

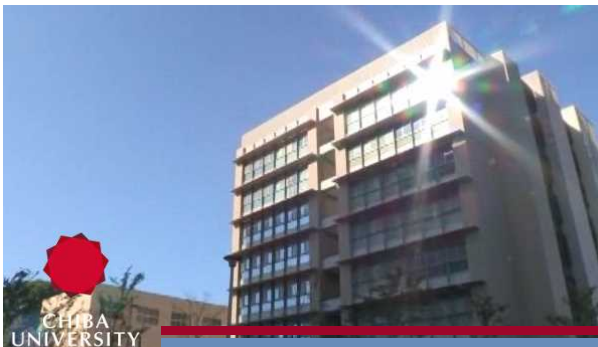


科学技術・学術審議会  
学術分科会 研究費部会

January 29, 2020  
(文部科学省)

# 千葉大学の現状 - 取組

徳久 剛史



# 千葉大学の概要

## 第三期中期目標期間(2016~2021)

### 重点支援③

機能強化の方向性

卓越した成果を創出している海外大学と伍して  
全学的に世界で卓越した教育研究、社会実装  
を推進する取組を中核とする国立大学

国際教養学部  
文学部  
法政経学部  
教育学部

理学部  
工学部  
園芸学部

医学部  
薬学部  
看護学部

