

# Annual Report

2018-2019

「地域共生社会」の実現に向けた重度障害者の大学相当の学習機会を創出するための実践研究  
2018年度 みらいつくり大学

医療法人稻生会 (2019年2月発行)  
住所札幌市手稲区前田4条14丁目3-10  
代表: 011-685-2799 FAX: 011-685-2798  
MAIL: toseikai@kjnet.onmicrosoft.com

# INDEX

## 1. 2018 年度 学習プログラム

第1回：オリエンテーション<1回目><2回目>	… 2頁
第2回：当事者運動の歴史	… 4頁
第3回：社会で「信頼」はなぜ必要とされるか	… 8頁
第4回：障害の社会モデルからケアの倫理へ 一分断に抗うための思考について—	… 12頁
第5回：どのようにして24時間介護を勝ち取ったか	… 18頁
第6回：ここに、こうしているわたし	… 22頁
第7回：映画『こんな夜更けにバナナかよ 愛しき実話』	… 27頁
第8回：中間まとめ	… 31頁
第9回：成人の学習とは何か	… 35頁
第10回：社会保障制度の世界史・英仏日比較	… 41頁
第11回：支援と研究のコ・プロダクション —当事者研究という取り組み—	… 44頁
第12回：学習成果発表に向けて	… 49頁
2 2018 年度連携協議会	… 51頁
第1回：2018 年度の学習プログラムについて	
第2回：重症心身障害者の学習プログラム等について	
第3回：2019 年度以降の学習プログラムについて	
3 コーディネーターについて	… 60頁
4 まとめと2019 年度に向けて	… 62頁

## 2018 年度の終わりによせて

### みらいづくり大学の受講を終えての感想

DPIでの活動の一環から初めは仕方なく受講する羽目になりましたが、実際に受講してみると、障害にあったカリキュラムだったので、自分が過ごしてきた人生を思い返しながら大変わかりやすく受講することができました。

50年以上前のことになりますが、私が6歳のとき、「普通の子」であれば小学校へ入学する歳ですが、私は学校に入れてもらいませんでした。当時、「就学免除」という制度があり、障がいが重い人間は学校へ行かなくとも良いということになっていたのです。

しかし、お解りだと思いますが、これは要するに体のいい「排除」であって、「あなたは特別に学校へ行かなくても良いですよ」ではなく「あなたのような子は学校に来ないで欲しい」というのが、本音なのでしょう。

その頃私には上に兄弟が二人いたので、兄弟たちが代わる代わる勉強を教えてくれ私にとっての先生でした。

兄弟が留守のときは、日中のNHK教育番組を見ながら理科や社会などを学び過ごしました。また、その頃の親の仕事は、廃品回収業をやっており、例えて言えば、ちり紙交換です。母親が、車の免許を取り、私を車に乗せ、一緒に仕事を行ったものでした。同じ年頃の子供達からは、学校に行かずに親と一緒に行動していることに対して、随分冷やかされたものです。

その頃の私からは、まさか自分がこの年になってから大学で講義を受けられるなんて夢にも思っていませんでした。

義務教育すらまともに受けられなかった自分にとって、このみらいづくり大学で、色々な方々からのお話を伺い、感想を持ち、自分の意見を述べたり、返答を頂いたりなどの経験は私にとってとても貴重なものとなりました。

カリキュラムの中で一番印象的だったのは、こんな夜更けにバナナかよの監督、前田 哲さんが障害者を理解され、映画を作つてさまざまな人に障害者の生き様を表現し、みせて下さった事です。

その監督が作られたこの映画をご覧になった多くの方々は、私達障害者を見る目、考え方方が変わったことでしょう。

大変感謝しております、亡くなられた鹿野さんも同じ気持ちだと思います。

今年度で私は、みらいづくり大学での学びを終了致しますが、何かの形で私なりのお手伝いをさせて頂ければと思っています。

みらいづくり大学のスタッフの皆さん、大変な思いをされたことでしょうが、私達障害当事者にこのような学びの場を設けて頂きまして厚く感謝申し上げます。本当にありがとうございました。

藤井 雅之



1 . . . 2 0 1 8 年 度 学 習 プ ロ グ ラ ム

第 1 回：オリエンテーション

< 2 回目 >

< 1 回目 >

日 時：2018年8月8日（水）13:00～14:30

日 時：2018年8月7日（火）18:30～20:30

場 所：市民活動プラザ 地下室会議室

場 所：札幌市身体障害者福祉センター1階 勉強室

講 師：土島 敏幸

主 催：札幌市身体障害者福祉センター

参 加 者：10名（内 3名はスライド作成者）

講 師：土島 敏幸

講 師：土島 敏幸

参 加 者：24名（内 3名はスライド作成者）

参 加 者：24名（内 3名はスライド作成者）

（本文は、このセミナーの開催を記念して、主催者より提出されたもので、本文の内容は、主催者の意見であり、本学の立場ではありません。）

（本文は、このセミナーの開催を記念して、主催者より提出されたもので、本文の内容は、主催者の意見であり、本学の立場ではありません。）



# 第2回：当事者運動の歴史

日時：2018年8月30日（木）18:00～19:30

場所：教育文化会館4階 研修室403

（札幌市中央区北1条西13丁目）

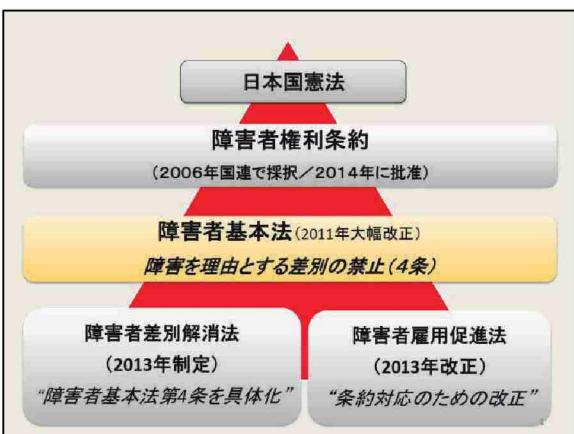
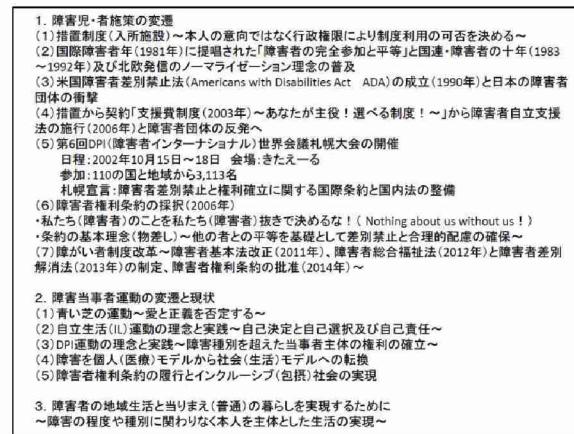
講師：西村 正樹 氏

認定非営利活動法人DPI日本会議 副議長。社会福祉法人アンビシャス 理事/総合施設長。第6回DPI世界会議札幌大会組織委事務局長（2002年）や自治労中央本部社会福祉局長を歴任。

参加者：24名

内訳：受講生9名（うちWeb参加1名）、外部参加1名、スタッフ14名（うちWeb参加1名）

講義資料：



## Discussion :

受講生：2002年のDPI世界会議札幌大会。仲間をどのように募ってどんな思いでやってきたのか。

講師：1994年のシドニー大会で参加を呼び掛けにいったときに福祉先進国以外の国の話を聞いた。戦争や貧困だとかの課題がまだ残されている国はたくさんある。今まで「日本の福祉が遅れている」って何を基準に言ってきたんだろう。これは人権の問題だ。この問題意識を共有する人、賛同する人が集まって目指す社会を作っていくこうと思った。

いろんな困難な状況は、逆にエネルギーに変えることができる。困難な状況にいる障害者だからこそ結集できる。その結集がこの大会を作っていた。西村だけではできなかった。でも参加した人には「自分がいたからこの大会が実現できた」という達成感を味わってほしいと思ったし、それが実現できたと思う。

受講生：22年前、自立生活の考えに出会って人生が変わった。これからの障害者のために社会を変えたい。

受講生：体調が悪くなる前から関わっていたDPIがあったから、復帰しようという意欲をずっと持つてこれた。それがないければ、体調と一緒にメンタルも悪くなってしまう。自分の将来をポジティブに想像するのが難しかったかもしれない。学校を卒業した後、どれだけ人と関わっているか、関わっていくかというのがすごく大事なことだと思います。

受講生：自分もこういう立場になってから、不便なことが多いなというのはよく感じていた。でも任せられた。運動を行っている人たちの力で良くなればいいかなくらいにしか思っていなかった。でも自分が社会に発信して、自分もそういう力にならなければいけないんだって思いました。



受講生：5年前までは車椅子を使ってなくて、中学2年までは普通に健常者といわれる生徒と一緒に授業を受けていた。ちょうどその中学2年のとき、歩くスピードも遅いし体力もないからという理由で、学校の先生に修学旅行のスケジュールを渡されて「このスケジュールは無理だよね」と言われた。参加したいなら親と一緒にきてもらわないと困ると。このことを今、バッと思い出した。これは半分、排除と同じなんじゃないかな。いろんな制度が整備されて学校や企業が守っているのかは、いまだに疑問な点が多いかな。

