

令和6年度公立学校教職員の 人事行政状況調査について

令和7年12月22日に公表した「令和6年度公立学校教職員の人事行政状況調査」の結果を紹介する。なお、文部科学省ホームページにも調査結果を掲載しているため、適宜参照されたい。

https://www.mext.go.jp/a_menu/shotou/jinji/1411820_00009.htm



1 調査の趣旨

本調査は、教職員の人事管理に資するため、公立の小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校、特別支援学校における教職員の人事行政の状況について、調査を実施。

※一部の項目については幼稚園（幼稚園型認定こども園を含む）も対象

2 調査対象及び調査対象期間

都道府県・指定都市の計67教育委員会を対象。令和6年度の状況を中心に調査。

3 主な調査項目

- (1) 精神疾患による病気休職者等数
- (2) 懲戒処分等の状況（交通違反・交通事故、体罰・不適切指導、性犯罪・性暴力等、その他）
- (3) 人事評価システムの取組状況
- (4) 管理職選考における特別支援教育の経験等に関する情報の把握・管理の状況 等

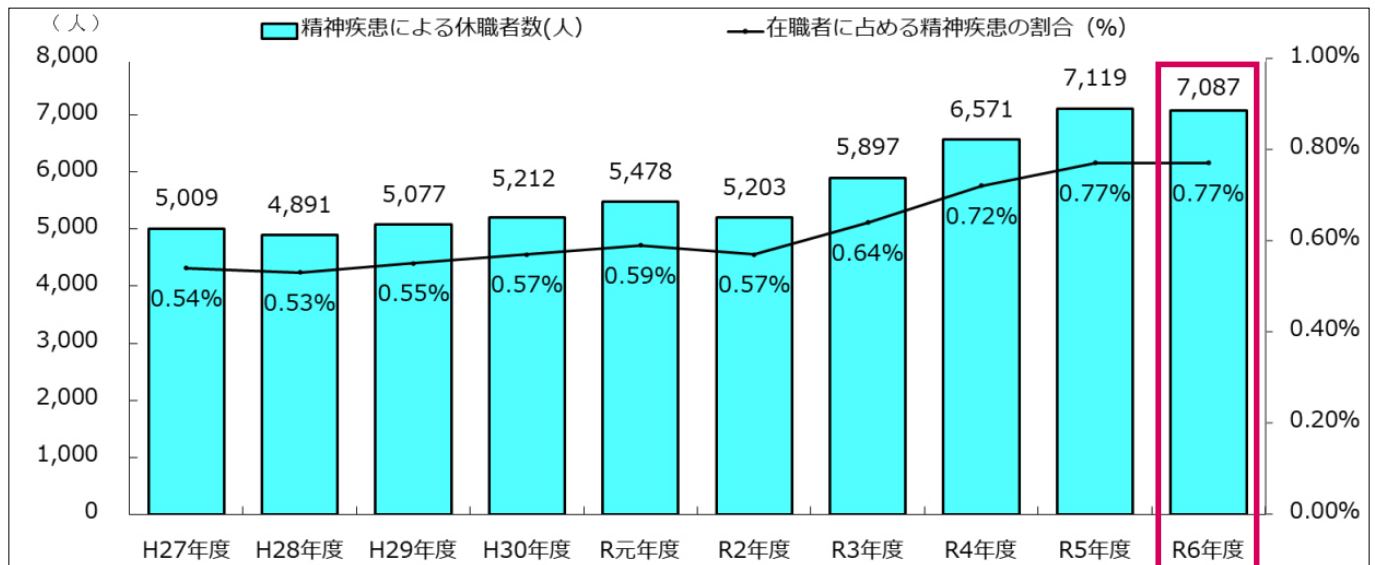
4 調査結果の概要

(1) 教育職員の精神疾患による病気休職者数（令和6年度）

教育職員※の精神疾患による病気休職者数は、7,087人（全教育職員の0.77%）で、令和5年度（7,119人）から32人減少したものの、割合は横ばい。〈参考1〉

※公立の小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校、特別支援学校における校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、講師、養護助教諭、実習助手及び寄宿舍指導員（総計922,776人（令和6年5月1日現在））

