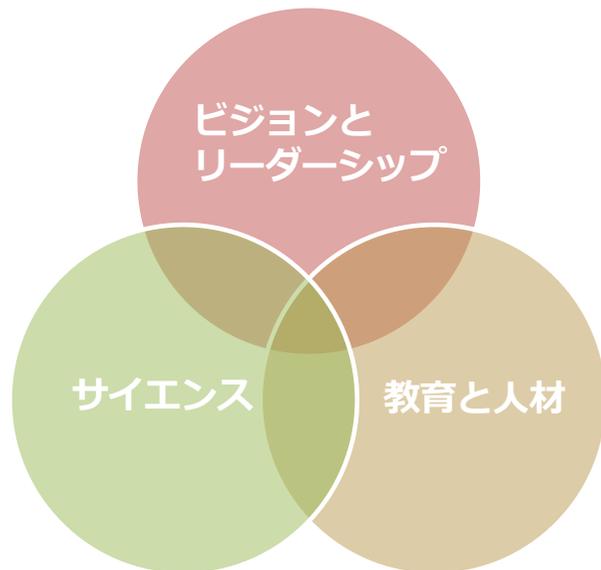
社会変革を牽引するとは、

総合知によるイノベーションを創出して、経済の活性化を図る。

産学連携は手段であり、その先の**産業創出**や**雇用の創出**を目指す。

九州大学自身もつ価値全てを提供する

九州にある九州大学の特徴を活かす



大学はイノベーションの源泉・出発点である。



「世界に伍する勝負」と「地域からの世界を目指す」の両立

2

なぜ大学子会社で進めているのか？



九州大学
KYUSHU UNIVERSITY

九大OIP(株) (100%子会社) 設立の狙い

OIP
オープン
イノベーション
プラットフォーム

1. 小組織でスピードアップ
2. 産連支援人材の正社員化
3. 会社法のもとで事業運営

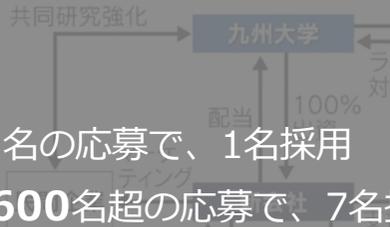
状況

- ・ 59名（アドバイザー等含む。現時点）
- ・ 台湾オフィスの開設

変化

- ・ 設立前：年間で23名の応募で、1名採用
- ・ 設立後：半年間で600名超の応募で、7名採用（その後、継続して採用）

九大と新会社の関係



日本経済新聞

九州大学、「稼ぐ力」向上へ新会社 研究力の収益化加速
2024年3月21日

