

# 輝く！企業の理工系女性

研究機関や大企業だけでなく、日本全国の様々な企業で理工系女性は活躍しています。そんな輝く先輩たちから理工系を目指す皆さんへのメッセージをいただきました。理系を選んだきっかけや、現在の仕事のやりがいなど実感をともなった「声」を感じていただき、人生に訪れる様々な分かれ道の際の道しるべのひとつとしてください。

YASUHARACHEMICAL

SANRITZ

株式会社 小嶋工務店

夢を醸すチカラ  
Fujiwara

GIKEN

勇心酒造株式会社

ASKA  
COMPANY

# 勇心酒造株式会社

香川県綾川町

業種：化学工業

業務領域：清酒・化粧品・医薬部外品の製造販売等

従業員数：125名

理工系女性従業員数：23名

## 企業の取組

勇心酒造は米から独自の醸造発酵技術で作る機能性素材（ライスパワーエキス）を中心とした清酒・化粧品・医薬部外品の製造販売会社です。小さな酒蔵での家族経営から始まったこともあり、従業員も家族と考え男女平等の感覚が自然体で定着しています。

理系出身の女性は管理職・研究開発部門・営業部門それぞれに在籍しており、幅広い領域で活躍できる場を提供しています。管理職の女性比率は高く、社としても積極的に参加を促している管理職を目指すマネジメント研修の参加者も3分の1以上が女性です。また、研究開発部門は理系出身の女性が50%を超えています。

さらに、博士号取得を目指す社員の授業料等の負担や業務分担による環境整備を行っており、より高度な研究開発ができる人材育成に取り組んでいます。特に理系出身の方は、例えば化粧品販売事業の営業部門に在籍している場合も、論理的かつ技術的なPRを行うことができると実感しており、理系出身者の更なる活躍を期待しています。

## 研究開発部 研究開発グループ 綾木さん

研究職として働きたくて入社し、現在はライスパワーエキスの効果効能の評価、作用メカニズムの解明を行っています。中小企業ということもあり、研究の一部分ではなく、研究の進展によって基礎研究からヒトへの応用研究まで幅広く携わっています。

しかし、高校生のころは文系コースに所属していました。歴史や古典に興味があったからなのですが、SSH（※）の一環で受けた大学の先生の講演や、生物の授業で習った短日植物（日照時間が一定時間以下になると開花が促進される植物）に興味をもち自宅のアサガオの短日処理をして育ててみたら見事その通りになって感動したこと、理系科目が苦手でなかったこと、歴



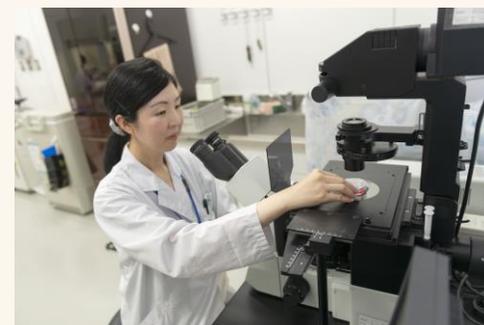
史や古典への研究の先の仕事が限られていると感じたこと、などの理由から大学は理系に進学しました。大学では遺伝子やタンパク質の発現解析などの分子生物学的な研究に取り組みました。大学で学んだ基本的な実験手技は、現在の会社における研究にも役立っていると思います。趣味の面では、大学生生活6年の間に舞の面白さにはまり、社会人になってからは日本舞踊を始めました。もう10年以上続いています。

これからの目標は仕事と家庭、育児との両立です。会社からの支援もあって博士号の学位を取得したので、その過程で学んだことを会社に還元していけるように頑張りたいです。

## 理系を目指す皆さんへのメッセージ

何事も興味を持ったことに対して行動を起こしてみたいかと思いますが、私は自宅でのアサガオの実験以外に、隣県まで古墳の現地説明会に赴き発掘された石棺などの出土品を見に行ったりしていました。そういった様々な経験から本当に自分のやりたいことが見えてくるのではないかと思います。私の場合は文系から理系に進むという少し回り道をしました。その選択に後悔はしていません。文系・理系どちらに進むにしろ自分で納得した道を選ぶといいですね。でも、理系は楽しいですよ。

※SSH（スーパーサイエンスハイスクール）：先進的な理数系教育を実施する高等学校等を文部科学省がSSHに指定し、その教育を通して生徒の科学的な探究能力を育成する取組



