

**令和3年度就職・採用活動に関する  
調査結果（企業等）【速報版】**

**令和3年10月**

# 調査概要

調査目的

企業における採用活動の状況を把握し、今後の就職・採用活動の円滑な実施の検討に資すること。

調査主体

文部科学省（就職問題懇談会と協力して実施）

実施方法

対象：全国の企業より規模、地域、業種のバランスを考慮し抽出した約2,700社にWEB調査

※毎年度8月1日時点の状況を確認（2020年度のみ9月1日時点を確認）

調査期間：2021年7月27日（火）～9月6日（月）

回答率

回答数：684件 回答率：25.3%

回答社の属性

## 1. 従業員数

総計	①100名未満	②100名以上～ 300名未満	③300名以上～ 500名未満	④500名以上～ 1,000名未満	⑤1,000名以上～ 5,000名未満	⑥5,000名以上～ 10,000名未満	⑦10,000名以上
684	119	294	79	72	67	29	24
-	17.4%	43.0%	11.5%	10.5%	9.8%	4.2%	3.5%

## 2. 所在地

総計	①北海道・東北	②関東 (東京以外)	③東京	④中部・北陸	⑤近畿	⑥中国・四国	⑦九州・沖縄
684	74	83	162	144	89	81	51
-	10.8%	12.1%	23.7%	21.1%	13.0%	11.8%	7.5%

## 3. 業種

総計	①鉱業・採 石業、砂 利採取業	②建設業	③製造業	④電気・ガ ス・水道業	⑤情報通 信業	⑥運輸業、 郵便業	⑦卸売業、 小売業	⑧金融業、 保険業	⑨不動産 業、物品 賃貸業	⑩学術研 究、専門・ 技術サービ ス業	⑪宿泊業、 飲食サービ ス業	⑫生活関 連サービス 業、娯楽 業	⑬教育・学 習支援業	⑭医療、 福祉	⑮農業、 林業、漁 業	⑯サービス 業（⑩～ ⑬以外）	⑰その他 （①～⑰ 以外）
684	1	94	273	14	46	31	114	18	7	17	9	11	5	13	6	16	9
-	0.1%	13.7%	39.9%	2.0%	6.7%	4.5%	16.7%	2.6%	1.0%	2.5%	1.3%	1.6%	0.7%	1.9%	0.9%	2.3%	1.3%

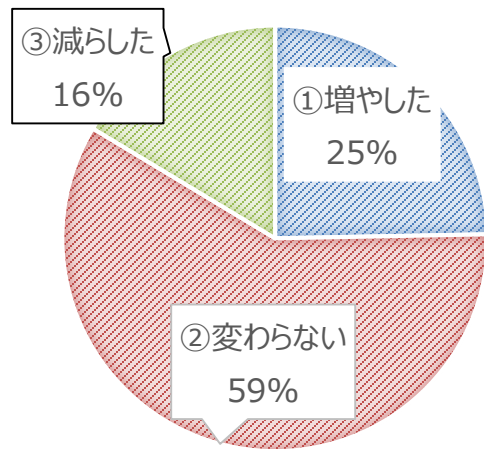
# 本年度（2021年度）の採用活動状況

## <採用活動を実施した企業>

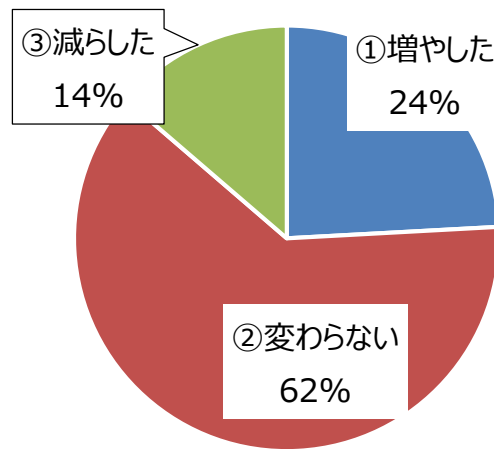
活動年度	活動実施率		
	企業全体	大企業	中小企業
2021年度（N=684）	90.9%	97.4%	86.7%
2020年度（N=274）	94.5%	91.3%	97.0%
2021年度（N=980）	94.6%	98.3%	90.3%

## <採用予定者数の増減（対前年度）>

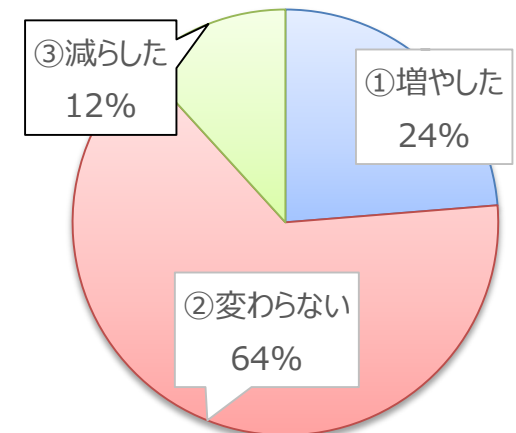
### <大企業（N=264）>



### <企業全体（N=622）>



### <中小企業（N=358）>



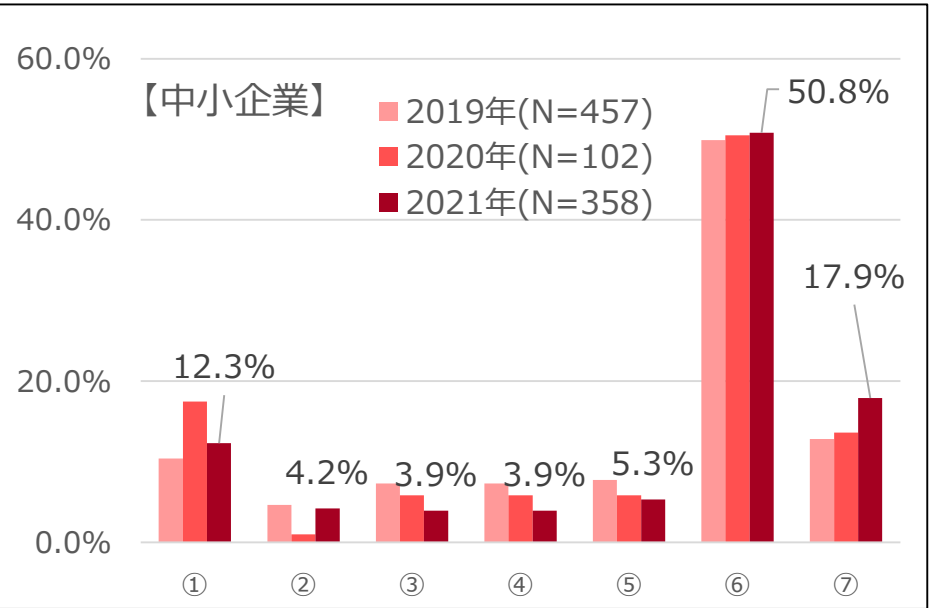
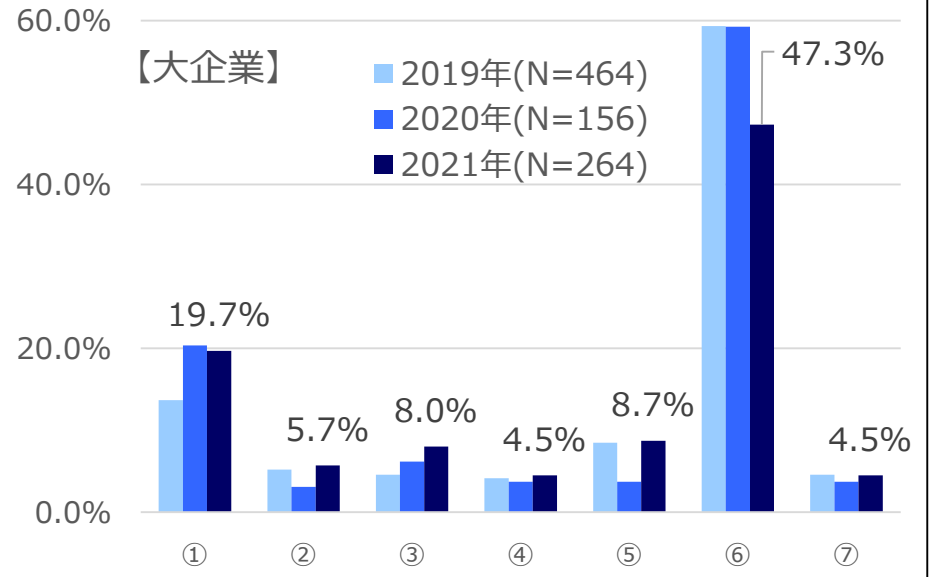
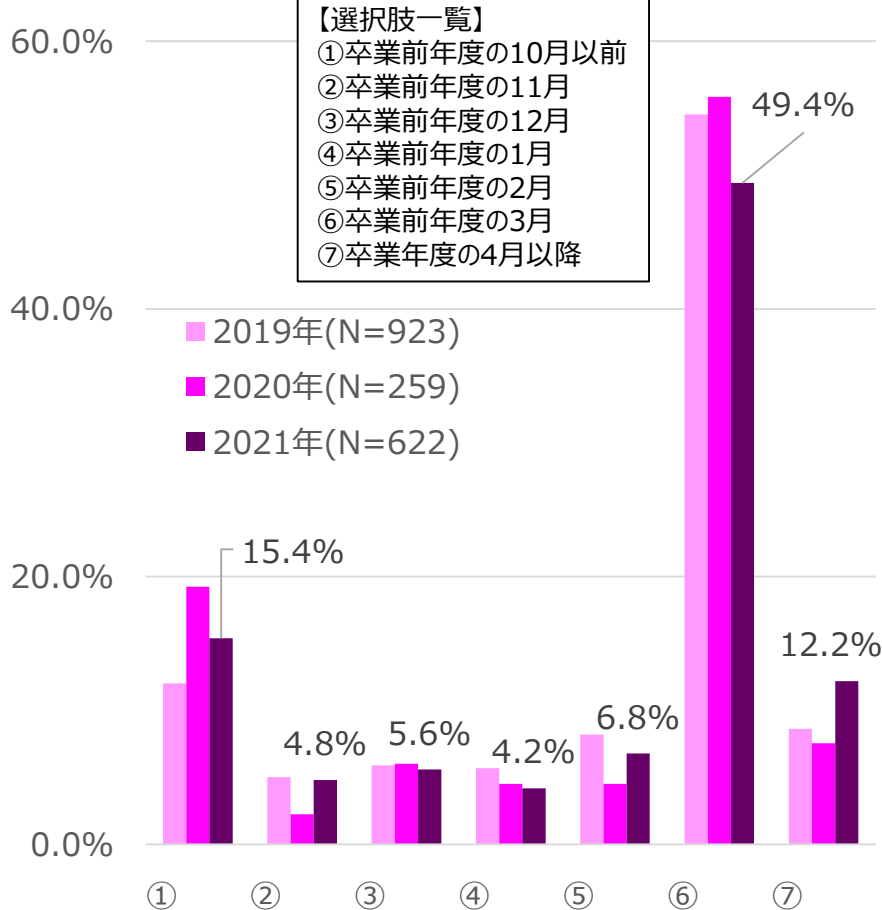
※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# 広報活動開始時期

