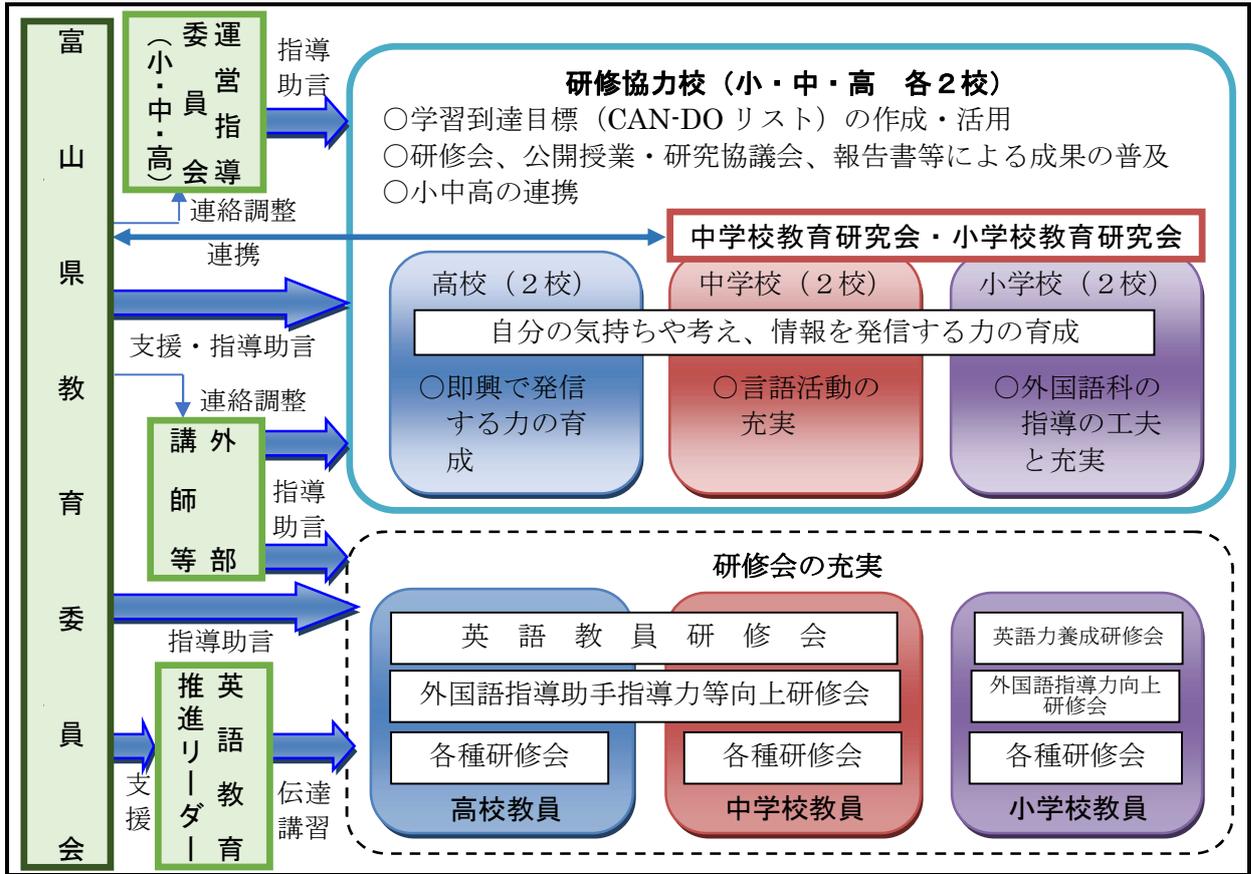


# 富山県英語教育改善プラン

実施内容

(1) 研修体制の概要



(2) 英語教育の状況を踏まえた目標管理

- ① 求められる英語力を有する英語担当教員の全英語担当教員に占める割合
  - 【高校】 R01 達成値：83.9%→R02 目標値：80% (2022年度:80%以上)
  - 【中学校】 R01 達成値：46.9%→R02 目標値：55% (2022年度:55%以上)

