

## 国立大学法人長崎大学 第4期中期目標・中期計画（素案）

中 期 目 標	中 期 計 画
<p><b>（前文）法人の基本的な目標</b></p> <p>長崎大学は、1857年にオランダ人医師ポンペ・ファン・メールデルフォールトにより行われた日本初の医学伝習を創基とし、戦争被爆による壊滅の体験を経て、1949年各種専門教育機関を糾合し、5学部1研究所から構成される新制大学として再構築された。</p> <p>大学の理念として「出島を介した『勉学の地』としての誇りと『進取の精神』を受け継ぐとともに、宗教や科学における非人道的な負の遺産にも学び、人々が『平和』に共存する世界を実現するという積極的な意志の下に教育・研究を行う。そして、蓄積された『知』を時代や価値観を越えて継承し、人類を愛する豊かな心を育て、未来を拓く新しい科学を創造することによって、地域と国際社会の平和的発展に貢献する。」を掲げ、現在、10学部7研究科2研究所及び長崎大学病院を有する総合大学に発展している。</p> <p>第3期中期目標期間においては、本学の特色である感染症分野での貢献を基軸に、グローバルヘルスに貢献する大学としての役割を加速してきた。熱帯医学・グローバルヘルス研究科を中心として、ロンドン大学衛生・熱帯医学大学院との連携で推進する卓越大学院プログラム「世界を動かすグローバルヘルス人材育成プログラム（平成30年度採択）」の実施やBSL-4実験施設の竣工（令和3年度）はその例である。</p> <p>第4期中期目標期間においては、グローバルヘルスに貢献する大学から、地球の健康、すなわち、プラネタリーヘルスに貢献する大学へと進化する。21世紀になり、人間の活動に起因する、気候変動、食糧危機、生物多様性の減少、環境汚染、貧困、格差、パンデミックなどが益々深刻化している。これら現代の地域・環境が抱える諸課題は地球規模で重層化、多様化しており、これらが人間の福利や健康に影響を及ぼすことも明らかになってきている。長崎大学は、人類と地球の抱える多様で相互に関連する問題群の解決に向けて、学際的にその知を結集・創造し、国内外の諸機関等との連携をはかりつつ、プラネタリーヘルスの実現に貢献する世界的“プラネタリーヘルス”教育研究拠点となる。</p>	

◆ **中期目標の期間**  
 中期目標の期間は、令和4年4月1日～令和10年3月31日までの6年間とする。

**I 教育研究の質の向上に関する事項**

**1 社会との共創**

(1) 人材養成機能や研究成果を活用して、地域の産業（農林水産業、製造業、サービス産業等）の生産性向上や雇用の創出、文化の発展を牽引し、地域の課題解決のために、地方自治体や地域の産業界をリードする。①

**2 教育**

(2) 特定の専攻分野を通じて課題を設定して探究するという基本的な思考の枠組みを身に付けさせるとともに、視野を広げるために他分野の知見にも触れることで、幅広い教養も身に付けた人材を養成する。（学士課程）⑥

**I 教育研究の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置**

**1 社会との共創に関する目標を達成するための措置**

**1【1-1】**  
 地域創生の原動力となるために、長崎オープンイノベーション拠点の持つ産学官金のネットワークを活用することにより、長崎大学の研究・技術シーズを共同研究の推進・事業化及び知財化に結びつけるとともに、PBL（Project-based Learning：問題解決型学習）による人材育成を推進する。

評価指標	<b>1【定量的指標】</b> 県内企業等（県内への事業所立地企業を含む）との共同研究実施数 （数値目標） 第4期中期目標期間終了までに、第3期中期目標期間終了時点比15%増加
	<b>2【定量的指標】</b> 特許出願件数 （数値目標） 第4期中期目標期間終了年度において、年36件以上
	<b>3【定量的指標】</b> 実施するPBLテーマの設定件数のうち、ビジネス関連テーマ件数 （数値目標） 第4期中期目標期間中、年平均10テーマ以上

**2 教育に関する目標を達成するための措置**

**2【2-1】**  
 3ポリシーに基づいた学士課程教育において、学生の身につけるべき能力・態度の形成や主体的学修を促進するため、長崎大学教学マネジメントシステムを活用し、達成度を判断する評価基準（ルーブリック等）に基づく成績評価と学士プログラムの総合評価を推進する。

評価指標	<b>1【定量的指標】</b> 自己評価ルーブリック入力率 （数値目標）
------	--

	令和6年度以降，毎年75%以上
	2【定量的指標】 教育改善等に関するFD（Faculty Development：教員が授業内容・方法を改善し向上させるための組織的な取組）参加率 （数値目標） 第4期中期目標期間中，毎年75%以上

## 3【2-2】

分野や大学の枠を超えて学生が学修できる機会を提供するため，国立六大学連携コンソーシアム<sup>※1</sup>等を活用しながら，オンライン教育環境の整備・活用等による共修科目<sup>※2</sup>や単位互換科目の導入を推進するとともに，副専攻や大学間連携の教育プログラムを構築する。

評価指標	1【定性的指標】 安定的な利用環境を整備するため，令和4年度までにLACS（Learning Assessment & Communication System：主体的学習促進支援システム）をクラウドへ移行する。
	2【定性的指標】 分野間で共修可能な授業科目を整備し，第4期中期目標期間中に導入する。
	3【定性的指標】 工学部と情報データ科学部との間の副専攻プログラム等の分野融合的な教育プログラムを第4期中期目標期間中において実行する。
	4【定性的指標】 大学間連携による共修科目 <sup>※2</sup> や教育プログラムを第4期中期目標期間終了までに開設する。