九大学長、産学連携の研究成果「新会社で社会実装加速」
2024年3月22日

Forbes JAPAN

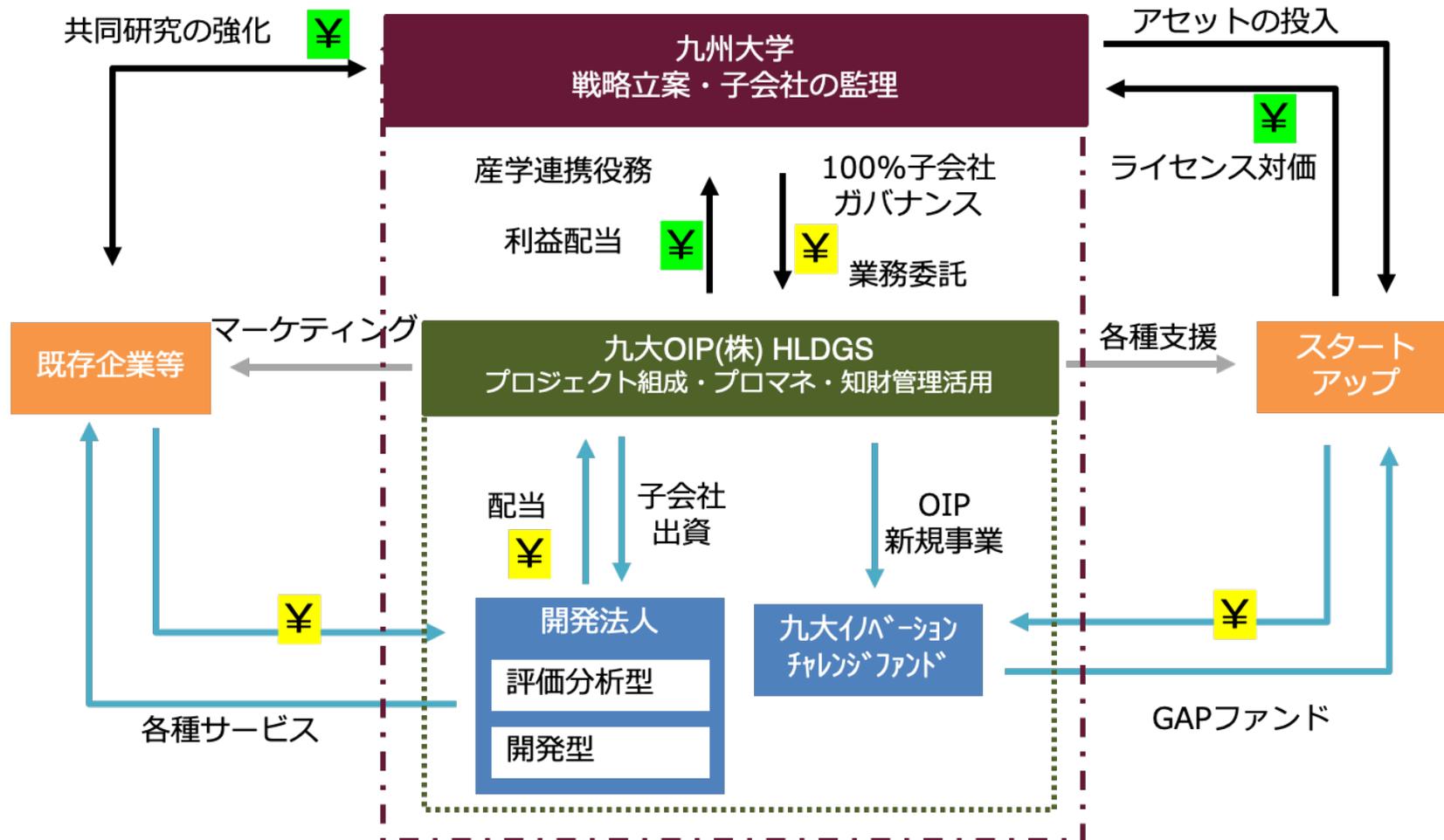
「失敗したら、俺が謝る」九大OIP株式会社

2024.05.24

Copyright © 2026 Kyushu University All Rights Reserved.

誕生物語

大学と子会社の関係



本学の産学連携実績と他大学比較

独自の成長は顕著だが、国内トップ層とは依然として差がある

本学の産連実績 2024FY



33.9億円

共同研究受入額



95社

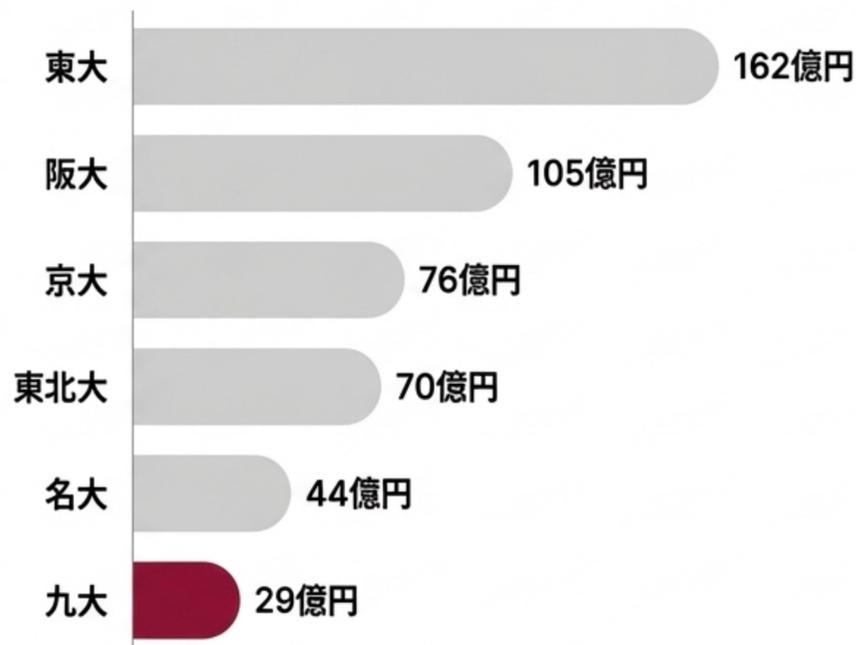
起業総数



1.55億円

ライセンス等収入額

主要大学との現在値比較 2023FY



非連続な成長のために、産連活動を子会社を活用して事業拡大を狙う

研究成果発スタートアップ 一例

OIP
オープン
イノベーション
プラットフォーム

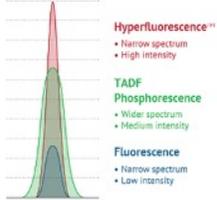
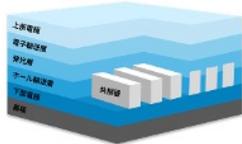
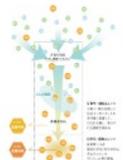
研究成果発
スタートアップ