中学校は目標には達していないが、増加傾向にある。高校では目標値を達成している。  
引き続き、研修会等では、教員が英語を使用する機会を増やすなど実施方法を工夫し、英語力向上への意識を高めさせるとともに、自己研鑽を推奨していく。また、機会を捉え、英語教員を対象とする外部検定試験の特別受験制度について紹介するなどして、英語教員に外部検定試験の受験を促す。
- ② 求められる英語力を有する生徒の全生徒に占める割合
  - 【高校】 R01 達成値：57.5%→R02 目標値：50% (2022年度：50%以上)
  - 【中学校】 R01 達成値：46.2%→R02 目標値：50% (2022年度：50%以上)

中学校、高校とも、求められる英語力を有する生徒の割合は増加傾向にある。これまで、学校訪問や研修会等において、生徒の4技能5領域をバランスよく伸ばすことができるよう、指導と評価について改善を促すとともに、生徒の能力を客観性のあるデータも用いて適切に測るために、外部検定試験を活用することを各学校に推奨してきている。高校では目標値を達成しており、取得生徒数も昨年度比12.2%の伸びとなっている。  
今後は、新学習指導要領の施行に向け、その趣旨を踏まえた授業改善を促すことによって、生徒に実践的な英語力を身に付けさせる。また、CAN-DO リストや年間学習計画に基づいた、指導と評価の一体化を目指し、教員が生徒の英語力を適切に評価する力を養うために、パフォーマンステストの実施方法やその評価に関する教員研修を一層充実させていく。
- ③ 「CAN-DO リスト」形式による学習到達目標の整備状況
  - 【高校】 (設定) R01 達成値：100%→R02 目標値：100%
  - (公表) R01 達成値：42.9%→R02 目標値：100%
  - (達成状況の把握) R01 達成値：54.0%→R02 目標値：100%

【中学校】（設定）R01 達成値：100%→R02 目標値：100%  
 （公表）R01 達成値：16.5%→R02 目標値：100%  
 （達成状況の把握）R01 達成値：41.8%→R02 目標値：100%

CAN-DO リストは、中学校、高校全ての学校で作成されているが、CAN-DO リストの公表や達成状況の把握においてはまだ不十分である。

今後は、CAN-DO リストの効果的な活用例を紹介したり、自校のCAN-DO リストを持ち寄ってグループ協議を行う研修会を実施したりするなどして、各学校における活用の充実を図る。さらに、生徒の実態に応じて適宜修正を加え、PDCA サイクルで改善を図っていくよう促していく。また、中学校、高校とも、公表率が低いことから、CAN-DO リストの内容を生徒や保護者に伝えることを推奨していく。

#### ④ 生徒の授業における英語による言語活動時間の占める割合

【高 校】R01 達成値：60.5%→R02 目標値：70%（2022 年度：70%）  
 【中学校】R01 達成値：84.2%→R02 目標値：90%（2022 年度：90%）

中学校、高校とも、授業における生徒の言語活動は比較的良好に行われている。

中学校では、今年度初めて 80%を超えた。新学習指導要領で求められる言語活動について、各校における取組が充実するよう、授業改善のための研修を深めていく。

高校では、コミュニケーション英語に比べ、英語表現における言語活動時間の割合が低く、これは、英語表現の授業において文法事項等の説明及び問題演習に多くの時間を費やしている教員が未だに多いことが一因である。そのため、各種研修会等において、言語活動の取組例について好事例を共有したり、他校と情報交換したりすることにより、各学校における言語活動のバリエーションを広げ、技能統合型の言語活動を一層充実させる。また、英語科全体として授業改善を図っていくよう働きかける。

#### ⑤ 「話すこと」及び「書くこと」における「外国語表現の能力」を評価するためのスピーキングテスト及びライティングテスト等のパフォーマンステストの実施状況

【高 校】（スピーキングテスト→コミュニケーション英語Ⅰ）  
 R01 達成値：1.7回→R02 目標値：2.5回（2022 年度：3.0回）  
 （ライティングテスト→コミュニケーション英語Ⅰ）  
 R01 達成値：2.7回→R02 目標値：2.5回（2022 年度：2.5回）  
 【中学校】（スピーキングテスト）  
 R01 達成値：3.2回→R02 目標値：5.0回（2022 年度：5.0回）  
 （ライティングテスト）  
 R01 達成値：4.0回→R02 目標値：5.0回（2022 年度：5.0回）

パフォーマンステストの重要性については、これまでもあらゆる場面で強調してきている。

中学校では、パフォーマンステストの実施回数は年々増加しているが、目標値には達していない。令和元年度は、「英語教員研修会」において、民間事業者からパフォーマンステストの評価に関する講義、各校で実施したパフォーマンステストを基に中・高合同研修会を実施し、パフォーマンステストの実施について情報・意見交換を行った。今後も、パフォーマンステストの充実に向けて研修を実施していく。