講師：私自身も世界大会を誘致しようと思ったとき、「これは運動だ」という意識は全然なかった。じゃあ何なのかといったら、単純に、やりたかったんです。障害者のため、社会のためだとか一切考えていない。「あ、これやりたいな」

って思ったんです。「自分が納得した生き方をしたい」。事故で車いす生活になった瞬間、もう自分の人生終わったと思った。でも世界大会を、やりたいと思えた。それで、自分の人生を取り戻した。障害者運動をやらなくちゃいけないとかではなくて、たった一回の人生、自分がどう生きていきたいのか。それを追求していった先に、世界大会があり、障害者差別解消法があったということ。

## 講義後レポート：

障害者運動は、偏見や差別という壁を壊し、障害者の自由を勝ち取るための戦いであると改めて認識した。DPI世界会議札幌大会の開催は義務感や使命感ではなく、自分がやりたかったからという言葉が、印象に残った。義務感や使命感だけでは、障害者運動は続かないと思った。ディスカッションでは、障害者運動を巡って、様々な意見が出たのが興味深かった。自分としては、障害者運動は義務ではないが、障害者運動があつたからこそ今の状況があることを知ってほしいという思いと、自分が必要とする部分で障害者運動にかかわってほしいという思いが沸き起こってきた。障害者運動の最終的な目標は、障害者運動をしなくても障害者に必要なことが提供され、普通に生きていける社会だと考える。そう考えると障害者はもとより、障害のない人にもかかわってほしいという思いもある。今後は、これから障害者運動について考えてみたい。

最後に語られた「やりたかったから」「納得した人生を」という言葉はとても印象的でした。障害は個性だ、とう言葉を私はあまり好きではありませんでした。なぜなら個性はあって喜ばしいものですが、障害はそうではありません。無ければ無いに越したことはないからです。ただ、障害を受け入れてそれを自分の一部にできた時、これは私の個性の一つだと胸を張って言えるのだろう、それができない大きな要因はやはり社会にあるのだと思いました。「もしもお金持ちはたらどんなに幸せだろう。もっとルックスが良ければどんなに幸せだろうか。でもまあ、今の自分も好きだし、これはこれで幸せだ。」そんな風に考える人は少なくないのではないでしょうか。私にとっての障害もそのようなもので、障害がなければどんな人生を送っていたらいいかと思いを馳せることはありますが、それでも今の自分は幸せだと思っています。

社会の障壁が取り除かれ、障害のある人・ない人といった分け隔てがなくなり、そして身近に幸せに生きる障害者がいることで、たとえ自分に障害をもつ子が生れたとしても親が希望をもてる社会であってほしい。これからも「やりたい」と思い続けられる限り、障害者福祉を始めとする様々な活動に取り組んでいきたいと思っています。

私は職場復帰を目標にして来て以前の職場に復帰することができたが、会社からは「どんなことでも出来ることをやってほしい」と言われて事務作業をやっていたが、パソコンでちょっとした打ち込み作業をやっているだけで褒められ、上司からは後輩教育を任され、それで給料をもらっていた。私は会社にいるだけのようを感じ、やりがいはありませんでした。障害者としてではなく一般社員と同じような仕事内容を求められ、同じような扱われ方をしてこそ職場復帰だと思う。今でも障害者だから評価されることが多い。確かに、手も足も動かない人が旅行などするのすごいと思う。ただ、それに対して過剰に反応するのには違和感を感じる。

私は、生まれつき障害を持って産まれたが、保育園、幼稚園から高校までいわゆる普通学級に通い「障害のない人」の中で育った。親からは「普通に普通に」と言われ、私自身も疑問を抱く事なく、弟や周りの友人たちと同じように補助輪付きながら自転車に乗って遊びに行ったりブランコに立ち乗りしたり、側転をしたり…周りの「健常者」に合わせて(という自覚は当時なかったが)無理をしてでも同じことをする事が当たり前だと思っていた。傍から見れば、杖

をついて歩いている自分は明らかに障害者であろうが、当の自分は自分の障害を自覚しておらず、それが自分にとって「普通」だったから。しかし、そんな私は健常者側から見ると「障害があるのに出すぎだ」と言われる事もあり、一方で障害のある友人からすると、「未来ちゃんは良いよね」と言われ、気持ちの上で健常者と障害者の狭間で生きてきたような気がする。その立ち位置が正直、居心地が良く感じる事もあれば、逆に苦しく感じる事もあり、次第に自分の発言や行動に自信が持てなくなり、行動を起こす事に臆病となり受身になってしまった。時に反発しながらも、決められた事に従いが楽だと感じるようになっていた。でも、それでは何も変わらないという事も頭ではわかっている。かといって、何か行動を起こす勇気もない。いかに自分が守られ、狭い世界で生きてきたかと感じた。大それた事は出来ない、折り合いをつけながらも、自分の為だけでは出来ない、身近な仲間の為にも、気付いた事があれば、声を上げる勇気も大事だと西村さんの講義を受講し、気付かされた。今後、様々な人で出逢い、自分に何が出来るのかわからないが、世界を広げていきたいと思う。

当事者としてだけでなく、女性として、人として自分自身が納得する人生を歩んでいこうと思った。DPI札幌大会を開こうと思ったきっかけが「社会を変えようとか、人のためではなく、ただ自分がやりたっただけ。」とうことに新しい発見をした。私自身、これまでの当事者運動に精神的に加わることができず悩んできたが、「自分に納得できる人生を歩んでいけば良い」という言葉で、本当にやりたいと思っていることをしようと思った。自分の意思を時にまじめに、時に楽しく、時に一緒におかしくできないかと考えを巡らせたい。「運動」という意味にはもっと小さなこと、ささいなこと、おもしろいことも含んでおり、「特別な人や障害者（当事者）だけがやるものだ」とか「私はできない」と思ってしまうものではないと考えている。

(一部抜粋)

### <身体記録>

	出席状況	介助者	移動手段	17:40	講義開始(18:00)										休憩(18:47~18:57)			講義終了	
					17:50	18:00	18:10	18:20	18:30	18:40	18:50	19:00	19:10	19:20	19:30	19:40			
1	○	○	バス・20分		到着 (17:45)											発言 (19:15)			
2	○	○			到着 (17:35)											姿勢調整・飲水 (19:18)			
4	○	○			到着 (17:45)											入浴・発言 (18:59)	飲水		
5	○	○			到着 (17:20)											ストレッチ		発言 飲水	
6	○		職員送り迎え (車椅子)			到着 (17:52)												発言	
7	○	○				到着 (17:52)	飲水 (18:00) (18:07)	ヘルパーへ (18:15)	ヘルパー戻る (18:23)	資料整理・暁	暁	部屋出る・入室			飲水	頬・飲水 体温調整 上着羽織り			
8	○		職員の車		到着 (16:40)													発言	
3	○	○	地下鉄・30分		到着 (17:40)											飲水・ストレッチ		飲水 飲水 飲水	
9	ZOOM		自宅		離通 (17:00)														





#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
3	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
4	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
5	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
6	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
7	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
8	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
9	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
10	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
11	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
12	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
13	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
14	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
15	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
16	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
17	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
18	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
19	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
20	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

### 講義後レポート:

授業日: 9月 27日  
授業題材: 朝鮮半島の歴史とその影響  
授業内容: 历史学者による朝鮮半島の歴史についての講義と、それを通じての地域間の相互作用についての議論。  
主な議論点: 朝鮮半島の歴史、朝鮮半島の歴史と周辺地域の関係性、朝鮮半島の歴史が現代に及ぼす影響。  
主な議論: 朝鮮半島の歴史は、朝鮮半島の内情と周辺地域との関係性を示す複雑な構造である。また、朝鮮半島の歴史は、朝鮮半島の内情と周辺地域との関係性を示す複雑な構造である。

入試問題で見る入学者層: インターナショナルな背景を持つ入学者層  
参考書籍: 朝鮮半島の歴史(朝鮮半島の歴史)(朝鮮半島の歴史)

一 分 断 に 抗 う た め の 思 考 に つ い て

日 時 : 2018年10月5日(金)18:00 ~ 19:30

場 所 : 北 星 学 園 大 学 C 館 5 階 C501 号室

主 催 : 研究会「社会モデルからケアの倫理へ」

講 師 : 田 中 伸 一郎 氏



参 加 者 : 378

講 師 質 問 :

**自己紹介**

- ▶ 所 属 : 北星学園大学社会福祉学部
- ▶ 専門分野 : 障害者福祉、障害学
- ▶ 研究テーマ : 当事者運動の比較史、<重度知的障害者>支援の規範論など
- ▶ 実践経験 : 知的障害者更生施設職員、障害者労働センター専従員、重度障害者の介護者など
- ▶ 現場出身の自負とその意味…問題意識の根底