## <ポイント>

- ・広報活動を3月開始とする企業が最も多い
- ・3月以降に開始した企業は61.6%  
(昨年度比▲0.9ポイント)

### 【企業全体】

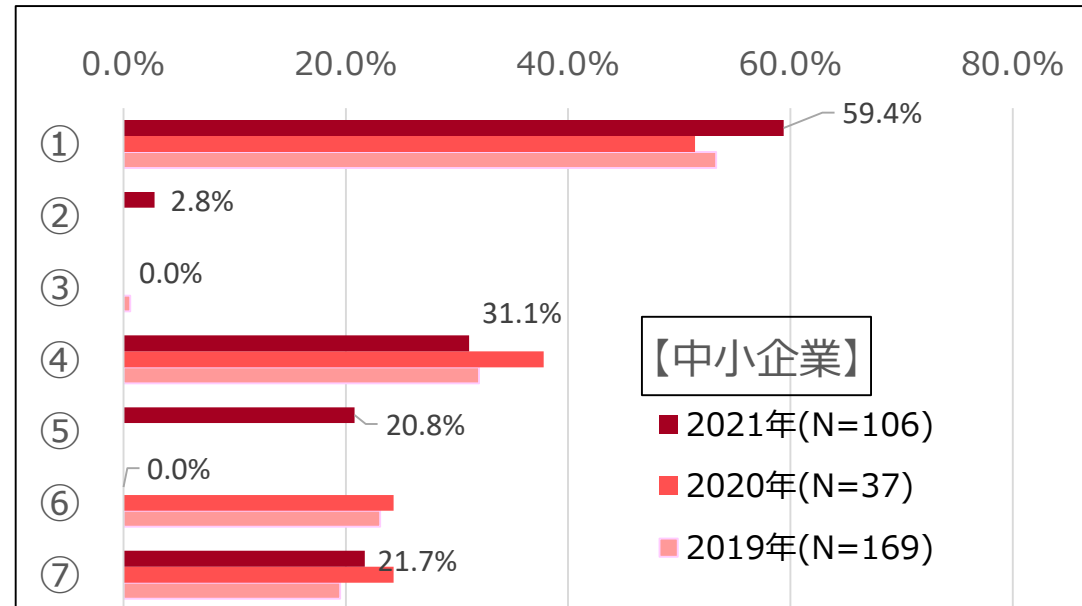
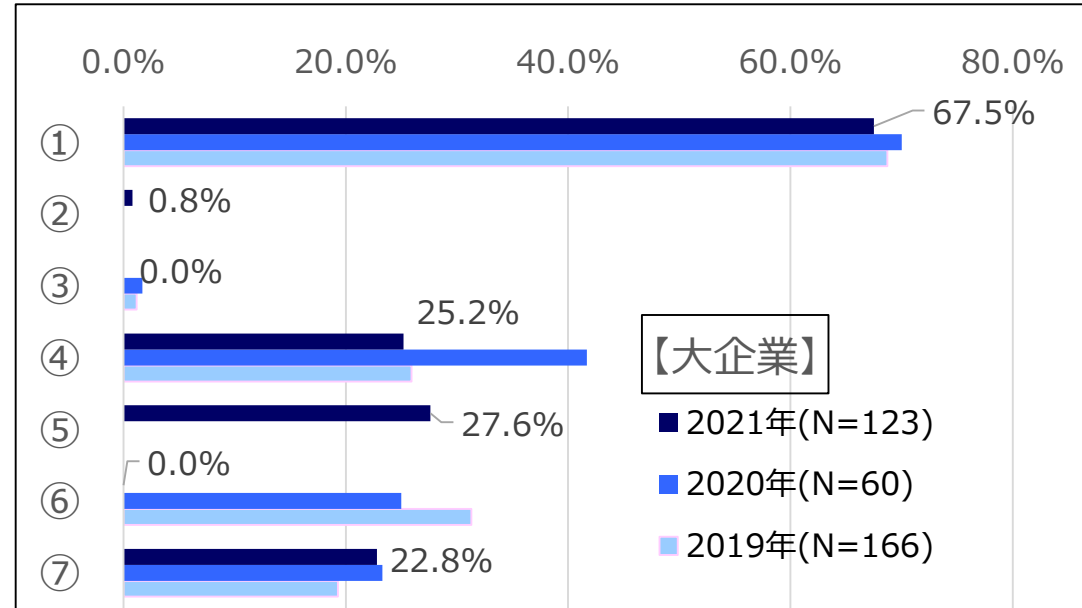
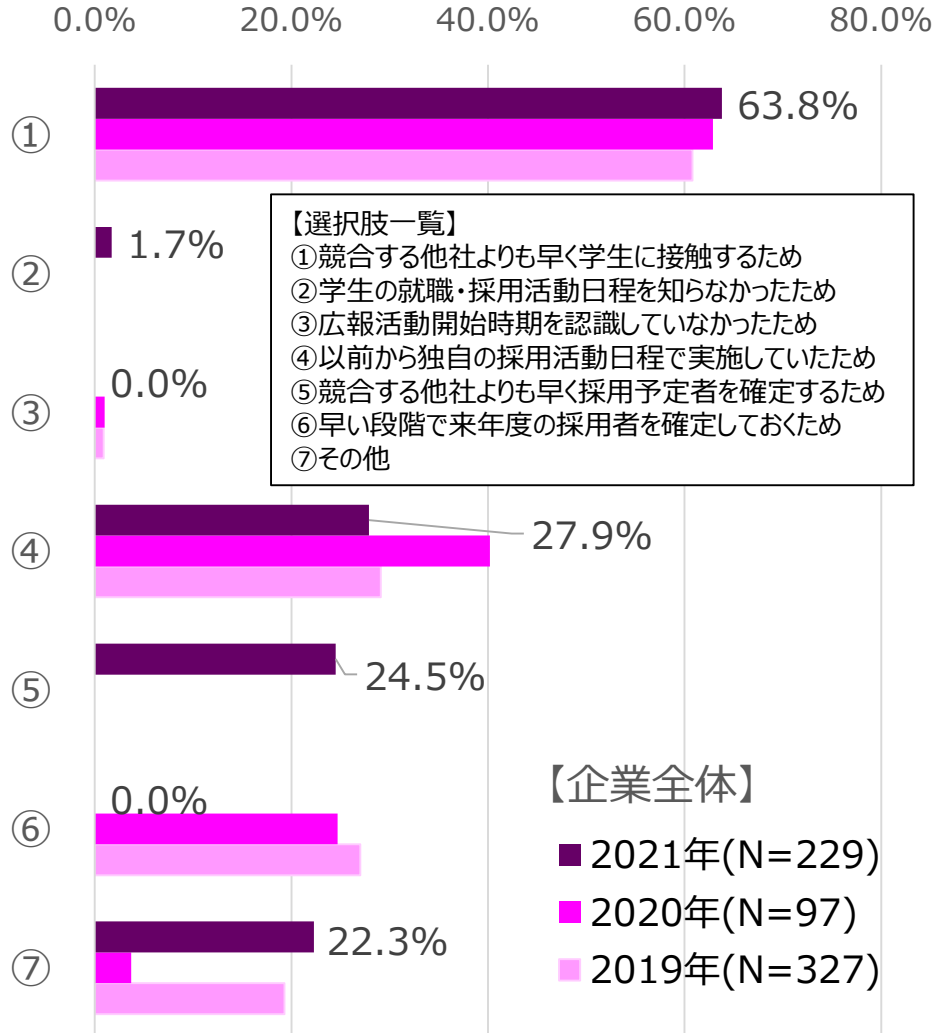


