

幼稚園・認定こども園の先生になろうよ！

0歳～2歳児

養護・保育



3歳～5歳児

幼児教育



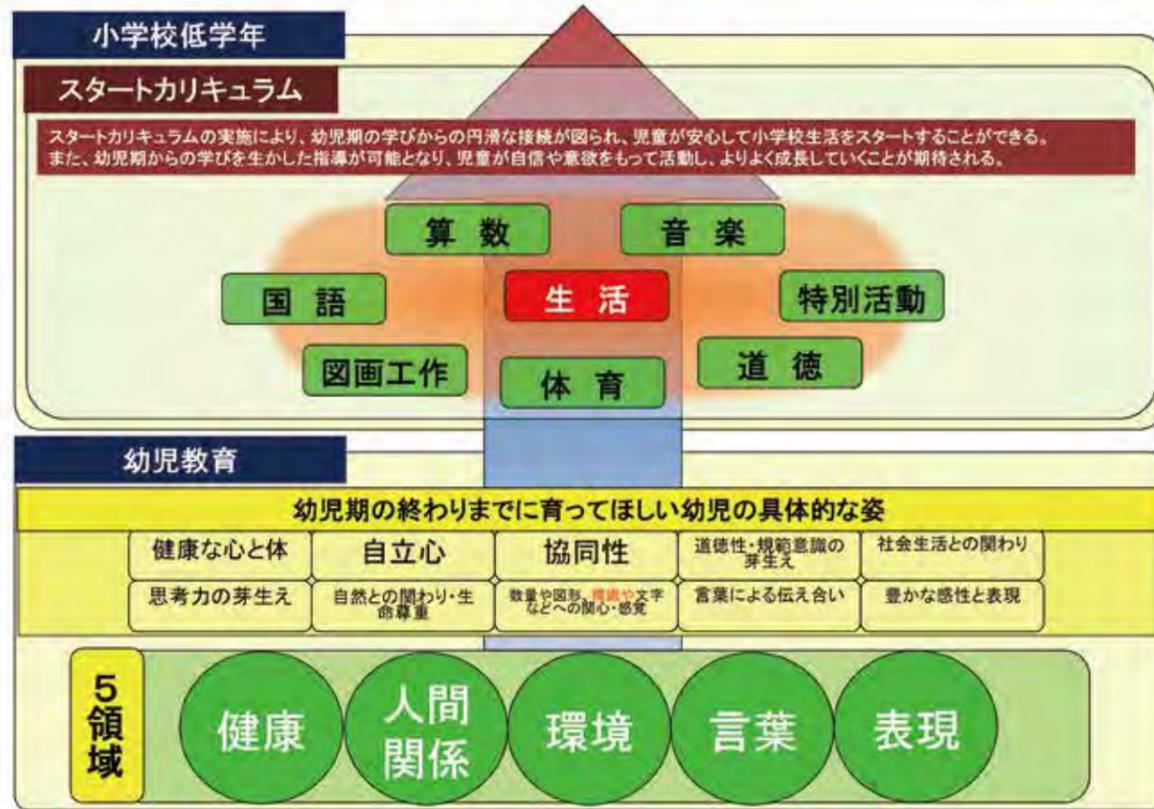
小学1年～

2020年
新学習指導要領

【幼児教育の重要性】

そこにあなたの力が求められています。いまここにいる未来を担う子どもたちは、あなたが保育者になる姿を待ち望んでいる… そのあなたの笑顔を…

スタートカリキュラムの概念図



平成29年の幼稚園教育要領等の改訂(定)、それに続く新年度の小学校学習指導要領の改訂により幼児教育において育みたい資質能力の整理が行われ、上の図にあるように幼児教育はそれ以降の教育の基礎となることが規定されました。つまり、幼児教育にあたる保育者は「日本の子どもを育てる」とも重要な仕事だということなのです。私たちが日本の子どもを育てていると言っても過言ではありません。是非、私たちと一緒に素敵な保育をしてみませんか？