**愛名やまゆり園の紹介**

- ▶ 1980年代～  
神奈川県「やまゆり計画」・知的障害者更生施設の県内整備計画  
↓  
津久井やまゆり園(相模原市)  
愛名やまゆり園(厚木市)  
中井やまゆり園(足柄郡中井町)
- ▶ 愛名やまゆり園…定員200名規模の成人知的障害者施設  
重度知的障害、重度自閉症、重症心身障害を持つ方たちの生活施設  
20人の小ユニット(寮)の生活規模

**愛名やまゆり園での仕事**

- ▶ 勤務年数  
1987年4月～1990年3月
- ▶ 職名 : 「生活指導員」
- ▶ 勤務シフト :  
早出(6時～15時)、日勤(8時～17時)、遅出(17時～21時)、夜勤(18時～9時)
- ▶ 職務内容 :  
衣服の着脱、洗面、排泄、食事、作業、余暇活動、入浴、就寝など、生活のあらゆる場面での「**生活指導**」。  
↑  
「先生」と呼称された根拠

**「分断」への気づきのエピソード**

- ▶ 新人研修での施設長講話  
「うちの施設で生活している知的障害者たちは幸せだ」  
↓  
「今、神奈川県内のほとんどの施設では、入所者を週に2回しか入浴させていない。しかし、うちの施設では、職員たちが頑張って、週3回の入浴を保障している。だから、うちの施設の知的障害者たちは幸せなんだ」
- ▶ 「分断の思想」 = <私>と<障害者たち>を切り分ける思想

**物理的分断と価値的分断  
—その相乗効果について—**

- ▶ 物理的分断  
障害者の生活の場を一般社会から切り離すこと。
- ▶ 価値的分断  
障害者を一般市民と同等の価値を持つ存在として見ずに、障害者の存在価値を一般市民から切り離すこと。
- ▶ 物理的分断と価値的分断の相乗効果  
物理的分断による障害者の不可視化  
⇒ 一般の人たちの障害者に対する価値的分断を助長  
□  
障害者を物理的に分断する制度や施策をさらなる増大

**「分断」を「差別」の手前の「区別」と表現したある障害者**

- ▶ 施設退職後、大学院生活+介護者生活  
↓  
筋ジストロフィーの障害者、重度脳性マヒ者、重症心身障害者への「泊り介護」
- ▶ 筋ジストロフィーの方の言葉  
「在日朝鮮人・韓国人は区役所において、(指紋押捺を強制され)民族差別を体験している。しかし、俺たちは(入り口の段差に阻まれ)区役所にさえ入れない。俺たちが受けているのは『差別』のずっと手前の『区別』なんだ。」

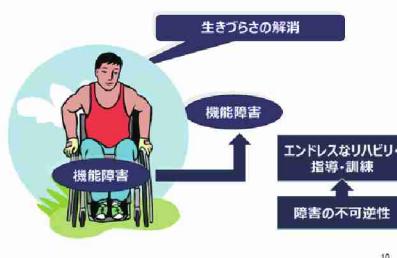
**「分断」に抗う思考① : 社会モデル**

- ▶ 「障害者問題」(=障害者の生きづらさ)を捉える二つの枠組み
- ▶ **個人モデル(伝統的な障害觀)**  
障害者の「心身機能の障害」が、彼ら/彼女らの「生きづらさ」を生み出すという考え方
- ▶ **社会モデル**  
障害者を取り巻く社会が障害者の「生きづらさ」を作り出しているという考え方  
↓  
このアイディアの起源は、「隔離に反対する身体障害者連盟」という組織  
Union of the Physically Impaired Against Segregation(UPIAS)

**UPIASの「障害」の定義  
—インペアメントとディスペラリティを区別する—**

- ▶ インペアメント  
一部、或いはすべての四肢の欠損、もしくは四肢あるいは身体器官、身体機能の不全。
- ▶ ディスペラリティ  
身体的なインペアメントを持つ人のことを全く、または殆ど考慮せず、社会活動の主流から排除している**現代の社会制度**によって生み出された**不利益または活動の制限**。  
(UPIAS and Disability Alliance, 1976 : 20)
- ▶ 身体障害者が日々経験する問題は「個人的な問題」でも「医学的な問題」でもなく、それは**社会的状況としてのディスペラリティの問題**だ(UPIAS, 1973 : 3)。

**個人モデルによる「生きづらさ」の解決方法**



Q. なぜ、多くの知的障害者は生涯、施設生活を強いられ、自らの「知的障害」の克服を強いられてきたのか?

- ▶ 一つの解として「障害者支援が個人モデルに基づいているから」  
↓  
知的障害者がその生きづらさを解消するためには、自らのインペアメントである「知的障害」を「指導・訓練」によって克服し、自らの能力を高めることが必要。
- ▶ でも、地域移行率は1～4%

**社会モデルによる「生きづらさ」の解決方法**



12

**心身の機能障害 impairment**



13

**社会モデルがもたらした三つの転換**

1 「生きづらさ」の原因の転換  
Peoples with impairment are **disabled by society**, not by their **Bodies**(機能障害を持つ人々は、彼らの「身体」によってではなく、「社会」によって生きづらさせられている)。

2 「生きづらさ」を解消する責任の転換  
「生きづらさを解決する責任」 = 「障害者個人的努力」から「社会の変革・改善」へ  
「障害者が世界に適応するのではなく、世界が障害者に適応することを求める」認識へ

3 「生きづらさ」を捉える視点の転換  
「障害者=できない人からできなくさせている社会」(disabling society)へ

**個人モデルと社会モデルの支援の違い**  
車いす利用者であるAさんの「山に登りたい」というニーズに対して

**まとめにかえて：社会モデルからと「ケアの倫理」**

⇒ 「生きづらさ」の原因と責任を結びつける社会モデルの意義

- ⇒ 障害者の権利主張を正当化する論理
- ⇒しかし、最重度の知的障害者や自閉症者、進行性の障害を持つ人たちを包摂しなしていない(『分断』の種が残っている)。
- ↓

⇒ 多様な生きづらさを抱える障害者に配慮する「ケアの倫理」

- ⇒ 支援の現場(クロからマクロまで)において、「生きづらさ」の原因を問わず、個々の障害者個別的で複雑な「生きづらさ」に専心し、それに応応しようとする倫理
- ↓

⇒ 暫定的な解として、知的障害者の権利擁護のために

- ⇒ 社会モデルの限界性から「ケアの倫理」へ。
- ⇒ 権利性の根拠となる社会モデルと「ケアの倫理」を相互補完的に(二者択一を拒否する)。
- ⇒ 「ケア資源」の平等分配を。

**参考・引用文献**

- Biestek, Felix Paul, 1957, *The casework relationship*. Loyola university press(元訳稿-田中也子・原田和也訳:『カースタッフの原則』誠信書房)
- 田中也子(2008)「社会モデルにおける障害者を包む、包むか?」『障害研究』第3号。
- \* - (2009)「**障害の規範と、倫理的障害者**」: 正義の行動が実現されない人々」[社会福祉学]50(1)。
- \* - (2012)「<虐待知的障害者とアセ分断について: 何が問題か探る-考察」[北里大学社会福祉学部紀要]第49号。
- Union of the Physically Impaired Against Segregation, UPIAS, 1973, *Internal Circular*, 3. UPIAS London.
- UPIAS and Disability Alliance, 1976, *Fundamental Principles of Disability*, London, UPIAS & DA.

**社会モデルによる障害者支援の可能性の拡大**

- ⇒「個人の改善」には限界があるものの、「社会の改善」には限界がない。
- ⇒社会環境の改善においては、**多様な方法**が開かれている。
- ⇒社会環境の改善は、本人に過剰な負荷をかけない。
- ⇒社会環境の改善においては、ニーズへの相応性・即時性が見込まれる…こともある。

**障害者権利条約における「合理的配慮」とは**

「合理的配慮」とは、障害者が**他の者との平等を基礎として**全ての人権及び基本的自由を享有し、又は行使することを確保するための**必要かつ適當な変更及び調整**であって、特定の場合において必要とされるものであり、かつ、均衡を失した又は過度の負担を課さないものをいう(障害者の権利に関する条約第2条)。

**なぜ、社会は障害者に対して合理的配慮をしなければならないのか**

「この世は両耳聞こえる人用にできてる。  
私のためにはできとん」  
(詮諭、半分、青い!)  
障害を持たない人々の心身機能に適合している…物理的環境や制度など  
故に、この社会は「障害を持たない人々」と異なる心身機能を持つ障害者には、不適合である  
故に、障害者の「生きづらさ」の多くは社会が作り出していると言える。  
(社会モデルの考え方)  
  
社会が障害者を「社会の一員」として認めるのであれば…  
  
「生きづらさ」を解消するための合理的配慮義務が社会にあり、「生きづらさ」の解消のための合理的配慮を求める権利が障害者にある。

**社会モデルへの疑問**

- ⇒社会モデルへの疑問
- ⇒重度知的障害者、重度の自閉症者、進行性の障害を持つ障害者たちの「**生きづらさ**」を社会モデルは包摂できただろうか?
- ⇒社会モデルは**重度知的障害者などの権利擁護**に効果的だろうか?
- ↓
- ⇒「社会モデルは<知的障害>を包摂し得たか」(田中也子(2008)『障害研究』第3号)

**社会モデルの問題点**

- ⇒本質論的性質…「生きづらさ」の原因是社会にある。
- ⇒因果論的性質…原因が社会にあるゆえに、「生きづらさ」の解消責任も社会にある。
- ⇒個々の障害者の「インペアメント経験」の軽視

**社会モデルの限界?**

- ⇒本質論的性質(「生きづらさ」の原因是社会にある)と因果論的性質(故に社会は「生きづらさ」の解消に責任を持つべき)の鮮明な二面性
- ↓しかし
- Q1. 障害者の「生きづらさ」のすべてを社会が作り出していると言えるか?  
e.g., インペアメントそのものに起因する痛み、不安、恐怖、混乱…  
重度自閉症者の「情動」「感覚」「ごだわり」による「生きづらさ」  
↓  
個々の障害者の「インペアメント経験」の軽視
- Q2. 社会が作り出していない障害者の「生きづらさ」に関して、社会モデルは社会に対して何も要求できないのではないか?