10 学部 13 学府・研究科

学部  
10,547名

大学院  
3,436名

教職員  
3,368名

人文科学研究院  
社会科学研究院  
人文公共学府  
教育学研究科  
専門法務研究科

理学研究院  
工学研究院  
融合理工学府  
園芸学研究科

医学研究院  
薬学研究院  
医学薬学府  
看護学研究科



国際教養学部 (H28)

(2019年5月現在)

# 財務状況 (2018)

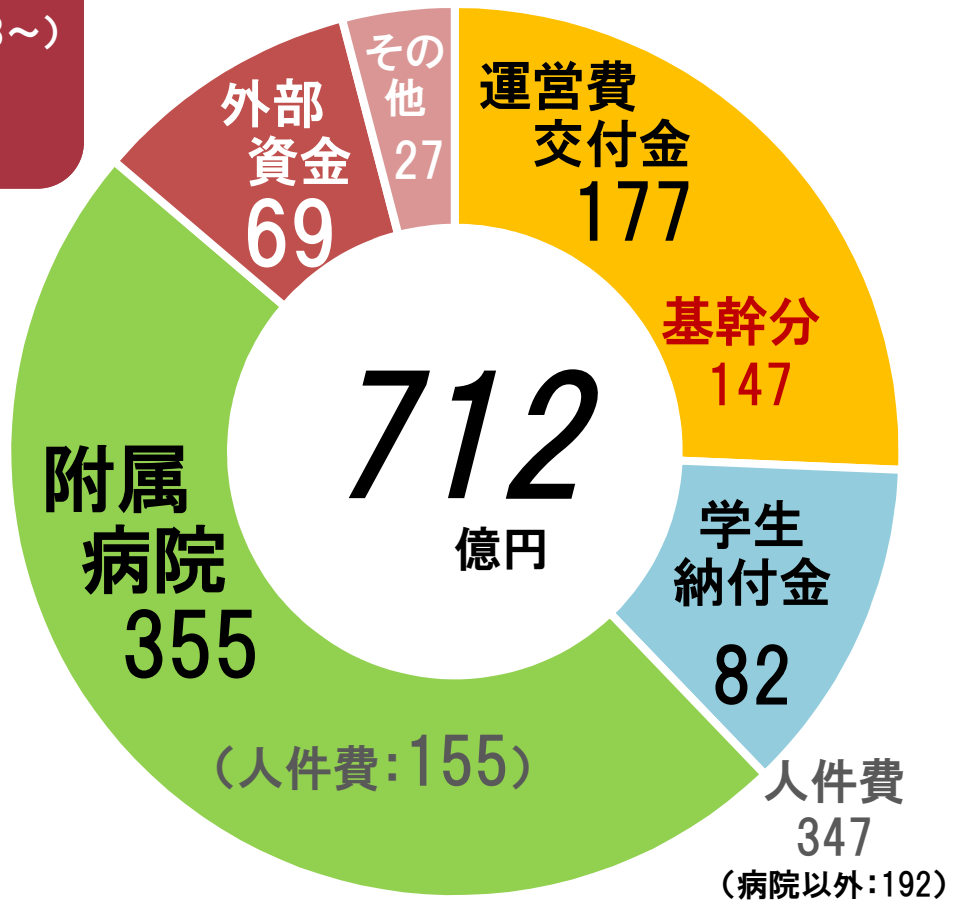
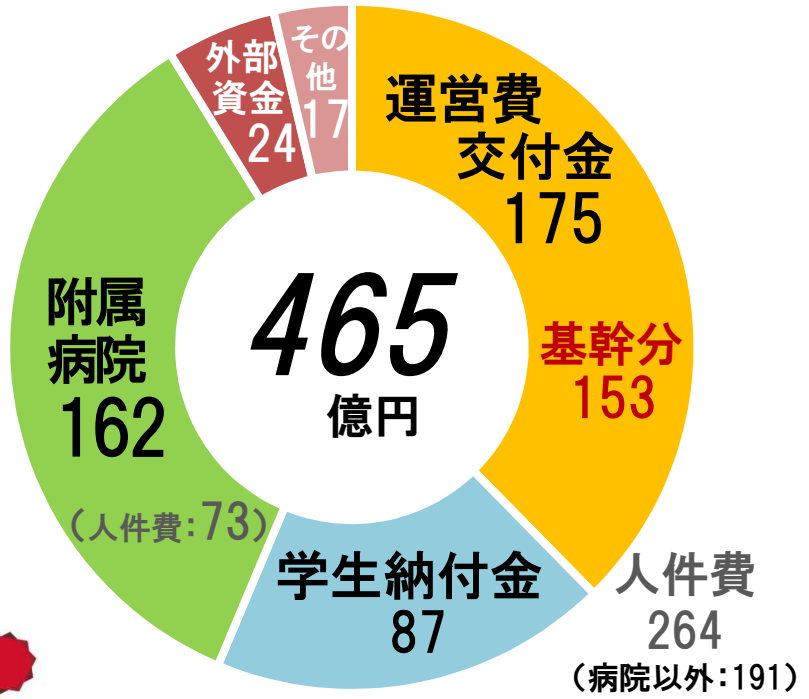
2004(法人化初年)  
承継教員: 1,258人