※1 国立六大学連携コンソーシアム…

旧制医科大学を前身機関とする千葉大学，新潟大学，金沢大学，岡山大学，長崎大学及び熊本大学の国立六大学が，自主自立を尊重しつつ連携して，教育・学術研究・社会貢献等の機能を一層強化し，グローバル社会をリードする人材育成の推進と学術研究を高度化することを目的として，平成25年3月に設立した組織。

※2 共修科目…

複数の教育課程の学生が，履修可能な科目。大学間，学部間，専攻間等での共修科目があり，分野や大学の枠を超えた多様な学修機会の提供が可能となる。

(3) 研究者養成の第一段階として必要な研究能力を備えた人材を養成する。高度の専門的な職業を担う人材を育成する課程においては、産業界等の社会で必要とされる実践的な能力を備えた人材を養成する。(修士課程) ⑦

(4) 深い専門性の涵養や、異なる分野の研究者との協働等を通じて、研究者としての幅広い素養を身に付けさせるとともに、独立した研究者として自らの意思で研究を遂行できる能力を育成することで、アカデミアのみならず産業界等、社会の多様な方面で求められ、活躍できる人材を養成する。(博士課程) ⑧

4【3-1】

幅広い視野を持って実践的課題を解決できる人材を育成するために、研究科の枠を越えて専門知識等を体系的に修得させる分野融合的な教育プログラムを継続・発展させる。さらには、既存の研究科を統合した新たな研究科組織を整備・構築する。

評価指標	1【定性的指標】 工学研究科と水産・環境科学総合研究科に跨る横串コース(学位プログラム)等の研究科を横断して専門知識等を体系的に修得させる分野融合的な教育プログラムを第4期中期目標期間終了までに構築する。
	2【定性的指標】 自然科学系の既存の研究科を統合した新たな研究科組織を令和5年度までに整備し、令和6年度よりスタートさせる。

5【4-1】

熱帯医学・グローバルヘルス研究科を中心に関連研究科が連携し、グローバルな俯瞰力を備え、教育研究の推進及び疾病制御や公衆衛生等の実践においてリーダーシップを発揮できる国際的人材等を養成する。

評価指標	1【定性的指標】 「プラネタリーヘルス」の実現を加速する組織として研究科等連携課程(プラネタリーヘルス学環)を令和4年度に設置する。この中にDoctor of Public Healthを授与するコースを設け、第4期中期目標期間終了までに博士学位を取得した人材を輩出する。
	2【定量的指標】 卓越大学院プログラムによる博士学位取得者数(数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均8名以上

6【4-2】

優秀な若手研究者養成のために、フェローシップやテニュアトラック助教採用等を積極的に活用することにより、博士・博士後期課程学生に対する経済支援やキャリア支援を行う。

評価指標	1【定量的指標】 大学独自の研究奨学金制度及び文科省フェローシップ事業等を活用して経済支援を行った博士・博士後期課程学生数の増加率 (数値目標) 第4期中期目標期間全体を通じた年平均値が第3期中期目標期間比で130%以上
	2【定量的指標】 博士課程学生対象の新テニユアトラック制度による採用教員数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、6名以上

- (5) 医師や学校教員など、特定の職業に就く人材養成を目的とした課程において、当該職業分野で必要とされる資質・能力を意識し、教育課程を高度化することで、当該職業分野を先導し、中核となって活躍できる人材を養成する。⑩

## 7【5-1】

次世代の保健医療を担う医療人育成のために、社会の多様なニーズに応える能力を醸成させる地域基盤型教育の推進、多職種連携教育の拡充、オンライン教育を活用した新たな教育手法の開発・導入及び教育環境の整備により、医師、歯科医師、看護師、保健師、助産師、理学療法士、作業療法士及び薬剤師の養成課程において、実践的問題解決能力を身につけた高度専門職業人を養成する。

評価指標	1【定量的指標】 新卒者の国家試験（医師、歯科医師、看護師、保健師、助産師、理学療法士、作業療法士及び薬剤師）合格率 (数値目標) 第4期中期目標期間中、それぞれ全国平均以上
	2【定量的指標】 離島地区の基幹型臨床研修病院（初期研修）マッチ者数 (数値目標) 第4期中期目標期間中に年間5名に到達させ維持する。
	3【定量的指標】 県内全域での部局FD（Faculty Development：教員が授業内容・方法を改善し向上させるための組織的な取組）として開催する地域医療教育研究会参加者数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、第3期中期目標期間比で年平均20%増加

## 8【5-2】

新型コロナウイルス感染症のパンデミックで明らかとなった感染管理能力の高い専門医不足に対応するために、医学部での感染症教育を拡充するとともに、大学病院感染症医療人育成センターでの感染症教育を通じて、感染症専門医を養成する。

評価指標	1【定量的指標】 新規に養成された感染症専門医(日本感染症学会認定)数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、5名以上
	2【定性的指標】 毎年、卒後、直ちに感染症診療の現場で、新たに訓練をすることなく、個人防護具の安全な着脱ができるレベルまでトレーニングを行う。

## 9【5-3】

大学の責務として死因究明等に関する人材の育成及び研究を自主的かつ積極的に行うとともに国内の解剖医不足解消に貢献するため、医歯薬学総合研究科死因究明医育成センターを中心とした法医学教育を通じて、法医学専門医を養成する。

評価指標	1【定量的指標】 新規に養成された法医学専門医数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、3名以上
------	--