**「分断」に抗う思考②：「原因」と「責任」の切り離し、そして、「ケアの倫理」へ**

- ⇒社会に還元することのできない障害者たちの「生きづらさ」は、原因と責任をセットで捉える社会モデルでは取り扱いづらい。
- ↓
- ⇒「原因」と「責任」を切り離す論理の必要性
- ↓
- ⇒社会に「原因」を帰属せられない障害者の「生きづらさ」に対しても、社会は**ケアすべき…と、ひとまず置いて、その理由を考える。**
- ↓
- ⇒個人が、その個人の力で、自らの苦しみや不安をケアすることができない状態に置かれ続けることは**「残酷**」であり、このような**残酷**な状態を社会が放置しておくことは、**不正義**であるから、ゆえにその**残酷**をケアすることについて社会は責任を持たなければならない。社会は「残酷」を回避・予防するため、「**ケアの倫理**」を要請される。

**本来、社会福祉の支援原理は「ケアの倫理」を基盤としていたはず…\***

- e.g.,
- ⇒生活保護法の「無差別平等の原則」  
貧困に陥った「原因」を問わず、貧困の状態に即して支援する。
- ⇒**身体障害者福祉法における障害認定**  
特に内部障害は、障害をもたらした「原因」を問わず、障害者の状態像で判定する。
- ⇒**ケースワークにおける「非審判的態度」の原則**(F.P.Biestek, 1957)  
クライエントの行動や思考に対して「ワーカーは善悪を判断しない」とする考え方。
- ↓
- ⇒「原因」と「責任」を問わず、「しんどさ」「生きづらさ」そのものをケアすべしとする「ケアの倫理」



# 第5回：どのようにして24時間介護を勝ち取ったか

日時：2019年10月18日（木）18:00～19:30

場所：教育文化会館4階研修室402  
(札幌市中央区北1条西13丁目)

講師：深瀬和文氏

筋萎縮性側索硬化症（ALS）を患い、人工呼吸器24時間使用しながら家族と共に地域生活を営む。口文字を駆使したコミュニケーションを活用。口文字の普及啓発にも尽力。日本ALS協会理事、日本ALS協会北海道支部前支部長、北海道難病連理事、北海道障がい者促進検討委員会委員。

参加者：20名

内訳：受講生6名（うちWeb参加2名）外部参加1名、スタッフ13名（うちWeb参加1名）



講義資料：

**筋萎縮性側索硬化症(ALS)とは…**

**手足・のど・舌の筋肉や呼吸に必要な筋肉がだんだんやせて力がなくなっていく病気です。**  
しかし、筋肉そのものの病気ではなく、運動をつかさどる神経だけが障害をうけます。その結果、猶から「手足を動かせ」という命令が伝わらなくなり、力が弱くなり、筋肉がやせていきます。  
その一方で、体の感覺、視力や聴力、内臓機能などはすべて保たれることができます。

参考：日本ALS協会ホームページ、難病情報センターホームページ

## 週間サービス計画(平成29年10月)

日	月	火	水	木	金	土	日
4:00	午後訪問介護	午前就労介護	午後就労介護	午前就労介護	午後就労介護	午前就労介護	午後就労介護
5:00	午後就労介護	午前就労介護	午後就労介護	午前就労介護	午後就労介護	午前就労介護	午後就労介護
6:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
7:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
8:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
9:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
10:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
11:00	訪問介護						
12:00				訪問リハ			
13:00							
14:00							
15:00							
16:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
17:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
18:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
19:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
20:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
21:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
22:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
23:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
0:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
1:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
2:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労
3:00	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労	午前就労	午後就労

## 在宅生活を送る上で見えてきた課題



## 在宅生活を送る上で見えてきた課題

重度訪問介護、パーソナルアシスタンス制度（札幌市独自事業）の利用
↓
サービス時間 増／家族の介護負担 減 総支給時間 720時間
・サービス時間は増やせても、ヘルパーの入手不足により、サービスを入れることができないという問題

## “口文字”をご存知ですか

札幌市では16人に1人が障害者手帳を持っており、そのうち約4割の方が意思を伝え合う際に時間がかかるなどの難しさを感じている。
・パソコンなどの意思伝達装置を使い、スイッチや視線入力により意思を伝えるという方法
・「口文字」は患者さんと介護者以外に道具など不要。家でも外出先でもどんなときでも会話をするようにコミュニケーションをとることが可能。またこの方法はALS等の難病に限らず多くの疾患に応用できる。

## 在宅生活を送る上で見えてきた課題



## 飛行機や新幹線での様子



## 口文字講習会の様子



## “口文字”を習得しての感想



## さいごに…(国に求めたいこと)

ALSの原因究明と治療法の確立のための研究推進
・介護職等のたんの吸引の研修制度やコミュニケーション支援策の拡充
・ヘルパーの人手不足の解消のため実態に見合った報酬の評価・改定

## Discussion :

受講生：今日、この場で初めて口文字っていうコミュニケーションの方法の存在自体を知った。凄く難しい。五十音のボードが全然頭に入っていないから見たいんだけど、瞬きも見てないと通り過ぎたら申し訳ない。3文字だけだったら3文字目の時点で2文字目を忘れる。文章を作るのもよく出来るなと思った。

受講生：最初の頃なかなか上手いかなくて、イライラした事なかったですか。

講師：それは常にありますけど、それは忍耐でなんとかしています。

受講生：口文字で夫婦喧嘩をした事はありますか。

講師：口文字で喧嘩はありますけど、都合が悪くなると奥さん口文字してくれなくなります。

受講生：口文字を自分でやろうと思っていたが、今日やってみたらちょっと覚えたかな、と。口文字を習得するのは大変ですか。

講師：そんな事はない。今年に入ってコミュニケーション条例が札幌市でできた。助成で講習会を開いています。是非覚えたい人は参加をして下さい。

外部参加者（高校生）：口文字っていうのは凄く、人とコミュニケーションを取れる画期的な方法だと感じました。

受講生：更にこれを広めるとしたら、障害の無い人同士でも、口文字を使ったイベント、口文字のコンテストじゃないけど、何かイベントとして普通に皆が使ってみるっていう方が自然。英語を覚えるみたいな感じで口文字を覚える様な機会があれば、色々な人が正直興味を持つと思う。気軽に経験出来た方が面白い。



## 講義後レポート：

口文字を楽しいと思わせてくれる深瀬さんの研修は、この口文字の世界や介助者という仕事に関心を持たせる効果があると思う。口文字の通訳者という仕事があるなら、車椅子の私でも頑張ればなれるかもしれないと思った。より身近に感じたので、ALSに関わる活動にも何かできることがあればしたいと思った。

普段、自分は発声して介助のことを伝えているが、それでもうまく伝わらず、ストレスになる。口文字は、画期的な方法ではあるが、当事者にとっては、とても疲れると思うし、ストレスは強いと思う。口文字とテクノロジーを融合させて、表情の違いをカメラで読み取り、母音をすぐに理解でき、微細な動きでも合図として拾える機器の開発を望みたい。今後は、口文字の発展と周知に微力ながら協力したいと思った。

普段、私は歩く姿が他人の人とは違う為か、街中で凝視される事が子どもの頃から度々あり、それが自身の中で嫌で、他人をじっと見る事を今まで意識的に控えるようにしていた為、正直、今回、口文字体験の際、深瀬さんをじっと見る事に最初は緊張してしまったのですが、言葉を読み取ろうと必死になればなる程、意識しなくなり、大切なのは心だという事、気にしそうは自分の方だという事にも気付かされました。また、今まで私は、手話には触れた事はありましたが、手話は知識が必要で、現在、誰もがわかるものではありません。講義の中で深瀬さんも仰っていましたが、今回の口文字は、慣れやスキルは必要かもしれません、道具は必要なく誰でもが出来ることだったので、コミュニケーションツールが多様化する現代、口文字も人の交流を保つツールの一種として、広く知られると良いと思いました。

