

ワーキング・グループにおけるヒアリング状況（技術職員関係）

参考資料3
科学技術・学術審議会 人材委員会
科学技術人材多様化WG（第6回）
令和7年12月19日

○研究開発イノベーションの創出に関わるマネジメント業務・人材に係るワーキング・グループ

| 開催回 | 氏名 | 講演者 | 演題 |
|------|-------|--|---|
| 第5回 | 江端 新吾 | 東京工業大学 総括理事・副学長 特別補佐 企画本部 戦略的経営室 教授 | 研究力を向上させる研究環境改革のグランドデザイン構築に向けた技術人財の高度化と研究基盤マネジメントのあり方 ～東工大次世代人事戦略とオールジャパンの高度技術人財養成システムの構築～ |
| 第6回 | 佐藤 法仁 | 岡山大学 研究・イノベーション共創機構 副理事（研究・産学共創総括担当）・副学長（学事担当）・上級URA | 研究開発イノベーションのマネジメント業務と人材 ～「プロジェクトマネジメント」と「組織」の視点から～ |
| 第6回 | 中村 敏和 | 大学共同利用機関法人自然科学研究機構分子科学研究所 特任部長（研究戦略担当） | 大学共同利用機関における技術職員の人材育成 |
| 第11回 | 網塚 浩 | 北海道大学総合イノベーション創発機構 グローバルファシリティセンター長 技術支援・設備共用コアステーション長大学院理学研究院 教授 | 北大ITeCH構想 |

○科学技術人材多様化ワーキンググループ

| 開催回 | 氏名 | 講演者 | 演題 |
|-----|--------|---------------------------------|---|
| 第1回 | 佐藤 之彦 | 千葉大学大学院工学研究院 教授 | 高等教育段階等における技術者養成「技術者の質の維持・確保」に関する現状と課題 |
| 第1回 | 長谷川 浩 | 金沢大学理工研究域物質科学系 教授、総合技術部長 | 金沢大学総合技術部における組織体制・人事制度等の取り組み |
| 第2回 | 江端 新吾 | 東京科学大学 戦略本部教授、理事特別補佐（総合戦略担当） | Science Tokyoにおける研究力を向上させる高度専門人材に関する次世代型人事制度改革ーキャリアパスを多様化し全構成員が活躍するフリーでフラットな戦略的な人事を実現 |
| 第2回 | 上西 研 | 山口大学 理事・副学長（学術研究担当） | 山口大学総合技術部未来を拓く私たちの挑戦！！ |
| 第3回 | 中田 勉 | 信州大学 基盤研究支援センター准教授 | 信州大学における技術職員組織改革の現状 |
| 第4回 | 近藤 みずき | 長岡技術科学大学 技術支援センター 主任副技術長（技術専門員） | 長岡技術科学大学の技術職員組織と技学コアファシリティネットワーク |
| 第4回 | 富田 賢吾 | 東北大学大学院理学研究科 准教授 | 大学におけるコンピュータ技術支援人材の必要性 |

（所属・役職等は発表当時）