## 10【5-4】

教育学部・教育学研究科・附属学校と教育委員会等の連携・協働を推進し、先導的な教員養成・研修体制、及び教員間の共修・研究体制を構築することによって、学部においては地域教育界が求める実践的指導力のある教員を、大学院においてはミドルリーダーやスクールリーダーとして活躍する現職教員を育成する。

評価指標	1【定量的指標】 学部及び大学院の教員就職率 (数値目標) 第4期中期目標期間中、 ・学部生：年平均63%以上 ・大学院生：年平均90%以上
------	---

	<p>2【定量的指標】 大学院と長崎県教育センターが連携した研修・共修にかかる開講科目数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均13科目以上</p>
	<p>3【定量的指標】 附属学校、教育学部、長崎県教育委員会等の連携による協働活動回数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、9回以上</p>
	<p>4【定量的指標】 附属学校と長崎県教育センター等が連携した現職教員の研修受入人数、講師派遣人数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、 ・研修受入人数：4名以上(大学院管理職養成コースを除く) ・講師派遣人数：25名以上</p>
	<p>5【定量的指標】 ミドルリーダー・スクールリーダーとなった修了者数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、第3期中期目標期間の年平均実績値から10%増加</p>

(6) 学生の海外派遣の拡大や、優秀な留学生の獲得と卒業・修了後のネットワーク化、海外の大学と連携した国際的な教育プログラムの提供等により、異なる価値観に触れ、国際感覚を持った人材を養成する。⑫

11【6-1】  
優秀な留学生を確保するため、本学に「グローバル人材育成奨学金」を新設することによって、ASEAN諸国やアフリカ諸国等から優秀な外国人留学生(学部生及び大学院生)の受入れを増加させる。

<p>評価指標</p>	<p>1【定量的指標】 ASEAN諸国やアフリカ諸国から正規課程の大学院生として受入れる留学生数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、第3期中期目標期間比で1.4倍</p>
-------------	--

12【6-2】  
海外の大学との相互交流を積極的に推進するため、ASEAN諸国の有名大学に本学学生を多人数で派遣する海外交流拠点<sup>\*</sup>を設ける。

評価指標	1【定量的指標】 海外交流拠点 <sup>※</sup> の開設数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、1拠点
------	--

※ 海外交流拠点…  
海外の大学において長崎大学からの派遣学生を多人数（10名程度）で受入れるための出先拠点

3 研究

(7) 地域から地球規模に至る社会課題を解決し、より良い社会の実現に寄与するため、研究により得られた科学的理論や基礎的知見の現実社会での実践に向けた研究開発を進め、社会変革につながるイノベーションの創出を目指す。⑮

3 研究に関する目標を達成するための措置

13【7-1】  
次世代海洋エネルギー研究と養殖産業の改革を先導するために、「海洋未来イノベーション」領域研究を異分野連携により強化することによって、総合海洋研究拠点を構築する。

評価指標	1【定量的指標】 総合海洋研究分野における国際共著論文数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、第3期中期目標期間平均値から10%増加
	2【定量的指標】 総合海洋研究分野における異分野連携研究数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、10件以上
	3【定性的指標】 地域の特性を生かした低炭素社会に適応した未来型養殖イノベーション研究を加速させるために、令和4年度中に異分野連携教員を新たに配置した「養殖イノベーション推進ユニット(仮称)」を新設し、異分野連携教員を新たに配置する。

14【7-2】  
海洋県長崎の地域特性を生かした「先端創薬イノベーション」領域研究を強化することにより、医水連携アカデミア創薬<sup>※1</sup>を推進する。

評価指標	1【定量的指標】 長崎大学の地域特性を生かした医水連携アカデミア創薬 <sup>※1</sup> の基盤となる海洋微生物抽出物及び合成化合物からなるオリジナル創薬ライブラリーの構築数 (数値目標)
------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・海洋微生物株を毎年200株増加</li> <li>・海洋微生物抽出物数を毎年200個増加</li> <li>・長崎大学オリジナル化合物を毎年200個増加</li> </ul>
	<p><b>2【定量的指標】</b>                  長崎の地域特性を生かした海洋微生物抽出物ライブラリーを用いた創薬スクリーニング支援件数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間終了までに、35件以上</p>
	<p><b>3【定量的指標】</b>                  次世代型抗体医薬である底生ザメ重鎖抗体由来ナノボディ抗体<sup>※2</sup>                  創薬スクリーニング実施件数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間終了までに、3件以上</p>

※1 医水連携アカデミア創薬…  
 海洋資源が豊富な長崎県にある総合大学である強みを生かし、医歯薬学系と水産学系の教員が連携し、創薬の基礎研究から医薬候補化合物の創出までの段階を本学の研究者が一貫して行う医薬品の開発方法。サメ由来の抗体や海洋資源由来の化合物を用いることで、安価かつ効率的に新薬を開発・製造することが期待される。

※2 底生ザメ重鎖抗体由来ナノボディ抗体…  
 トラザメやネコザメなど海底に生息する底生ザメに、創薬標的となるタンパク質を免疫すると、重鎖抗体と呼ばれる特殊な抗体が誘導される。この抗原特異的な重鎖抗体の一部を組換えタンパク質技術を用いて人工的に調製した低分子抗体。

15【7-3】

次世代研究コアを発掘・醸成するため、研究者の共創と分野間連携により提案された異分野融合研究を推進するとともに、優秀な若手研究者や高い研究力を有する分野を分析評価に基づき選定し、研究経費による支援を行う。