※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# 広報活動を3月より前にした理由

## <ポイント>

・38.4%の企業が3月より前に広報活動をしているが、他社より早く学生に接触したいという理由が最も高い。



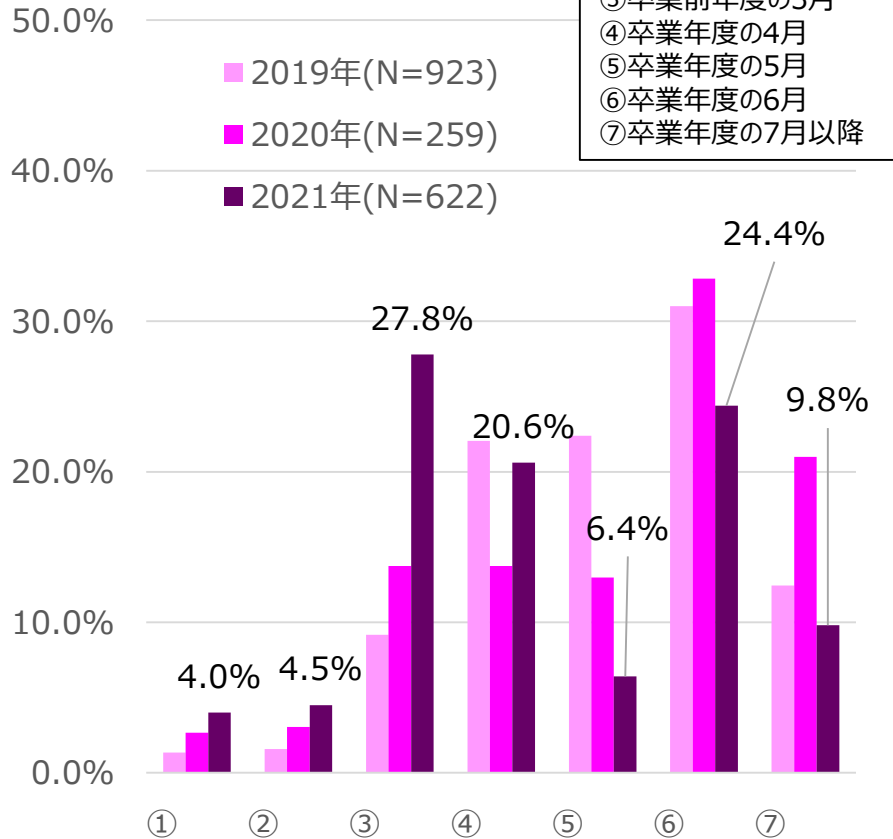
※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# 採用選考活動開始時期

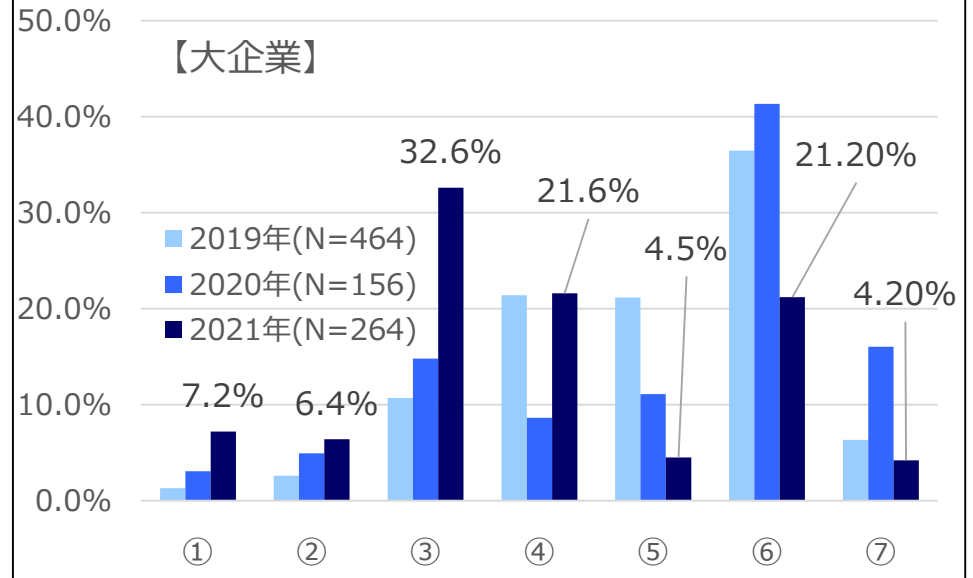
## <ポイント>

- ・大企業では3月、中小企業では6月に採用選考活動を開始とする企業が最も多い
- ・6月以降に開始した企業は34.2% (昨年度比▲0.9ポイント)