（一部抜粋）

### <身体記録>

順位	出席状況	介助者	移動手段	講義開始 (18:02)		口文字体験・移動 (18:25)				休憩 (18:55 ~ 19:06)				講義終了 (19:36)			
				17:40	17:50	18:00	18:10	18:20	18:30	18:40	18:50	19:00	19:10	19:20	19:30	19:40	
1	○	○	車椅子 5分	到着		掛け物			前で見学 (18:30)	口文字 (18:30)		退室→入室 (19:03)	サクション (19:03)	発言 (19:17)	発言 (19:27)		
2	—			* 体調不良の為欠席													
3	ZOOM		自宅		ZOOM接続								発言				
4	ZOOM		自宅		ZOOM接続					口文字 ZOOM参加 (18:45)		発言					
5	○	×	高齢より直接書字 お読み・目識 (元使用:間)		到着・目識物で ココア購入 (17:50)				口文字 (18:36)			発言					
6	○	○	自家用車 2.0分			到着 (18:03)	飲水	お手洗い (18:28)			飲水	咳・発言			飲水		
7	○	×	職員の車 4.0分	到着 (17:00)		給水	休憩口文字					発言					

第 6 回：ここに、こうしていいるわたし

DISCUSSION:

日 時：2018年11月2日（金）18:00～19:30

場 所：札幌市生涯学習センター カスリあ2階 中研修室2

講 師：畠田 道子 氏



参 加 者：30名

講 師 内 容

会議室にて、講師による講義と、質疑応答による意見交換を行います。

講義では、自分の心の状態を理解する方法や、心の問題に対する考え方について学びます。

講義後は、各自の心の状況を共有する時間で大切にしてほしい。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

会議室にて、講義の内容を理解するための問題を解くことで、心の問題に対する考え方を深めます。

講義の内容は、主に「人間工学」の基礎知識と、その応用事例について述べます。また、実験室では、人間工学に関する実験を行います。実験室では、人間工学に関する実験を行います。



講義後レポート:

講義後レポート: 本講義では、人間工学の基礎知識と、その応用事例について述べました。また、実験室では、人間工学に関する実験を行いました。実験室では、人間工学に関する実験を行いました。



## DISCUSSION

本研究は、高齢者用車椅子の実習会場構成と評議会実施の実験研究である。評議会実施の実験研究は、評議会実施の実験研究である。

評議会実施の実験研究は、評議会実施の実験研究である。

評議会実施の実験研究は、評議会実施の実験研究である。



評議会実施の実験研究は、評議会実施の実験研究である。

## 謝 謝

評議会実施の実験研究は、評議会実施の実験研究である。

## 第 8 回：中間まとめ

日 時：2018年12月7日（木）18:00～19:30

場 所：教育文化会館 4階 研修室 402（東京都千代田区神田三崎町1丁目1番地）

フアシリテーター：土屋 裕子

参 加 者：25名（内、外局・委員会・議論会員等の外部者14名）

### DISCUSSION ②

＜これまでの議論の振り返り＞



| 会員登録 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |
| 会員登録 |

●中韓FTA交渉の現状と課題

●RCEP交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●RCEP交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

●中韓FTAの実現と課題

●中韓FTA交渉の現状と課題

●中韓FTAとRCEPの連携

●中韓FTA交渉とRCEP交渉の調停者としての役割

	貿易規則 規範化	規則統一化	規則の制限緩和	規則の開放化	規則の構造化	規則の規範化								
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														

日 時： 2018 年 12 月 21 日 ( 金 ) 17:30 ~ 29:10

場 所： 北 海 道 大 学 百 年 記 念 会 場 1 階 大 会 場

主 催： 北 海 道 大 学 百 年 記 念 会

講 師： 高橋 雄 志 氏

高橋 雄志 氏は、北海道大学の准教授で、専門は「成年教育」。これまでに多くの著書を発表し、また、多くのセミナーを開催してきました。このセミナーでは、高橋氏が「成年教育」とは何かについて、また、成年教育の実践について語りました。

参 加 者： 24 名

講 痛 教 師

「学習の思考」

「学習の思考」は、高橋 雄志 氏による著書で、成年教育の実践について語られています。この本では、成年教育の実践について、多くの実践事例が紹介されています。また、成年教育の実践について、多くの実践事例が紹介されています。

学 で す る こ と が こ こ で 困 っ た 事 を 言 い な い 。 出 来 れ ば 未 来 で こ そ な 事 を や っ て み た ひ ど い ビ ッ ド



## 第一回 創る学びとしての大学

講義資料



### 考えたいこと

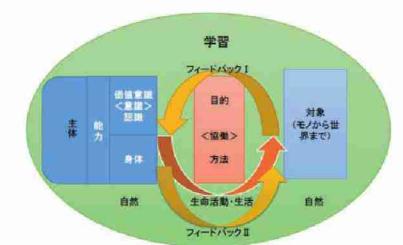
1. 未来をつくる学習とは？—なぜ、「大学」が必要なのか？
2. 学校型学習と異なる成人の学習とは—リンデマンの主張を参考に
3. これから、どのような学びの場をつくるのか？

### 1. 未来を創る学びとは？

- 「学習」のイメージ
- 
- クリニアモデル
- システムとしての回路を形成するものとしての学習  
<視覚障害者ー杖ー道路>=情報の回路=システム  
刺激:反応:強化(修正)=システムの自己修復  
何かの獲得は、システムの形成(修復を含む)過程で生じる。



獲得=身につく=回路として定着



### 2. 学習資源としての経験

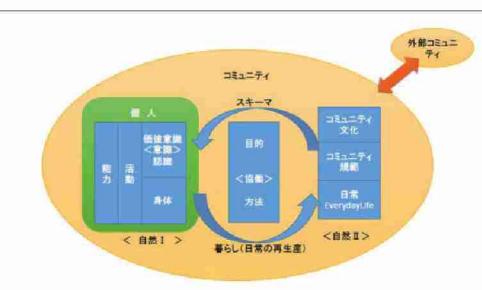
- リンデマン:「成人教育の最高の学習資源は経験」
- 日常生活の不斷の構成=経験は能動的に構成されたもの  
cf.アートとしての網渡り=バランスをとる工夫による安定自己修復の回路を、刺激に対するフィードバックによって強化
- 自己修復回路を構成し維持する個々の経験が学習資源
- 自己修復過程に学習が埋め込まれているとすれば、それを資源にした学習とは何か？  
→学習経験の対象化:自己形成の在り方を自己媒介する回路形成

### 3. これからどのような学びの場をつくるのか

- 日常生活(経験)を基盤にした大学
- 自己修復の回路を拡張する回路としての大学
- 社会のありかたを変革し、新たな方向を創造する大学
- ・新たな社会を創造する集団的主体を形成する大学
- ・具体的には…

### 1. 未来を創る学びとは？

- ・生活を創る生活の主体の形成
  - ・日常生活(暮らし)は協働を基盤  
協働する集団的主体の形成
- ↓
- ・自分たちの発達モデルを自分たちで創る学び  
創造=研究活動が不可欠  
経験を持ち寄り、それを対象にシステムを再構成する学び(研究)の場が大学



## DISCUSSION

### DISCUSSION

議論の課題は、まず、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。現状の政策実施の問題点を明確にすることは、議論の根柢となる。議論の根柢が明確でないまま議論を進めるのは、議論そのものの信頼性を損なう。議論の根柢が明確でないまま議論を進めるのは、議論そのものの信頼性を損なう。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。議論の根柢となる現状の政策実施の問題点は、現状の政策実施の問題点を明確にすることである。

### DISCUSSION

#### DISCUSSION



### 議論後 レポート

議論後 レポート

# 第 10 回：社会保障制度の世界史・英仏日比較

日時：2019年1月25日（金）18:00~19:30

場所：北海道大学 百年記念会館 1階 大会議室  
(札幌市中央区北1条西13丁目)

講師：加藤 智章 氏

北海道大学 法学部/大学院法学研究科 教授。

主な著作に、『医療保険と年金保険——フランス社会保障制度における自律と平等』（北海道大学図書刊行会）、『新版社会保障・社会福祉判例大系（全4冊）』（共編、旬報社）、『世界の医療保障』（共編、法律文化社）、『医療制度改革』（共著、旬報社）など。社会保障法学者。専門は年金法・医療保険法。



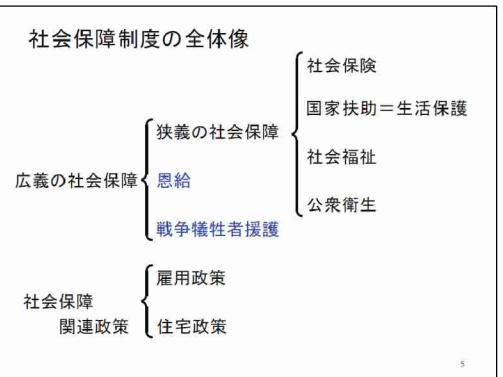
参加者：24名

内訳：受講生9名（うちWeb参加1名）、外部参加1名、スタッフ14名（うちWeb参加1名）

講義資料：

講義の概要		2	
1	社会保障の世界史・日本史		
2	ベヴァリッジ報告・ラロックプラン・ 社会保障制度勧告		
3	50年勧告における社会保障制度		
*参考文献			
 北海道大学		貧民救済事業 救貧法(1601・1834)	相互扶助事業 ギルド・友愛組合
		夜警國家 恵牧規則(1874・JPN) 救護法(1929・JPN)	ビスマルク社会保険：給と報 健康保険法( 1922・ JPN)
		1929大恐慌 → Social Security Act(1935・USA) Social insurance + Income security	
		福社國家 Beveridge Report(1942・ UK) " Social Insurance and Allied Services "	
		＜社会保険から社会保障へ＞ ・人的適用範囲の拡大 ・労働能力から生活能力へ ・給付額の充実	
		Larque Plan(1945・F)・社会保障制度に関する勧告(1950・ JPN)	