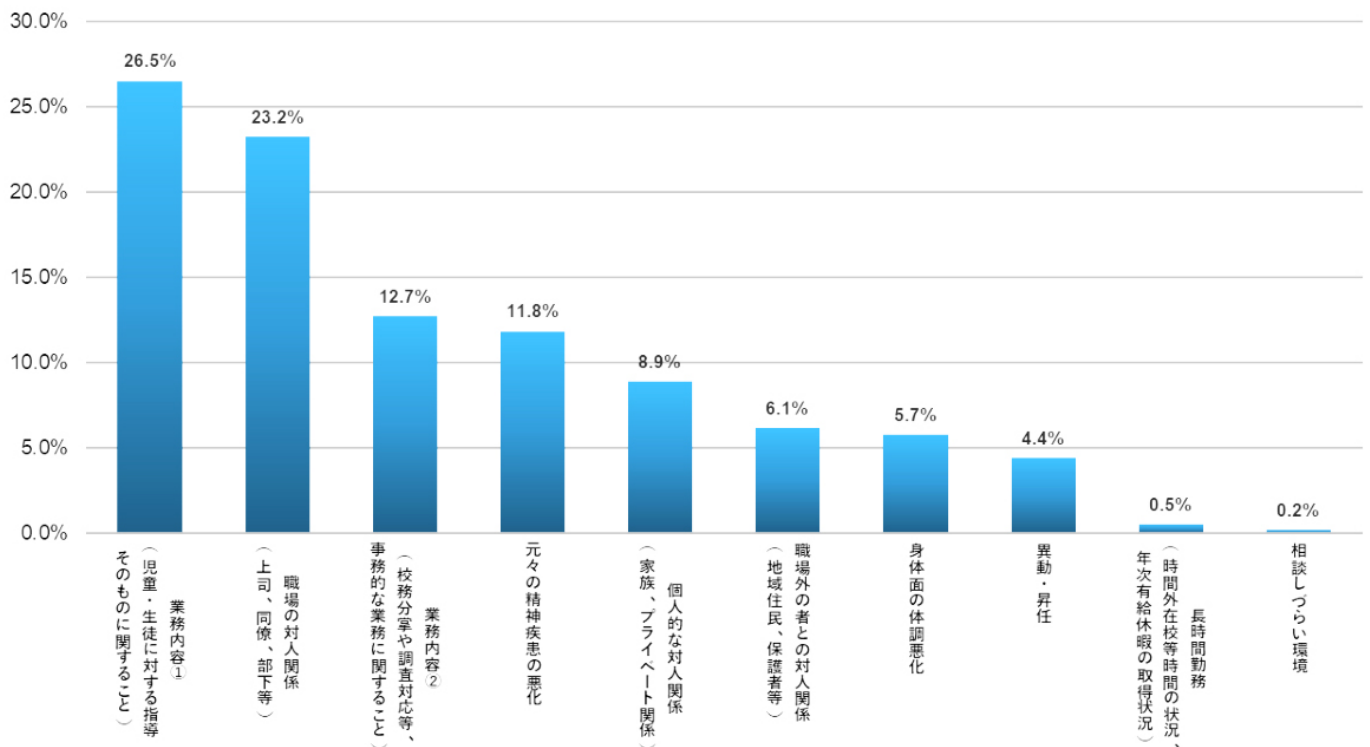
〈参考 1〉教育職員の精神疾患による病欠休職者数の推移（平成 27 年度～令和 6 年度）



(2) 精神疾患による病欠休職の要因について

教育職員（※）の精神疾患による病欠休職の要因に関して教育委員会に調査したところ、昨年度に引き続き、業務内容（児童・生徒に対する指導そのものに関すること）、職場の対人関係（上司、同僚、部下等）、業務内容（校務分掌や調査対応等、事務的な業務に関すること）が多い結果となった。

〈参考 2〉精神疾患による病欠休職の要因について



(3) 教育職員の懲戒処分等の状況（令和6年度）

懲戒処分等（懲戒処分及び訓告等）を受けた教育職員は、4,883 人 (0.52%) で、令和5年度から 54 人増加。
 〈参考 3〉

- ・「体罰」により懲戒処分等を受けた者は 311 人 (0.03%)（令和5年度：343 人 (0.04%)）、「不適切指導」により懲戒処分等を受けた者は 485 人 (0.05%)。（令和5年度：509 人 (0.05%)）
- ・「性犯罪・性暴力等」により懲戒処分等を受けた者は 281 人 (0.03%)。（令和5年度：320 人 (0.03%)）うち、児童生徒性暴力等により懲戒処分を受けた者は 134 人 (0.02%)。（令和5年度：157 人 (0.02%)）

