

## 国立大学法人大分大学 第4期中期目標・中期計画（案案）

中 期 目 標	中 期 計 画
<p><b>(前文) 法人の基本的な目標</b></p> <p>第3期中期目標期間においては、大分大学憲章に掲げる豊かな創造性、社会性及び人間性を備えた人材を育成するとともに、地域のニーズに対応した新学部である福祉健康科学部や福祉健康科学研究科を開設するなど、大胆な大学改組を行った。また、附属病院の再整備も完了し、先端医療を通じて地域医療にさらに貢献できる体制が構築できた。</p> <p>一方、令和2年より新型コロナウイルスの感染が拡大し、対面での教育が困難になるなど大学の根幹に関わる難局が発生した。本学においても、それらを克服するため、IoTを活用した教育システムの構築など、Society5.0に繋がる変革や、地域の自治体及び文部科学省等国の機関との連携・協力の深化が、加速度的に進んだ。また、受験生の動向でも、令和3年度では、地元志向が強くなっていることが明らかとなっている。大分大学の地域への貢献は、一段と強化されなければならない。</p> <p>第4期中期目標期間は、これらのことを踏まえつつ、大分大学憲章に則り、内在する課題の解決を目指すだけでなく、地域社会をはじめとした本学のステークホルダーから期待される機能の強化と、安心・安全で持続可能なキャンパス造りを実現する。</p>	
<p>◆ <b>中期目標の期間</b></p> <p>中期目標の期間は、令和4年4月1日～令和10年3月31日までの6年間とする。</p>	

I 教育研究の質の向上に関する事項

1 社会との共創

(1) 地域社会の安全・安心、持続性に大きな影響を及ぼす自然災害や感染症の流行などのマルチハザードに対応するため、自治体、産業界、県民との連携のもとで防災・減災、医療に係る共創拠点の形成、クライシスマネジメント及びクライシスコミュニケーションの強化と社会実装を進め、かつ学際的な取り組みをより一層展開し、地（知）の拠点としての機能強化を推進する。

独自①「防災・減災、防疫、災害医療」

I 教育研究の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 社会との共創に関する目標を達成するための措置

・【独自①-1】 大分大学減災・復興デザイン教育研究センター、グローバル感染症研究センター、医学部附属病院災害対策室／高度救命救急センターが中心となり、防災・減災、防疫、災害医療に係るインテリジェンス・ハブとしての機能を拡充し、自然災害や感染症の流行（パンデミック）をはじめとするマルチハザードへの対応を強化し、持続的かつ安全・安心な地域社会の形成に寄与する。

さらに、大分県や県内市町村、民間企業や団体、県民と協働し、地域社会のマルチハザード関連のデータを統合しマネジメントすることで、防災・減災、防疫、災害医療への対応の強化に関する事業、地域社会における教育や活動支援を継続的に実施する。

大分県域におけるクライシスマネジメント及びクライシスコミュニケーションの社会実装を目指す社会共創拠点を、産官学・広域連携により形成する。

評価指標

(達成水準を含むこと)

・【独自①-1-1】 拠点形成と実施事業（協力及び協定締結機関等との連携事業、シンポジウム・セミナー開催、マルチハザード講座・訓練実施）について、関係機関や参加者による活動状況・達成度・手段等の外部評価（5段階）を毎年実施し、「3 水準を達成している」以上の評価を維持する。

・【独自①-1-2】 社会実装達成度評価（5段階）を3年に一度実施し、「3 水準を達成している」以上の評価を維持する。

・【独自①-2】 持続的かつ安全・安心な地域社会を支える人材・担い手育成のために、大分大学減災・復興デザイン教育研究センター、グローバル感染症研究センター、医学部附属病院災害対策室／高度救命救急センター及び各学部等の連携のもとで、学生と教職員の協働による防災・減災、防疫、災害医療に関わる地域貢献活動などを通じて、学内外における防災・減災、防疫、災害医療、クライシスマネジメント及びクライシスコミュニケーション等に関する教育及び研究者等の育成を行う。