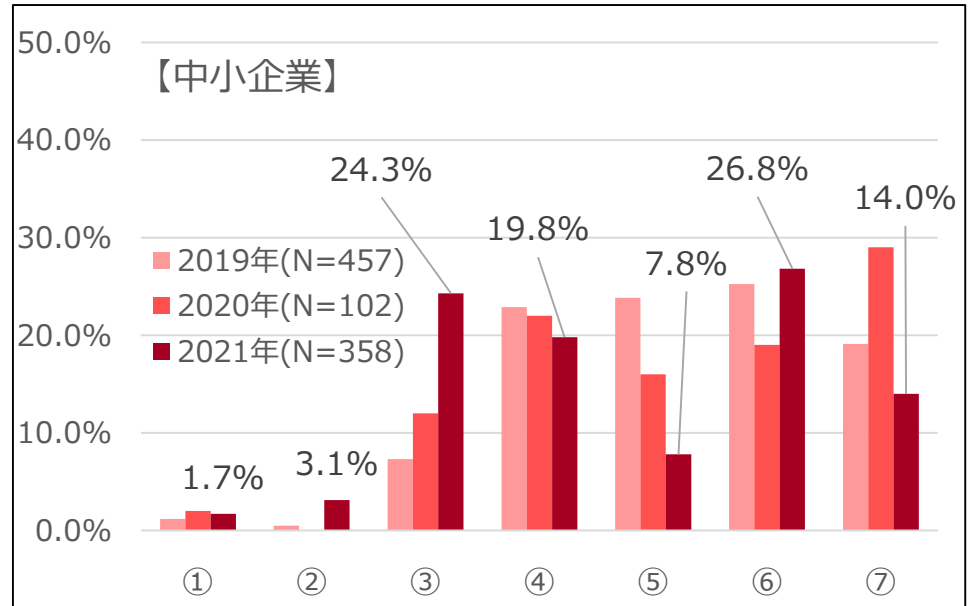
### 【企業全体】



### 【大企業】



### 【中小企業】

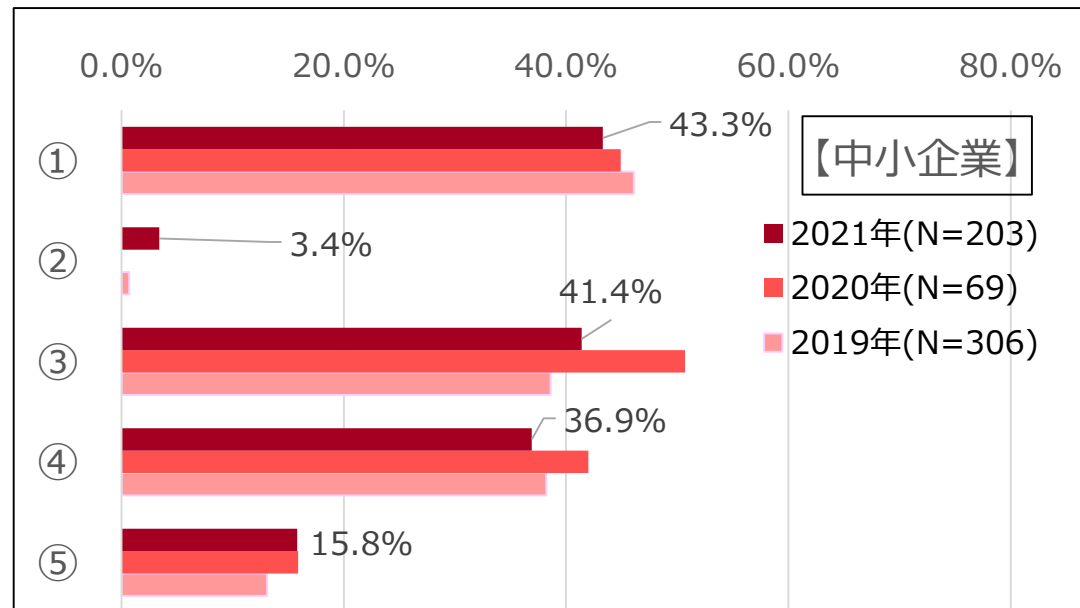
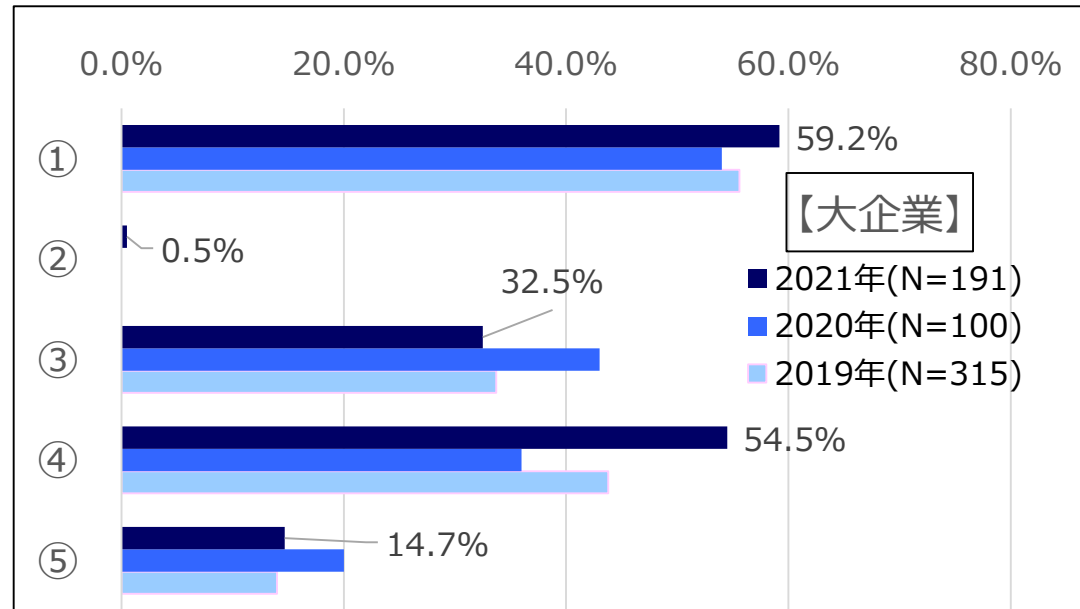
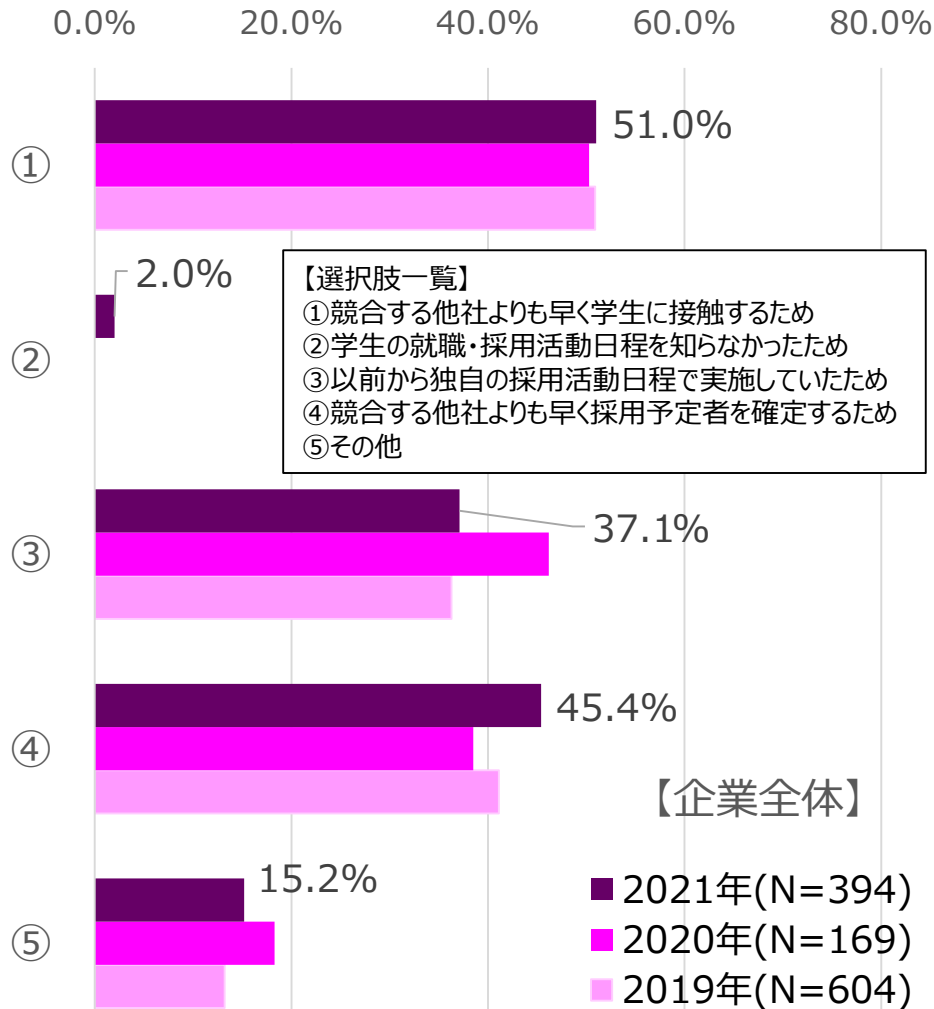