高校では、今年度はパフォーマンステストによる評価の経験のない教員でも取り組みやすいように、体験型のワークショップを行った。実施回数では、改善がみられるものの、まだ不十分である。引き続き、全ての科目においてパフォーマンステストを実施することに対する教員の意識を高めていく必要がある。

「話すこと」の評価については、高校においては、期末考査後の特別授業の期間中に実施している学校が多い。「書くこと」の評価については、定期考査で行っている学校もあれば、授業中のタスクや宿題としてエッセイ等を課している学校もある。その評価に関しても、今年度は研修を行っており、年々客観性は高まってきていると思われるが、各学校におけるパフォーマンステストの適切な評価法について、一層の改善を図れるよう研修を計画する。

#### ⑥ 英語担当教員の授業における英語使用状況

【高 校】R01 達成値：59.4%→R02 目標値：75%（2022 年度：75%）  
 【中学校】R01 達成値：72.9%→R02 目標値：80%（2022 年度：90%）

中学校では、教員の英語使用状況は多くなっているが、50%以上使用していると回答している教員の 8 割は「発話の 50%程度以上から 75%程度未満」の状況である。

高校では、学校訪問や研修会の機会を通じて、英語で授業を行う必要性とその具体的な方法等について周知を図っているが、まだ目標には届いていない。学年が上がるにつれて、教員が英語を使用する割合が下がる傾向が見られ、特に「コミュニケーション英語Ⅲ」「英語表現Ⅱ」における教員の英語使用率が低い状態が続いており、改善の余地がある。

今後は、研修協力校を中心に、教員が英語を使って積極的に生徒に言語活動を行わせているモデルを示すとともに、授業における英語の使用率を高め、全ての教員が授業をおおむね英語で行うことを目指す。

⑦ 域内の全ての学校における、研修実施回数、研修受講者の人数及び全英語担当教員（小学校においては全教員）に占める割合

【高校】（実施回数）R01 達成値：10回→R02 目標値：11回（2022年度：11回）

（受講者数）R01 達成値：397名→R02 目標値：380名（2022年度：380名）

【中学校】（実施回数）R01 達成値：8回→R02 目標値：8回（2022年度：8回）

（受講者数）R01 達成値：580名→R02 目標値：530名（2022年度：530名）

【小学校】（実施回数）R01 達成値：6回→R02 目標値：6回（2022年度：6回）

（受講者数）R01 達成値：819名→R02 目標値：900名（2022年度：900名）

令和元年度は、全ての校種において、予定どおり研修会を実施することができ、実施回数、受講者数とも、中学校、高校ともに目標を達成した。小、中学校の指導の充実を図るため、小学校、中学校教員を対象に、各校1名が参加する「外国語指導力向上研修会」を実施した。

令和2年度においても、小学校教員対象の「英語力養成研修会」と、中学校・高校教員対象の「英語教員研修会」をそれぞれ実施する。研修会の日程や内容を調整し、これまで同様に中高の教員、小中の教員が情報交換できる機会を設け、小中、中高の連携を進める。

また、小学校教員対象に「外国語指導力向上研修会」を引き続き実施し、新学習指導要領に基づいた指導と評価の在り方についてさらに研修を深める。

今後とも、研修が教員の過度な負担にならないよう、他の研修を兼ねて実施するなどして研修の機会を確保し、できるだけ多くの教員が研修に参加できるようにするとともに、充実した研修となるよう内容を工夫する。

⑧ 小学校の新規採用者に占める一定の英語力を所有する者の割合と手立て

2020		2021	2022	2023	2024	2025
目標値	達成値	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値
10%	9.88%	15%	20%	30%	40%	50%

【教員採用検査における加点制度の導入】

・教員採用選考検査小学校受検者においては、英語免許保有者及び一定の英語力（TOEIC730点以上、TOEFL iBT80点以上またはPBT550点以上、実用英語技能検定準1級以上）を有する者への加点制度を設けている。