また、防災・減災、防疫、災害医療、クライシスマネジメント、クライシスコミュニケーションに係る研究を推進し、研究成果を行政機関、教育機関、医療機関、住民など地域社会へ還元する。

<p>(2) 人材養成機能や研究成果を活用して、地域の産業（農林水産業、製造業、サービス産業等）の生産性向上や雇用の創出、文化の発展を牽引し、地域の課題解決のために、地方自治体や地域の産業界をリードする。①</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1131 169 1393 619"> <p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p> </td> <td data-bbox="1393 169 2130 619"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【独自①-2-1】 講義・研修・講習会等の受講者アンケートによる評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-2】 学生・教職員の活動に関する実施内容・効果に関する外部評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-3】 社会実装達成度評価（5段階）を3年に一度実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。（再掲）</li> </ul> </td> </tr> </table>	<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【独自①-2-1】 講義・研修・講習会等の受講者アンケートによる評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-2】 学生・教職員の活動に関する実施内容・効果に関する外部評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-3】 社会実装達成度評価（5段階）を3年に一度実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。（再掲）</li> </ul>
	<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【独自①-2-1】 講義・研修・講習会等の受講者アンケートによる評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-2】 学生・教職員の活動に関する実施内容・効果に関する外部評価（5段階）を毎年実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。</li> <li>・【独自①-2-3】 社会実装達成度評価（5段階）を3年に一度実施し、「3水準を達成している」以上の評価を維持する。（再掲）</li> </ul>	
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1131 967 1393 1209"> <p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p> </td> <td data-bbox="1393 967 2130 1209"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【①-1-1】 「おおいた共創士」認証者数 4人以上／年（第4期の平均値）</li> <li>・【①-1-2】 地域課題解決事業への参画数 2件以上／年（第4期の平均値）</li> </ul> </td> </tr> </table>	<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【①-1-1】 「おおいた共創士」認証者数 4人以上／年（第4期の平均値）</li> <li>・【①-1-2】 地域課題解決事業への参画数 2件以上／年（第4期の平均値）</li> </ul>	
<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【①-1-1】 「おおいた共創士」認証者数 4人以上／年（第4期の平均値）</li> <li>・【①-1-2】 地域課題解決事業への参画数 2件以上／年（第4期の平均値）</li> </ul>		

2 教育

(3) 国や社会、それを取り巻く国際社会の変化に応じて、求められる人材を育成するため、柔軟かつ機動的に教育研究組織の改編・整備を推進することにより、需要と供給のマッチングを図る。④

(4) 特定の専攻分野を通じて課題を設定して探究するという基本的な思考の枠組みを身に付けさせるとともに、視野を広げるために他分野の知見にも触れることで、幅広い教養も身に付けた人材を養成する。(学士課程) ⑥

2 教育に関する目標を達成するための措置

・【④-1】 社会が求める人材の需要と供給のマッチングを図るため、大分県周辺地域を牽引する中核的教育研究機関として、地域のニーズ等に柔軟に対応した組織の改編(学部改組、大学院のあり方・機能の検討など)及び入学定員の適正化を全学的な視点から実施する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【④-1-1】 組織改編の検討・設置状況(医学部新学科設置をはじめとする地域のニーズ等を踏まえた組織改編の検討が行われ、または設置がなされている。今後の大学院の機能・あり方についての検討がなされている)</li> <li>・【④-1-2】 各学部の入学定員の検証・適正化(組織の改編に併せて、地域のニーズ等を踏まえた入学定員の検証及び適正化(見直し)に向けた作業を行う。特に、教育学部については大分県周辺地域の教員需要及び教員養成の成果等を踏まえたものとする)</li> </ul>
-----------------------------	---