※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# 採用選考活動を6月より前にした理由

## <ポイント>

・65.8%の企業が6月より前に採用選考活動をしているが、他社より早く学生に接触したいという理由が最も高い。



※該当する理由を全て選択

※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# 内々定を出し始めた時期

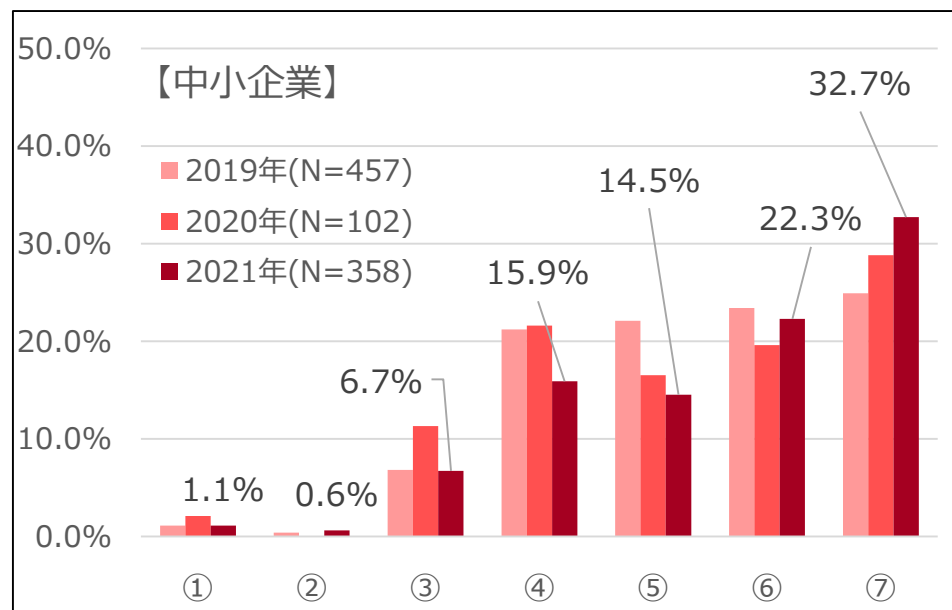
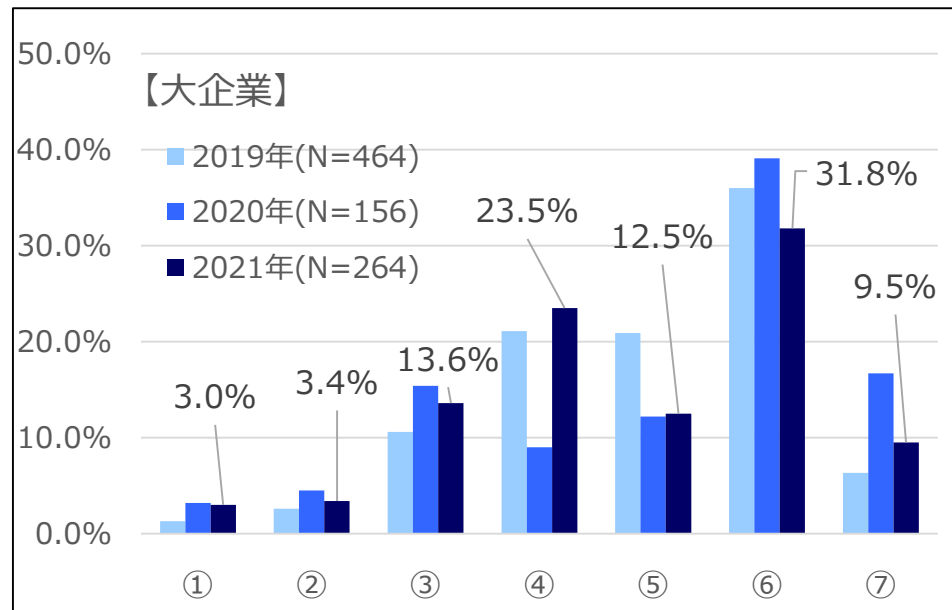
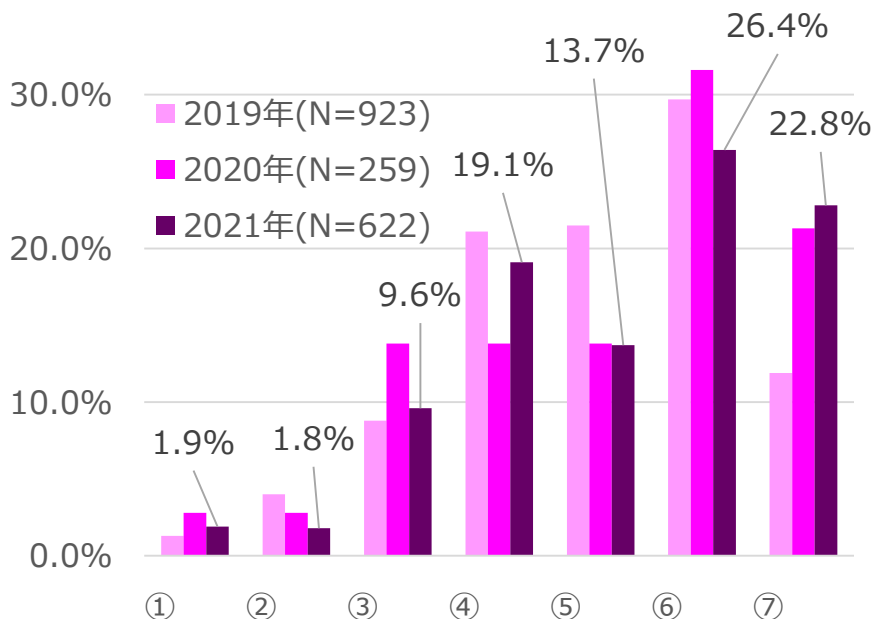
## <ポイント>

- ・大企業では6月、中小企業では7月以降に内々定を出し始める企業が最も多い
- ・6月以降に内々定を出し始めた企業は49.2% (昨年度比▲3.8ポイント)

### 【企業全体】

#### 【選択肢一覧】

- ①卒業前年度の1月以前
- ②卒業前年度の2月
- ③卒業前年度の3月
- ④卒業年度の4月
- ⑤卒業年度の5月
- ⑥卒業年度の6月
- ⑦卒業年度の7月以降



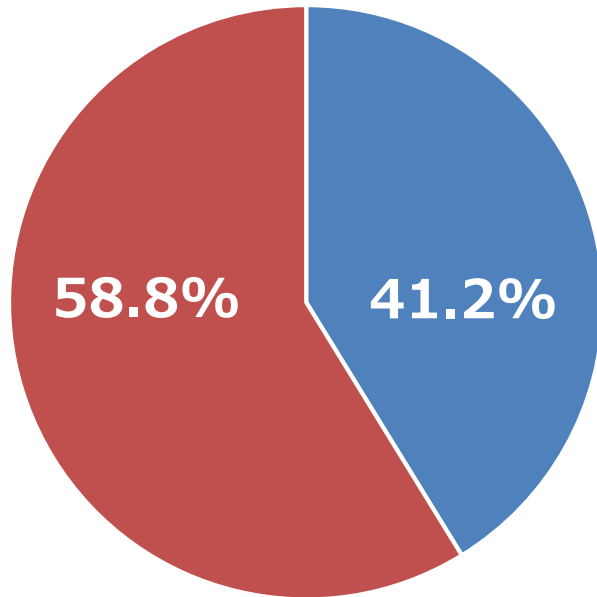
※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。