※ 1（）内の割合は教育職員数に対する割合

※ 2 幼稚園（幼稚園型認定こども園含む）の教育職員も対象に含む

※ 3 本調査における「性犯罪・性暴力等」とは、性犯罪・性暴力及びセクシュアルハラスメント（児童生徒性暴力等を含む。）をいう。「児童生徒性暴力等」とは、「教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する法律」第2条第3項に該当する行為をいう。

〈参考 3〉 教育職員の懲戒処分等の状況

(単位:人)

区分	年度	懲戒処分					訓告等	総計
		免職	停職	減給	戒告	合計		
交通違反・交通事故	6	30	38	73	107	248	2,258	2,506
	5	39	40	49	64	192	2,110	2,302
体罰	6	1	8	44	28	81	230	311
	5	0	9	37	28	74	269	343
不適切指導	6	0	9	24	14	47	438	485
	5	0	10	22	18	50	459	509
性犯罪・性暴力等	6	167 (132)	51 (2)	25 (0)	4 (0)	247 (134)	34 (0)	281 (134)
	5	195 (155)	69 (2)	17 (0)	8 (0)	289 (157)	31 (0)	320 (157)
上記以外の理由	6	47	52	88	66	253	1,047	1,300
	5	38	56	91	131	316	1,039	1,355
合計	6	245	158	254	219	876	4,007	4,883
	5	272	184	216	249	921	3,908	4,829

