

令和 6 年度文部科学省選考採用試験（係長級・一般職相当）について

令和 6 年 10 月 11 日
文化庁政策課

1 職 務 内 容

- ・ 文化芸術行政の推進方策にかかる企画立案、連絡調整にかかる事務
（主な担当業務）
 - ・ 世界文化遺産、ユネスコ無形文化遺産に関すること
 - ・ 文化財の匠プロジェクト等、文化財の保存・活用に関すること
 - ・ 舞台芸術、マンガ、アニメ、映画等の芸術文化の振興に関すること
 - ・ クリエイター、アーティスト支援に関すること
 - ・ 芸術教育、文化部活動に関すること
 - ・ 「日本博 2.0」の推進と日本文化の国内外への発信に関すること
 - ・ 著作権制度の保護と海賊版対策に関すること
 - ・ 日本遺産等、文化観光の推進に関すること
 - ・ 日本食等、食文化の振興に関すること
 - ・ 書道、茶等、生活文化の振興に関すること など

※採用後には、組織の人材育成方針や本人の適性、希望等に応じて、他の文部科学省所管業務の担当部署等へ異動することもありうる。

2 求める人材

- (1) 公務に対する強い関心と、全体の奉仕者として働く熱意を有する者
- (2) 課題を解決できる論理的な思考力、判断力及び表現力を有する者
- (3) 民間企業等の職務経験を通じて体得した効率的かつ機動的な業務遂行の手法その他の知識及び能力を有する者
- (4) 採用後の研修又は職務経験を通じて、その知識及び能力の向上が見込まれる資質を有する者
- (5) 文化芸術立国の形成、我が国の文化芸術の国際発信、その他の文化に関する業務に強い関心を有し即戦力となる者

3 応 募 要 領

次の必要書類を以下の受付期間内必着で、郵送又はメールでご提出ください。

【必要書類】

- ① 履歴書（別紙様式 1）
- ② 職務経歴書（様式自由、A4 1 枚程度。これまでの職務経歴について、期間、業務内容（担当業務の詳細、実績、ポジション等）をご記載ください。）
- ③ 小論文（別紙様式 2）

【書類提出先】

(1) 郵送で応募する場合

封書に「令和6年度文化庁選考採用試験（係長級・一般職相当）応募書類」と朱書きで明記の上、以下宛先まで郵送願います。

〒100-8959 東京都千代田区霞が関 3-2-2
文化庁政策課人事担当 宛て

(2) メールで応募する場合

以下の事項をメール本文に記入の上、必要書類を添付し、

文化庁政策課人事担当 jinji@mext.go.jp までお送りください。

- ・ 件名：「令和6年度文化庁選考採用試験（係長級・一般職相当）応募書類」
- ・ 内容：①氏名（ふりがな） ②電話番号

【受付期間】

令和6年10月11日（金）～令和6年11月30日（土）17時（厳守）

4 問合せ先

文化庁政策課 担当：水口

電話番号：03-5253-4111（代表）（内線 4462）

jinji@mext.go.jp

5 選考方法

(1) 選考内容

選考	内容
一次選考	・ 書類選考（経歴評定） ・ 論文試験（官職に係る能力を有しているかを判断する試験）
二次選考	・ 適性検査（Web テスト（SPI3））
三次選考	・ 面接試験（人柄、対人能力等についての試験）

(2) 選考日程

・ 一次選考

受付期間：令和6年10月11日（金）～令和6年11月30日（土）17時
合格発表：令和6年12月16日（月）17時までに合格者へご連絡差し上げます。

・ 二次選考【令和6年12月頃】

適性試験：一次選考合格者の方に日程をご連絡差し上げます。

・ 三次選考【令和7年1月頃】

面接試験：二次選考合格者の方に日程をご連絡差し上げます。

試験会場：文部科学省（東京都千代田区霞が関 3-2-2）

※合格者は令和7年1月末頃に決定予定です。

※原則令和 7 年 4 月 1 日採用を予定しています。（採用者の事情に配慮しますので、ご相談ください）

6 採用予定日 原則、令和 7 年 4 月 1 日

※採用予定者の事情に配慮しますので、ご相談ください。

7 採用予定数 若干名

8 職 名 文部科学事務官（係長級）

※採用後は国家公務員採用一般職試験合格者相当として任用されます。

9 応募資格

次の（1）から（3）までのすべてに該当する者

- （1）大学、短期大学、高等専門学校若しくは高等学校を卒業した者及びこれらと同等以上の学力を有すると認められる者
- （2）一定の職務経験（採用日時点において、大学院を修了した者は修了後 6 年以上、大学を卒業した者は卒業後 8 年以上、短期大学又は高等専門学校を卒業した者は卒業後 10 年以上、高等学校を卒業した者は卒業後 12 年以上）を有する者。
- （3）日本国籍を有する者