# 採用予定者数の確保状況（8月1日時点）

## <企業全体 (N=621)>

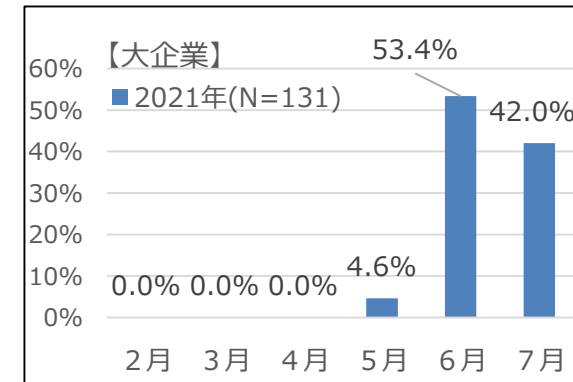
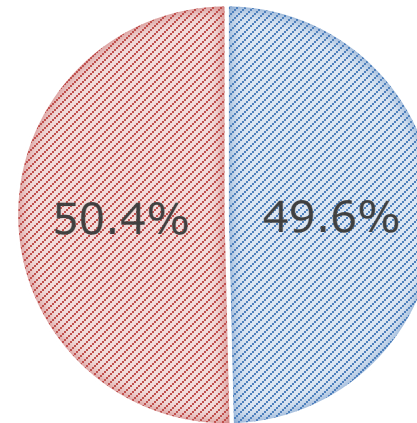
41.2%が「おおむね確保できた」と回答



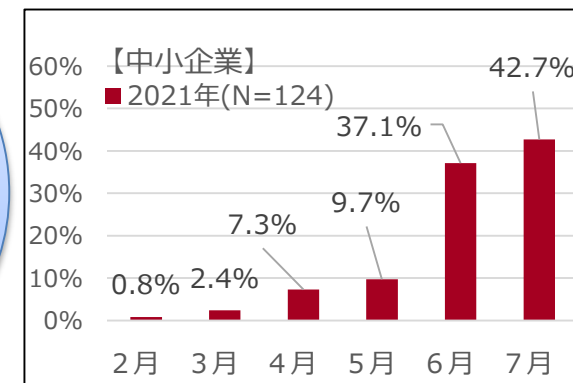
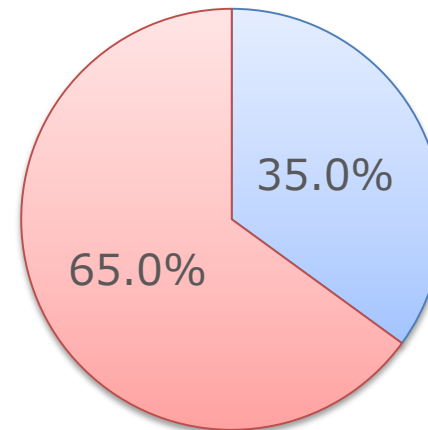
■ ①概ね確保できた  
■ ②まだ確保できていない

## <大企業(N=264)> 「おおむね確保できた」との回答は49.6%

■ ①概ね確保できた ■ ②まだ確保できていない



## <中小企業(N=357)> 「おおむね確保できた」との回答は35.0%



■ ①概ね確保できた ■ ②まだ確保できていない

## 【参考】旧年度

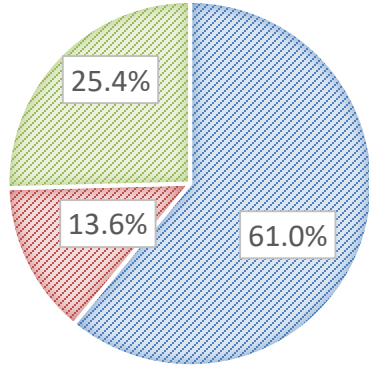
2020年9月1日時点		2019年8月1日時点	
回答数	確保状況	回答数	確保状況
企業全体(N=259)	68.6%	企業全体(N=923)	42.3%
大企業(N=156)	77.7%	大企業(N=464)	49.6%
中小企業(N=102)	54.5%	中小企業(N=457)	35.0%

# 今後の就職・採用活動のルールについて

<問 就職・採用活動の日程について、何らかのルールは必要だと思いますか。>

<大企業 (N=264) >

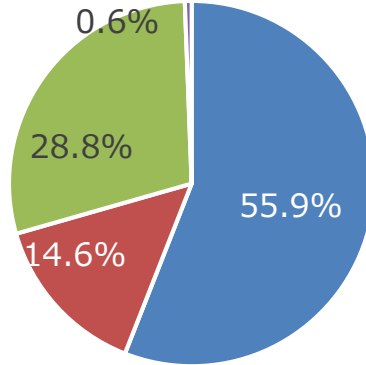
61.0%が「必要」と回答



■ ①必要 ■ ②不要 ■ ③わからない

<企業全体 (N=622) >

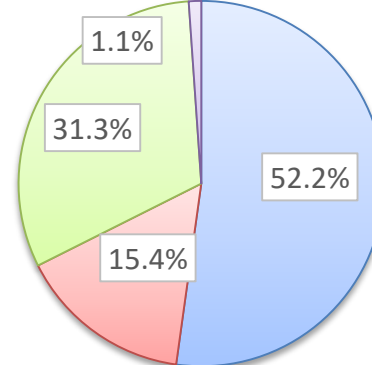
55.9%が「必要」と回答



■ ①必要 ■ ②不要 ■ ③わからない ■ 未回答

<中小企業 (N=358) >

52.2%が「必要」と回答



■ ①必要 ■ ②不要 ■ ③わからない ■ 未回答

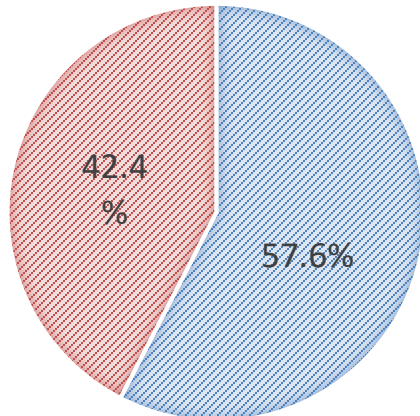
2020年	
回答数	必要
企業全体(N=282)	59.9%
大企業(N=167)	62.9%
中小企業(N=115)	55.7%