・【⑥-1】 教育マネジメント機構を中心に、Society5.0の実現に向けた教育のデジタルトランスフォーメーション(DX)を推進し、最新技術を活用して様々な分野の課題解決に必要な知見を引き出すスキルを涵養する体系的な数理・データサイエンス教育プログラムを全学展開する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑥-1-1】 DX推進計画の策定及び計画に沿った環境の整備状況(令和4年度中に計画を策定し、計画に沿った環境の整備を行う)</li> <li>・【⑥-1-2】 全学向け数理・データサイエンス(DS)科目(リテラシーレベル)の整備及び体系化した教育プログラムの整備状況(令和4年度から全学向けDS科目を展開した上で、令和7年度までに90%を超える履修率を実現する。DS関連の科目を体系化して、数理・データサイエンス・AI教育プログラムとしての政府認定を受ける。)</li> </ul>
-----------------------------	--

(5) 学校教員など、特定の職業に就く人材養成を目的とした課程において、当該職業分野で必要とされる資質・能力を意識し、教育課程を高度化することで、当該職業分野を先導し、中核となって活躍できる人材を養成する。⑩

・【⑩-1】 地域の学校現場での学習サポートを通して子どもの学習状況を理解する活動や授業づくりと授業実践を行うことで、学生の特性を受容して活かすキャリア教育を推進し、地域の教育に貢献する教員を養成する。

また、学部生を対象とした教職大学院へのニーズ調査、及び現職教員の学びやすい環境に関する検討を進めることで、教職大学院への進学促進につなげる。

評価指標

(達成水準を含むこと)

・【⑩-1-1】 文部科学省公表「国立の教員養成大学・学部（教員養成課程）の就職状況等について」における教員就職率 全国平均以上（第4期の平均値）

・【⑩-1-2】 教育プログラムの教育効果の検証状況（学習サポート及び授業づくりと授業実践の実施を通して、受講した学生に対してアンケート調査を行い、教員としての資質向上の度合いを分析する。学習サポートについては子ども理解、授業づくりについては授業力を中心に置き、地域の教育に貢献する教員としての意識の向上が認められること。）

### 3 研究

(6) 真理の探究、基本原理の解明や新たな発見を目指した基礎研究と個々の研究者の内在的動機に基づいて行われる学術研究の卓越性と多様性を強化する。併せて、時代の変化に依らず、継承・発展すべき学問分野に対して必要な資源を確保する。⑭

(7) 地域から地球規模に至る社会課題を解決し、より良い社会の実現に寄与するため、研究により得られた科学的理論や基礎的知見の現実社会での実践に向けた研究開発を進め、社会変革につながるイノベーションの創出を目指す。⑮

### 3 研究に関する目標を達成するための措置

・【⑭-1】 研究力の強化を図るため、研究マネジメント機構を中心とした支援体制を整備し、個人研究に基づく基盤研究を強化するとともに、基礎研究力の成果を応用研究へ発展させ、教育・経済から理工・医学・福祉健康科学分野にわたる異分野が横断した研究を推進する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑭-1-1】 論文数の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）
---------------------	-------------------------------------

・【⑭-2】 世界に通用する多様性や卓越性を持った研究を戦略的に支援するとともに、それを担う研究者を育成するため、研究マネジメント機構を中核として、海外の研究者との研究交流や共同研究を支援する。また、これまで培ってきた国際連携事業やグローバル感染症研究センターを中核とした新たな国際共同研究を推進し、その研究成果を地域や国際社会へ還元する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑭-2-1】 国際共著論文数の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）
---------------------	---

・【⑮-1】 研究マネジメント機構において、大学の研究シーズ及び地域ニーズを整理し、それを基に地域にとって真に必要な社会的課題や地域創生を目的とした研究テーマのプロデュースを行う。また、このことをもって研究と外部資金の獲得を推進する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑮-1-1】 外部研究資金獲得額の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）
---------------------	---

・【⑮-2】 医療や製造業等の地域産業との連携を強化するため、東九州メディカルバレー構想（医療を中心とした東九州地域産学官連携）の特色も活かしながら、企業や自治体等から地域課題の収集及び情報交換を行い、組織対組織によるオープンイノベ

ーションを促進する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑮-2-1】 受託・共同研究件数の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）
---------------------	---