【令和元年度の文科省事業採択団体】

- 広島県私立幼稚園連盟 ● 北海道私立幼稚園協会 ● 浜松市私立幼稚園協会 ● 全日本私立幼稚園連合会
- 新潟県私立幼稚園・認定こども園協会 ● 全国認定こども園連絡協議会 ● 東京都私立幼稚園連合会
- 福岡県私立幼稚園振興協会 ● 長崎県(こども未来課) ● 全国認定こども園協会宮城県支部 以上10団体

ほいくの“市場(マルシェ)”

発行/全国認定こども園協会 宮城県支部
【支部事務局】立華認定こども園
〒983-0013 宮城県仙台市宮城野区中野字大貝沼20-17
tel 022-259-0526



この印刷物は環境に配慮した「水なし印刷」で印刷することにより、SDGsの4つの環境保護に対応しております。



印刷/株式会社ホクトコーポレーション



ほいくの“市場”

マルシェは、フランス語で「市場」のことを意味します。
この冊子は、「保育の市場」のように、保育に関わる情報が満載です。
さあ、どの“お店”から覗いてみますか？

「ハイ！いらしゃい！いらっしゃい！」 「ちょっと、入ってみよう…かな…」

令和元年度 文部科学省『幼稚園の人材確保支援事業』採択

※裏表紙に全国の採択団体名記載有

わたしたちは…

全国認定こども園協会 宮城県支部

文部科学省委託 幼稚園の人材確保支援事業

幼稚園の人材確保支援事業

31年度予算額 70百万円
(前年度予算額 71百万円)

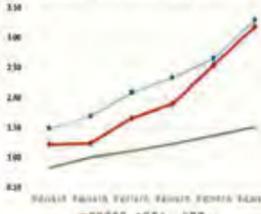


背景・課題

【近年の動向】

子ども・子育て支援関係の人材需要の急速な増加を受けて、幼児教育の質を支える優秀な人材の確保が喫緊の課題
(※)待機児童対策としての保育所等の増設及び保育士確保に向けた様々な取組の影響もあり、幼稚園関係者からは、幼稚園の人材確保がこれまで以上に困難となっているとの指摘。

幼稚園教諭の有効求人倍率の推移 (H25~H30)

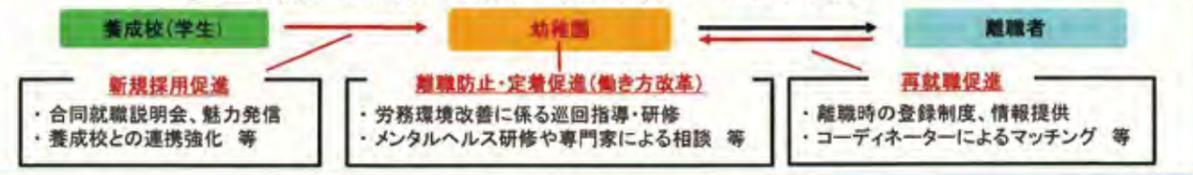


【主な課題】

- ・免許取得者が他業種に就職 ⇒ 新規採用促進
幼稚園教諭免許取得者の幼稚園・認定こども園への就職率：約25%
(小学校教諭免許取得者の小学校への就職率：約50%)
- ・若年離職者が多い ⇒ 離職防止・定着促進
幼稚園教諭離職者のうち30歳未満の割合：約61%(小学校教諭：約8%)
幼稚園教諭の平均勤続年数：約7年(小学校教諭：約17年)
- ・離職者の再就職が少ない ⇒ 再就職促進
幼稚園教諭採用者のうち元教員の割合：約13%(小学校教諭：約27%)