2019年	
回答数	必要
企業全体(N=406)	68.5%
大企業(N=254)	70.9%
中小企業(N=152)	64.5%

<問 就職・採用活動の日程が必要であるとすると、現在の就職・採用活動の日程に賛成ですか。>

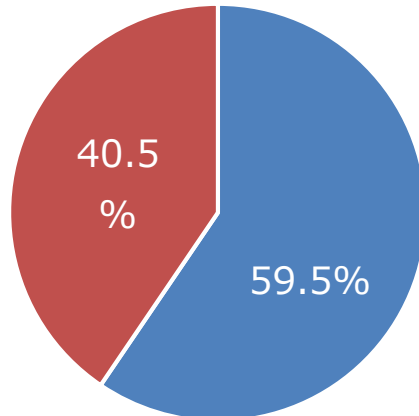
<大企業 (N=158) >

57.6%が「賛成」と回答



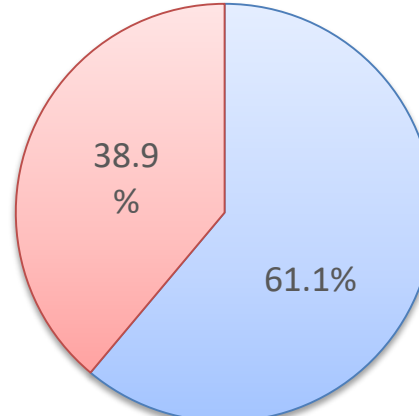
<企業全体 (N=343) >

59.5%が「賛成」と回答



<中小企業 (N=185) >

61.1%が「賛成」と回答



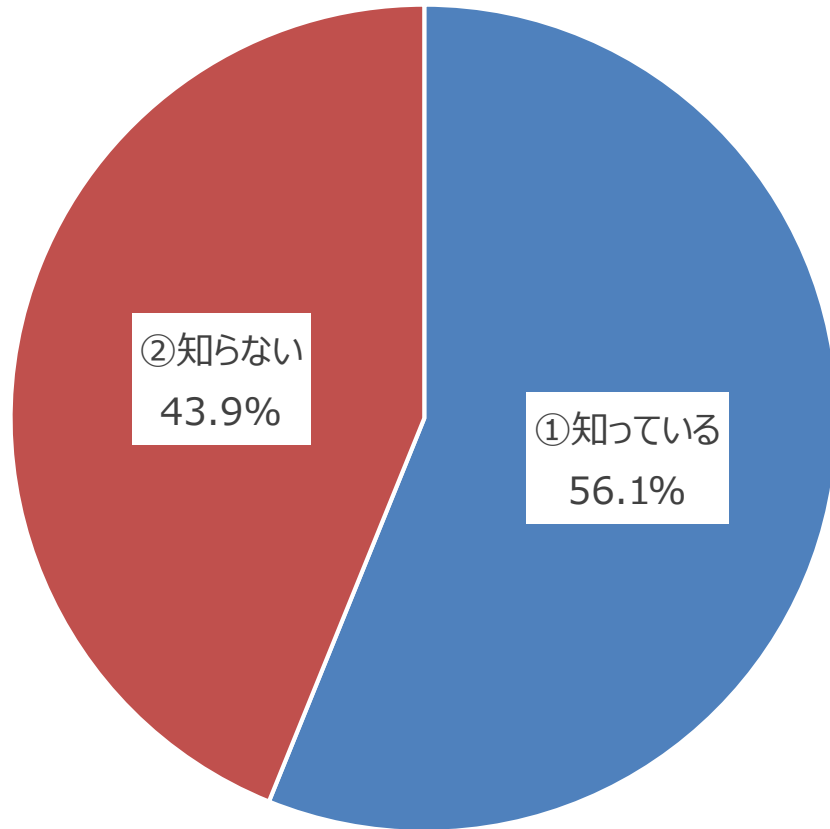
2020年	
回答数	賛成
企業全体(N=169)	72.8%
大企業(N=105)	75.2%
中小企業(N=64)	68.8%

2019年	
回答数	賛成
企業全体(N=278)	57.8%
大企業(N=180)	54.4%
中小企業(N=98)	62.2%

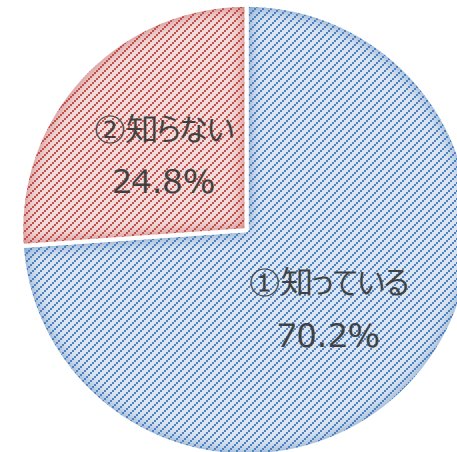
# 来年度の就職・採用活動日程について

<問 来年度の就職・採用活動の日程について知っていますか。>

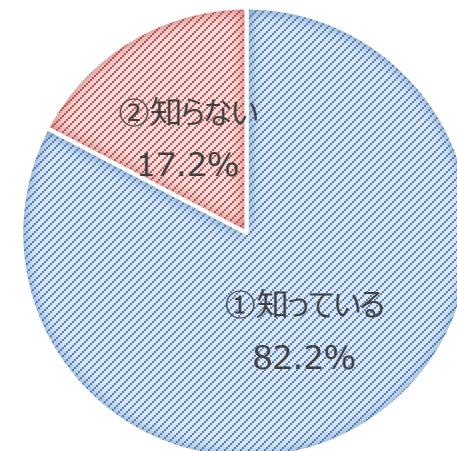
## 2021年度(N=620)



## 2020年度(N=282)

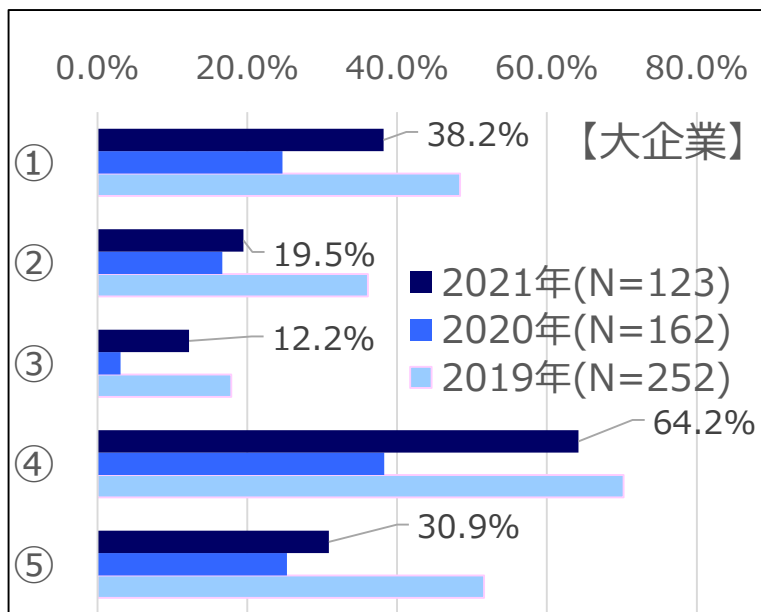
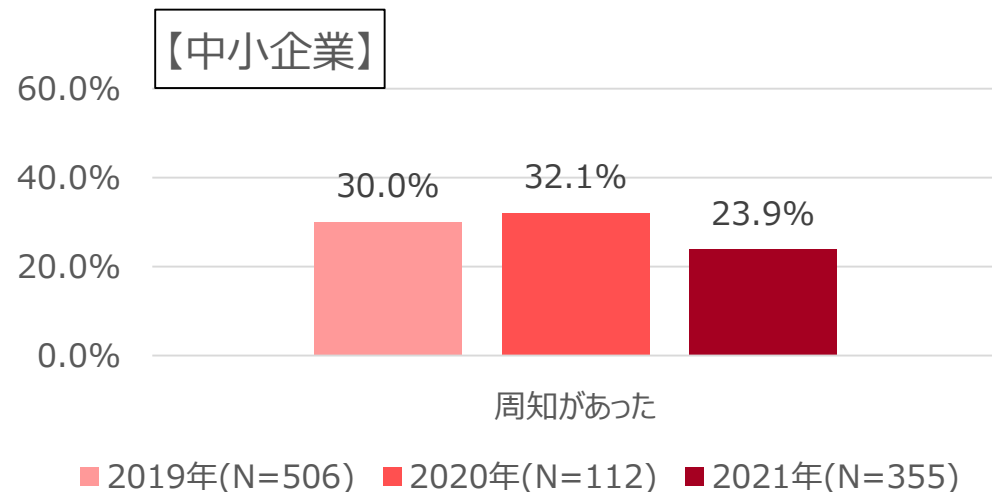
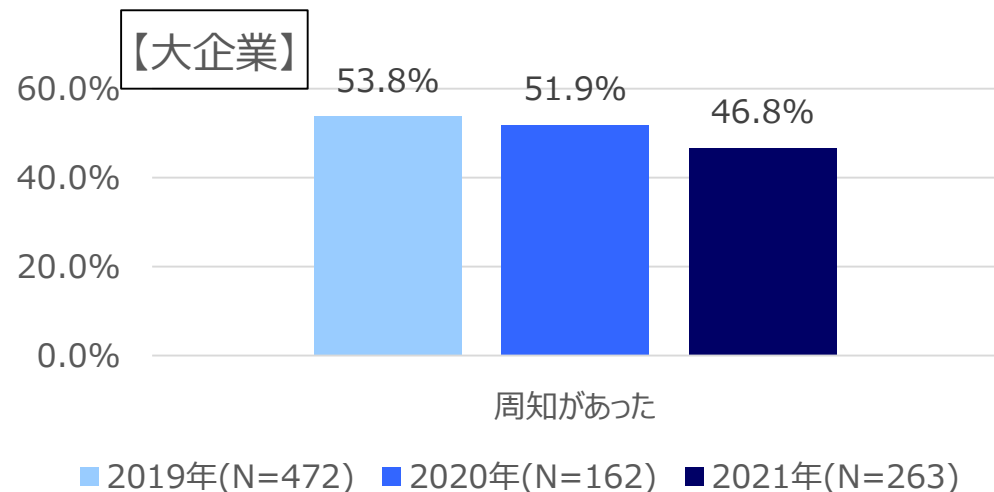