- 応募資格を満たしているかどうかを確認するため、最終合格者には、卒業証明書及び勤務状況を証明する勤務証明書等（以下「証明書等」という。）を御提出いただきます。証明書等を提出できない場合又は虚偽の記載がなされている証明書等の提出があった場合には、採用予定を取り消す場合があります。
- なお、証明書等については給与額を決定する上でも必要となります。証明書等の提出がない期間については、職務経験として通算されない場合があります。

次のいずれかに該当する者は応募できません。

- （1）日本の国籍を有しない者
- （2）国家公務員法第 38 条の規定により国家公務員となることができない者
 - 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の者その他その執行を受けることがなくなるまでの者
 - 一般職の国家公務員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者
 - 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- （3）平成 11 年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とするもの以外）
- （4）採用予定時期までに国家公務員法第 81 条の 6 に定める定年に達する者
※令和 5 年度から国家公務員の定年 60 歳（原則）が 2 年に 1 歳ずつ段階的に引き上げられ、令和 13 年度に 65 歳（原則）となります（令和 5 年 4 月 1 日施行）。

10 勤務条件等

(1) 標準的な勤務時間

9 時 30 分～18 時 15 分（7 時間 45 分）（休憩時間 12 時～13 時）

※勤務時間については、変更する場合があります。

※業務の都合により、超過勤務が発生する場合があります。

(2) 勤務日

月曜日～金曜日

（ただし休日＜祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）＞を除く）

(3) 勤務場所

文化庁（文部科学省・スポーツ庁を含む） 東京都千代田区霞が関 3-2-2

※採用後、文化庁の所管法人等へ異動することもあります。

(4) 休暇

完全週休 2 日制（土曜日・日曜日）、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）、
年次有給休暇や、夏季休暇等の特別休暇があります。

(5) 給与

「一般職の職員の給与に関する法律」（昭和 25 年法律第 95 号）に基づき、学歴、就職後の経験年数等を勘案して支給します。

① 俸給は、学歴、経験年数等を勘案して算定します。

（評価に基づき、定期昇給あり）

② 手当としては、

- ・ 地域手当（勤務地に応じ、俸給及び扶養手当に次の割合を乗じた額を支給）
例：東京都特別区 20%、京都市 10%
- ・ 本府省業務調整手当（本府省の業務に従事する者に対し、行政職俸給表（一）3 級で月額 17,500）
- ・ 扶養手当（配偶者 6,500 円、子（22 歳以下）10,000 円（15 歳から 22 歳の間は 5,000 円加算））
- ・ 住居手当（家賃月額 61,000 円以上の場合、28,000 円）
- ・ 通勤手当（1 か月当たりの運賃相当額（55,000 円限度））
- ・ 超過勤務手当（俸給及び地域手当に応じた単価で支給）
- ・ 期末・勤勉手当（ボーナス）（年 2 回（6 月、12 月）俸給等の 4.5 月分）
- ・ 単身赴任手当（人事異動に伴う場合に限る（新規採用時は対象外）。100km 以上 300km 未満 38,000 円、300km 以上 500km 未満 46,000 円など距離に応じた額）
等があります。

（参考）モデル給与例

本省係長級（32 歳）・・・基本給（月額）約 32 万円（俸給＋地域手当＋本府省業務調整手当）

年収約 526 万円（期末・勤勉手当含む）

本省係長級（35 歳）・・・基本給（月額）約 34 万円（俸給＋地域手当＋本府省業務調整手当）

年収約 557 万円（期末・勤勉手当含む）

本省係長級（39 歳）・・・基本給（月額）約 37 万円（俸給＋地域手当＋本府省業務調整手当）

年収約 600 万円（期末・勤勉手当含む）

※超過勤務手当、扶養手当、住居手当、通勤手当は含まれておりません。

※東京勤務を仮定したモデル例です。

※上記モデル例は、参考であり、実際の算定にあたっては、個人の経歴等や業務内容を踏まえて算定することになります。

（6）福利厚生

健康保険及び年金は、文部科学省共済組合に加入することになります。

（7）その他

国家公務員宿舎法に基づく公務員宿舎があります。条件が合えば貸与を受けることが可能です。

「国家公務員法（昭和 22 年法律第 120 号）」等に基づく守秘義務や兼職制限等が適用されます。