事業の内容

- ◆各地域における幼稚園の人材確保に向けた先導的な取組を支援し、有効な方法を検証・普及
(平成31年度は、新たに、効果が見込まれる優良な取組(※)について他地域等において更なる効果検証を行うとともに、事業開始からこれまで3年間の取組全体について、第三者機関による客観的な分析を実施
(※) 医師等の派遣による教員の負担軽減、再就職支援コーディネーターによるマッチング、社会保険労務士等を活用した働き方改革 等)
- ◆委託先等(予定)①先導的な取組の支援:12団体(都道府県、市区町村及び幼稚園団体) / 300万円~700万円程度
②第三者機関による分析:1団体(シンクタンク等) / 1500万円程度



期待される効果

- ・各地域において、安定的な人材確保を可能とし、幼稚園の継続的な運営を保障する。
- ・各園における人材の定着及び経験者の再就職を促進することにより、経験豊かで力量のある幼稚園教諭を増加させ、幼児教育の質の更なる向上を推進する。

全国認定こども園協会宮城県支部では…

第1弾 『せんだい保育マルシェ』

9/1(日) チェリーこども園・泉第2チェリーこども園の2会場
で多彩な講座・ワークショップ満載
この様子は本冊子P12、P13で詳しく紹介があります。
これまでにない“自然体”の学びの機会となりました。

第2弾 社会保険労務士による 12/14(土) 職員定着・新規採用促進セミナー

第3弾 園めぐり(見学)バスツアー 1/16(木) 宮城学院女子大学附属認定こども園 森のこども園・認定こども園やかまし村 訪問

挨拶 ~ (この事業を通して)より長く勤めてもらえる園になるために…~

昨今の新聞・ニュース報道から少子化、待機児童問題、保育士不足等の問題が取り上げられております。私たちが身を置く「保育」の世界にはあまり明るいニュースがありません。しかし、本当は違います。何が？とお思いのことでしょう。ものごとには、“表”と“裏”があります。私たちが日々保育する現場は、どの園もとても明るいです。元気に、真剣に遊び過ごすその先生と子どもとの“空間”は“明るさ”そのものです。子どもたちが毎日成長していく姿を目の当たりにする度に「本当にこの仕事に就いて良かった」と思える、そんな世界が、まさに幼稚園・認定こども園の世界です。この『ほいくの市場(マルシェ)』は、そんな“希望”をいっぱい探することができる“市場”のような冊子をイメージして構成されています。是非、お好きなところから読んでみてくださいね。

全国認定こども園協会 宮城県支部 支部長 小島 芳

全国認定こども園協会 宮城県支部の紹介

宮城県の幼児教育・保育の活動を次のように行っています。

●保育の面では…

宮城県保健福祉部子育て社会推進室との連携

- 宮城県指定 保育士等キャリアアップ研修の主催
- 6月 専門分野『マネジメント』
- 7月 専門分野『乳児保育』
- 8月 専門分野『保護者支援・子育て支援』
- 9月 専門分野『幼児教育』
- 12月 専門分野『障害児保育』

以上1月現在で今年度 5講座 延べ受講者302名受講

□認定こども園移行アドバイザー派遣事業の協力

認定こども園への移行を考えている幼稚園・保育園への助言等により移行促進を図る。今年度、4件実績。

●幼児教育の面では…

宮城県教育庁教育企画室 幼児教育推進班との連携

- 学ぶ土台づくり推進委員の委員就任：支部事務局長
- 保幼小接続期カリキュラム連絡会議構成員就任：副支部長

●養成学校連絡協議会との連携…

- 本事業の調査研究実行委員の就任(2名)
- 次年度移行も『せんだい保育マルシェ』講師就任協力

【本事業の構成図】



宮城県支部役員理事紹介

- 【支部長】小島 芳 (認定こども園みどりの森、認定こども園やまし村 園長)
- 【副支部長】木村 創 (認定向山こども園 副園長)
- 【事務局長】菊田 秀昭 (立華認定こども園 理事長・学園長)
- 【理事】関 澄子 (認定こども園福聚幼稚園・ふくじゅ保育園 園長)
- 【理事】庄子 真由美 (認定こども園泉ヶ丘幼稚園・アルル保育園 園長)
- 【理事】松田 純武 (虹の精認定こども園 理事長・園長)
- 【理事】工藤 俊平 (泉第2チェリーこども園 園長)
- ＜幹事＞村上 秀典 (認定こども園多賀城東幼稚園・あずま保育園理事長・園長)
- ＜幹事＞小野 浩昭 (認定こども園丸森たんぼこども園 事務局長)

