

研究開発マネジメント人材の人事制度等に関する ガイドライン構成（案）

参考資料2-1
科学技術・学術審議会 人材委員会
研究開発イノベーションの創出に
関わるマネジメント業務・人材に係る
ワーキング・グループ
（第11回）
令和7年2月7日

はじめに

第1章 研究大学への期待、組織づくり

- （1）研究大学への期待
- （2）ビジョンを実現させるための組織づくり
 - ①人事担当部門、財務担当部門、研究担当部門の連携の重要性
 - ②経営戦略企画業務を本務とする人材の有効性

第2章 研究開発マネジメント人材に期待される業務と役割

- （1）期待される業務
- （2）プロジェクト実施における研究開発マネジメント人材の位置づけと役割

第3章 人事制度の構築

- （1）職階の設定、研究開発マネジメント人材の機関における位置づけ
- （2）人材の確保
- （3）機関内キャリアパスの構築
- （4）業績評価の在り方
- （5）学内表彰制度
- （6）運営体制と指揮命令系統の在り方

第4章 安定的な組織運営

- （1）雇用の在り方
- （2）研修や認定の効果的な活用