・加点制度については、県教育委員会が大学訪問を行い、教職を目指す学生に直接説明を行い周知している。

【中長期的な視点での教員確保に向けた取組の強化】

・中長期的な視点での教員確保に向けて、教員を目指す学生を増やすために、今年度から新たに、東京、京都、名古屋において、教員志望の本県出身学生や他県出身の現職教員等を対象とした「教員UIJターンセミナー」を開催するとともに、県内や近県の大学生を対象に、本県教員を目指してもらうための「教員養成講座」を開設した。

・現役の大学生に、富山県の魅力を伝えたり、富山県の教員採用検査についての説明を行ったるために、大学訪問を行っている。今年度は、訪問する大学や訪問回数を増やすとともに、新たな取り組みとして、現職の若手教員に参加していただき、直接、教員の魅力について伝えていただくなど、さらなる将来の教員確保に努めた。

⑨ 2025年度までの計画	
2020年度 ～ 2021年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教員採用検査小学校受検者における英語免許保有者及び一定の英語力を有する者への加点制度の継続による教員確保。</li> <li>・地域大学との連携により、英語の得意な教員志望の大学生を小学校に派遣している「英語学習パートナー派遣事業」をより充実させることによる、英語専科教員となる人材の育成・確保。</li> <li>・中高受検者を小学校で採用するなど、受検校種枠を超えた採用による教員確保。</li> <li>・「教員UIJターンセミナー」や「教員養成講座」の実施、及び大学訪問数の拡充により、受検者数を増やすことによる教員確保。</li> <li>・上記の取組についての見直し。</li> </ul>
2022年度 ～ 2023年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内出身学生の県内での教育実習受入等、地域大学との連携による教員確保。</li> <li>・英語免許取得可能な大学を中心に、大学訪問の拡充による教員確保。</li> <li>・教員採用検査小学校受検者における英語免許保有者及び一定の英語力を有する者への加点制度の継続による教員確保。</li> <li>・地域大学との連携により、英語の得意な教員志望の大学生を小学校に派遣している「英語学習パートナー派遣事業」をより充実させることによる、英語専科教員となる人材の育成・確保。</li> <li>・中高受検者を小学校で採用するなど、受検校種枠を超えた採用による教員確保。</li> <li>・「教員UIJターンセミナー」や「教員養成講座」の実施により、受検者数を増やすことによる教員確保。</li> <li>・上記の取組についての見直し。</li> </ul>
2024年度 ～ 2025年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別免許状発行による教員確保。</li> <li>・県内出身学生の県内での教育実習受入等、地域大学との連携による教員確保。</li> <li>・英語免許取得可能な大学を中心に、大学訪問の拡充による教員確保。</li> <li>・教員採用検査小学校受検者における英語免許保有者及び一定の英語力を有する者への加点制度の継続による教員確保。</li> <li>・地域大学との連携により、英語の得意な教員志望の大学生を小学校に派遣している「英語学習パートナー派遣事業」をより充実させることによる、英語専科教員となる人材の育成・確保。</li> <li>・中高受検者を小学校で採用するなど、受検校種枠を超えた採用による教員確保。</li> <li>・「教員UIJターンセミナー」や「教員養成講座」の実施により、受検者数を増やすことによる教員確保。</li> <li>・上記の取組についての見直し。</li> </ul>

### (3) 研修の体系と内容の具体

<p>■研修協力校による研修</p> <p><b>目的</b> 学習指導要領の趣旨に即し、研修協力校独自の学習到達目標とそれに基づく英語指導法に関する研究を行う</p> <p><b>研修体制</b></p> <p>① 研修協力校の設置</p> <p>【高校】 【中学校】 【小学校】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全校種について、県内2地域に1校ずつ、計6校の研修協力校を置く。</li> <li>・各研修協力校で公開授業・研究協議会を実施する。また、研究協議会では、参観した授業についてグループ協議を行い、その後全体で意見を共有し、授業者、参観者の両者にとって有意義な協議会となるよう工夫する。</li> <li>・各種研修会等を利用し、研修協力校が研究実践の経過・成果を発表する機会を設ける。</li> </ul>
--

## ② 運営指導委員会による研修

## 【高校】

- ・富山大学の英語教育を専門とする教授を運営指導委員に加え、運営指導委員と指導の方向性について協議しながら、継続的に研修協力校の指導にあたる。
- ・各研修協力校で運営指導委員会を実施し、授業参観後、研修協力校の実態に応じた英語の指導法について協議し、運営指導委員が指導助言を行う。
- ・研修協力校での公開授業と研修協力校以外の教員も含んだ研究協議会を実施し、運営指導委員による指導助言を行う。
- ・年度末には2校合同の運営指導委員会を実施し、研修協力校間において情報共有を行う。
- ・各種研修会において研修協力校の研究実践発表を実施し、運営指導委員による指導助言を行う。