平成31年4月 現在

- 全国こども園数 7,208
- 県内こども園数 59
- 支部加盟数 30
- 支部発足 H28年7月
- 本事業委託 今年度より

【本部】東京港区赤坂
(特活)全国認定こども園協会
加盟1640園

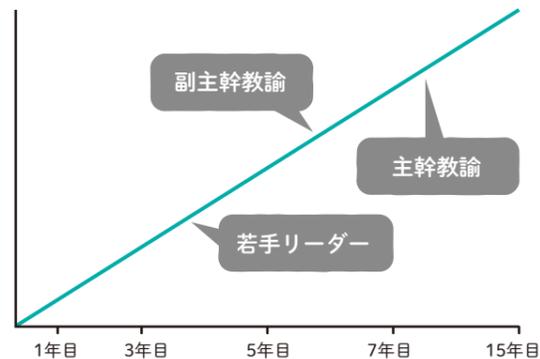
支部本部 認定こども園みどりの森 仙台市青葉区柏木1丁目7-45
支部事務局 立華認定こども園 仙台市宮城野区中野字大貝沼20-17

保育者としてのキャリアアップ

処遇改善制度に参加されている園のキャリアアップのイメージは次の通りです。

自分の保育者として積み重ねてきた経験が後輩の先生や園のためになり、それにより「いい保育が」在園する園児に提供され「子どもが育つのも●●先生のお陰です」と園長先生や副園長先生等に褒められると保育者冥利につきます。そのこと(功績)によりお給与が上がり、手当金も付いてきたならばやり甲斐も増すことでしょう。

実はこれは理想ではなく現実には起きていることです。処遇改善制度がある園かどうかを確かめましょう！



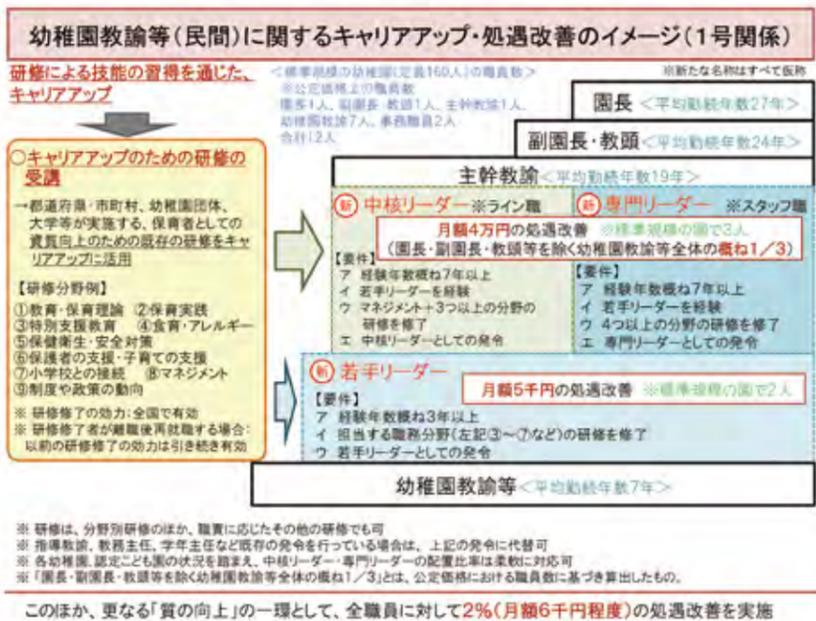
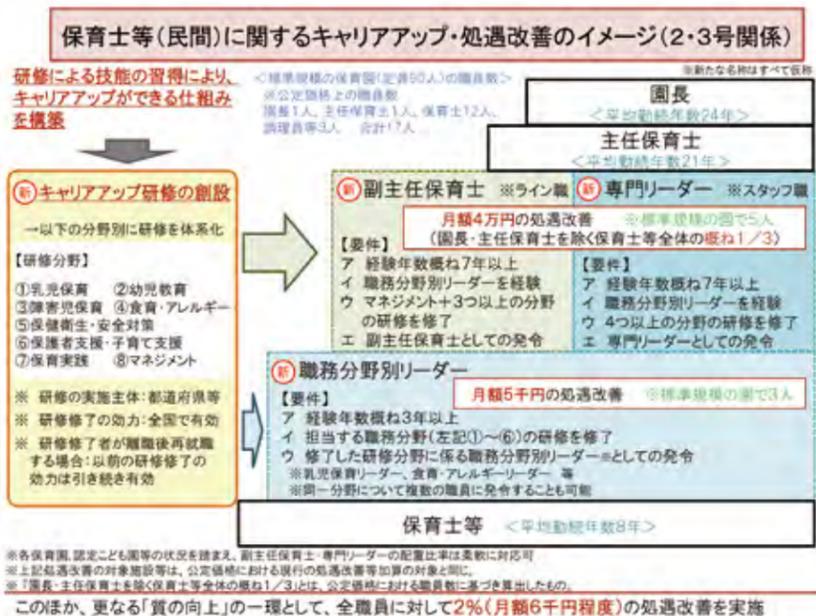
認定こども園でも… 幼稚園においても…