# サンリツオートメーション株式会社

東京都町田市

業種：製造業  
業務領域：コンピューターハード/ソフトの開発・製造、  
インフラ点検ロボットの開発等  
従業員数：182名  
理工系女性従業員数：7名

## 企業の取組

サンリツでは、学歴・性別に関係なく、本人の適正、希望に合わせて得意な分野で活躍してもらうことを目指しています。年に4回、うち半分は社長も交えて行う社員面談では、自己分析やキャリアプラン等について上司と共通認識を持つことで、社員の活躍・成長に必要なコーチングに繋がっていると感じています。また、社長もこの面談に参加することで、全社的な視点からのコーチングだけでなく、面談をする側の手法に関する学びの機会も実現しています。この面談をきっかけとする異動もしばしばあり、異動後、より一層活躍している社員も多いです。

さらに、社員の活躍・成長、ワークライフバランスのために男女問わず制度を整えています。例えば、在宅勤務制度は、ある社員が身体的な理由で出勤困難になったことがきっかけで導入しましたが、現在は全社員を対象に恒久的な制度として定着しています。家事、育児と仕事の両立やワークライフバランスの改善に有効だと社員からも評判が良いです。また、コロナ禍では学校の一斉休校を受けて臨時のキッズルームを開設しました。



採用に関してはインターンシップに力を入れており、社員が設定したテーマに興味がある学生を募集し、研究開発の業務の一部を担ってもらう形を基本としています。実際の業務上の課題がテーマとして設定されるため、学生にとっても指導する社員にとっても有意義な内容になっていると感じています。また、インターンシップには女子学生や留学生を積極的に受け入れており、女子学生が参加した際には女性社員がメンターとして対応し様々な情報提供を行うなど、丁寧に取り組んでいます。

これからも社員の採用、活躍、成長、ワークライフバランスの実現のために様々な制度を整えていきます。

## AMC事業推進部 渡邊さん

入社以来、先進計測・制御システム（AMC）事業推進部で、調査・点検用のクローラロボットや手術支援ロボットの機構部分の開発や設計を行っています。ご要望に合わせて開発したロボットを納品した際、お客様が嬉しそうにロボットを操作されていたことが一番印象に残っています。

大学生の頃はクローラロボットの不整地走破性に関する研究を行っており、そこで培った技術で社会貢献したいと考えサンリツに入社しました。

理系に進学したきっかけは、中学生の頃に見学したロボカップです。ロボットの魅力にすっかりはまり、自分もロボットの大会に参加したいと強く思ったことを覚えています。理系に進み、大学でロボットに関する研究を行ったり、憧れだったレスキューロボットコンテストやロボカップレスキューなど色々なロボットに関する大会に参加したりすることができ、とても充実した学生生活でした。

これまで男性視点でロボットが開発設計されており、女性には大きさや重量の面で扱いにくい部分がありました。男女問わず幅広く使ってもらうには、



女性視点での設計開発の必要があるように感じています。今後も社会に貢献し、作業員の負担や危険を低減できるロボットを作っていきたいです。

## 理系を目指す皆さんへのメッセージ

理系は男性社会と思われるがちですが、女性だから気が付くことができる部分もあり、多くの女性が活躍できる分野だと思います。ぜひ興味のある分野に進学してみてください。

# アスカカンパニー株式会社

兵庫県加東市

業種：製造業

業務領域：プラスチック製品・ゴム製品製造等

従業員数：250名

理工系女性従業員数：11名

## 企業の取組

アスカカンパニーでは、時短やフレック  
スなど、その人に合わせた働き方をカス  
タマイズできるようにしています。地域の  
人口流出が問題となる中で、会社とし  
て成長していきながら人員の確保にど  
のように取り組むか考えた際に、正社  
員で働きたいにも関わらずパートタイ  
マーとして働いている方が、正社員とし  
て働くことができるようケアする体制をつ  
くることが必要と考え、始めた取組です。  
他にも、コロナ前から在宅勤務制度を  
整備しており、意欲はあるものの時間  
や場所の制約がある女性なども働きや  
すい環境を実現し、えるぼし、くるみん、  
ユースエール等の認証取得も行ってい  
ます。