	ベヴァリッジ報告(1942)	ラロックプラン(1945)	1950年勅告(1950)
設計理念	①自助努力=自己責任の強調 ②社会保険の目的と諸政策の協働作用の重視 ③人的適用範囲の拡大と運営組織の一元化	自主的責任 国民皆年金皆保険	
問題背景	①出生率の低下 ②老齢者比率の増大 ③社会危機に対する対応能力		
制度理念	①政労使の共同作業 ②戦前との連続性否定	①労使自身の仕事 ②戦前との連続性肯定 の義務がある	国民には生存権、 国家には生活保障
基本内容	Flat原則 均一額の最低生活費給付 均一額の保険料提出	報酬比例制	報酬比例制 +定額制



5

参考文献	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>・加藤智章・菊池馨実・前田雅子『社会保障法第6版』 有斐閣アルマ</li> <li>・横井清『中世民衆の生活文化・下』講談社学術文庫</li> <li>・秋本英一『世界大恐慌』講談社学術文庫</li> <li>・喜安 朗『パリの聖月曜日』平凡社</li> <li>・テツオ・ナジタ『相互扶助の経済』みすず書房</li> </ul>	



## Discussion :



## 講義後レポート：

日本の社会保障制度には他国と比べて、全国民に生存権として無条件に国家が生活保障を行うという特徴があることを改めて学んだ。私は、そのことを当たり前として考えてきたような気がするが、それは自分がその保障を受けていることや、必要としている人が身近にいることを知っているからだと思った。

国民が払う税金を「生活保障が必要な誰かのために」「いつか必要になるかもしれない自分のために」などの目に見えない状況で使われることに、社会的な合意を得るのは難しいことだと思った。フランスでは、自身の所属で保障し合う組合がいくつもあるという構造があると聞いて、所属先の人数が少ないと保障がおぼつかない側面がある一方、自分の所属の特徴や連帯を意識し協力しやすい側面があると思った。ただ、やはり介護保険のように高齢者のみで財源を確保することは困難であるし、障害者も心身の疾病により経済的な生産性が健常者よりも落ちてしまうために、財源を担保することはできない。そのため、支払える者は税金を国に託し、国がその使い道を決めて国民平等に分配することで、社会保障が受けられる仕組みを「前提」としていることは画期的だと思った。

障害福祉制度を介護保険制度と同様に保険料を徴収する仕組みにし、統合するべきかについては、障害福祉制度の対象者には様々な年齢層や障害種別があり、支援内容が異なるために難しいと考えている。障害者総合支援法は、日中の活動や就労などを含めて「日常生活または社会生活」を営めるように制定されたものであるが、介護保険法は「可能な限り、その居宅において」生活できるようにという意味が強い。

まずは、大前提として、保険料を支払う扱い手が安心して生活できるように、誰もが年齢相応に成長し、教育を受け、就労支援が受けられ、働くことができるよう國が保障するべきだと考える。社会保障費は、そのサービスを担う労働者（ホームヘルパーや支援員）を生み、それをを利用して障害者や高齢者となつても社会で働き、消費者となつて経済を回していく。保障が必要な対象者のみに焦点を当てるのではなく、もっと広い視点で、国のお金の動きをわかった上で、考えなければならない課題だと思った。

### ＜身体記録＞

出席状況	介助者	移動手段	17:40	17:50	講義開始 (18:00)										休憩 (18:40~18:50)				講義終了 (19:38)		
					18:00	18:10	18:20	18:30	18:40	18:50	19:00	19:10	19:20	19:30	19:40						
1	入院中	-	-																		
2	入院中	-	-																		
3	○	-	介護タクシー	到着 (17:40)												発言 (19:05)					
4	○	○	自家用車	到着 (17:30)												発言・飲水 姿勢調整 (18:58)			発言		
5	○	母	自家用車			到着 (18:06)										発言			発言 (19:26) 母コメント		
6	○	○	自家用車	到着 (17:40)			ヘルパー外出 (18:11) 座り (18:19) *飲物摄入					お手洗い (18:40)	座る・飲水 (18:51)	飲水 (19:09)		飲水 (19:20)	体位交換				
8	○	-	職員の車	到着 (16:30)																	
7	○	○	自家用車	到着 (17:30)												軽中に手を当てる (18:30)					
9	○	○				到着 (17:50)	飲水 (18:00)					飲水 (18:20)	飲水 (18:30)								

一当事者研究という取り組みー

日 時：2019年2月15日（木）18:00～19:30

場 所：教育文化会館4階研修室403（大阪市中央区北浜二丁目1番地）

講 師：猪俣 首一郎 氏

猪俣首一郎氏は、2013年より、大阪府立大学准教授として、主に「当事者研究」を用いた「支援と研究のコ・プロダクション」の実践を行なっている。また、2017年より、大阪府立大学准教授として、主に「当事者研究」を用いた「支援と研究のコ・プロダクション」の実践を行なっている。



登 報 者：24名

内 容：当事者研究という取り組みについての説明と、猪俣首一郎氏による実践報告。

講 師 課題：

猪俣首一郎氏は、2013年より、大阪府立大学准教授として、主に「当事者研究」を用いた「支援と研究のコ・プロダクション」の実践を行なっている。また、2017年より、大阪府立大学准教授として、主に「当事者研究」を用いた「支援と研究のコ・プロダクション」の実践を行なっている。

DISCUSSION :

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。

猪俣首一郎氏の質問

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。

猪俣首一郎氏の質問

猪俣首一郎氏がこれまで行ってきた支援と研究のコ・プロダクションの実践について、質疑応答を行なう。



清 義 後 レ 市 ト

国際化実習の課題をめぐる議論を通じて、各々の立場や意見を出し合って、意見交換する場として、意見交換会を開催する。この意見交換会は、意見交換のための時間と空間を提供するものである。

意見交換会の開催日時

意見交換会の開催場所

意見交換会の開催時間

意見交換会の開催回数

## 第 1 2 回 : 学 習 成 果 の 発 表 に 向 け て

日 時 : 1 2 0 1 9 年 2 月 2 2 日 ( 金 ) 1 8 : 0 0 ~ 1 9 : 3 0

場 所 : 教 育 文 化 会 場 4 階 研 究 室 4 0 3 ( 大 間 作 事 室 )