右図にあるように、経験年数に応じて、毎月5,000円、または、毎月40,000円の処遇改善がなされています。国の制度で保育者の給与アップを目指しています。

注意したいのは、すべての園がこの制度にあるわけではありません。この制度への申請を出している園に限りです。

先生になって5年たっても、10年たっても給与があまり上がらないのでは、自身の生活やその後の人生に関わることになります。

認定こども園・幼稚園において、国の制度による処遇改善制度があることをこの機会にご理解ください。この支給者にはキャリアアップ研修の受講が認められています。専門分野を学び保育者としての技量を高めていきます。



1年目の先生

認定こども園 中新田幼稚園・なかよしこども園 1年目保育者



とても素敵な仕事だと感じています!

私が保育教諭を目指したきっかけは、幼少期に担任して下さった先生方の存在でした。幼稚園へ行くとき笑顔で迎えてくれ、そして何でもできる先生方は、幼い私にとって憧れでした。私はその憧れから「私も先生になりたい!」と幼いながらも感じており、その気持ちは大きくなって変わらないままでした。成長していくにつれ、夢も具体的で本格的なものになり、現在その夢を実現することができています。もちろん不安に感じたり、悩んだりすることも多くありますが、実際にこの仕事に就くことができ、改めて子どもの変化や成長を見届けられるとても素敵な仕事だと感じています。



園での活動要素

先生の頑張る日記

1年目で覚えなければならないことばかりですが、毎日子どもたちと笑い合い、奮闘しながら楽しく仕事をさせていただいています。また、分からないことや失敗してしまうことも多く、ご迷惑をおかけしてしまうこともありますが、周りの先生方に支えていただきながら保育ができるため、とても心強く感じています。未熟ではありますが、私自身も子どもたちと共にたくさんの経験を積み、日々の出来事を共有しながら一緒に成長していきたいと思っています。

3年目の先生

ナザレト幼稚園 3年目保育者



毎日元気いっぱい保育しています!!