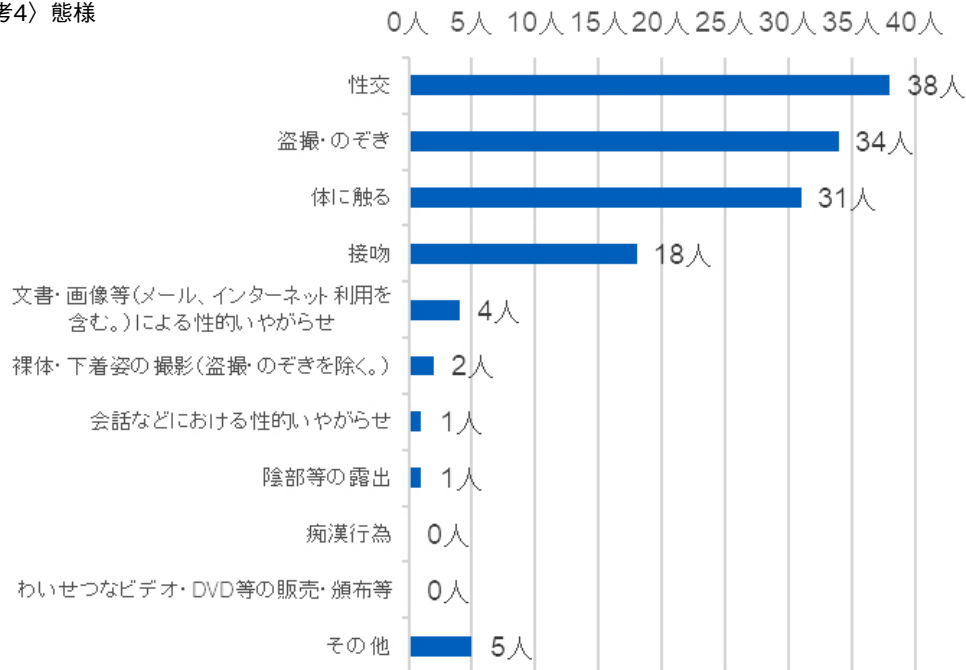
(注 1) 性犯罪・性暴力等の（）は、児童生徒性暴力等による件数で内数

(注 2) 「不適切指導」とは、児童生徒等への不適切な指導等（例：暴言・罵倒等）

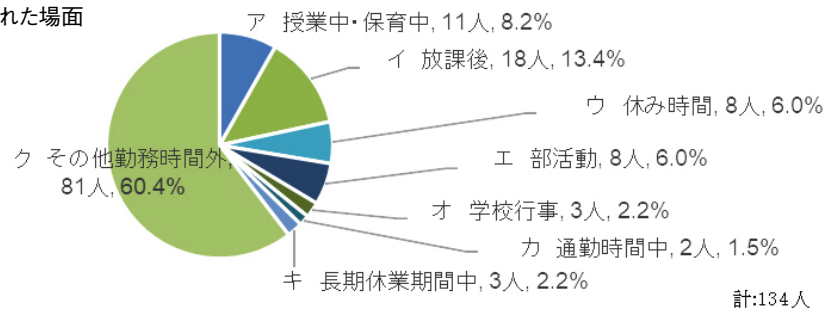
(4) 児童生徒性暴力等に関する状況

令和6年度において、「児童生徒性暴力等」により懲戒処分等を受けた教育職員（134名）による児童生徒性暴力等の態様（参考4）、行われた場面（参考5）、発覚の要因（参考6）及び児童生徒性暴力等を予防するための取組の状況（参考7）については以下の通り。

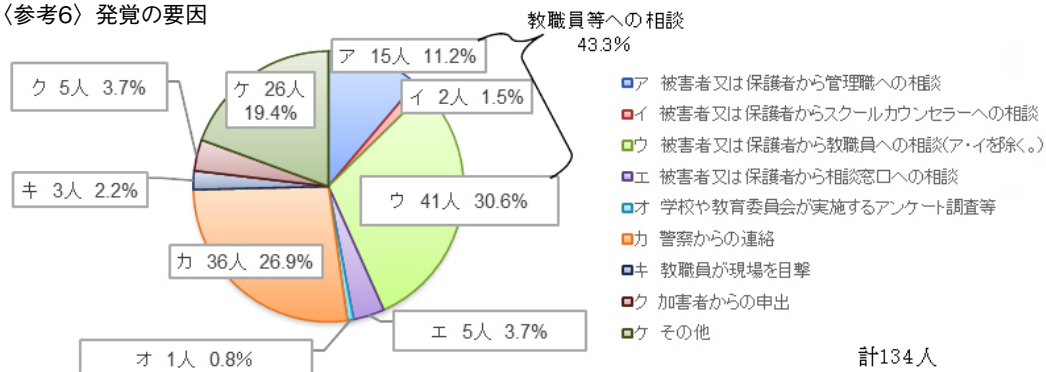
〈参考4〉 態様



〈参考5〉 行われた場面



〈参考6〉 発覚の要因



〈参考7〉児童生徒性暴力等を予防するための取組の状況

4. 児童生徒性暴力等を 予防するためのその他の 取組	児童生徒性暴力等を予防するために、執務環境の見直しによる密室状態の回避や教育指導体制の見直しによる組織的な対応等について、学校や市区町村教育委員会へ指導等を行っている	都道府県	47	100.0%
		指定都市	20	100.0%
		計	67	100.0%
	教師個人のスマートフォン等の私的な端末で児童生徒等を撮影することのないようにすること、学校所有等の端末で撮影する場合であっても児童生徒等の画像を管理職の許可なく学校外に持ち出すことのないようにすることなど、端末の利用やデータの管理についてルールを明確化している	都道府県	41	87.2%
		指定都市	19	95.0%
		計	60	89.6%

※その他、「SNS 等による私的なやりとりの禁止」等児童生徒性暴力等を予防するための取組状況については、本体資料「2-5-4 児童生徒性暴力等を予防するための取組状況について」を参照。