評価指標	<p><b>1【定性的指標】</b>                  「CHODAI共創プラットフォーム<sup>※</sup>」の利用対象を学内から計画的に学外に拡大する。具体的には、令和4年度に利用方案、規程、WEBシステムの整備等を行う。令和5年度は学外者の利用を試行する。令和6年度以降は、試行状況を分析しながら学外利用者の範囲を拡大し、シーズ・ニーズマッチングや産学連携研究創出等の新たな機能を持たせるようにする。</p>
	<p><b>2【定性的指標】</b></p>

	分析評価に基づき学際性，独創性，発展性を考慮したうえで，優秀な若手研究者，新たな学術分野及び本学が基本的目標に掲げるプラネタリーヘルスに資する研究課題に対し支援経費を措置する。具体的には，第3期中期目標期間の最終年度に公募要領や評価方法を検討し，試行的に公募を行う。令和5年度より当該学内支援経費制度を改善しながら，毎年度公募を行う。
--	---

※ CHODAI共創プラットフォーム…

学内の様々な分野の研究者の交流を促進し，個々の研究活動の活性化，ひいては本学の研究力強化を目的とし，令和2年度に立ち上げたプラットフォーム。（CHODAI＝「長大（長崎大学）」）CHODAI共創プラットフォームは，以下の3つの取組を推進しながら，専用のウェブサイトに関連情報を発信している。当サイトには，現在，本学所属者がIDとPWでアクセスし利用している。

- ①オンライン掲示板（WEB上で研究について語り合うサイト）
- ②CHODAI共創グラント（学部・分野横断型の研究を推進するための学内研究経費。公募により課題を選定する。）
- ③異分野交流会（学内研究者が交流するイベント）

(8) 学内・国内・海外での研究連携を強化し，長崎大学の強みである熱帯医学，感染症，放射線医療科学，核兵器廃絶，各研究分野の更なる強化を目指す。【独自】

16【8-1】

熱帯医学，感染症，放射線医療科学分野において世界をリードする卓越した研究を推進するために，国際的な共同研究教育拠点としての活動の強化・拡大を図る。

評価指標	1【定性的指標】 ケニア拠点の教育研究環境の強化のため，JICAが実施しているケニア中央医学研究所（KEMRI）の感染症対策強化事業等に参画し，第4期中期目標期間終了までに，教育研究施設を拡充する。
	2【定量的指標】 卓越大学院プログラム関連教員及び学生の国際共同研究参加延べ人数 (数値目標) 第4期中期目標期間中，年平均100人以上
	3【定量的指標】 熱帯医学，感染症関係の国際誌掲載論文数 (数値目標) 第4期中期目標期間中，年平均130編以上
	4【定量的指標】 放射線医療科学分野における総論文数（国内及び国際） (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに，総計560編以上

	<p><b>5【定量的指標】</b> 放射線医療科学分野における共同研究による国際共著論文数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、総計76編以上</p>
--	--

17【8-2】

人類存続と理想社会の創出に不可欠な「総合知」とそれに基づく新たな価値創造のために、核兵器廃絶研究センター（RECNA）の核軍縮・核リスク極小化研究等を発展させ、人文・社会科学分野等との連携によるグローバル巨大リスク研究プラットフォームを構築する。

評価指標	<p><b>1【定量的指標】</b> 国際的な「北東アジアの平和と安全保障に関するパネル」 (PSNA, 事務局:RECNA)での研究に基づく論文のJ-PAND (Journal for Peace and Nuclear Disarmament: 国際学術雑誌 『平和と核軍縮』)への投稿数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、毎年5本以上</p>
	<p><b>2【定量的指標】</b> RECNAを含む人文・社会科学系を中心とする研究者の共同研究による政策提言の発表数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均1本以上</p>
	<p><b>3【定量的指標】</b> RECNAを含む人文・社会科学系を中心とする研究者の共同研究による図書刊行数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、2冊以上</p>
	<p><b>4【定量的指標】</b> RECNAを含む人文・社会科学系を中心とする研究者の連携・協力による国際シンポジウム・ワークショップの開催数 (数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均1件以上</p>

4 その他社会との共創，教育，研究に関する重要事項

- (9) 国内外の大学や研究所，産業界等との組織的な連携や個々の大学の枠を越えた共同利用・共同研究，教育関係共同利用等を推進することにより，自らが有する教育研究インフラの高度化や，単独の大学では有し得ない人的・物的資源の共有・融合による機能の強化・拡張を図る。⑬

4 その他社会との共創，教育，研究に関する重要事項に関する目標を達成するための措置

18【9-1】

原爆後障害医療研究所の拠点ネットワークとしての研究活動基盤を利用することにより，放射線健康リスクや放射線災害医療分野における国内外の大学・研究機関との連携を強化する。

評価指標	<p><b>1【定性的指標】</b>                  国際放射線防護委員会（ICRP）や経済協力開発機構／原子力機関（OECD/NEA）などの国際機関と連携して放射線健康リスク・放射線災害医療分野の国際セミナーを開催する。具体的には，令和4年度までにICRP，OECD/NEAとの協議を開始し，令和5年度までに第1回のOECD/NEAとの国際セミナーを川内村で開催する。さらに，令和6年度までに第2回のOECD/NEAとの国際セミナーを双葉町（東日本大震災・原子力災害伝承館）で開催する。</p>
	<p><b>2【定性的指標】</b>                  福島県に設置予定の国際教育研究拠点へ参画する。具体的には，令和3年度に包括連携協定を締結した福島県双葉町が令和4年度に準備宿泊から住民の帰還を開始するにあたって，被ばく線量評価，リスクコミュニケーション等，双葉町役場と連携しながら復興の支援を行い，令和9年度までには500名の住民が戻るができるようにする。令和6年度に福島県浜通りに設置が予定されている国際教育研究拠点に参画するべく，これまで設置してきた拠点を活用して自治体の復興支援を行うと同時に，災害・被ばく医療科学分野の人材育成機能を一部移転し，令和9年度までには留学生を中心に5名程度の修士学生が常時研究できる体制を構築する。</p>
	<p><b>3【定量的指標】</b>                  国際シンポジウム開催数                  （数値目標）                  第4期中期目標期間終了までに，10回以上</p>