研究成果発
スタートアップ 累計数

95社

上場企業時価総額

1800億円

<p>IPO 2015</p>  	<p>IPO 2023</p>  	 	 	 	 	
<p>IPO 2024</p>  	<p>Nasdaq 16 Jan 2025</p>  	 	 	 	 	 

九大の事業推進の3つの特徴

OIP
オープン
イノベーション
プラットフォーム

1

全国から常時
900名のCXO人
材の待機

登録者数



916名

福岡県CXOバンク

2

大学直下で事業
会社を運営

九州大学

九大OIP

EUV/Photon

3

①九州・沖縄20大学
②西日本26大学
まとめて支援



1 全国から常時900名のCXO人材の待機

研究プロジェクトに外部経営者候補を配置

- 研究者と経営者候補の二人三脚のプロジェクト

福岡県CXOバンクとは
CXO Personnel Bank

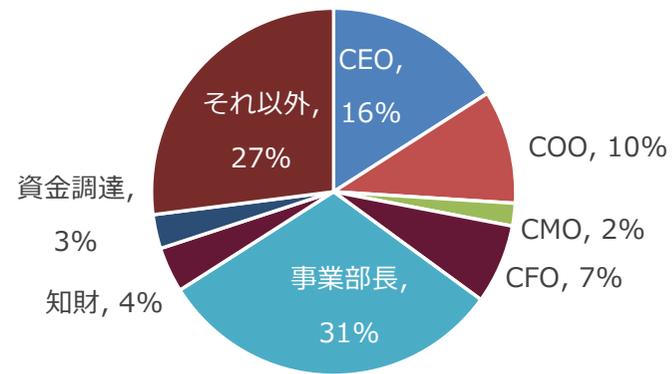
登録者数：900名以上

CXO人材（事業成長人材^{※1}）のデータベース化

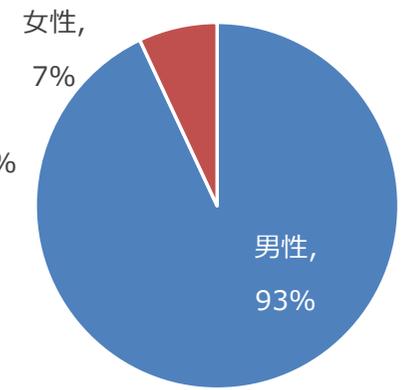
人材のマッチング

※1 事業成長人材とは、スタートアップに限らず、大手企業や地場中堅中小企業においても自身が属する組織の事業成長を加速させていける人材と定義します。

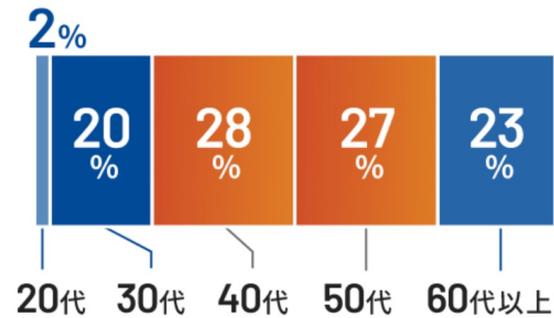
バックグラウンド



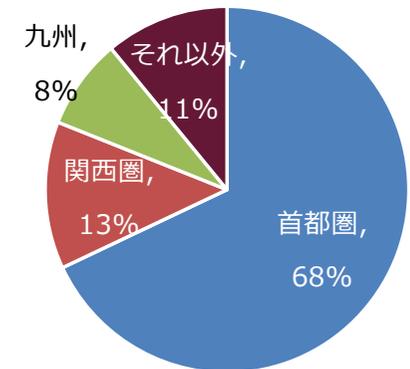
男女比



年齢層

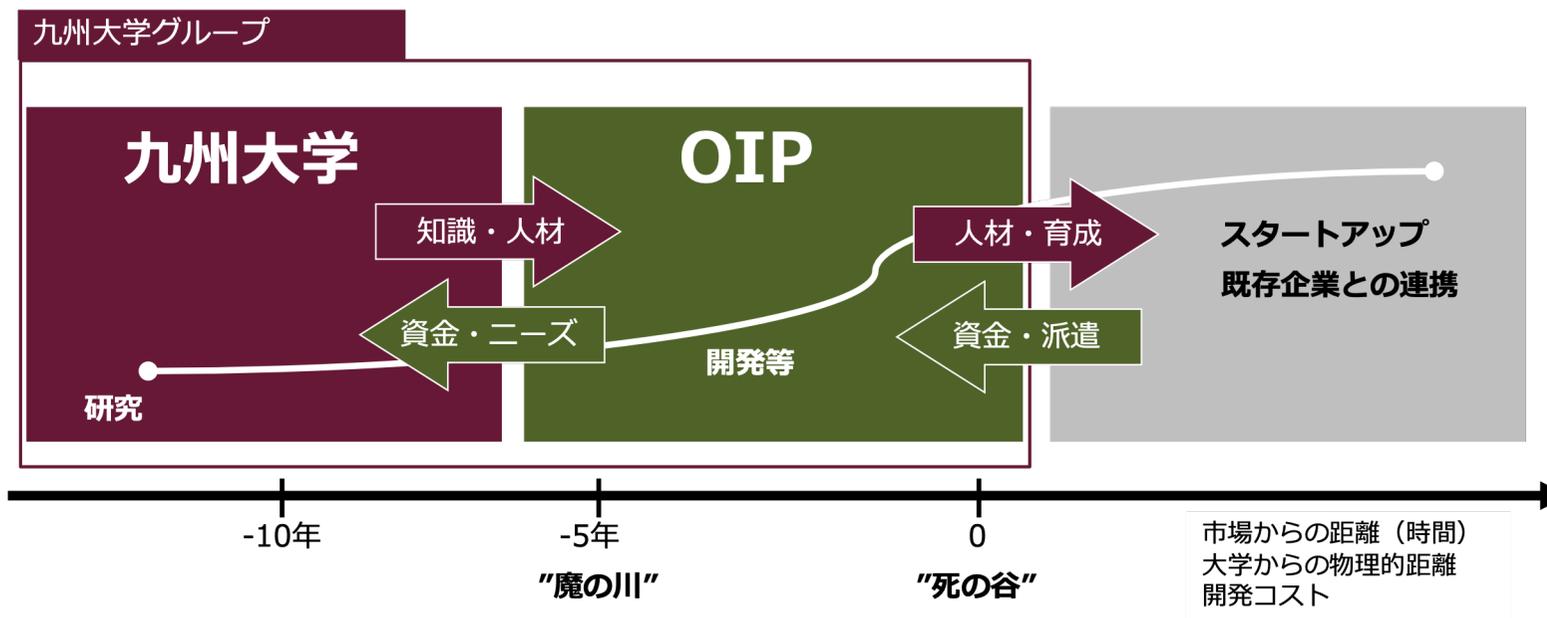


居住地

