

令和3年度「幼稚園教諭の人材確保・キャリアアップ支援事業(幼稚園の人材確保支援事業)」 群馬県幼保認可委員会

※取組の特徴: 県の私立幼稚園団体・保育園団体・認定こども園団体の3団体がタイアップして
委員会を組織し、国・公立幼稚園にも働きかけで標記事業を実施

(1) 離職防止・定着促進

◎幼児教育・保育が充実するためには、その業務を担う教諭等がやりがいを持って子ども達のために、継続して職務に励もうとする職場環境が必要である、ということから、幼稚園等の職場環境の現状を主任クラスと設置者・園長向けに主として人間関係や労務関係に視点を当てた講座を、3～5年の職員向けの幼児教育・保育にやりがいを持つ講座を設定した。その結果、それぞれの講座において改善や向上の機運が高まっていることが伺えた。

- (ア) 設置者・園長向けの労務改善を促す研修の実施
「職場の労務管理・職員指導のポイント」
- (イ) 主任等の中間管理職の研修
「労務関係・職場の人間関係」
- (ウ) 教諭へ幼児教育・保育の職の素晴らしさを改めて知るための研修
「幼児教育・保育の魅力再確認」

(2) 新規採用の促進・

離職者の再就職促進

集合型の就職説明会とWEBを使った求人・求職サイトの運用でここに掲げた目的を達成することを計画実行し、求人側と求職側に一定の成果を与えることができた。しかしながら、新採用については多くの人材が関心を持つが、離職者の再就職促進については成果があまりみられない。今後の課題は、すべての求職者に一年を通じて求人情報を与えられ、求人側には求職者の情報を与えられ、相性の良い就職ができるようにすることである。