19【9-2】

熱帯医学研究所の共同利用・共同研究拠点としての研究活動基盤を利用することにより，熱帯医学，感染症分野における国内外の大学・研究機関や企業との連携を強化する。

評価指標	<p><b>1【定性的指標】</b> 感染症制御に向けた最先端研究・次世代人材育成を促進するため、国内の主要な感染症研究関連拠点で組織する感染症研究教育拠点連合を活用した組織的な共同研究を令和4年度から企画する。さらに、毎年、共同で学術集会を開催する。</p>
	<p><b>2【定性的指標】</b> 国内企業のNeglected Tropical Diseases（NTDs：顧みられない熱帯病）*に関する研究開発と国際利用に関しての情報共有プラットフォームとして第3期中期目標期間中に設立されたJapan Alliance on Global Neglected Tropical Diseases（JAGntd）の事務局を支援し、NTDsに関する情報を収集・分析し、毎年、セミナーなどを通じた発信を行う。</p>
	<p><b>3【定量的指標】</b> 共同利用・共同研究拠点「熱帯医学研究拠点」を活用する研究助成への応募件数 （数値目標） 第4期中期目標期間中、年平均60件以上</p>

\* Neglected Tropical Diseases（NTDs：顧みられない熱帯病）…  
WHO（世界保健機関）が「人類の中で制圧しなければならない熱帯病」と定義している20の疾患群であり、貧困層に集中している。

20【9-3】

高度安全実験施設（BSL-4施設）を保有する国内で唯一の大学として実施体制を整備・充実させ、新興・再興感染症等の学術研究・応用研究の推進及び研究開発・支援人材等の育成を目的とした世界をリードする高病原性感染症の共同研究拠点を形成する。

評価指標	<p><b>1【定性的指標】</b> 第4期中期目標期間終了までに、厚生労働大臣による指定を受けた上で一種病原体を高度安全実験施設（BSL-4施設）に搬入する。</p>
	<p><b>2【定性的指標】</b> 高度安全実験施設（BSL-4施設）の供用を含む毎年の共同利用・共同研究の計画等を審議する共同利用・共同研究拠点の運営委員会を令和4年度に設置する。</p>
	<p><b>3【定性的指標】</b> 高度安全実験施設（BSL-4施設）を有する国立感染症研究所等</p>

	との協力・連携体制（危機対応時の連携，技術情報等の交換，共同研究，人材交流，人材育成等）の構築・整備を，令和4年度に開始し，第4期中期目標期間中を通して実施する。
--	---

(10) 世界の研究動向も踏まえ，最新の知見を生かし，質の高い医療を安全かつ安定的に提供することにより持続可能な地域医療体制の構築に寄与するとともに，医療分野を先導し，中核となって活躍できる医療人を養成する。（附属病院）㊹

21【10-1】

長崎県唯一の特定機能病院である長崎大学病院は，学長直轄の「大学病院」として学長のガバナンスの下，これまで積極的に取り組んできた高度急性期医療，再生医療，先進医療，国際医療及びこれらの医療活動を通じた人材育成に加え，多くの離島をもつ長崎県の地域医療に貢献するため，行政や企業等と研究開発等の連携を行い，「次世代ネットワークを活用した遠隔診療支援システムによる診療体制」を整備する。

評価指標	<p>1【定性的指標】</p> <p>第4期中期目標期間終了までに，離島における次世代ネットワークを活用した遠隔診療支援システムによる診療体制を強化する（行政や企業等との研究開発等の連携，離島医療機関におけるネットワーク環境の整備，遠隔診療支援システム機器等の整備，同システムを使用する医療者への研修等）。</p>
------	---

22【10-2】

今後需要が高まると予想される質の高いゲノム医療を含めた臨床研究を実施するため，研究支援体制の充実や医師主導治験の実施等により臨床研究の質を高めることで，新規治療方法の創出を目指した臨床研究を推進する。

評価指標	<p>1【定性的指標】</p> <p>臨床研究に係る計画策定や実施について，第4期中期目標期間終了までに，関係部署の人員増員や研究支援を行う新たなポストを新設するなど，研究者を専門教職員が支援する体制を整備する。</p>
	<p>2【定量的指標】</p> <p>①特定臨床研究論文数 ②新規医師主導治験件数 ③がん遺伝子パネル検査件数 ④難病遺伝子パネル検査件数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに， ①100論文以上</p>

	②6件以上 ③300件以上 ④300件以上
--	-----------------------------

23 【10-3】

日本の感染症教育をリードするため、感染症医療人育成センターを中心として、日本全国より研修生を受け入れ、高度なスキルと専門知識を持った、臨床・研究・教育に長けた感染症医療人を養成する。さらに、感染症医療においても日本をリードする存在となるため、医学部及び熱帯医学研究所のリソースを活用し、感染症の基礎研究をベースに臨床検査体制や臨床研究体制の構築を行う。