3年目になる沙紀先生は、年長組の担任として、子ども達と共に日々の保育や行事に向けて気持ちを盛り上げ、心をついにしながら、明るく元気に頑張ってくれています。また、苦手なピアノも諦めず練習を続け、子ども達の歌声に合わせて伴奏する姿に沙紀先生の努力と大きな成長を感じることが出来ました。職員間の中でも「私やります!!」と積極的に手を挙げる姿が見られ嬉しく思います。その姿が後輩たちの手本となり、園を盛り上げてくれる存在になってほしいと期待しています。



園での活動要素

先生の頑張る日記

社会人になって三年目になります。何でも丁寧教えてくれ、困った時には助けてくれる先輩たちのおかげで、楽しく仕事をすることが出来ています。行事の前は、準備や子ども達への指導で大変な時もありますが、先生たちと協力しやり遂げた後の達成感は何事にも代えられず、この仕事だからこそ味わえる喜びを感じています。

次頁へ続く

8年目の先生

認定こども園 福聚幼稚園・ふくじゅ保育園 8年目保育者



責任ある仕事を
任されることも多く
なってきました!

8年目の歩実先生は、いつも笑顔を決やらず、誰に対しても、優しく思いやりを持って接することができる素敵な先生です。どんな時でも、真摯に仕事に向き合い、自分のことよりも相手のことを考えて行動できる先生なので、子ども達や保護者、同僚の職員から、とても信頼されています。

中堅の職員になり、ますます先輩・後輩の間に入り、責任ある仕事を任されることも多くなりました。また、後輩の指導も任せられ、丁寧に教える姿は、後輩から「分かりやすい!!」と絶賛されています。後輩からも憧れの眼差しを向けられている歩実先生。経験を重ねることで、ますます素敵な先生になっていると思います。



園での活動要素

先生の頑張る日記

かわいい子どもたちに囲まれ、毎日やりがいを感じながら仕事をさせて頂いています。同僚や上司と一日の出来事や保育の悩みなどを相談しあって共有すると共に、和気あいあいとした雰囲気の中で過ごすことができ、魅力的な職場だと実感しています。手当などの福利厚生や研修制度も充実しているので、とても働きやすい環境だと思っています。

15年目の先生

認定こども園 みどりの森 15年目保育者



毎日楽しく
仕事させて頂いて
います!

15年目の恵先生はお二人のお子さんを持つお母さん先生です。上の3歳の男の子は同じ園に通っています。保育者としての顔もちろん保護者としての顔も持つ恵先生には後輩へのアドバイスはもちろん保護者と園の橋渡し役もしてくれています。後輩たちには「結婚して子どもを持って働き続けられるよ」というメッセージをどんどん発信してもらって、後に続く後輩たちも「私も恵先生のような、お母さんになっても働き続ける保育者でいたい」と思ってもらえるとうれしいなと思っています。



園での活動要素

先生の頑張る日記

二人の子ども(3歳児と0歳児)を育てながら毎日楽しく仕事させて頂いています。子どもが熱を出すと続けてお仕事も休まなければならず、職場に迷惑をかけることも多いのですが、理解ある上司に快くお休みをいただくことが出来るので仕事を続けることができています。我が子の子育てに悩んだ時も同僚に相談したりすることも出来てとても助かっています。

例えば… しっかり休める休憩所があります

幼稚園の先生、こども園の先生って休憩時間もお仕事してるイメージってありませんか?
職員室で休んでいてもなにかあるとすぐに子どもによばれちゃう…。でも、こんなステキな休憩所でゆっくりお茶が飲める…。そんな園もありますよ。



例えば… お好みのジャンパーが貰えます

ユニフォームとして、毎年「モンベルカタログ」から好みのジャンパーや、ダウンジャケットを買っています。機能性がとても高いので真冬の園庭もまったくへっちゃらです。「今年は何を買おうかな」と同僚と相談しあったりしながらカタログから選んで買うのもとても楽しみです。



例えば… 自分の子どもを預ける姉妹保育園 があります

園から少し離れた場所ですが、企業主導型の保育園が出来ました。待機児童のとても多い地域なので、子どもを産んだ後に「預ける場所あるかな」と不安に思っていた職員も安心して産休に入れると、とても好評です。



先生のいちにち

Q 何時に来て 何時に帰るの?