4 その他社会との共創、教育、研究に関する重要事項

- (8) 学部・研究科等と連携し、実践的な実習・研修の場を提供するとともに、全国あるいは地域における先導的な教育モデルを開発し、その成果を展開することで学校教育の水準の向上を目指す。(附属学校) ⑱

4 その他社会との共創、教育、研究に関する重要事項に関する目標を達成するための措置

- ・【⑱-1】 「令和の日本型学校教育」の実現に向けて、高い資質・能力を有する教員を養成するために、学部・大学院と連携して「指導と評価の一体化」を目指した教育実習の体制を構築する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑱-1-1】 第3期中期目標期間中に四校園統一して作成した教育実習評価指標に対応した教育実習の実現(年度当初の計画に基づく実行・評価・改善を毎年度行い、令和7年度までに、体系的・計画的な教育実習の指導体制を実現。その後もさらに検証を続け指導体制を整備する。)
---------------------	---

- ・【⑱-2】 教員の資質・能力を向上させるために、学部・大学院と連携した研究や、大分県教育委員会等と連携した教員研修を実施する。特に、「GIGAスクール構想」における教育の充実を図るために、授業をはじめとした教育活動におけるICT機器やデジタル教科書を活用した教育効果を検証し、その成果を地域に還元する。

評価指標 (達成水準を含むこと)	・【⑱-2-1】 研究や研修の取組事例の検証状況(取組事例を収集し、参加者への事後アンケート調査や、その後の活用状況についての聞き取り調査により地域への還元の実績を検証し、どの取組についても回答者の満足度が7割を超えるようにする。) ・【⑱-2-2】 ICT機器やデジタル教科書の活用効果の検証状況(取組事例を収集し、児童・生徒の成績や自己評価、聞き取り調査等の結果から、活用しない場合と比較し、活用の効果を質的に検証する。そして効果の高い取組を抽出し、大分県教育委員会にモデル事例として情報提供することで、地域の学校現場に還元する。)
---------------------	---

(9) 世界の研究動向も踏まえ、最新の知見を生かし、質の高い医療を安全かつ安定的に提供することにより持続可能な地域医療体制の構築に寄与するとともに、医療分野を先導し、中核となって活躍できる医療人を養成する。(附属病院) ⑩

・【⑩-1】 超高齢社会における「からだの負担の少ない医療」を提供するため、人工知能(AI)や8K高画質などの最新技術を駆使した低侵襲医療機器・医療システムを開発・導入し、安全、安定的に運用する。そのために、大分県地域医療のインテリジェンス・ハブとして、地域医療機関や地元ベンチャー企業及び自治体と連携し、大分県の先端医療の核となる医療技術の開発と、専門性の高い医療人材を育成する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑩-1-1】 先端技術を用いた低侵襲治療の実施割合の増加(第3期末(令和3年度実績)と第4期の平均値との比較において)</li> <li>・【⑩-1-2】 高度技術を有する医療人育成セミナー受講者数50名以上/年(第4期の平均値)及び認定指導者数5名以上(第4期中)を育成</li> </ul>
-----------------------------	--

・【⑩-2】 我が国のヒトゲノム情報を活用した医療実用化戦略に則り、がんゲノム診断と希少遺伝病の診断及び治療法の確立のために、遺伝疾患モデル動物やゲノム創薬などの基礎研究を多角的に連携する研究体制を構築し、実臨床においても、県内のがんゲノム医療を担う地域中核病院としてセンター機能を発揮する。糖尿病性腎症重症化予防に対して、附属病院—大分県医師会—大分県の3者連携締結して新たに開設(2020年5月)した多職種による「糖尿病性腎症重症化予防専門外来」をハブとして、また市民公開講座やWEB等を通じて、疾患の重症化予防への県民の意識向上を目指す。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑩-2-1】 がん遺伝子パネル検査(ゲノムプロファイリング)の実施件数の増加(第3期末(令和3年度実績)と第4期の平均値との比較において)</li> <li>・【⑩-2-2】 遺伝カウンセリング実施件数の増加(第3期末(令和3年度実績)と第4期の平均値との比較において)</li> <li>・【⑩-2-3】 糖尿病性腎症重症化予防専門外来の受診患者数の増加(第3期末(令和3年度実績)と第4期の平均値との比較において)</li> <li>・【⑩-2-4】 市民公開講座等の啓発活動数 2回以上/年(第4期中の毎年度)</li> </ul>
-----------------------------	--