## ③ 小学校教育研究会、中学校教育研究会との連携

## 【小学校】 【中学校】

- ・小学校と中学校のほぼ全ての教員が参加する小学校教育研究会、中学校教育研究会と連携し、各研修協力校を中心として該当地域の研修会の活性化を図るとともに、各研修協力校における研究の推進を支援する。

## ④ 小中高の連携

- ・研修協力校等における公開授業や研究協議会の実施に当たっては、当該校種のみならず、異校種の教員にも広く参加を呼びかける。
- ・年度末に研修報告書を作成し、全ての県立高校の英語教員、全ての小・中学校に配布する。

## ■英語教員研修会の実施

**目的** 高度な英語力をもち、世界で活躍するグローバル人材を育成するため、英語教員の指導力の向上を図る。

**実施形態** 夏期休業期間中（2日間）

**対象者** 中学校・高校の英語教員（約120名）

**研修内容**

- ・県内外の講師によるパフォーマンステスト、ディベート、評価等に関するワークショップを実施する。
- ・新学習指導要領に対応するための授業改善実践例等を持参し、グループ協議・情報交換を行う。
- ・中高の英語教員合同の情報交換・協議（CAN-DOリスト、年間指導計画、パフォーマンステスト等）を行う。

**その他**

- ・各種資料は全ての参加者に配布し、各学校で活用できるようにする。
- ・「教員に求められる英語力」（CEFR B2 レベル相当以上）を有していない教員には、外部検定試験の受験を促す。
- ・研修後アンケート調査を行い、次年度の研修会に生かす。

## ■英語力養成研修会の実施

**目的** 小学校教員の英語力、英語指導力の向上を図る。

**実施形態** 夏期休業期間中（2日間）

**対象者** 全公立小学校から1名の教員（悉皆研修）、英語専科講師等（希望研修）（約210名）

**研修内容**

- ・外部講師による講演会等を実施する。
- ・「英語教育推進リーダー」による研修実習を行う。
- ・中学校英語科教員との合同研修会を実施し、情報交換・協議等を行う。

**その他**

- ・外部検定試験の特別受験制度についての案内を配布し、特に英語免許保有者を中心に英検・TOEIC等の資格取得を促す。
- ・研修後アンケート調査を行い、次年度の研修会に生かす。

## ■ALT研修会（外国語指導助手の指導力等向上研修会）

**目的** 全ての外国語指導助手（ALT）及び英語担当教員を対象に、効果的な語学指導ができるよう、必要な知識・技術等を習得させるとともに、外国語教育に係る諸問題について研究・協議を行う。

**実施形態** 11月（2日間）

**対象者** 全てのALT（約90名）及びALTが所属する学校等の中高英語教員（約110名）

**研修内容** 以下の内容に関する講演やワークショップを行う。

- ① コミュニケーションに対する積極的な態度を育てたり、コミュニケーション能力を養ったりするための、効果的な指導計画や指導方法について
- ② 効果的なチーム・ティーチングのあり方と実践について
- ③ 教科書及びその他の教材の活用について
- ④ 我が国の小・中学校・高等学校等における外国語教育をめぐる諸問題について
- ⑤ 地域に根ざした国際理解教育・国際交流について
- ⑥ 外国語指導助手の職務上の諸問題等について
- ⑦ 再任用 ALT の役割、職責・職務について

■ 英語教育推進リーダーによる研修実習（伝達講習）

各校種における、研修実習受講者にとって実践的な研修となり、各校での校内研修等が充実するよう、実施内容・方法等について英語教育推進リーダーと十分に打合せを行う。

令和2年度は、主に上記「英語力養成研修会」、「英語教員研修会」の中で実施する。

■ 各種研修会

県高等学校教育研究会英語部会研究発表大会、県高等学校教育課程講習会、県中学校教育課程研究協議会、県小学校教育課程研究協議会等、各種研修会において、県教育委員会として適切な指導・助言を行う。