評価指標	1【定量的指標】（再掲） 新規に養成された感染症専門医（日本感染症学会認定）の養成（数値目標） 第4期中期目標期間終了までに、5名以上
	2【定量的指標】 感染症研修の受講者数（医師、歯科医師、看護師、臨床検査技師及び薬剤師） （数値目標） 第4期中期目標期間終了までに、300名以上
	3【定性的指標】 全国公募の感染症人材育成プログラムを、第4期中期目標期間終了までに複数構築する。
	4【定性的指標】 臨床検査体制としては、新型コロナウイルスの検査（PCR）処理数1,000件/日が実施可能な体制を維持しつつ、持続可能な体制を第4期中期目標期間終了までに構築する。

- (11) 長崎大学が従来から強みとし、かつ世界で共有される課題を内包する各分野の研究教育活動を、プラネタリーヘルスの特徴である地球規模の環境課題と人間の福利・社会との相互の関連を重視した分野横断的・超学的連携\*（国際連携を含む）の要素を取り込むことにより強化・推進し、各領域における国内外のネットワークの先駆的あるいは中核的役割を担うことを目指す。【独自】

※超学的連携…

アカデミア外のステークホルダーとの連携

【11-1】（【4-1】再掲）

熱帯医学・グローバルヘルス研究科を中心に関連研究科が連携し、グローバルな俯瞰力を備え、教育研究の推進及び疾病制御や公衆衛生等の実践においてリーダーシップを発揮できる国際的人材等を養成する。（再掲）

評価指標	1【定性的指標】 「プラネタリーヘルス」の実現を加速する組織として研究科等連携課程（プラネタリーヘルス学環）を令和4年度に設置する。この中にDoctor of Public Healthを授与するコース設け、第4期中期目標期間終了までに博士学位を取得した人材を輩出する。
------	--

	<p><b>2【定量的指標】</b>                  卓越大学院プログラムによる博士学位取得者数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間中，年平均8名以上</p>
--	---

【11-2】（【7-1】再掲）

次世代海洋エネルギー研究と養殖産業の改革を先導するために、「海洋未来イノベーション」領域研究を異分野連携により強化することによって、総合海洋研究拠点を構築する。（再掲）

評価指標	<p><b>1【定量的指標】</b>                  総合海洋研究分野における国際共著論文数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間中，第3期中期目標期間平均値から10%増加</p>
	<p><b>2【定量的指標】</b>                  総合海洋研究分野における異分野連携研究数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間終了までに，10件以上</p>
	<p><b>3【定性的指標】</b>                  地域の特性を生かした低炭素社会に適応した未来型養殖イノベーション研究を加速させるために，令和4年度中に異分野連携教員を新たに配置した「養殖イノベーション推進ユニット（仮称）」を新設し，異分野連携教員を新たに配置する。</p>

【11-3】（【7-2】再掲）

海洋県長崎の地域特性を生かした「先端創薬イノベーション」領域研究を強化することにより，医水連携アカデミア創薬を推進する。（再掲）

評価指標	<p><b>1【定量的指標】</b>                  長崎大学の地域特性を生かした医水連携アカデミア創薬の基盤となる海洋微生物抽出物及び合成化合物からなるオリジナル創薬ライブラリーの構築数                  (数値目標)                  ・海洋微生物株を毎年200株増加                  ・海洋微生物抽出物数を毎年200個増加                  ・長崎大学オリジナル化合物を毎年200個増加</p>
	<p><b>2【定量的指標】</b>                  長崎の地域特性を生かした海洋微生物抽出物ライブラリーを用いた創薬スクリーニング支援件数</p>

	(数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、35件以上
	3【定量的指標】 次世代型抗体医薬である底生ザメ重鎖抗体由来ナノボディ抗体創薬スクリーニング実施件数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、3件以上

24【11-4】

国内外の動向等の情報収集及び学内外の関連組織との調整を行う「プラネタリーヘルス推進室（仮称）」を整備し、プラネタリーヘルスに貢献する総合大学としての取組を積極的に推進する。

評価指標	1【定性的指標】 令和4年度に推進室基本計画の策定並びにそれに沿った組織を立ち上げ、稼働させる。令和5年度以降は、機能をモニターしながら、その最大化を図りつつ、組織整備を行う。
	2【定性的指標】 令和4年度には、国内外でコンソーシアム等いずれかの組織に参画する。令和5年度以降も、引き続き有用と思われるコンソーシアムをモニターし、参画を進める。

II 業務運営の改善及び効率化に関する事項

(12) 内部統制機能を実質化させるための措置や外部の知見を法人経営に生かすための仕組みの構築、学内外の専門的知見を有する者の法人経営への参画の推進等により、学長のリーダーシップのもとで、強靱なガバナンス体制を構築する。②

II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

25【12-1】

学長のリーダーシップの下、大学執行部と研究科・学部等が一体となった大学運営を通じて強靱なガバナンス体制を実現するための仕組みである、学域制度を有効に機能させるために、第3期中期目標期間中に行った学域の戦略的計画を担当する理事の配置、学域長への執行役員の任命等に加えて、学域長のリーダーシップを強化する予算上・人事上の環境を強化・機能させる。

評価指標	1【定性的指標】 令和4年度から学域長裁量経費を既定予算化する。
	2【定性的指標】 令和4年度に学域長裁量人事ポイント*を導入する。
	3【定性的指標】（再掲） 自然科学系の既存の研究科を統合した新たな研究科組織を令和

5年度までに整備し、令和6年度よりスタートさせる。

※ 学域長裁量人事ポイント…

ポイント制とは教育職員のポストをポイントに換算し人件費ベースで管理する制度であり、学域長自らの裁量で使用可能な人事ポイントを設定することで、学域長のリーダーシップによる戦略的な人事が可能となる。

