

# 国立大学法人の戦略的経営実現に 向けた検討会議(第4回)

2020年 5月 22日

東北大学総長

大野 英男



## わきたつ東北

～結び、はぐくみ、未来をひらく～



①地域社会の持続性と魅力を高める

②稼ぐ力を高める

③交流を加速する

2030年に向けた東北の目指す姿

(東北経済連合会が2017年1月策定、これまで、4回戦略会議を実施)

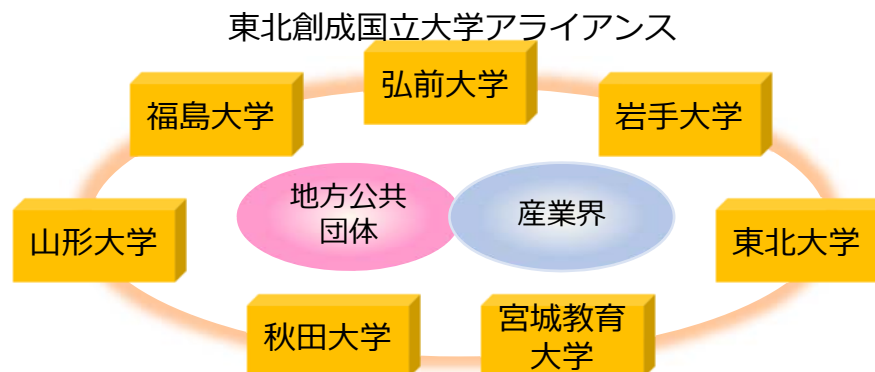
産業界、東北6県・新潟県の知事、金融機関、国公立大学

## 東北創成国立大学アライアンス

- 新たな時代に向けて東北地区国立7大学がリード
- Society5.0を牽引・実装できる多様なレイヤーの人材を育成

### 【取組例】

- 全新生を対象とした数理・データ科学・AI教育 (2020年開始)
- 地域イノベーションプロデューサー塾 およびアドバイザー塾 (RIPS/RIAS)
- 次世代の産業現場を担うクロステック人材育成



## Society 5.0 in Tohoku

東北地域の課題を解決し、豊かな東北の創造を実現



国立大学アライアンスが担う県境を越えた広域（生活圏、経済圏）における生産性の飛躍的向上と地域経済の活性化（賃金格差の解消など）

- オンラインを徹底活用した地域産業を担うSTEAM人材育成（外部法人により優秀な教員を広域で活用）
- 地域産業の経営人材育成と活性化（東北大学の例：イノベーションプロデューサー塾およびアドバイザー塾）
- 骨太の研究基盤の提供、卓越した研究成果の創出
- スタートアップの創出と育成（東北大学の例：THVP、ギャップファンド、ビジネスインキュベーションプログラム）
- オンラインの徹底活用による世界や他地域との戦略的な連携
- 知識集約型社会が身近にあることによる教育格差の解消と進学率の向上
- 地方創生による我が国全体のレジリエンスの向上



## 戦略的な学部定員増

- 地域経済の活性化を担うSTEAM人材の育成
- 真に優秀な留学生（卓越留学生）の受け入れ
- 看護系学科における人材育成  
（英国の例）政府が看護系学科向けの5,000人分を含む  
10,000人分の新規定員枠を大学に振り分け

（出典：在英国日本大使館 佐野一等書記官レポート）

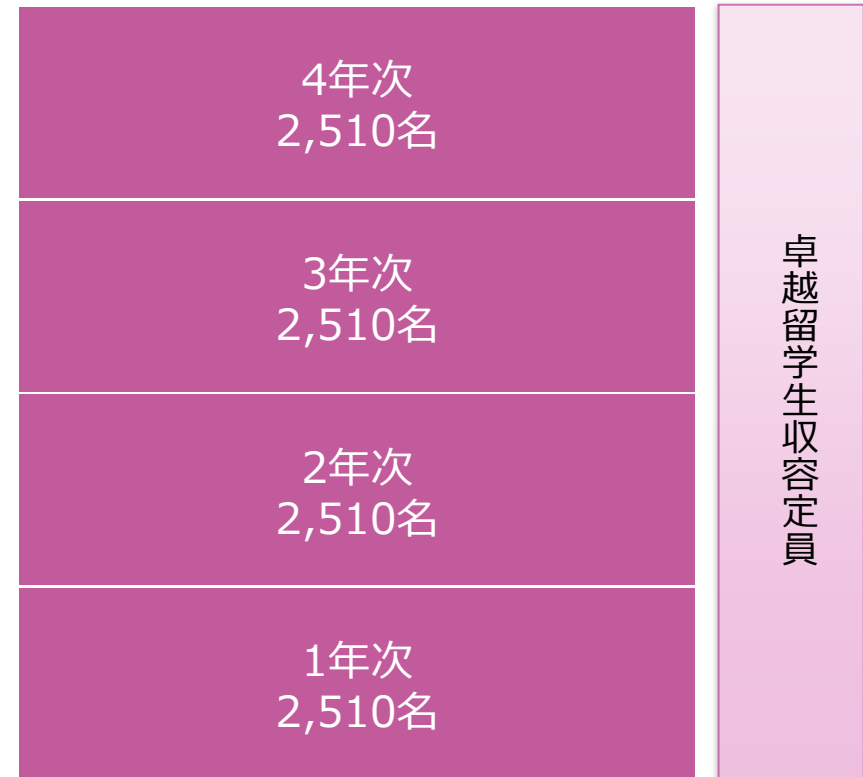


## 現行の厳格な定員管理



留学生を定員内としてカウントし、かつ学部の規模によって超過定員を制限

## 規制緩和後の定員管理



**真に優秀な留学生（卓越留学生）を定員外としてカウント**



# 大学進学者・進学率の推計（2017→2040）

6

	2017年の進学率 大学進学者/18歳人口	2040年の進学率（推計） 大学進学者/18歳人口
青森県（10 大学）	38.1%	45.3%
岩手県（6 大学）	37.8%	43.9%
宮城県（14 大学）	46.0%	47.5%
秋田県（7 大学）	38.6%	40.9%
山形県（6 大学）	39.1%	39.1%
福島県（8 大学）	39.4%	47.5%
東京都（138 大学）	72.8%	72.8%
全国（780 大学）	52.6%	57.4%

※2040年に向けた高等教育のグランドデザイン参考資料集より



# 進学率と平均年収の相関関係

