

企業で活躍する博士人材ロールモデル事例集（仮）



文部科学省

趣 旨

- ・ 博士人材の多様なキャリアパスの開拓を推進するためには、博士課程学生が多様なキャリアパスの存在を知ることが重要である。
- ・ そこで、産業界で活躍している多様な博士人材ロールモデルを取りまとめた事例集を作成し、ホームページ上での公開や大学等への送付によって、博士課程学生に産業界における多様なキャリアパスを知ってもらうことを目指す。
- ・ 採用情報なども併記するなど、企業が博士人材の採用やキャリア形成において参照できる事例集とすることで、産業界における多様な分野での優秀な博士課程学生の採用を促進する。

現状（博士課程学生目線）

- ・ 博士課程学生向けの採用情報はウェブサイト等で入手可能
- ・ 研究室に先輩がいれば向こう数年のキャリアはイメージできる一方で、
 - ・ 得られる個別事例が少なく、キャリアの多様性が見えづらい
 - ・ 長期的にどのような活躍ができるのか不明瞭
 - ・ 理工系・研究開発職以外のロールモデルの不足



多様なロールモデルの“職務経歴書”を集めた事例集を作成

●×株式会社
博士 人材
博士（△△学）



キャリアの転換点

職務経歴書

職名	職務内容

博士課程学生に向けたひとこと

●×株式会社採用情報

採用情報

博士人材の処遇

博士人材に向けたアピールポイント

活躍したエピソード

1. 企業に対する事前調査

ロールモデルを募集、Formsにて実施（所要20分程度）

質問例

Q.貴社で活躍されている博士人材の活躍がわかる具体的なエピソードを簡単にご教示ください。
（2,3行程度、複数エピソード可）

特に、

- ・ 博士人材が深い専門知識を生かして、新規事業開発や収益向上をもたらした例
- ・ 博士人材が課題発見・解決能力などの汎用的能力を生かして研究開発以外の業務で活躍している例
- ・ 博士人材が入社後に、博士号を取得した専門分野とは異なる分野で専門性を身に付けて活躍している例
- ・ 博士人材が、博士課程における国際的な経験を生かしてグローバルに活躍している例
- ・ 人文社会系など、理工系以外の博士人材が活躍している例

があればご教示ください。積極的に事例集に取り上げさせていただきたいと考えております。

2. 博士人材ロールモデルへのインタビュー（アンケートと並行して実施）

ロールモデルとなる方のキャリアにおけるエピソードを収集

インタビュー内容（抜粋） ・ これまでのキャリアパス、特に印象深い業務の詳細、エピソード

- ・ ご自身のキャリアパスについて、キャリアの転換点（アカデミア→民間、研究→管理職、専門分野の転向など）となった時があれば、その時のエピソードなど

3. 事例集掲載企業の博士人材に向けたPRを収集

ロールモデルとなる方が働いている企業の、博士課程学生に向けたアピールポイントも掲載

掲載内容（例）

- ・ 博士人材採用のための取組・工夫
- ・ 博士人材の処遇
- ・ 博士人材に向けたアピールポイント

これらをもとに事例集作成 → ガイドブックとともにHPに公開
大学等へ配布

多様なキャリアパス・企業の魅力を周知