朝いちばんの先生は…

- 07:15 出勤 掃除や準備
- 09:00 教育時間開始
- 14:00 教育時間終了
- 休憩
- 16:00 退勤



普通の時間の先生は…

- 08:30 出勤
- 09:00 教育時間開始
- 14:00 教育時間終了
- 休憩
- 打ち合わせや事務仕事、明日の準備
- 17:15 退勤

預かり保育の先生は…

- 10:45 出勤
- 預かり保育の子ども集計等
- 12:00 昼食、休憩
- 14:00 預かり保育開始
- 18:15 延長
- 19:15 延長保育終了
- 19:30 退勤



幼稚園・こども園のエピソードを紹介

エピソード1

愛情たっぷりバランスのとれた給食。そして、おやつ。箸が進みます。子ども以上に。油断は大敵!

1

このままキープ!

2 給食の時間

お給食は栄養満点! いっぱい食べようね!

3 おやつ時間

手作りおやつはおいしいね!

4

Oh my god

体重計 こわれた!?

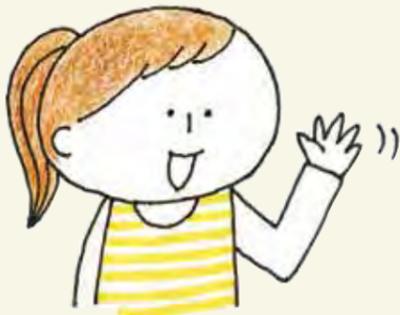
数ヶ月後...

ウンでしょ!?

※そこそこ筋肉はあるよ!

エピソード1

さくら先生
幼稚園教諭2年目
現在3歳児クラスを担当しています!
悩むこともあるけれど、やりがいを感じる日々です。
趣味は食べ歩き!



いつきくん
クラス1番の甘えん坊!
さくら先生の隣はいつでもこのボク!!

エピソード2

年々、園外で「先生」と呼ばれるのが恥ずかしくなるのは...
その理由は人それぞれ。

1 保育士1年目

お〜い かえでせんせーい

あ! ひまりちゃん♡

2 保育士2年目

お〜い かえでせんせーい

あ... さきちゃん...

3 保育士4年目

あ! あれは りつくん!!

見つかりませんように...

4

あ! かえで先生!?

あ...そうかなー 気のせい、気のせい...

今、かえで先生って呼ばれたんじゃない?

芸能人か! もちろん声かけられてうれしい時も沢山あるよ。

エピソード2

かえで先生
幼稚園教諭10年目
友人と出掛けたり、旅行に行くことを励みに仕事を頑張っています!



エピソード4にも登場するよ!

エピソード3

洗剤の香り、柔軟剤の香り、せっけんの香り...
一人ひとり持っている香りってありますよね。
保育経験と共に嗅覚が研ぎ澄まされ、
持ち主を判別できる能力を身に付けます!



エピソード3

ももか先生
保育教諭5年目
現在1歳児クラスを
担当してます!
子どもたちの成長ぶりに
毎日感動!



エピソード4

お着替えの度に、上下の服の組み合わせには
気に掛けています。
気に掛けてはいるけれど...どうしても
避けられないコーディネートがあったりする...



エピソード4

りつくん
元気いっぱい
の2歳児クラス!
4月生まれだから
クラスの中ではお兄さんの
存在のりつくん。



9/1日 せんだい

保育マルシェ

Sendai Hoiku Marché

主催者から
全国認定こども園協会 宮城県支部 事務局長
菊田 秀昭



学生・保育者が一堂に会した朝の全体会です。園紹介ブース・コーナーもあり。ここから続々参加者が来場し…

今回の『幼稚園の人材確保支援事業』の目玉企画として、『せんだい保育マルシェ』を開催致しました。
認定こども園2会場で、学生向け・若手保育者向け・中堅向け・主任/園長向けなど12の講演・ワークショップ・ミニシンポジウムを用意しました。養成校学生・現役保育者の参加は延べで400人を超えました。
建物外ではカレー、コーヒーショップ、雑貨等の出店が並ぶマルシェで賑わいました。また、建物内では多彩な講座で賑わいました。まさに、『保育』『マルシェ』とも言えます。晴天の日曜日ともあって、肩の力の抜けた“カジュアル・スタイル”で、受講者・講師先生・学生ボランティアを含む運営スタッフ等、皆、とてもいい時間を過ごせたと好評でした。新たな研修の姿が垣間見れたことは大きな成果となりました。