採用として力をいれているのはインタ  
ーンシップです。1 dayの仕事体験で  
すが、学生向けのプログラムを作るの  
ではなく、製品の評価や提案など実際の  
業務の一つに取り組んでもらうことで、  
実際にアスカで働くことのイメージを持  
ってもらうことを意識しています。身近なプ  
ラスチック製品を扱っているからか、参  
加者の半数以上が女性です。最近  
はSNSの活用も進めており会社の雰  
囲気を伝えるのに効果があると感じてい  
ます。



理系出身者の方は論理的思考が  
得意な人が多く、時間管理等をしっ  
かりできる人が多いため、社としては狭い  
視野に限定することなく、営業なども含  
む幅広い範囲で活躍してほしいと思っ  
ています。また開発の場においても、物  
事を掘り下げて考えるという素地があ  
ることが魅力だと感じています。実は、  
会社の代表が60歳を超えてから情報工  
学の博士号を取得しました。これからの  
時代、データサイエンスに関する能力  
が会社に必要と感じたことがきっかけ  
ですが、代表をはじめとした社員全員が、  
それまで学んできた知識や身に着けた  
考え方を十分に発揮し、社全体として  
相乗効果が生まれることを期待してい  
ます。

## プロダクトマネージメントグループ 杉野さん

高校生の時に化学の魅力にはまり、  
もともと文系科目の方が得意でしたが  
理系を選択しました。大学でも化学を  
専攻し、その時に学んだ知識や測定  
機器を使用した分析手法などは就職  
後も役に立っています。アスカカンパ  
ニーの商品は身の回りにあるものが多  
く楽しそうだなと思ったこと、兵庫  
県の会社に就職したかったこと、化  
学に関する仕事をしたかったことか  
らこの会社を選びました。

現在は、新製品の開発部署にお  
り、試作品がお客様の要求を満たして  
いるかなどの評価・管理を担ってい  
ます。一番印象に残っているのは、  
プロジェクトのリーダーとして3製  
品同時に開発、生産まで携わった  
ことです。他県の工場や普段関  
わることのない専門外の部署  
とのやりとりなど、勉強になる  
ことが多かったです。現在、上  
司の異動により実務的には私  
がグループの責任者になって  
います。この立場をチャンスだ  
と思い、それぞれのメンバーの  
スキルアップに努めつつ、今  
の良いチームワークを維持し  
て更に働きやすい環境を作  
れるよう、組織をマネジメント  
することを意識していきたい  
です。

## 理系を目指す皆さんへのメッセージ

私は化学が好きという理由で理系に  
進みましたが、他の理系科目が得意  
ではないという理由で理系進学をあ  
きらめないでほしいと思います。得  
意不得意だけを見るのではなく、好  
きなことを尊重した方が、自分  
で理系を選んだと納得できたり、  
将来やりたいことを見つけ  
ることができたりすると感じ  
ています。



# ヤスハラケミカル株式会社

広島県府中市

業種：化学工業

業務領域：天然由来樹脂製品の製造・販売等

従業員数：240名

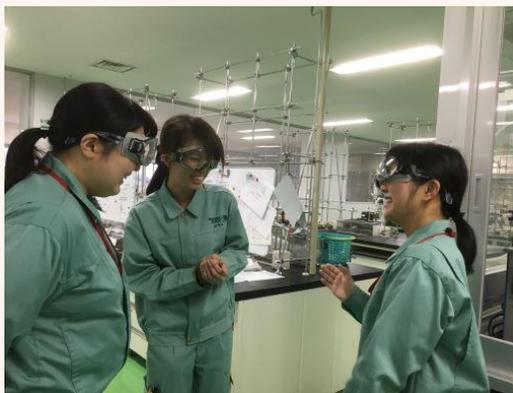
理工系女性従業員数：31名

## 企業の取組

ヤスハラケミカルはテルペンという天然の化学原料を用いた化学製品のリーディングカンパニーとして、安全で高品質な製品を製造・供給してきました。

創業以来、総合職・一般職の区別なく、そして男性・女性の区別なく採用活動を行っています。また、男女問わず定年まで働ける環境を整えており、育休はほぼ100%活用、小学校3年生まで認めている育児時短制度も90%以上の従業員が利用、平均残業時間は月10時間以下、年間休日127日、有給の取得率も70%以上など休みは同業他社よりは多く、各種制度を社員にフル活用してもらっています。