## 2019年度(N=980)



# 就職・採用活動開始時期の周知について

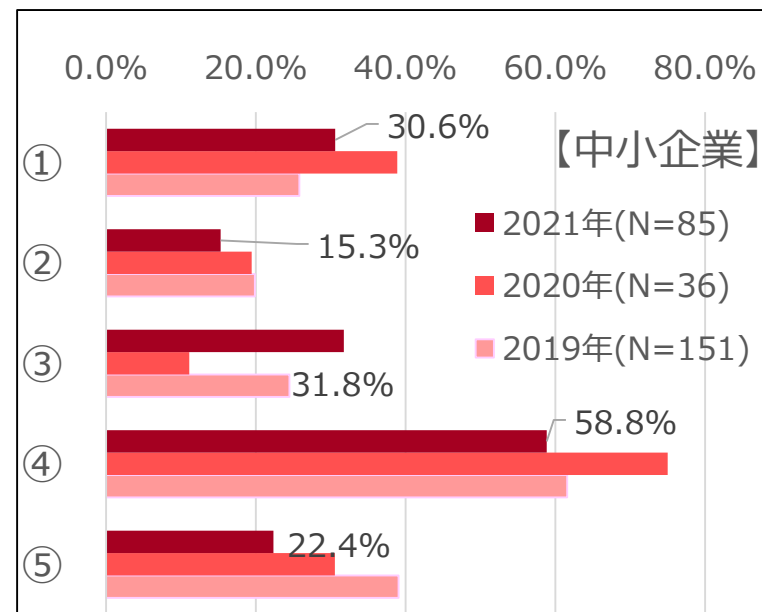
## 来年度の就職・採用活動の開始時期について周知があったかどうか



### 周知のあった団体

#### 【選択肢一覧】

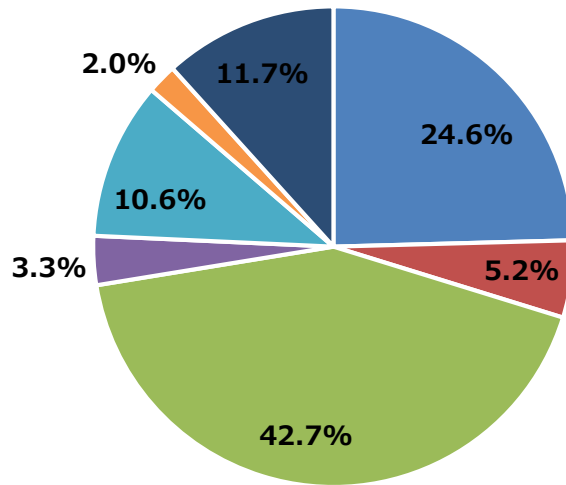
- ① 経済団体・業界団体
- ② 大学等
- ③ ハローワーク
- ④ 求人情報会社
- ⑤ 報道



※周知された団体等を全て選択

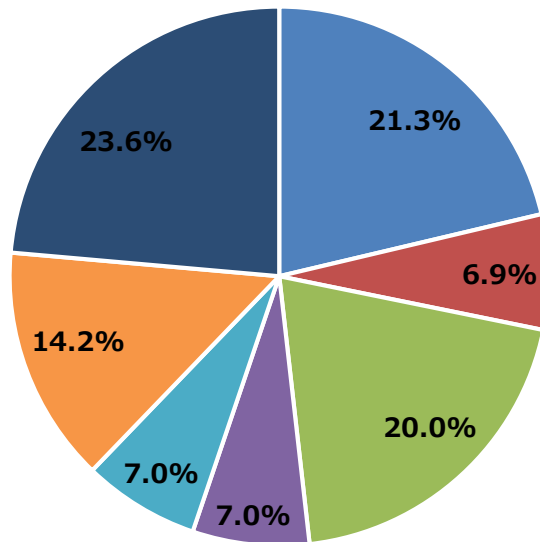
※従業員数300人未満と回答した企業を「中小企業」、従業員数300人以上と回答した企業を「大企業」とした。

# コロナ禍における採用活動①



## 採用説明会(N=614)

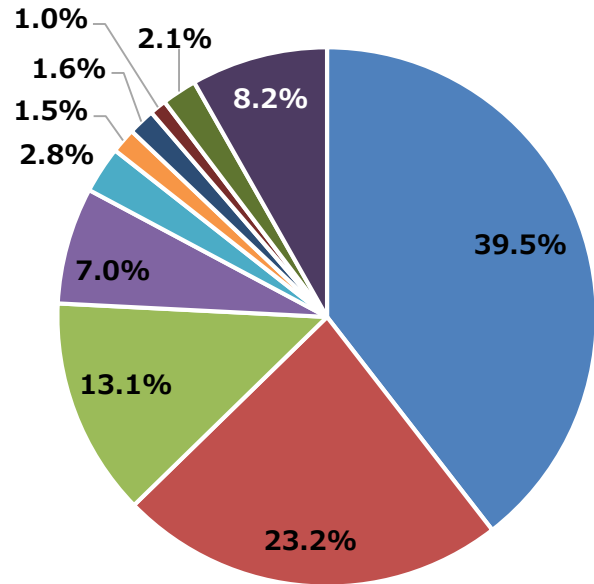
- ① 昨年度も本年度も、主に対面の説明会を実施
- ② 昨年度は主にオンラインの説明会を実施したが、本年度は主に対面の説明会を実施
- ③ 昨年度も本年度も、主にオンラインの説明会を実施
- ④ 昨年度は中止したが、本年度は主に対面の説明会を実施
- ⑤ 昨年度は中止したが、本年度は主にオンラインの説明会を実施
- ⑥ 昨年度も本年度も中止
- ⑦ 該当なし



## 就職支援企業によるジョブフェア等での説明会(N=611)

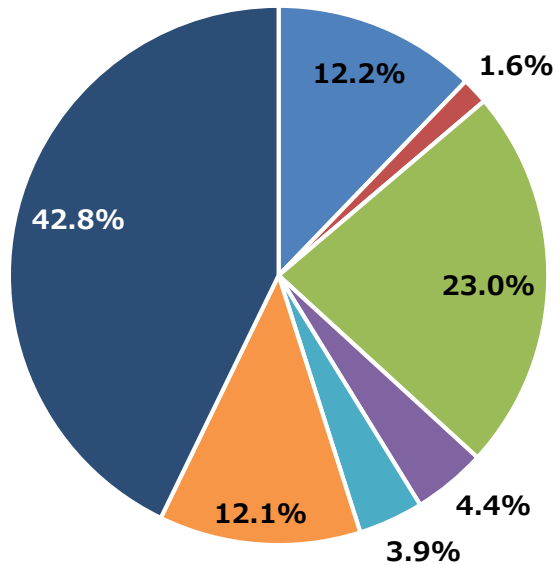
- ① 昨年度も本年度も、主に対面のフェアに参加
- ② 昨年度は主にオンラインのフェアに参加したが、本年度は主に対面のフェアに参加
- ③ 昨年度も本年度も、主にオンラインのフェアに参加
- ④ 昨年度は参加を見合わせたが、本年度は主に対面のフェアに参加
- ⑤ 昨年度は参加を見合わせたが、本年度は主にオンラインのフェアに参加
- ⑥ 昨年度も本年度も参加を見合わせた
- ⑦ 該当なし

# コロナ禍における採用活動②



採用面接(N=612)

- ①昨年度も本年度も、対面により実施
- ②昨年度も本年度も、最終面接以外をオンラインにより実施
- ③昨年度も本年度も、最終面接含め全てオンラインにより実施
- ④昨年度は主に対面により実施したが、本年度は最終面接以外をオンラインにより実施
- ⑤昨年度は主に対面により実施したが、本年度は最終面接含め全てオンラインにより実施
- ⑥昨年度は最終面接以外をオンラインにより実施し、本年度は対面により実施
- ⑦昨年度は最終面接以外をオンラインにより実施し、本年度は最終面接含め全てオンラインにより実施
- ⑧昨年度は最終面接含め全てオンラインにより実施し、本年度は対面により実施
- ⑨昨年度は最終面接含め全てオンラインにより実施し、本年度は最終面接以外をオンラインにより実施
- ⑩該当なし



OBOG訪問や社員との懇談会(N=614)

- ①昨年度も本年度も、主に対面により実施
- ②昨年度は主にオンラインにより実施したが、本年度は主に対面により実施
- ③昨年度も本年度も、主にオンラインにより実施
- ④昨年度は中止したが、本年度は主に対面により実施
- ⑤昨年度は中止したが、本年度は主にオンラインにより実施
- ⑥昨年度も本年度も中止
- ⑦該当なし