

### めざす姿

必要な教員が確保され、人材の定着により経験が深まることによる質の高い教育・保育サービスの提供

### 今年度の取組

平成29年度から5年間、文部科学省の委託事業「幼児教育における人材確保・キャリアアップ支援事業（人材確保関係事業）」の採択を受け、マッチング体制の構築、幼稚園等の魅力を発信するイベント（幼稚園・認定こども園ナビゲーション）の開催、離職者への再就職に向けた情報提供を実施するとともに、現役教諭・養成校の学生に対して働き方に関する調査を実施してきた。これらの取組で明らかとなった課題や新たな課題に対応するため、令和4年度は、継続事業の充実を図るとともに、発達障害等気になる園児への対応や同僚性を高める手法等を学ぶことにより、幼稚園教諭の離職防止・定着促進を図り、幼稚園等の人材確保に寄与した。

### 主な実績

#### 離職防止・定着促進 (発達障害等気になる園児への対応)

##### 発達障害関係研修会の開催

- 研修会：1回3時間
- 研修テーマ：発達が気になる子のために教師ができること
- 参加者 53人

##### 県立特別支援学校との連携支援

連携特別支援学校：8校  
相談実施状況：28園57日  
幼児教育アドバイザー同行数：17日

##### 事業実施による成果及び課題

- 幼稚園教諭が助言を受けて、自己の実践する教育を振り返り、特別支援教育の観点から分析できるようになった。また、相談する園の教諭と特別支援学校の相談主任の相互が、何を相談すれば効果があり、どのように助言すれば理解が深まるかの双方向のやり取りが効果的になされていた。
- 全加盟園での事業実施が必要である。

#### 新規採用の促進・離職者の再就職促進

##### YNナビの開催

区分	参加園(実績)	参加者(実績)
西部会場	44園	145人
東部会場	26園	102人
オンライン	38園	17人

##### 事業実施による成果及び課題

- 西部、東部で3年ぶりに開催。
- 参加者の平均ブース訪問園数を増やす目標は未達成。R4 2.15ブース/人→R1 2.38ブース/人
- 3年度に続くオンラインの運営はトラブルなく実施。県外からの参加者もあったが、会場でのYNナビ実施が実施されたこともありオンラインは参加少数となった。
- 学生側により多くの園の話が聞ける機会を設ける必要がある。
- 保育士ナビと同一日、隣接会場での実施としたものの、参加者をいかに増やすかは大きな課題。

##### 無料職業紹介事業の実施

登録・マッチング状況(3月末現在)(件)

求人	求職	紹介	マッチング
46	671	98	8

##### 就職アドバイザー等による支援(月2回)

- 求人側 10件 ○ 求職側 276件
- 園訪問による支援 1園

##### 就職アドバイザー支援による成果及び課題

- 新規登録者に電話で現在の状況と意向確認を行うことで紹介件数は年々増加。
- マッチング件数は過去最高となった。
- 求職者に積極的にアプローチし、マッチングを増加させることが大きな課題。
- また、一旦職場を離れた有資格者の掘り起こしも課題。

##### 求人・求職システムの改善

- 求人・求職システムの活用は浸透しつつあり、利用者、管理者双方にとって活用しやすいシステムとなるよう改善を加えながら広報し、定着を図っていくこととする。

### 今後に向けて

年々増加傾向にある気になる園児への対応の習得は、保育者の不安・負担軽減には少なからずつながっているものと考えられる。今後も引き続き、事業を継続していくことが求められる。新規採用促進・離職者の再就職促進に向けた取組は、それぞれの立場に合ったきめ細かな支援が必要である。引き続き養成校との連携を図るとともに、有資格者の掘り起こしの取り組みが必要である。「わーくけんよう」の登録も順調に増加しており、就職・定着促進につながるよう今後ともきめ細かな支援に努めていく必要がある。