フ ァ シ リ テ ー タ ー : 土 基 研 究 室

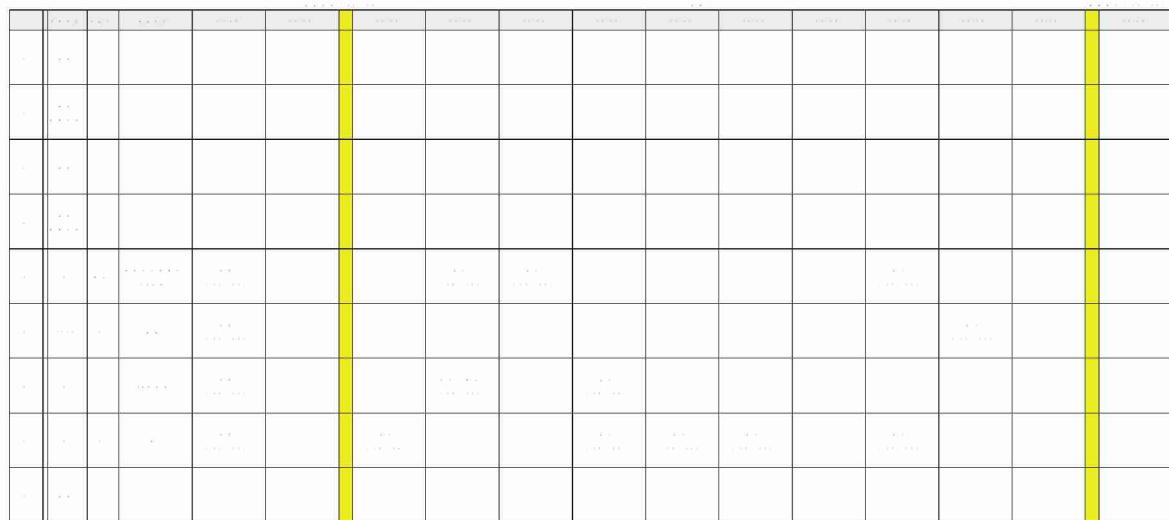
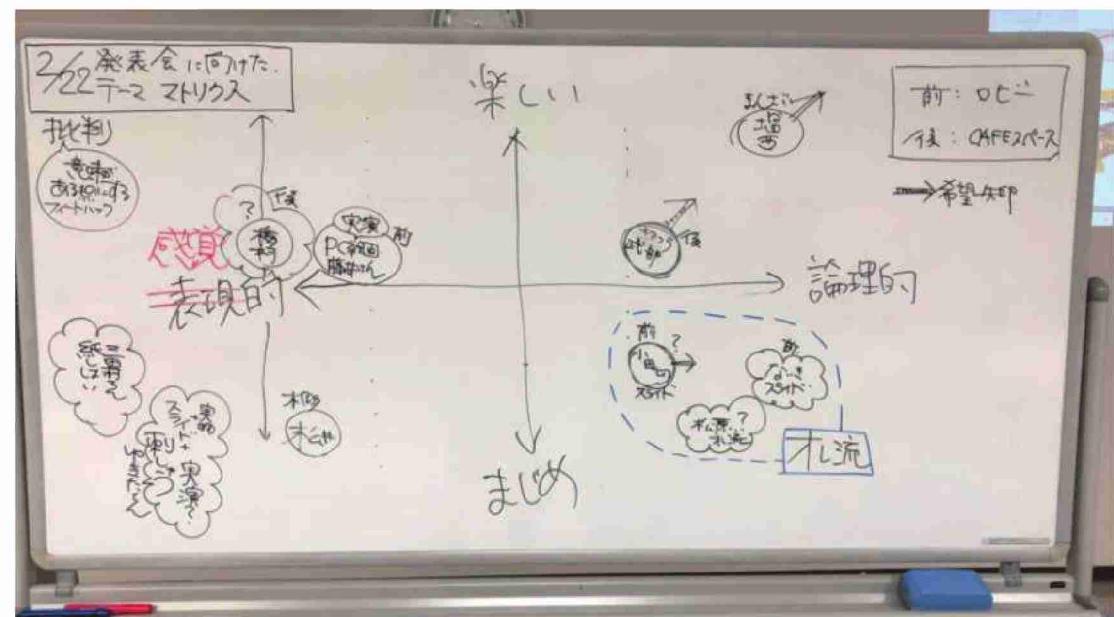
参 加 者 : 1 3 6

内 容 : 研 究 生 が そ の 研 究 成 果 を あ ざ け て 発 表 す る

### 講 痛 講 旨

本 次 講 痛 会 は、國 際 化 実 習 の 通 じ て、各々の立場や意見を出し合って、意見交換する場として、意見交換会を開催する。この意見交換会は、意見交換のための時間と空間を提供するものである。





2018年度連携協議会

氏名	所属機関	専門
西脇 駿介	北海道大学理学部 地球科学系	地質学
近藤 宏子	ローランド・ブライヤー・ジャパン	環境政策
阿部 喜美	北海道大学理学部 地球科学系	地質学
佐野 真理	地政学者会議	地政学
小林 一郎	北海道大学理学部 地球科学系	地質学
高橋 伸也	日本気象協会	気象
石川 淳一	北海道教育大学	地理
山口 大輔	北海道教育大学	地理

the first time I heard it, I was struck by its beauty.

It's a short, simple sentence, but it has a powerful impact. It's a reminder that we're all interconnected, and that our actions have consequences. It's a call to action, to be kind and considerate of others. It's a reminder that we're all part of a larger community, and that we should treat each other with respect and dignity.

That's why I think it's important to remember this sentence every day. It's a reminder that we're all part of a larger community, and that we should treat each other with respect and dignity.

## INTERPERSONAL SKILLS

Interpersonal skills are essential for effective communication. They involve the ability to listen actively, to express ideas clearly, and to build positive relationships with others. Good interpersonal skills can help you succeed in your personal and professional life. They can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. They can help you resolve conflicts and work effectively in teams. They can also help you achieve your goals and objectives.

Developing good interpersonal skills requires practice and effort. It's important to be open-minded and receptive to feedback from others. It's also important to be patient and understanding when communicating with others.

## COMMUNICATION SKILLS

Communication skills are essential for effective communication. They involve the ability to listen actively, to express ideas clearly, and to build positive relationships with others. Good communication skills can help you succeed in your personal and professional life. They can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. They can help you resolve conflicts and work effectively in teams. They can also help you achieve your goals and objectives.

Developing good communication skills requires practice and effort. It's important to be open-minded and receptive to feedback from others. It's also important to be patient and understanding when communicating with others.

Communication skills are essential for effective communication. They involve the ability to listen actively, to express ideas clearly, and to build positive relationships with others. Good communication skills can help you succeed in your personal and professional life. They can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. They can help you resolve conflicts and work effectively in teams. They can also help you achieve your goals and objectives.

## LISTENING SKILLS

Listening skills are essential for effective communication. They involve the ability to listen actively, to express ideas clearly, and to build positive relationships with others. Good listening skills can help you succeed in your personal and professional life. They can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. They can help you resolve conflicts and work effectively in teams. They can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.

## NON-VERBAL COMMUNICATION

Non-verbal communication is an important aspect of effective communication. It involves body language, facial expressions, and tone of voice. Non-verbal communication can convey a lot of information, and it's often more powerful than verbal communication. It can help you build strong relationships with family members, friends, and colleagues. It can also help you resolve conflicts and work effectively in teams. It can also help you achieve your goals and objectives.





日	月	火	水	木	金	土	日
日	月	火	水	木	金	土	日
日	月	火	水	木	金	土	日
日	月	火	水	木	金	土	日

4 9 8 9 8

EXERCISES FOR PRACTICING THE HABITS OF MIND

THE  
COUNCIL  
OF  
THE  
PRESBYTERIAL  
CHURCH  
IN  
THE  
UNITED  
STATES  
OF  
AMERICA  
DOES  
HERE  
RECEIVE  
THE  
APPOINTMENT  
OF  
JOHN  
WILLIAM  
HARVEY,  
AS  
A  
MEMBER  
OF  
THE  
GENERAL  
ASSEMBLY  
FOR  
THE  
TERM  
OF  
ONE  
YEAR,  
BEGGING  
THE  
PRAYERS  
OF  
THE  
CHURCH  
FOR  
HIS  
GUIDANCE  
AND  
PROTECTION.  
IN  
TESTIMONY  
WHEREOF,  
WE  
HAVE  
SIGNED  
THIS  
CONSTITUTION  
IN  
THE  
CITY  
OF  
PHILADELPHIA,  
ON  
THE  
THIRTY-THREE  
DAYS  
OF  
MAY,  
IN  
THE  
YEAR  
OF  
THE  
INDEPENDENCE  
OF  
THE  
UNITED  
STATES  
OF  
AMERICA,  
MDCCLXXXIII.

一、語文・文法・字彙

- 4 -

THESE ARE THE WORDS WHICH I HAVE WRITTEN  
FOR YOU, O CHILDREN OF GOD, THAT YOU MAY NOT  
FORGET THEM. THESE WORDS ARE THE WORDS OF  
THE HOLY SPIRIT, WHICH IS IN YOU, AND WHICH  
WILL GUIDE YOU IN ALL THINGS. THESE WORDS ARE  
THE WORDS OF LIFE, WHICH WILL BRING YOU  
TO EVERLASTING LIFE. THESE WORDS ARE THE WORDS  
OF TRUTH, WHICH WILL SET YOU FREE FROM  
ALL SIN AND SUFFERING. THESE WORDS ARE THE WORDS  
OF LOVE, WHICH WILL MAKE YOU LOVING AND  
AFFECTIONATE. THESE WORDS ARE THE WORDS  
OF PEACE, WHICH WILL MAKE YOU PEACEFUL AND  
CALM. THESE WORDS ARE THE WORDS OF  
FAITH, WHICH WILL MAKE YOU FAITHFUL AND  
HONEST. THESE WORDS ARE THE WORDS OF  
HOPE, WHICH WILL MAKE YOU HOPEFUL AND  
OPTIMISTIC. THESE WORDS ARE THE WORDS  
OF GRACE, WHICH WILL MAKE YOU GRACIOUS AND  
MERCIFUL. THESE WORDS ARE THE WORDS  
OF JESUS CHRIST, WHO IS THE SON OF GOD,  
AND WHO IS THE SAVIOR OF MANKIND.

W H A T S A C T U A L L Y H A P P E N S I N G I N T H E M I D D L E E A S T ?