さらに、時間単位の有休制度を2010年から、フレックスタイム制度を2020年から開始するなど、働きやすさを向上させるために積極的に制度を導入しているところです。これらの制度面の充実が、結婚・出産の際の退職者の減少や入社3年後の離職率0%に繋がっていると考えています。「広島県仕事と家庭の両立支援企業」にも登録されており、引き続き仕事と家庭



の両立に向けて取り組んでいきます。

また、これまで女性社員を対象とした研修も多数実施してきました。例えば県の出前授業を活用して実施した「働く女性応援研修」では仕事に対してモチベーションを保ち続けてもらうためにキャリアライフプランの設計を促進しました。過去に女性管理職を登用した際には、子育てと仕事の両立に不安を抱えていたため、女性のコーチを付けてサポートする体制を整えるなど、女性の管理職登用に向けても丁寧かつ積極的に取り組んでいます。

## 福山工場検査課 田邊さん

学生時代に有機化学合成や分析の手法を学んだこともあり、化学会社で働きたいと考えていました。面接時にとっても話しやすい雰囲気だったのが入社決め手です。

入社直後は技術部に配属され、工場製造品の製造条件の検討や試作品の作成など工程管理に携わっていました。現在は検査課にて、原料、製品の品質管理や分析機器の管理を行うほか、ISO（国際標準化機構）の要求するマネジメントシステムを構築するための社内事務局の業務に携わっています。

理系に進学することを決めたのは高校1年生の終わりです。小中学生のころから理科の授業の実験が好きで、科学系の本を読んだりテレビ番組を見たりするのも好きでした。祖父が物理を専門としていたことも理系の選択に影響していると思います。

今後はDXを活用することでより働きやすい職場を作っていくことを目指していきたいです。

## 理系を目指す皆さんへのメッセージ

進路にもよりますが、理系を目指すなら物理を勉強した方が良いと個人的には感じています。また、これまでの経験から、理系であっても大学や会社では文章力がかなり必要になるとも感じており、これから理系を選択する皆さんにはぜひ意識してほしいと思います。

高度な勉強ができる、高校・大学時代にもっと熱心に取り組めばよかったと、実は社会人になってから後悔しています。いま目一杯勉強できる環境・機会をぜひ大事にしてください。



## 株式会社技研製作所 高知県高知市

業種：建設機械メーカー  
業務領域：無公害工法、産業機械の研究開発及び製造販売等  
従業員数：491名  
理工系女性従業員数：14名

### 企業の取組

技研製作所は無公害杭圧入引拔機「サイレントパイラー®」を製造開発し、その優位性を生かして、防災やインフラ整備などの建設分野におけるソリューションを提案・実践している会社です。

女性の割合は社員全体の2割と少ないですが、男女が公平にそれぞれの特性を活かし協働することで最大のシナジー効果をあげられる環境づくりが重要と考えています。女性社員も組織の中心的役割を果たし、最前線で活躍できる体制構築、女性管理職の人材育成が急務であると考え、女性役員先導のもと、女性中心の部門横断型プロジェクト「ポジティブ・アクションPJ」を2018年に発足しました。



具体策として、プロジェクトメンバーが経営に直結する課題解決を通じてマネジメントスキルを磨くこと、それに付随する新しい感性や気づきを育むこと、その結果として自身の成長とともに会社の組織力・ブランド力を自ら高める喜びを実感することが一番と考え、プロジェクトを進めています。

他にも、性別に関わらず、様々な部署を経験し視野を広げることを目的にローテーション研修を実施しています。研修先は、機械の設計・製造・実証等多岐に渡ります。また、技術士資格取得にかかる奨励制度を設けたり、博士号取得を目指す社員を会社としてサポートしたりするなど、技術者や研究分野のスペシャリスト育成のために種々取り組んでいます。

### 開発部制御システム課 石川さん

学生時代は高専で電子回路やプログラミングを主に学んでいました。海外留学の経験から海外と関わる業務で人の役に立つ仕事がしたいと考えていたため、防災事業に強く、これから海外事業にも力を入れていくという技研製作所に強ひかれました。

特に入社直後は、男性が多い職場であるため、周りの上司・同僚も戸惑う部分があったかなと思いますが、次第に「女性だから」という壁はなくなっていったと感じています。個人の能力やスキルはその人次第ですし、仕事を円滑に進めるためにも性別で左右されるような環境は不適切だと思います。そういった意味でも、女性が一緒に働くことで周りの環境に良い影響を与えることができるのではないかと考えます。