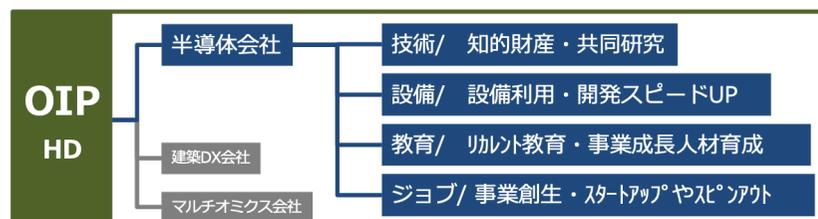


2 大学直下で事業会社を運営

特定のプロジェクトは、合目的なR&D会社化する。



OIPの元で、大学の全アセットを投入する



事業開発の事例

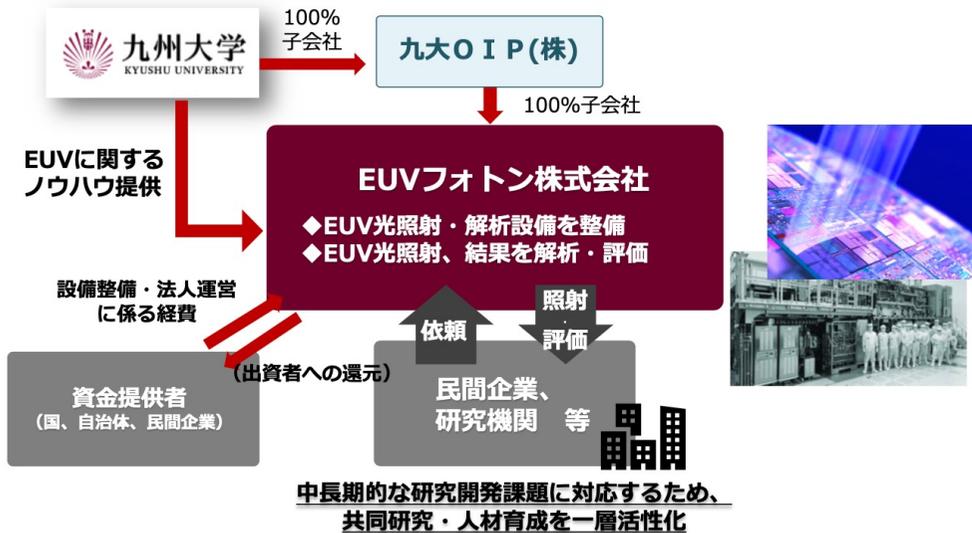
大学発スタートアップだけでなく、大学アセットをフル活用してビジネスの立ち上げ

九大孫会社での事業活動

九州大学 開発法人による研究開発等の実施 (e.g.EUVフォトン株式会社)

新会社(開発法人)「EUVフォトン株式会社」の設立

「九大OIP株式会社」を通じて、先端半導体の開発に不可欠なEUV光照射と解析評価を日本で唯一実施する新会社を設立。



検査事業

共同開発

人材育成

3 ①九州・沖縄20大学②西日本26大学をまとめて支援

産業創生を目指す時、九州大学単体で目指すことは考えていない

文科省の基金事業（5年間）

- 九州・沖縄の20大学
- 主幹大学：九州大学、九州工業大学

AMEDの基金事業（5年間）

- 西日本の26大学
- 代表機関：九州大学
- 医療系スタートアップに特化して支援

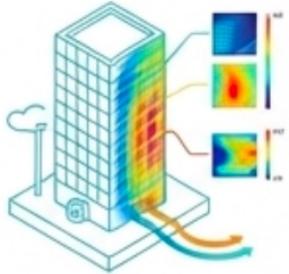
オール九州・沖縄の連携（PARKS）



医療系特化型 創業前支援(QUICK)



その他 産業作りのためのリカレント教育



尾崎 明仁 教授
Akihito Ozaki

専攻
部門
コース
講座
九州大学研究者データベース

日本で唯一の建築シミュレーションソフト

尾崎 明仁 教授



日本の建築業界の

99.2%は300名以下の中、

建築DXは一部の大手企業のみ
の手法にとどまっている。

まずは『人作り』としてのリカレント教育から。