(13) 大学の機能を最大限発揮するための基盤となる施設及び設備について、保有資産を最大限活用するとともに、全学的なマネジメントによる戦略的な整備・共用を進め、地域・社会・世界に一層貢献していくための機能強化を図る。⑳

26 【13-1】

設備の共同利用を推進するため、共用機器数を増加させる。また、地域や産業界と連携して創造活動を展開するため、共同研究等を目的として外部機関に貸付可能なオープンイノベーションラボを拡充する。

評価指標	1 【定量的指標】 共用機器数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、第3期中期目標期間最終年度比10%以上増加
	2 【定量的指標】 組織対組織の共同研究に対応したオープンイノベーションラボの室数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、第3期中期目標期間最終年度比3倍に増加

Ⅲ 財務内容の改善に関する事項

(14) 公的資金のほか、寄附金や産業界からの資金等の受入れを進めるとともに、適切なリスク管理のもとでの効率的な資産運用や、保有資産の積極的な活用、研究成果の活用促進のための出資等を通じて、財源の多元化を進め、安定的な財務基盤の確立を目指す。併せて、目指す機能強化の方向性を見据え、その機能を最大限発揮するため、学内の資源配分の最適化を進める。㉑

Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置

27 【14-1】

財源の多元化を進め安定的な財源を確保するため、公的資金のほか、産業界や同窓会からの寄附金を積極的に受け入れる措置を講じるとともに、効率的な資金の運用や固定資産の活用等を行う。

評価指標	1 【定量的指標】 西遊基金*受入実績額 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、3億円以上
------	---

	<p>2【定性的指標】 「業務上の余裕金の運用に係る文部科学大臣の認定基準」第4の第二号（委託運用）の認定を受けるべく、令和4年度に関係規定の整備を行い、令和5年度までに資金運用管理委員会の委員の人選を完了し、令和6年度に認定申請を行う。</p>
	<p>3【定性的指標】 第4期中期目標期間終了までに、課題の解決や法定手続き等の整ったものから、「長崎大学職員宿舍の管理・保有に関する取扱指針」及び「宿舍管理・保有取扱計画表」に基づいた職員宿舍等（中川宿舍2号棟・長与宿舍）の廃止、土地（滑石宿舍・中川宿舍1号棟）の売却・貸付を実施する。</p>

※ 西遊基金…  
修学支援，教育・研究の幅広い支援を目的として開設した本学独自の基金。

IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する事項

(15) 外部の意見を取り入れつつ、客観的なデータに基づいて、自己点検・評価の結果を可視化するとともに、それを生かしたエビデンスベースの法人経営を実現する。併せて、経営方針や計画、その進捗状況、自己点検・評価の結果等に留まらず、教育研究の成果と社会発展への貢献等を含めて、ステークホルダーに積極的に情報発信を行うとともに、双方向の対話を通じて法人経営に対する理解・支持を獲得する。④

IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置

28【15-1】  
教育研究活動を始めとする大学の諸活動の質の維持・向上のため、第三者評価や外部評価の評価結果等も活用して、毎年度計画・評価本部の主導による自己点検・評価等を実施し、その結果を長崎大学ウェブサイトで公表する。

評価指標	<p>1【定性的指標】 令和4年度に自己点検・評価結果をステークホルダーに向けて公表するための手順を確立し、本学ウェブサイト上に公表のための専用コンテンツページを新設する。令和5年度からは、公表方法や内容の点検・改善を行う。</p>
------	--

29【15-2】  
大学の取組等を全てのステークホルダーに積極的に情報発信するため、学内の情報収集体制を整備するとともに、ステークホルダーごとに有効な情報発信を行うための新たな発信方策を策定・実行し、戦略的な広報活動を推進する。さらに、ステークホルダーと双方向の対話を行う機会を設ける。

数値目標	<p>1【定量的指標】 大学全体におけるプレスリリース件数</p>
------	---------------------------------------