印象に残っている仕事は、初めて私がメインで携わった新製品の開発です。計画から作成、実機での確認までを行い、大変なことが多くしんどい時もありましたが、完成した時の達成感は忘れられません。今は主力製品のソフトの開発や更新などを主に行っています。今後は一人でソフト開発を行えるようになり、機種開発にも関わっていきたいと考えています。



そして開発の要と言われるような人材になります。

### 理系を目指す皆さんへのメッセージ

どうしても「理系」というと難しい、女性には厳しいといったイメージがあるかと思いますが、性別はあまり関係ありません。確かに、力仕事では女性が不利になる部分もあります。しかし、プログラミングや設計では男性に劣ることはありません。私も現在プログラミングを主な仕事としていますが、女性だからといって困ることはありません。それに、自分の好きな分野を仕事にできるといったメリットもあります！もし、理系分野に進みたいと思っているなら「やりたい！」と思ったことをとことん突き詰めていってください！それが、人生を楽しむためのキャリアを築く一歩になります。

# フジワラテクノアート株式会社

岡山県岡山市

業種：製造業

業務領域：醸造機械・食品機械・バイオ関連機器の開発等

従業員数：145名

理工系女性従業員数：16名

## 企業の取組



フジワラテクノアートでは、男性・女性、障害、年齢を問わず全ての社員が自律的に活躍できる環境、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。例えば、小学校卒業時まで利用可能な短時間勤務制度や子供の看護休暇制度、有給休暇とは別に取得できるリフレッシュ休暇、企業主導の保育園・ベビーシッター制度などを設けています。

また、理工系女性人材、特にエンジニアの採用ニーズは高く、女性ならではの気づきや配慮、粘り強さも魅力と考えています。博士人材の活躍にも期待しています。専門分野を極めてリーダーとして活躍いただけるよう、社会人ドクター制度も導入し、通常業務を進めながらの博士号取得を会社として応援しています。他にも資格報奨金制度を導入するなどキャリアアップも見据えた資格取得も支援しており、性別、年齢にかかわらずプロジェクトリーダーとして抜擢するなど、全ての社員がよりやりがいを感じながら働き続けることができる環境整備にこれからも取り組んでいきます。

## 技術部 機械設計グループ Kさん

これまで別の会社でプラスチックフィルムの開発に3年、電解装置の開発に10年携わってきました。新しい分野にチャレンジさせてもらえると感じてこの会社に入り、現在は醸造機械の設計を行っています。高校の頃、数学と化学が好きで、特に科学の先生が好きだったことから理系を選択し、学生時代も化学（電気化学）を専攻しました。これまでの仕事の中で、実験時間短縮のために行った工夫が、思いがけずある化学反応の週率を飛躍的に上げる結果につながったことがあります。現状にとらわれず様々な工夫を続けることが、別の新しい発見につながることもあると学びました。また、多様な人材・部署・企業との交流がある場では、様々な考え方に触れることができるため、学ぶことがたくさんあると実感しています。自分自身が仕事を楽しみながら、ユーザーが使っていて「楽しい」と感じられる機械を作ることが目標です。

### 理系を目指す皆さんへのメッセージ

広く学び、将来の選択肢を増やしてほしいです。学んだ時は「将来役に立つか？」と疑問に思うようなことも、意外な場面で活用できることがあるかもしれません。



## 先進技術開発部 Tさん

理系科目の方が得意で、当時は数学の先生になりたかったことから理系を選び、学生時代は理学部数学科で微分積分を学びました。設計した機械を自身で組み立てることがありますが、女性にとっては重たい、力が必要と感じる時があります。設計した機械を女性の方が使う場合もあると思うので、軽量化等についても意識するようにになりました。こういった女性特有の気づきを装置改善に役立てていきたいです。今後は多くの知識をつけて自信を持って構造やアイデアを考えられるようになりたいです。また、環境問題、食糧問題等の社会問題に対して貢献できるような機械の開発、設計ができるようになりたいです。

### 理系を目指す皆さんへのメッセージ

理系に進むことによって研究内容や将来の幅が広がると思います。世の中には様々な職業があるので、今やりたいと思っていることだけでなく、幅広い視野を持って進学や将来について考えてみてください。



