

研究開発マネジメント人材の人事制度等に関する ガイドライン構成（案）

参考資料 3－1

科学技術・学術審議会 人材委員会

科学技術人材多様化WG（第1回）

令和7年5月13日

第1章 研究開発マネジメント人材とは

第2章 研究大学等への期待、組織作り

- （1）研究大学等への期待
- （2）ビジョンを実現させるための組織作り
 - ①人事担当部門、財務担当部門、研究担当部門の連携の重要性
 - ②経営戦略企画業務を本務とする人材の有効性

第3章 研究開発マネジメント人材に期待される業務と役割

- （1）期待される業務
- （2）プロジェクト実施における研究開発マネジメント人材の位置づけと役割

第4章 人事制度の構築

- （1）職階の設定、研究開発マネジメント人材の機関における位置づけ
- （2）人材の確保
 - ①高度専門人材として適切な給与設定
 - ②博士課程学生や事務職員のキャリアパス
- （3）機関内キャリアパスの構築
- （4）業績評価の在り方
- （5）学内表彰制度

第5章 安定的な組織運営

- （1）雇用の在り方
- （2）円滑な運営体制の確保
- （3）研修や認定の効果的な活用