**収益増**  
247(54+193)億円  
運営費交付金 減額

2018 (法人化後15年)  
承継教員: 1,053 (-205)人

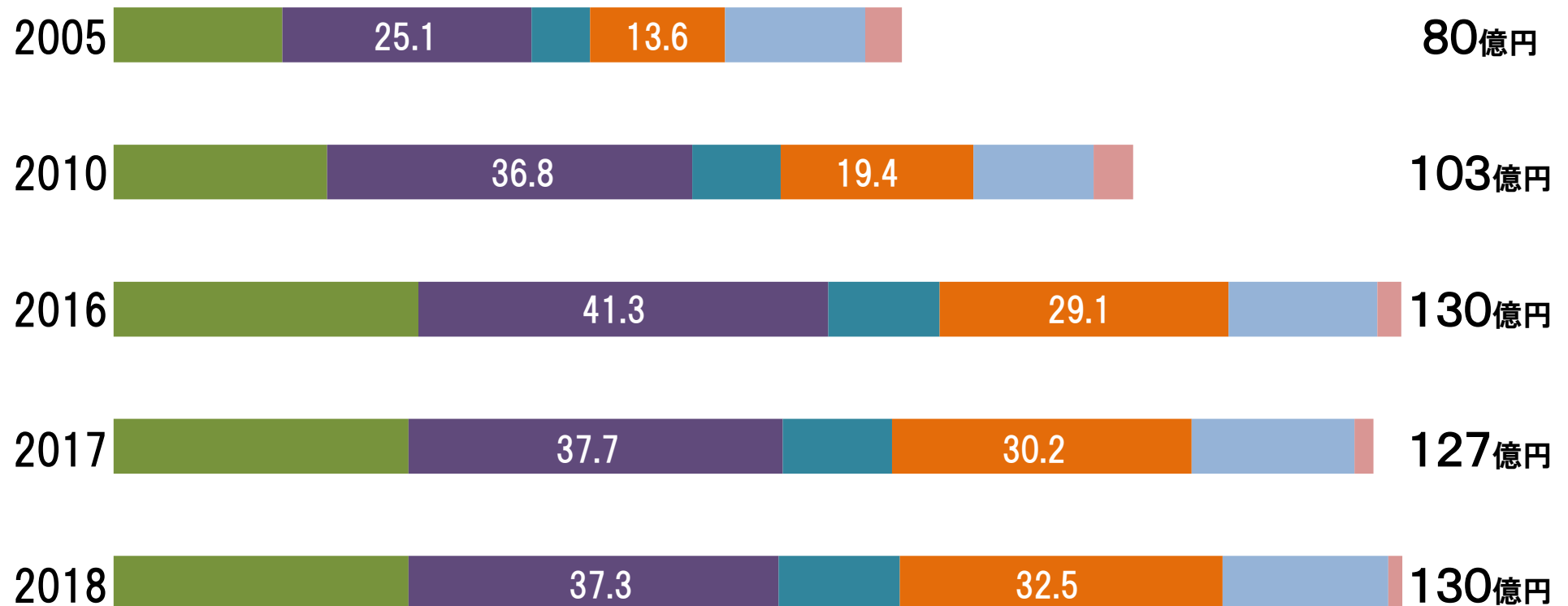
常勤教員: 1,305(+47; 特任教員: 252)人

**運営費交付金 1.6%減 (H28~)**  
**承継教員 205人減**



# 支出構造の変化（2005～2018）

診療経費・人件費を除く



教育経費 研究経費 研究支援経費 共同・受託研究経費等 一般管理費 その他

- 1) 自由な発想による多様な研究活動に支出できる「**研究経費**」が減少傾向。
- 2) 目的型(応用型)の研究に支出される「**共同・受託研究経費等**」が増大傾向。

**応用研究を生み出す基となる「基盤研究等」に支出できる資金が必要**

# トリプル ピーク チャレンジ (分野融合型教育研究推進)

生命科学

自然科学

人文社会科学

グローバル・プロミネント研究基幹

未来医療教育研究機構

次世代医療人育成主体的改革の司令塔

自然科学系教育研究機構

次世代理工系人材育成の司令塔

人社系教育研究機構

融合型研究・教育改革の司令塔

医学薬学府

医学 薬学 看護学  
大学病院

真菌医学研究センター  
治療学人工知能(AI)  
研究センター

融合理工学府

理学 工学 園芸学

フロンティア医工学センター  
環境健康フィールド科学センター  
環境リモートセンシング研究センター

人文公共学府

文学  
教育学  
法政経学  
国際教養学

国際水準の教養教育・アクティブラーニング

# グローバルプロミネント研究基幹



CHIBA  
UNIVERSITY

INSTITUTE FOR GLOBAL PROMINENT RESEARCH

学長  
基幹長

運営部門

部門長 運営委員 評価員 国内外有識者

研究  
部門

粘膜免疫  
アレルギー治療学

基盤研究S CREST

キラリティー  
物質科学

基盤研究A CREST

ハドロン  
宇宙科学

特別推進研究 仁科賞 猿橋賞

重点分野選定

次世代研究インキュベータ

18

ファイトケミカル植物分子

リモートセンシング

希少・難治性疾患

マルチモーダル医工学

糖鎖創薬

ソフト分子

癌エピゲノム

公正社会

心理精神科学

研究IRに基づく戦略分野の選定 + 部局からの提案

各部局の特色ある研究 + 部局を超えた協奏・融合



CHIBA  
UNIVERSITY

# 研究費獲得促進プログラム

## 多様型A

→多様な研究費の獲得を目指すメニュー

- 【支援対象者】 科研費の基幹研究種目不採択者のうち、多様な外部研究費獲得に向け意欲的な取組を行う者に研究費を支援。
- 【支援額】 80万円以内。
- 【求める実績】 支援開始2年以内に科研費を含む外部研究費を2件以上、かつ、科研費以外の外部研究費を支援額の2倍以上を獲得。