## 技術部 機械設計グループ Yさん

小学校高学年の頃から算数や理科が好きで、学生時代は機械系の情報学科でハードとソフトの両方を学びました。演習でのロボコンや部活動でのイベントなどで、チームの人と協力して一つ



のものを作り上げていく過程が楽しくて夢中になっていました。計画案や成果などをプレゼンテーションする機会が多く、その経験が学生時代にできたのは良かったと思います。食に携わる仕事をしたかったこと、ものづくりが好きだったこと、地元で会社があることもたくさんある分野に魅力を感じたことから入社しました。「前より良くなった」「楽になった」「新しいことができた」などの言葉をたくさんかけてもらえるような仕事ができたら嬉しいです。また、私自身子育てをしながら働く身なので、正直毎日大変なこともあります。男女問わず無理なく働くことができるように何かできればと思っています。

### 理系を目指す皆さんへのメッセージ

理系や女性に限ったことではないと思いますが、もしイメージだけで二の足を踏んでいる方がいれば、ためらわず、本当に自分の好きなこと、やりたいことに向かって突き進んでほしいです。そして、好きなことを長く続けてもらいたいです。

# 株式会社小嶋工務店

東京都小金井市

業種：建設業  
業務領域：住宅の建替・新築等  
従業員数：50名  
理工系女性従業員数：3名

## 企業の取組

小嶋工務店は創業から58年、多摩エリアで地域密着で家づくりを続けています。地域の工務店ということもあり規模が大きくないため、ポジションが空いた際に、営業、設計、施工管理、インテリアコーディネーター、経理などのそれぞれの職種ごとに採用を行っています。

採用の一環として最近ではインターンシップに特に力をいれています。実際に採用を検討している職種でインターンシップを受け入れるため、1カ月のインターンシップを通して学生と会社がお互いに共通理解を得ることができ、今年はい

ンターンシップ生からの採用が増加しました。他にもHPで実際に働いている社員の姿を多く発信することで、会社の雰囲気や信念といったものを積極的に発信しているところです。HPを見て小嶋工務店で働くことに興味をもってくださる方も多く、これからも分かりやすく、かつ雰囲気の伝わるHPを目指していきたいです。

また、資格取得に挑戦する社員を社として応援しており、取得した際にはその内容に応じて評価・給与への反映に取り組んでいます。

もうすぐ60周年を迎える我が社ですが、学歴も性別も関係なく、私たちの信念に共感してくれる人と仕事をしていきたいというのが創業以来の会社としての軸です。一緒に働きたい人たちが仕事と家庭を両立しながら働き続けられるように、働き方について随時相談しつつ柔軟に対応できるのはこの規模の会社だからこそだと思っています。またこれまで比較的女性の社員が少なかったこともあり、今後女性の採用を増やしていく中で、どのような影響を会社と与えてくれるのか楽しみにしています。



## 技術部 Kさん

高校生の時に進路を考える中で、建築関係の会社に勤めている父や周囲の人々の助言もあり、建築やデザインへの興味が強まりました。将来的に建築業界で働きたいと思い、高校では文系コースに所属していましたが、製図やデザインを学べる学校への進学を決めました。高校までで物理を学んでいなかったため、進学後の授業では特に構造計算の考え方を理解するのが難しく苦労しましたが、何度も先生に質問しながら知識や技術を習得していきました。

戸建を扱う会社に就職して図面の作成に携わりたいと考えており、明るい雰囲気のHPに惹かれて入社しました。現在はCADオペレーターとして住宅建築に係る許認可申請の補助業務に主に携わっており、お客様と打ち合わせた図面を正確に作り上げ、申請に向けて必要な準備を行うという業務を担当しています。最も印象に残っている仕事は、モデルルームの設計に携わった時です。モデルルームは通常の戸建よりも大きく、図面の作成に関しても通常とは異なる部分が多く戸惑いましたが、その分完成した時は達成感があり



ました。女性だからこそお客様との打ち合わせの中で気づくことができた点もあったと感じており、今後は3Dに関する手法も駆使しながら、後輩の指導を含めより一層活躍していきたいです。

## 理系を目指す皆さんへのメッセージ

理系の女性が活躍できる場は思っているより広いです。建築業界は女性が少なく、私も最初少し不安に思いましたが、10年近く働いて杞憂だったと感じています。また、私はもともと文系でしたが、建築がやりたくて進学しました。文系・理系を気にせず、自分がやりたいこと、好きなことに向かって進んでください。