都道府県等 教育委員会名	富山県教育委員会
-----------------	----------

※表中、斜線部は記入不要。計画段階では目標値のみ記入。

校種	No.	指標内容	2018		2019		2020		2021		2022		
			目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	
高等学校	①	求められる英語力を有する英語担当教員の割合(%)	80	82.6	80	83.9	80		80		80		
	②	求められる英語力を有する生徒の割合(%)	50	54.8	50	57.5	50		50		50		
	③	学習到達目標の整備状況	設定(%)	100	100	100	100	100		100		100	
			公表(%)	100	46	100	42.9	100		100		100	
			達成状況の把握(%)	100	42.9	100	54	100		100		100	
	④	生徒の授業における英語による言語活動時間の割合(%)	70	59.9	70	60.5	70		70		70		
	⑤	パフォーマンステストの実施状況	○スピーキングテスト(回)										
			コミュニケーション英語Ⅰ	1.4	1.6	2	1.7	2.5		3			
			コミュニケーション英語Ⅱ	1.2	1.4	1.6	1.4	2		2		2.2	
			コミュニケーション英語Ⅲ	1	0.6	1	0.8	1		1.2		1.2	
			英語表現Ⅰ	1.6	1	1.6	1.4	1.6		1.6			
			英語表現Ⅱ	1.4	1	1.4	1.9	1.4		1.4		1.4	
			○ライティングテスト(回)										
			コミュニケーション英語Ⅰ	1.4	2.1	2.5	2.7	2.5		2.5			
			コミュニケーション英語Ⅱ	1.2	1.2	1.2	3.2	1.2		1.4		1.4	
			コミュニケーション英語Ⅲ	1	1.1	1	2.3	1		1.2		1.4	
			英語表現Ⅰ	1.6	1.7	2	3.6	2		2.5			
			英語表現Ⅱ	1.4	2.6	3	4.7	3		4		5	
	⑥	○スピーキングテスト(回)	英語コミュニケーションⅠ										3
			英語コミュニケーションⅡ										
英語コミュニケーションⅢ													
論理・表現Ⅰ												1.6	
論理・表現Ⅱ													
論理・表現Ⅲ													
⑦	○ライティングテスト(回)	英語コミュニケーションⅠ										2.5	
		英語コミュニケーションⅡ											
		英語コミュニケーションⅢ											
		論理・表現Ⅰ										2.5	
		論理・表現Ⅱ											
		論理・表現Ⅲ											
⑧	英語担当教員の授業における英語使用状況(%)	75	56.7	75	59.4	75		75		75			
⑧	英語担当教員に対する研修実施回数	11	11	11	10	11		11		11			
	研修受講者数	380	308	380	397	380		380		380			

校種	No.	指標内容	2018		2019		2020		2021		2022		
			目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	
中学校	①	求められる英語力を有する英語担当教員の割合(%)	55	44.3	55	46.9	55		55		55		
	②	求められる英語力を有する生徒の割合(%)	50	44.6	50	46.2	50		50		50		
	③	学習到達目標の整備状況	設定(%)	100	100	100	100	100		100		100	
			公表(%)	100	8.9	100	16.5	100		100		100	
			達成状況の把握(%)	100	39.2	100	41.8	100		100		100	
	④	生徒の授業における英語による言語活動時間の割合(%)	75	74	75	84.2	90		90		90		
	⑤	パフォーマンステストの実施状況	スピーキングテスト(回)	5	2.8	5	3.2	5		5		5	
			ライティングテスト(回)	5	3.7	5	4	5		5		5	
⑥	英語担当教員の授業における英語使用状況(%)	70	69.8	70	72.9	80		85		90			
⑧	英語担当教員に対する研修実施回数	7	7	7	8	8		8		8			
	研修受講者数	520	489	520	580	530		530		530			

校種	No.	指標内容	2018		2019		2020		2021		2022	
			目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値	目標値	達成値
小学校	①	学習到達目標の整備状況	設定(%)					30		80		100
			公表(%)					20		50		80
			達成状況の把握(%)					10		30		50
②	小学校教員に対する研修実施回数	5	6	6	6	6		6		6		
③	研修受講者数	620	920	900	819	900		900		900		

独自	No.	指標内容	2018		2019		2020		2021		2022	
			目標値	達成値								

※第3期教育振興基本計画に基づき、2022年度までの目標管理としている。なお、小学校専科指導に係る新規採用者に占める一定の英語力を有する者の割合については、平成30年12月27日付け「質の高い小学校英語教育を推進するための小学校英語専科指導に係る加配定数の取扱について」を受けて、2025年度まで記入欄を設けている。