

文部科学省 平成30年度委託事業「幼稚園の人材確保支援事業」

一般社団法人福岡県私立幼稚園振興協会

調査研究の趣旨

Happy (En) Three ～仕事とプライベートを充実させる「園」と「円」と「縁」の事業～

近年、幼稚園においては、慢性的な人材難に陥っている。人材確保策の一つは、現役幼稚園教諭が長く勤務(定着)することである。そこで、教職員が園で必要とされる人材となることで仕事に対する充実感を増大させる「資格取得研修」等や、幼稚園教諭の仕事に誇りを持てるような「ロールモデル構築コンテンツ制作」を実施し、離職防止・定着促進に繋げていく。

実施事業と目的

「園」で活躍する

- ①資格取得研修会の開催
目的: 資格取得等の目標を設定し、園において必要な人材となる。
- ②後輩指導育成研修会の開催
目的: 風通しのよい職場にすることで若手職員の離職防止に繋げる。
- ③平成29年度実施事業効果測定のためのアンケート調査実施
目的: 前年度実施事業の効果測定し今後の取組に活かす。

「円」満ライフを広げる

- ④ロールモデル構築コンテンツ(マンガ)制作
目的: 自身のキャリアプランや、幼稚園教諭を目指した初心を思い出す機会を与えることで離職防止を促進する。

「縁」を繋げる(福岡県出会い・結婚応援事業を活用)

- ⑤教職員向け出会いイベントの開催
目的: 地元での出会いを促進し、結婚後も継続して働き続けることができるようにする。

結果

- ①研修受講および資格取得により、自信を持って他職員に適切な指示ができるようになり、率先して対応できるようになった。
- ②「近年の若者の傾向と関わり方」について、社会の変化も踏まえたデータに基づき客観的に知ることで、若手職員と接する際のヒントを提供。『個』と『集団』という相反する指導方法を提示し、多様な指導方法を学ぶことで、各園の特徴により組み合わせ活用できた。
- ③前年度実施事業参加者の多くが、学びを活かしていると回答。
- ④気軽に読めるコンテンツ(マンガ)を活用したことにより、若年層にも分かりやすく、幼稚園教諭の魅力をもPRできた。「幼稚園ナビ」にも掲載し、コンテンツ充実にも繋がった。
- ⑤「福岡県出会い・結婚応援事業」の活用により、事務負担等の軽減が図れた。参加者が後日職場でイベントの様子等の会話で盛り上がるなど、職場での話題づくりの一環にも繋がり、地元での生活を通じた人材定着を期待したい。

成果と今後の課題

研修受講者の満足度は非常に高く、日々の業務ですぐに活用できるものであった。また、幼稚園教諭として継続的に働き続けるために必要な支援の認識が、幼稚園側と教職員側とは大きな乖離があることが判明するなど、実施事業全体として一定程度の効果はあったが、実際に離職防止・定着促進に繋がったかどうかは中長期的な追跡調査の必要性が伺われた。また、近年の社会情勢を踏まえた保育施設の急増等によって、幼児教育の現場は深刻な人材難に陥っており、新卒者や在職者だけでなく、潜在的な幼稚園教諭の掘り起しに向けた抜本的な対策の必要性が伺われた。