

教師の採用等の改善に係る取組事例

参考資料2

～グッドプラクティスの共有のための事例集～

大学生等を対象に県内の 学校見学バスツアーを実施

- 授業見学・児童生徒とのふれ合いに加え、若手教員による講話等を通して、岐阜県内の学校の様子を肌で感じてもらうことを目的に、日帰りで学校見学バスツアーを秋に数回実施。
(岐阜県)

介護を理由に退職した 教員の再採用試験を実施

- 令和2年度採用選考より、介護を理由に過去10年以内に退職した福井県公立学校の元教職員を対象とした再採用試験を新たに実施。
(福井県)

育児休業代替任期付 教員の併願

- 令和元年度採用選考より、育児休業取得者の増加等を見込み、正規教員の採用選考と併せて、育児休業代替任期付教員の選考を実施。
(仙台市)

小学校における体育 専科教員の募集を開始

- 令和3年度採用選考より、小学校教員にとって働きやすい環境を整えることなどを目的に、主に小学校の体育に専門的に携わる小学校教諭等の体育枠の募集を開始。
(宮崎県)

博士号取得者に対する 特別免許状の活用

- 平成22年度採用選考より、理科に関する専門的知識等を有する博士号取得者を対象にした特別選考を実施し、これまでに8名採用（うち特別免許状4名）。
(静岡県)

受験年齢制限の緩和 による多様な人材の確保

- 令和2年度採用選考より、年齢構成の平準化などを目的に、受験年齢制限を44歳から制限なしに緩和したことにより、新たに45歳以上の方が計200名受験。
(茨城県)

