

# 5-11. 管理職選考における特別支援教育の経験等に関する情報の把握・管理について

- (1) 小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校の管理職選考において、特別支援教育に関する経験等に関する情報を把握・管理する仕組みはあるか。

|             | はい    | いいえ   |
|-------------|-------|-------|
| 教育委員会数      | 20    | 47    |
| 全体における割合(%) | 29.9% | 70.1% |

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

- (2) (1)で「はい」と回答があった教育委員会における具体的な把握・管理の方法は以下の通り。

| 項目                      | 経験の有無                           | 経験の年数       | 経験の内容     | その他       |
|-------------------------|---------------------------------|-------------|-----------|-----------|
| ア. 特別支援学級担任等の経験の情報      | ①選考において提出を求める書類に記述欄がある<br>20.9% | 13<br>19.4% | 2<br>3.0% | 1<br>1.5% |
|                         | ②調査などの志願理由などの自由記述に例示がある<br>1.5% | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
|                         | ③面接で必ず聞いている<br>4.5%             | 2<br>3.0%   | 2<br>3.0% | 0<br>0.0% |
| イ. 特別支援学級の教科担任の経験の情報    | ①選考において提出を求める書類に記述欄がある<br>9.0%  | 5<br>7.5%   | 1<br>1.5% | 1<br>1.5% |
|                         | ②調査などの志願理由などの自由記述に例示がある<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
|                         | ③面接で必ず聞いている<br>3.0%             | 1<br>1.5%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
| ウ. 通級による指導の担当の経験の情報     | ①選考において提出を求める書類に記述欄がある<br>13.4% | 8<br>11.9%  | 1<br>1.5% | 1<br>1.5% |
|                         | ②調査などの志願理由などの自由記述に例示がある<br>1.5% | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
|                         | ③面接で必ず聞いている<br>4.5%             | 2<br>3.0%   | 2<br>3.0% | 0<br>0.0% |
| エ. 特別支援学校における指導の経験の情報   | ①選考において提出を求める書類に記述欄がある<br>20.9% | 12<br>17.9% | 1<br>1.5% | 1<br>1.5% |
|                         | ②調査などの志願理由などの自由記述に例示がある<br>4.5% | 1<br>1.5%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
|                         | ③面接で必ず聞いている<br>3.0%             | 1<br>1.5%   | 2<br>3.0% | 0<br>0.0% |
| オ. 特別支援教育コーディネーターの経験の情報 | ①選考において提出を求める書類に記述欄がある<br>17.9% | 8<br>11.9%  | 0<br>0.0% | 1<br>1.5% |
|                         | ②調査などの志願理由などの自由記述に例示がある<br>3.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |
|                         | ③面接で必ず聞いている<br>1.5%             | 1<br>1.5%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% |

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

- (3) (1)で「いいえ」と回答した場合、今後、(2)ア～オのいずれかについて、情報を把握・管理することを予定しているか。

|        | はい    | いいえ   |
|--------|-------|-------|
| 教育委員会数 | 10    | 37    |
| 割合(%)  | 21.3% | 78.7% |

※上段は該当する教育委員会数、下段は(2)のア～オの全てにおいて該当がないと回答した47都道府県・指定都市教育委員会における割合

- (4) 管理職の任用にあたり、(2)で回答した、特別支援教育に関し「把握・管理した経験」等を考慮しているか。

|        | はい    | いいえ   |
|--------|-------|-------|
| 教育委員会数 | 14    | 6     |
| 割合(%)  | 70.0% | 30.0% |

※上段は該当する教育委員会数、下段は(2)のア～オの全てにおいて何らかの該当があると回答した20都道府県・指定都市教育委員会における割合

- (5) 管理職選考において、特別支援教育の経験を把握・管理する以外に、課題論文・面接審査等において特別支援教育に関する課題・題目等を設定するなど特別支援教育の識見の有無を確認しているか。

|        | はい    | いいえ   |
|--------|-------|-------|
| 教育委員会数 | 28    | 39    |
| 割合(%)  | 41.8% | 58.2% |

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

- (6) 管理職選考以外において、特別支援教育の経験を考慮する取組を行っているか。(複数回答可)

|           | 教育委員会数<br>割合 |
|-----------|--------------|
| 取組を行っている  | 44<br>65.7%  |
| 採用時       | 35<br>52.2%  |
| 採用後10年目まで | 13<br>19.4%  |
| その他       | 13<br>19.4%  |
| 取組を行っていない | 23<br>34.3%  |

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合