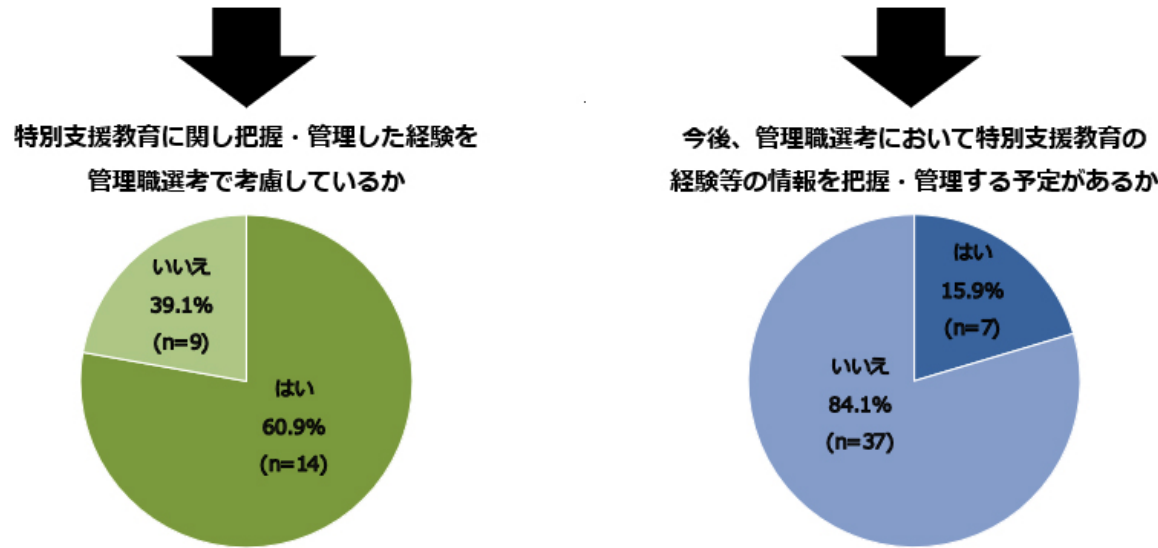
(5) 管理職選考における特別支援教育の経験等に関する情報の把握・管理の状況（令和7年4月1日現在）

管理職選考において、特別支援教育の経験等の情報を把握・管理している教育委員会の数は 23 で、全体の約3割。うち、把握・管理した情報を管理職選考で考慮している教育委員会の割合は約6割。

管理職選考において、特別支援教育の経験等の情報を把握・管理していない教育委員会の数は 44 で、全体の約7割。うち、今後情報を把握・管理する予定がある教育委員会は約2割。

〈参考8〉管理職選考において、特別支援教育の経験等（※）の情報を把握・管理している教育委員会の割合

※特別支援教育の経験等：特別支援学級担任、特別支援学級の教科担任、通級による指導の担当、特別支援学校における指導、特別支援教育コーディネーターの経験



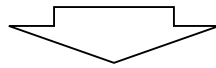
調査結果を踏まえた今後の対応

(1) 精神疾患による病気休職者等数 関係

- ◆ 学校における働き方改革の一層の推進をはじめとした教師を取り巻く環境の整備
 - ・「学校と教師の業務の3分類」に基づく業務の適正化の一層の推進（首長部局や地域との連携）
 - ・サービスを監督する教育委員会において、文部科学大臣が定める指針に即して定める「業務量管理・健康確保措置実施計画」に在校等時間の縮減等に関し具体的な目標や取組を記載するなど、教育委員会における取組状況の「見える化」の仕組みづくり
 - ・過剰な苦情等の学校では解決が難しい事案に適切に対応するための、弁護士による法務相談体制整備や、行政による学校問題解決のための支援体制構築の推進、事例の創出・横展開 等
- ◆ 教員のメンタルヘルス対策の充実
 - ・メンタルヘルス不調の未然防止、早期発見・早期対応、再発防止等について効果的な事例の創出・横展開
 - ・病気休職への対応策について、医学的知見を踏まえた体系的な整理
 - ・ストレスチェックの実施徹底など、労働安全衛生管理体制の整備・充実
- ◆ 教職員定数の改善等による指導・運営体制の充実 等

(2) 懲戒処分等の状況 関係

- ◆ 教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する法律や同法に基づく基本指針等を踏まえた取組の徹底
 - ・児童生徒性暴力等を行った教員について懲戒免職とすることの徹底
 - ・特定免許状失効者等に関するデータベースの活用の徹底
 - ・予防的な取組の推進（執務環境の見直しによる密室状態の回避、教育指導体制の見直しによる組織的対応、児童生徒等と SNS 等による私的なやり取りを行ってはいけないことや端末の取扱いに関するルールの明確化など）
 - 基本指針の見直し等
 - ・こども性暴力防止法の施行（令和8年 12 月 25 日）に向けた対応
- ◆ 体罰、不適切指導の根絶に向けて各教育委員会等に対する指導等の実施 等



上記の観点や調査結果を踏まえ、人事行政を適切に行う上での留意事項の通知、
人事担当者を集めた研修会の実施 等