(10) 福祉のインテリジェンス・ハブとしての役割を果たし、多様化する福祉課題の解決と福祉社会の発展を牽引するため、福祉の教育・研究・社会貢献に関する取組の高度化を行う。  
独自②「福祉」

・【独自②-1】 福祉課題の解決や福祉社会の発展をリードできる資質・能力を備えた高度専門職（理学療法士、社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理師）を養成するとともに、関連領域をまたいだ多角的な福祉教育を行うことによって、多分野融合に基づき支援や研究に取り組む力を涵養する。また、新しい時代の子ども家庭福祉の課題に取り組むことのできる人材を養成する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【独自②-1-1】 理学療法士、社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理師の現役合格率 全国平均以上（第4期中の毎年度）</li> <li>・【独自②-1-2】 学内連携の強化に基づき、多角的な福祉教育を行う科目やプログラムを整備する。また、これらに参加した学生に対してアンケート調査を行い、学修目標の達成状況や教育に関する満足度について7割以上の学生から肯定的な評価を得る。</li> </ul>
-----------------------------	---

・【独自②-2】 福祉に関する教育や研究の成果を地域に発信・還流し、地域の拠点として福祉課題の解決や福祉社会の発展に貢献する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【独自②-2-1】 講演会あるいはシンポジウム等を毎年度開催する。また、福祉健康科学部・福祉健康科学研究科を卒業・修了した福祉支援の専門職を中心とした地域の専門職を対象にスキルアップのための研修を実施する。これらの参加者に対してはアンケート調査を行い、目標の達成状況や満足度について7割以上の参加者から肯定的な評価を得る。</li> <li>・【独自②-2-2】 福祉健康科学研究科地域共生社会研究拠点における地域を対象とした福祉的・心理的支援の提供件数（第3期と同じ水準を維持）</li> </ul>
-----------------------------	---

II 業務運営の改善及び効率化に関する事項

(1 1) 内部統制機能を実質化させるための措置や外部の知見を法人経営に生かすための仕組みの構築、学内外の専門的知見を有する者の法人経営への参画の推進等により、学長のリーダーシップのもとで、強靱なガバナンス体制を構築する。⑳

(1 2) 大学の機能を最大限発揮するための基盤となる施設及び設備について、保有資産を最大限活用するとともに、全学的なマネジメントによる戦略的な整備・共用を進め、地域・社会・世界に一層貢献していくための機能強化を図る。㉑

II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

・【㉑-1】 学長のリーダーシップが発揮できる体制を構築するため、理事、副学長等の取組状況を定期的に検証するとともに、法人経営の改善に資するため、経営協議会等多様なステークホルダーからの意見を積極的に求め、法人経営に反映させ、その反映状況を公表する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【㉑-1-1】 理事、副学長等が任期当初に策定した達成目標への取組状況について、任期満了時、学長が面談等による検証（2年に1回）</li> <li>・【㉑-1-2】 経営協議会等多様なステークホルダーからの意見について、法人経営への反映状況及びホームページへの公表（第4期中の毎年度）</li> </ul>
-----------------------------	---

・【㉑-1】 研究・教育・医療・福祉・地域貢献の拠点となる「開かれた持続可能なキャンパス」を整備し、安全・安心な教育研究環境の確保のため、「戦略的リノベーション」による老朽改善を進め、機能向上と長寿命化を実現し、保有資産を最大限に有効活用する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【㉑-1-1】 インフラ長寿命化計画（個別施設計画）の対象棟数（建物数）に対して、機能向上や老朽改善整備について15%以上の改善を行う。</li> </ul>
-----------------------------	---

・【㉑-2】 保有資産を有効かつ効率的に活用するため、遊休建物を計画的に削減する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【㉑-2-1】 遊休建物の延べ面積 50%以上削減（第3期末と第4期末の比較において）</li> </ul>
-----------------------------	--