3

産学連携事業の進展



九州大学
KYUSHU UNIVERSITY

産連事業の3ステップ

九大OIP(株)のあるべき状態

- ①産・学・官・金・民が役割と責任
- ②「知と人」の往来が当たり前
- ③オール九州・沖縄の産連融合組織

本学卒業生・修了生1000人が
自ら成長できるジョブを大学のすぐ横で作るナレッジタウン

3階

産学融合による世界的なイノベーション拠点



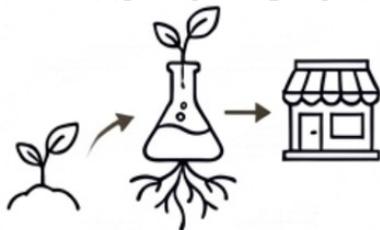
2階

プロジェクト単位で柔軟な支援

“大型国プロ・各種実装プロジェクト、”

子会社化により

効率性と事業拡大の柔軟性を確保



1階

研究・産業界・官公庁との関係構築

“基盤的な産学連携活動・案件の苗床作り”



共生社会に向けた『知』の社会実装

OIP

オープン
イノベーション
プラットフォーム



九州大学
伊都キャンパスへの移転
2005年～

福岡県立
糸島特別支援学校の開校
2024年～



糸島市長 吉田 義典

糸島市
中長期的に、『誰ひとり取り残さない持続
可能なまち』につながるのではないかと考
えております。

九州大学 人間環境学研究院



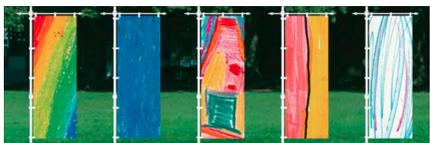
竹熊 尚夫 院長



藤田 雄飛 教授



宮本 聡 准教授



大学（研究の担い手）

- 総合知の動員
- 成果・過程の可視化



自治体（社会の接点）

- 市民・現場との接点づくり
- 特別支援学校との連携



企業（事業化判断）

- 仮説検証への参画
- 新しい市場形成の実施



九州大学は、この地域にしかできない
『共生』を目指します。

以上



九州大学
KYUSHU UNIVERSITY