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1137 153 1328 225"></td> <td data-bbox="1328 153 2101 225">                 (数値目標)                  第4期中期目標期間中、年平均210件以上             </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 225 1328 432"></td> <td data-bbox="1328 225 2101 432">                 2【定性的指標】                  長崎大学広報戦略本部から発信する情報について、ページビューやフォロワー数の外、プレスリリースのインパクトやニュース性について独自の指標を定めて、その推移を把握する。月1回開催する本部内会議と、部外関係者も交えた会議の場でその有効性を第4期中期目標期間終了までに確認、検証する。             </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 432 1328 639"></td> <td data-bbox="1328 432 2101 639">                 3【定量的指標】                  ステークホルダーとの情報交換会等の開催件数及び出席者数                  (数値目標)                  第4期中期目標期間終了までに、                  ・開催回数：5回以上                  ・出席者数：延べ250名以上             </td> </tr> </table>		(数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均210件以上		2【定性的指標】 長崎大学広報戦略本部から発信する情報について、ページビューやフォロワー数の外、プレスリリースのインパクトやニュース性について独自の指標を定めて、その推移を把握する。月1回開催する本部内会議と、部外関係者も交えた会議の場でその有効性を第4期中期目標期間終了までに確認、検証する。		3【定量的指標】 ステークホルダーとの情報交換会等の開催件数及び出席者数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、 ・開催回数：5回以上 ・出席者数：延べ250名以上
	(数値目標) 第4期中期目標期間中、年平均210件以上						
	2【定性的指標】 長崎大学広報戦略本部から発信する情報について、ページビューやフォロワー数の外、プレスリリースのインパクトやニュース性について独自の指標を定めて、その推移を把握する。月1回開催する本部内会議と、部外関係者も交えた会議の場でその有効性を第4期中期目標期間終了までに確認、検証する。						
	3【定量的指標】 ステークホルダーとの情報交換会等の開催件数及び出席者数 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、 ・開催回数：5回以上 ・出席者数：延べ250名以上						
<p>V その他業務運営に関する重要事項</p> <p>(16) AI・RPA (Robotic Process Automation) をはじめとしたデジタル技術の活用や、マイナンバーカードの活用等により、業務全般の継続性の確保と併せて、機能を高度化するとともに、事務システムの効率化や情報セキュリティ確保の観点を含め、必要な業務運営体制を整備し、デジタル・キャンパスを推進する。②⑤</p>	<p>V その他業務運営に関する重要事項に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>30【16-1】                  人、組織、時間、場所に捉われず、ステークホルダーに安定的かつ安全で質の高いサービスを提供するため、キャンパスのデジタル化を牽引する組織を整備する。</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="1137 919 1328 1289">                 評価指標             </td> <td data-bbox="1328 919 2101 1289">                 1【定性的指標】                  令和4年度中に、設置根拠や権限、予算や人員配置など中長期的な構想を実質的に牽引できる組織の制度設計をとりまとめ、令和5年度に同組織を整備し稼働させる。令和6年度以降は、キャンパスのデジタル化の状況を踏まえ、組織形態を最適化していく。                   2【定量的指標】                  メールシステムにおける学外アクセス時の多要素認証実施率                  (数値目標)                  第4期中期目標期間終了までに、学外からアクセスする教職員のうち、95%以上             </td> </tr> </table>	評価指標	1【定性的指標】 令和4年度中に、設置根拠や権限、予算や人員配置など中長期的な構想を実質的に牽引できる組織の制度設計をとりまとめ、令和5年度に同組織を整備し稼働させる。令和6年度以降は、キャンパスのデジタル化の状況を踏まえ、組織形態を最適化していく。  2【定量的指標】 メールシステムにおける学外アクセス時の多要素認証実施率 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、学外からアクセスする教職員のうち、95%以上				
評価指標	1【定性的指標】 令和4年度中に、設置根拠や権限、予算や人員配置など中長期的な構想を実質的に牽引できる組織の制度設計をとりまとめ、令和5年度に同組織を整備し稼働させる。令和6年度以降は、キャンパスのデジタル化の状況を踏まえ、組織形態を最適化していく。  2【定量的指標】 メールシステムにおける学外アクセス時の多要素認証実施率 (数値目標) 第4期中期目標期間終了までに、学外からアクセスする教職員のうち、95%以上						

**(その他の記載事項)**

## 1. 人事に関する計画

## ①採用方針

未来社会構築の原動力となる教育研究を持続するため、教員の年齢構成のバランスに配慮し、40歳未満の若手教員を積極的に登用する。

また、本学におけるダイバーシティ推進の基本方針に基づき、男女共同参画の実現を図り、男女構成のバランスに配慮し、女性教員を積極的に登用する。

受動喫煙から学生と教職員を守るために、喫煙者は採用しない。なお、採用後の禁煙を誓約する場合は、この限りでない。

## ②人事管理方針

人件費管理については、引き続きポイント制による教育職員の人件費管理方式を円滑に運用する。

また、年俸制、クロス・アポイントメント制度及びテニュアトラック制度を引き続き効果的に活用し、弾力的な人事管理を行う。

## ③人材育成方針

テニュアトラック制度を積極的に活用することにより、博士・博士後期課程学生に対するキャリア支援を行うことで、優秀な若手研究者を養成する。

また、将来の経営等を担う人材として期待される職員に、学域長、部局長、センター長等を経験させることにより、経営や教育・研究に関する政策判断に必要な能力を育成する。

さらに、優秀な若手職員に、経営等に関わる職を経験させることにより、中長期的な視点に立って計画的に育成する。

## 2. コンプライアンスに関する計画

## ①研究活動の不正行為防止に関する計画

「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」を踏まえ、e-learningシステム等を活用した研究倫理教育を徹底するなど、研究活動における不正行為を防止するための取組を推進する。

## ②公的研究費の不正使用防止に関する計画

公的研究費の不正使用を防止するため、研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドラインを踏まえ、ガバナンスの強化、意識改革及び不正防止システムの強化に向けて組織的に取り組む。

## 3. 安全管理に関する計画

労働安全衛生法をはじめとする関係法令に係る学内委員会の長等で構成する長崎大学総合安全衛生委員会の機能を活用し、多岐にわたる安全衛生管理を円滑に実行する。

なお、教育研究の現場における安全教育及び防災訓練等を実施することにより、本学すべての構成員の健康と安全を守る。

さらに，COVID-19に対しては，新型コロナウイルス感染症対策コアミーティングを中心にして，機動的かつ柔軟な対策を講じる。

#### 4. マイナンバーカードの普及促進に関する計画

定期的に教職員ポータルに情報を掲載して，マイナンバーカードの取得促進を図るとともに，新規採用者については，採用時に「マイナンバーカードの取得促進通知」の配付により，普及促進を行う。

また，学生に対して，以下のような取組等により普及促進を行う。

- ・新入生へ配付する学生生活案内（冊子）に政府作成の広報チラシを掲載する。
- ・各学生窓口に政府作成の広報ポスターを掲示する。
- ・学務情報システム（NU-Webシステム）により周知する。