### Ⅲ 財務内容の改善に関する事項

- (13) 公的資金のほか、寄附金や産業界からの資金等の受入れを進めるとともに、適切なリスク管理のもとでの効率的な資産運用や、保有資産の積極的な活用、研究成果の活用促進のための出資等を通じて、財源の多元化を進め、安定的な財務基盤の確立を目指す。併せて、目指す機能強化の方向性を見据え、その機能を最大限発揮するため、学内の資源配分の最適化を進める。②

### Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置

- ・【②-1】 産官学連携を推進し共同研究・受託研究の外部資金獲得額を増加させるため、研究マネジメント機構による研究力強化を進め、個人の基礎研究を応用研究へ発展させ理工・医・福祉健康科学・人文社会科学系等の横断研究を推進するとともに、寄附金の受入れを促進し、財源の多元化を推進する。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【②-1-1】 共同研究・受託研究額の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）</li> <li>・【②-1-2】 寄附金受入額の増加（第3期と第4期の平均値の比較において）</li> </ul>
-----------------------------	--

- ・【②-2】 社会が求める高い付加価値をもった人材の養成と、地（知）の拠点としての機能の高度化を図るため、本学の機能強化に資する取組に対して戦略的・重点的な資源配分を行う。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【②-2-1】 学長戦略経費予算額 50%以上増加（第3期末と第4期末の比較において）</li> </ul>
-----------------------------	--

IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する事項

(14) 外部の意見を取り入れつつ、客観的なデータに基づいて、自己点検・評価の結果を可視化するとともに、それをういたエビデンスベースの法人経営を実現する。併せて、経営方針や計画、その進捗状況、自己点検・評価の結果等に留まらず、教育研究の成果と社会発展への貢献等を含めて、ステークホルダーに積極的に情報発信を行うとともに、双方向の対話を通じて法人経営に対する理解・支持を獲得する。④

IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置

・【④-1】 IRセンターで分析したデータや外部の意見などの客観的な情報を活用して法人経営の改善・向上を行う。また、種々の広報活動により、教育研究の成果と社会発展への貢献等に関するステークホルダー等の理解・支持を増進させるとともに、その意見等を分析することによって、法人経営を改善・向上させる。

<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【④-1-1】 自己点検・評価結果の公表 1回以上/年 (第4期中の毎年度)</li> <li>・【④-1-2】 IRや内部質保証による法人経営の改善・向上件数 2件以上/年 (第4期中の毎年度)</li> <li>・【④-1-3】 教育研究の成果と社会発展への貢献等につながる広報誌等の発行 2回以上/年 (第4期中の毎年度)</li> </ul>
-----------------------------	---