本章小结



### 3. コーディネーターについて

#### コーディネーターの役割

2018年度のコーディネーターは、当該プロジェクトの対象が重度の肢体不自由障害者及び医療的ケアを日常的に必要とする障害者であり、彼らの学習が滞りなく進むように支援するといった観点から、人工呼吸器等を必要とする障害児者の身体的状況の把握や適切な環境整備のための知識と経験を有する者が中心となって連携を構築することに重点を置いて専任しました。また、学習プログラムによる講義を進めていく中で顕在化していく課題や可能性について連携協議会において共有し、議論された内容を再び学習プログラムにフィードバックするためのつなぎ役という役割を重視しました。

#### コーディネーターの効果

当該年度のコーディネーターは、当法人開設当初から人工呼吸器に関わる業務を中心的に担い、重度身体障害者への支援に関する知識経験も豊富であったことから、それらの経験を背景に講義会場の環境整備を行い、会場までのアクセスへ配慮することができ、また講義中の介助の手伝いといった役割をその他スタッフと共に担うことで全ての講義で大きな事故もなく完了することができました。また、当該コーディネーターが特別支援学校の技術職として肢体不自由児者の療育支援に長く係る経験を有していたことから、学習プログラムの内容や今後の方針について連携協議会で議論された内容、特に社会教育の概念を実際の講義に反映する際、担当講師や他のスタッフとのつなぎ役としてこれらの経験が活かされました。

#### 2019年度のコーディネーター

今年度各回の講義を経て学習プログラムを円滑に遂行し得る支援体制を構築できたことから、2019年度は、より「学び」の観点に力点を置いたコーディネーターの開発を目指したいと考えます。これまで教育現場で教員として勤務してきた経験を有する者を1名配置し、障害者の生涯学習及び社会教育の場の創出の必要性を顕在化させて普及啓発に努めると共に、教育機関との連携に努めたいと考えます。また、当該学習プログラムの内容について連携協議会を通じて得られる特別支援学校等で築かれた様々な知見を基に修正を行い、道内外で先駆的事例を実施している事業体への視察を行なながら学習プログラムに反映させたいと考えます。



## 4. まとめと 2019 年度に向けて



### 参加状況

2018 年度は、2018 年 8 月から 2 月にかけて、オリエンテーションを含む全 12 回の講義を開催しました。テレビや新聞メディアに取り上げられること計 4 回、それらを目にした障害当事者の方々から期の途中からでも参加したいという申し出があり、またその他にも特別支援学校や普通小学校の教員等を含めた外部からの聴講希望も多かったことが新たな発見となりました。第 4 回では、講師をお迎えした北星学園大学の田中耕一郎先生のゼミ生 8 名も参加し、現役学生とともに学びを深めることができました。

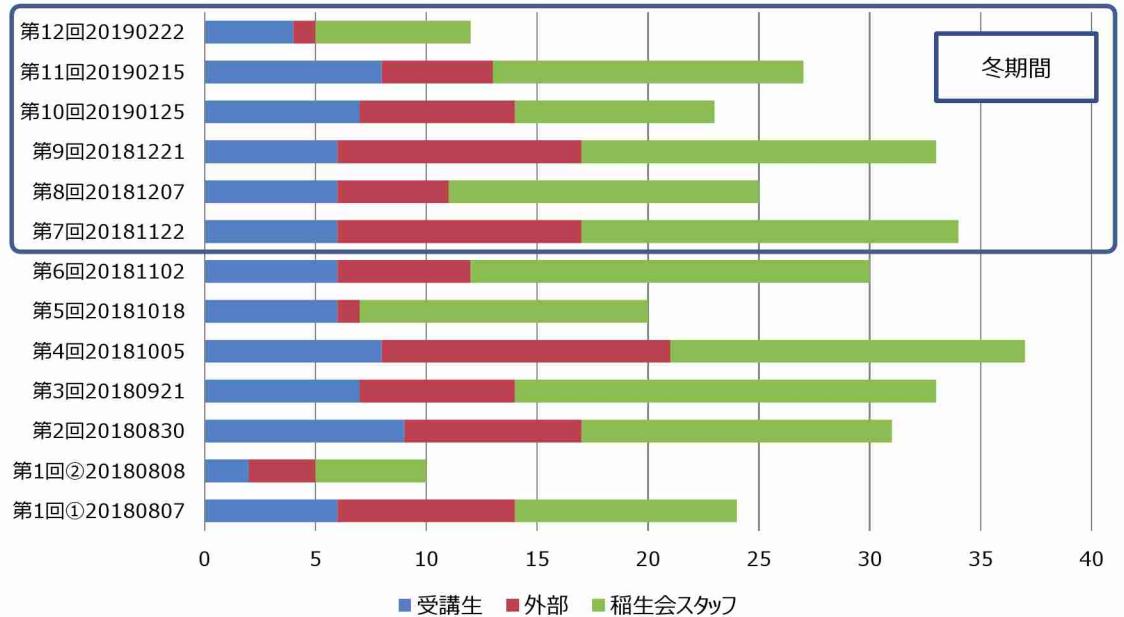
通学という形式上、冬期間の積雪状況によって会場へのアクセスが課題となることを予想していましたが、昨年の札幌で雪が積もり始めた第 7 回以降も、参加状況に大きな影響を与えることはありませんでした。ただ、駐車場で車両を降りた後の会場までのアクセスが困難な会場が多く、特に北海道大学ではスロープに雪が積まれている状況等を同学の施設管理担当者と共に確認し、今後の大学構内のバリアフリー化の推進に努めることを約束していただくことに繋ぎりました。

また、初回から準備をしてきた Web 参加による受講を毎回 1 ~ 2 名が利用する状況が続きました。Web 参加は自ら視点を移すことができず、ネット環境によっては音声が途切れることがあるため更なる環境改善が必要だと考えます。2018 年 12 月からは OriHime も導入して選択肢を増やしながら来年度も改善に努めたいと考えます。

### 運営体制

2018 年度は、これまで医療法人稻生会が小児在宅医療の領域において培った医療/看護/福祉介護/生涯学習の経験知識を活かし、人工呼吸器等の高度な医療を日常的に必要とする重度障害者の卒後の選択肢として、大学相当の研究機会並びに生涯学習の場を創出する際の必要な支援体制等について、研究活動の場「みらいつくり大学」を実践の場として検証してきました。

2 年目となる来年度は、初年度の修了生を企画運営側に迎え、これらの研究活動の更なる発展を目指すと共に、知的にも身体的にも重度の障害をもつ重症心身障害者の「学び」について、そのプロセスに関わる関係者の「学び」の相互作用をふまえながらモデル例を対象に実践を展開



し、それらの課題や方法論を検証したいと考えます。

これらの実践をもとに重症心身障害者をも包含する「地域共生社会」の実現可能性について社会教育の観点から研究成果をとりまとめるために、新たな枠組みとして下記 2 点について取り組んで参ります。

#### リサーチフェロー

- ・ 2018 年度みらいつくり大学修了生の重度障害当事者を想定。
- ・ 講義テーマの選定や講師招聘等も含め、学習プログラムの企画運営を担う。
- ・ 地域共生社会の実現をテーマに障害当事者の視点に基づく研究活動を展開する。

#### リサーチアシスタント

- ・ 稲生会 事業推進担当スタッフ。多職種（医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、介護福祉士等）にて構成。
- ・ リサーチフェローや受講生の研究活動をサポート。
- ・ 自らも研究当事者として重度障害者とともに研究活動を行い、互いの学びの相互作用について検証を行う。

上記に加えて、研究コーディネーターとともに連携協議会との繋がりを重視しながら、一年間の学習プログラムを進めたいと考えます。

#### 学習プログラム

2019 年度は、地域共生社会の実現といったテーマで、「精神的自立論」「身体的自立論」「社会的自立論」といったテーマに分けて学習プログラムを構成しましたが、実際の講義では、大枠の「地域共生社会」というテーマの中で、講師自身が障害当事者の受講生とディスカッションしてみたい内容を重視してもらいたいながら、自由に講義内容を設定する形で進んでいきました。それにより、全 13 回の講義

の内容は多岐に渡り、様々な視点から、参加者全てが自らの「人生」を振り返り、「生きる」ことの意味、そこで「学び」が果たす役割という、障害の有無に関わらない知的好奇心が沸き立つ時間を共有することができたことに繋がったと考えます。

#### 地域共生社会論（講義）

2019 年度においても、大枠のテーマを「地域共生社会論」としながら、招聘する講師に具体的な内容の設定は任せる形にしたいと思います。また、講師の選定も、リサーチフェローとして関わる障害当事者が課題を見つけ、そこから検討を始めるにあたって示唆を得たい講師を招く形を年度の後半から実施できたらと考えます。

#### 表現論（演習）

また、「地域共生社会」の実現に向けて欠かせない能力となる表現力を養うべく、「表現論」の演習を新設したいと考えます。これらは、2018 年度の講義内で学生から希望として出された演習形式を取り入れたものであり、第 8 回の講義で招聘した映画監督 前田哲氏の映画論の発展編として、映画の題材を提供したノンフィクション作家による自分史の書き方講座や演技を取り入れた表現について学ぶ演習等を企画していきます。

#### 重症心身障害者の学びの研究（共同研究）

2018 年度にその方法論を議論してきた重症心身障害者の学びの研究を、2019 年度にいよいよ稼動させたいと考えます。まずはモデル研究生を選出し、リサーチアシスタントやリサーチフェロー、その他関係者とともに研究チームを組成します。それらの者で研究計画を策定し、当該研究生に見合った適切な研究テーマや方法論を検討していきます。およそ半年間をかけてチームによる研究活動を展開し、年度内に研究報告を行うことを目指します。