屋外には美味しそうな出店がいっぱい！園内にマルシェが…賑わい、活気、そして笑顔。



会場提供園から

泉第2チェリーこども園 園長 工藤 俊平 先生
この度、泉チェリー・泉第2チェリーの二園を会場として開催された保育マルシェですが、泉第2チェリーこども園では子育て支援事業の一環として年2回ほどマルシェを開催している経緯があり、本シンポジウム開催と併せて同様のマルシェを開催する案を提案いたしました。出店して下さった方々は皆さん共通して“子育て応援”の意思のある個人の方や、事業主の方で、本イベントの趣旨もご理解いただき、賛同して下さっております。
本シンポジウムは学生や保育現場で働く人たちに保育の魅力について語り、知ってもらうことが大きな目的としてありましたが、一方でマルシェを楽しんでもらいながら、いかに子育てや乳幼児施設に理解ある地域の方々がたくさんいて、支えとなって下さっているかということも同時に感じてもらえたのではないかと思います。また、マルシェという一風変わった事業展開の方法にも触れて頂けたので、保育の仕事の幅広さや魅力の一つも感じていただけたのではないかと思います。

養成校先生から

宮城学院女子大学 教授 磯部 裕子 先生
保育者を目指す学生たち、保育の場で活躍されている先生方、そして保育者養成校の教員が一堂に会し、保育の今と未来を語る場がこうした形で実現したことは、とても有意義なことでした。我が国の保育は、今大きな課題を抱えています。全国認定こども園協会主催マルシェの場は、今後それらの課題を解決していくであろう当事者たちの会でもありました。子どもや保育をめぐる様々な課題の解決は、簡単なことではありませんが、未来の子どもたちのために、当事者たちが、知恵を出し合い、エネルギーを注ぎ合う場があれば、きっと道が拓かれるのではないかと思います。私には何が出来るだろうか一参加者の一人一人が立ち止まって考えることができた時間でした。



各部署の分科会です。熱のこもったパネル・ディスカッション等が…お部屋が“お店”になる“保育マルシェ”…



●学生アンケート
見ていてすごく楽しかったです。
わたしも保育者になった時、子ども達に楽しいと思ってもらえるような遊びを提供・共有できるようにになりたいです。



幼児期における3歳から5歳児の姿…



3歳児



身近な環境にも目が向けられるようになります。

きのうよりもきゅうりが大きくなってる!



電車の基地だよ。



友達と一緒に同じイメージを持って遊べるようになります。



おすし屋さんです。どうぞお召し上がりください。



ごっこ遊びで、友達とイメージを共有しながら遊べるようになります。

4歳児



自分の好きなモノにとことん集中して、何時間も遊んだり、関わったりできるようになります。

友達同士で、おにごっこなどのルールのある遊びも出来るようになります。



かまきりってとんぼを食べるんだ!

おにきめおにきめおにじやないひと



やってみたい! しりたい! といった好奇心や意欲が育ってきます。



草木染でハンカチを染めてみよう。何色になるかな?

ゆうびん屋さんおしものもう30回友達と一緒にとべたよ



好きな友達と一緒にすることが楽しくなります。

5歳児



協力したり、友達の意見を聞いたりしながら、クラス全体で一つのことに取り組めるようになります。

他に意見のある人〜。



「何かを作りたい」などの目的に合わせて道具を使ったりできるようになります。

のこぎり使うの難しいけど、がんばってやる!



流しそうめんの機械です。カエルは流しちゃうんですよ〜。

友達と相談したり、協力して、一緒に何かを作ることを楽しんで行えるようになります。

頂いた枝豆をゆでて、ずんだもちを作ります。

