

人材育成ヒアリング実施方針

1. ヒアリングポイント

【核不拡散・核セキュリティ分野ご経験者】

(共通事項)

- ① ご自身が歩まれたパス、周囲のキャリアパス例
- ② 核不拡散・核セキュリティに係る組織内人材育成・確保 (ダイバーシティの取組を含む)
- ③ 現在の人材育成、確保における課題
- ④ 5～10 年後に求められる人材像 (需要予測・課題・人材育成目標等)
- ⑤ 他分野との連携状況 (以下、ご経験があれば)
異分野連携の中で感じた課題
上記課題に対して行った工夫等
- ⑥ 今後、他分野との連携・融合を期待する点

(可能な範囲で御説明いただきたい事項)

- 長期のビジョン・期待する人物像
- 従事するにあたり必要とされた知識・技術
- 学生のうちに身に付けておく (身に付けた方がよい) 知識・技術
- 今後ご自身が目指すパス
- 現課題に対する対応案・要望
- 国際機関で働かれる方の資質
- 社内ローテーションの中における核セキュリティ部門位置付け 等

※上記①～⑥を共通事項とし、ヒアリング者との調整の中で、本人意向や御所属・御経歴を踏まえ可能な範囲でお話いただく。

【核不拡散・核セキュリティ分野外の方】

(共通事項)

- ① 業務内容、本分野との連携状況
- ② 異分野連携の中で感じた課題
- ③ 上記課題に対して行った工夫等
- ④ 人材育成、確保における課題
- ⑤ 今後、核不拡散・核セキュリティ分野との連携・融合を期待する点

※上記①～⑤を共通事項とし、その他はヒアリング者との調整の中で、本人意向や御所属・御経歴を踏まえ可能な範囲でお話いただく。

2. ヒアリングスケジュール (予定)

● 第21回：ヒアリング①

【開催日】2021年11月16日

【当日流れ】各人30分(ヒアリング20分、質疑10分)×3人

その後、全ヒアリング者を含めた意見交換(20分程度)

【ヒアリング者】

- ・東京工業大学 齊藤 正樹 名誉教授
：大学における人材育成の取組及び卒業生の進路例
- ・同志社大学 井上 福子 教授
：国際機関におけるキャリアパス
- ・日本電気株式会社第二都市インフラソリューション事業部
山本敬之 シニアエキスパート
：他分野(AI(人工知能))従事者より
本分野との連携・融合を期待する点等について御紹介

● 第22回：ヒアリング②

【開催予定】2022年1月頃

【当日流れ】各人30分(ヒアリング20分、質疑10分)×3人

その後、全ヒアリング者を含めた意見交換(20分程度)

【ヒアリング者】

- ・原子力関連メーカー関係者(日本原子力産業協会経由)
：メーカーにおける核セキュリティや核物質防護に関連する
人材育成の取組
- ・電力事業者関係者(電気事業連合会経由)
：電気事業者(原子力発電プラントの運転や管理)における
人材育成の取組
- ・他分野で活躍する専門家・事業者
：他分野(サイバーセキュリティ)従事者より
本分野との連携・融合を期待する点等について御紹介

● 第23回：ヒアリング結果とりまとめ

以 上