V その他業務運営に関する重要事項	V その他業務運営に関する重要事項に関する目標を達成するためにとるべき措置				
<p>(15) AI・RPA (Robotic Process Automation) をはじめとしたデジタル技術の活用や、マイナンバーカードの活用等により、業務全般の継続性の確保と併せて、機能を高度化するとともに、事務システムの効率化や情報セキュリティ確保の観点を含め、必要な業務運営体制を整備し、デジタル・キャンパスを推進する。⑮</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-1】 教職員の事務手続きの業務効率化のため、A I 等を利用したデジタル技術の活用を推進する。 <table border="1" data-bbox="1133 308 2134 483"> <tr> <td data-bbox="1133 308 1397 483"> <p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p> </td> <td data-bbox="1397 308 2134 483"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-1-1】 令和5年度までにデジタル化推進計画を策定し、その計画に沿って令和8年度までに整備を行い、令和9年度には点検・改善を行う。</li> </ul> </td> </tr> </table> </li>   <li>・【⑮-2】 大学運営のデジタルトランスフォーメーション (DX) 化に向けて、情報セキュリティ対策を強化し、業務運営に必要なシステムやデータに安全、安心にアクセスできるICT環境を整備する。 <table border="1" data-bbox="1133 691 2134 898"> <tr> <td data-bbox="1133 691 1397 898"> <p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p> </td> <td data-bbox="1397 691 2134 898"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-2-1】 令和4年度に情報セキュリティ強化計画を策定し、その計画に沿う形で令和5～6年度にICT環境の整備を実施する。令和7年度からは整備したICT環境の安定的な運用と改善を行う。</li> </ul> </td> </tr> </table> </li> </ul>	<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-1-1】 令和5年度までにデジタル化推進計画を策定し、その計画に沿って令和8年度までに整備を行い、令和9年度には点検・改善を行う。</li> </ul>	<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-2-1】 令和4年度に情報セキュリティ強化計画を策定し、その計画に沿う形で令和5～6年度にICT環境の整備を実施する。令和7年度からは整備したICT環境の安定的な運用と改善を行う。</li> </ul>
<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-1-1】 令和5年度までにデジタル化推進計画を策定し、その計画に沿って令和8年度までに整備を行い、令和9年度には点検・改善を行う。</li> </ul>				
<p>評価指標 (達成水準を含むこと)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・【⑮-2-1】 令和4年度に情報セキュリティ強化計画を策定し、その計画に沿う形で令和5～6年度にICT環境の整備を実施する。令和7年度からは整備したICT環境の安定的な運用と改善を行う。</li> </ul>				

**(その他の記載事項)****1. 人事に関する計画**

- ・新たな年俸制について、将来の全面的導入を目指し、新規採用教員に対しては、原則、全員に適用させるとともに、在職中の月給制教員についても、年俸制へ移行させることで、段階的に適用者を増やしていく。
- ・クロスアポイントメント制度について、活用を促進し、適用実績を増やしていく。
- ・全学的な視点から、全体の教職員に係る人件費管理のため、継続的な人件費シミュレーションを行い、適正かつ効率的な人事管理を実施する。
- ・ダイバーシティ社会にふさわしい人材育成のため、ワーク・ライフ・バランスの実現と女性教職員、若手教員の活躍を促進し、研究者の多様性を高める。
- ・女性研究者在籍割合・管理職に占める女性比率について可及的に向上させることを目指し、両立支援や女性研究者研究費支援、女性研究者等をリーダーとした産学連携研究支援、キャリアアップのための意識改革やセミナー等を実施する。

**2. コンプライアンスに関する計画**

- ・法令に基づく適正な法人運営の計画  
新入生ガイダンスや教職員に対する研修等を通じて、学生及び教職員の法令や社会規範についての意識を涵養するとともに、大学運営におけるコンプライアンス（法令や社会規範の遵守）に関する問題に組織的かつ適切に対応するための組織体制を整備する。
- ・研究不正・研究費不正の根絶に向けた組織的な取組  
研究不正及び研究費不正を防止するため、関係規程や本学で策定した「研究不正防止計画」を周知徹底するとともに、「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」及び「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン」を踏まえ、コンプライアンス教育を定期的実施し、教職員のコンプライアンス意識を高く維持する。  
また、不正を発生させる要因を分類し、具体的な対策に取り組み、その結果を周知し、改善を図ることによりPDCAサイクルを実施する。

### 3. 安全管理に関する計画

- ・ 職員の健康意識向上のための取組強化  
健康診断や人間ドックの結果に基づく産業医・保健師による保健指導や職員からの相談体制を強化し、職員一人一人の健康意識の向上を図る。
- ・ 労働災害防止のための取組強化  
産業医、保健師、衛生管理者による職場巡視を強化し、労働災害の防止を図る。
- ・ 職員の安全衛生意識向上のための取組強化  
労働安全衛生法やその関係法令に係る規制について、研修会等を実施し、職員一人一人の安全衛生に対する意識の向上、法令遵守の徹底を図る。

### 4. マイナンバーカードの普及促進に関する計画

新入生ガイダンスや教職員に対する研修等を通じて、学生及び教職員にマイナンバーカードの普及促進を図るとともに、取得状況の調査を行い、取得率を把握した上で毎年度の目標取得率を設定し、その向上を図る。