## 多様型B

→科研費に特化して支援を行うメニュー

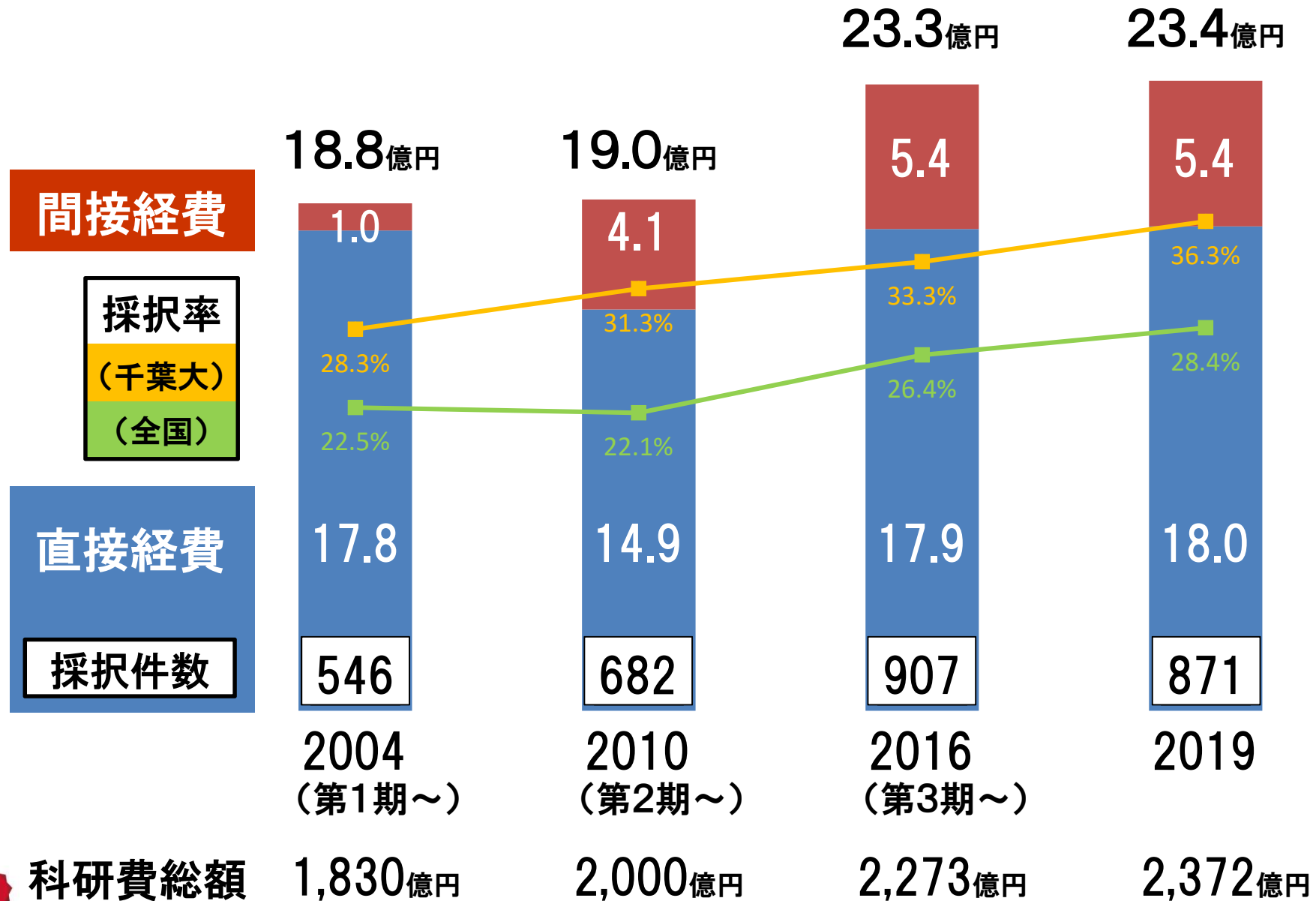
- 【支援対象者】 科研費の不採択者のうち、書面審査結果が「A評価」あるいは「評価なし」であった者で、かつ次回の科研費へ応募する者。
- 【支援額】 30万円以内。
- 【求める実績】 支援開始2年以内に科研費を獲得。

## 科研ステップアップ型

→科研費のより大型の研究種目を目指すメニュー

- 【支援対象者】 直近過去において科研費の研究種目のいずれかに研究代表者として2回連続採択された者で、かつ次回の科研費への応募において、直近過去に採択された研究種目よりも高額な研究種目へ応募する者。
- 【支援額】 ステップアップ成功で80万円、失敗の場合でも120万円を支援。
- 【求める実績】 支援開始2年以内に、より高額な基幹研究種目に採択。

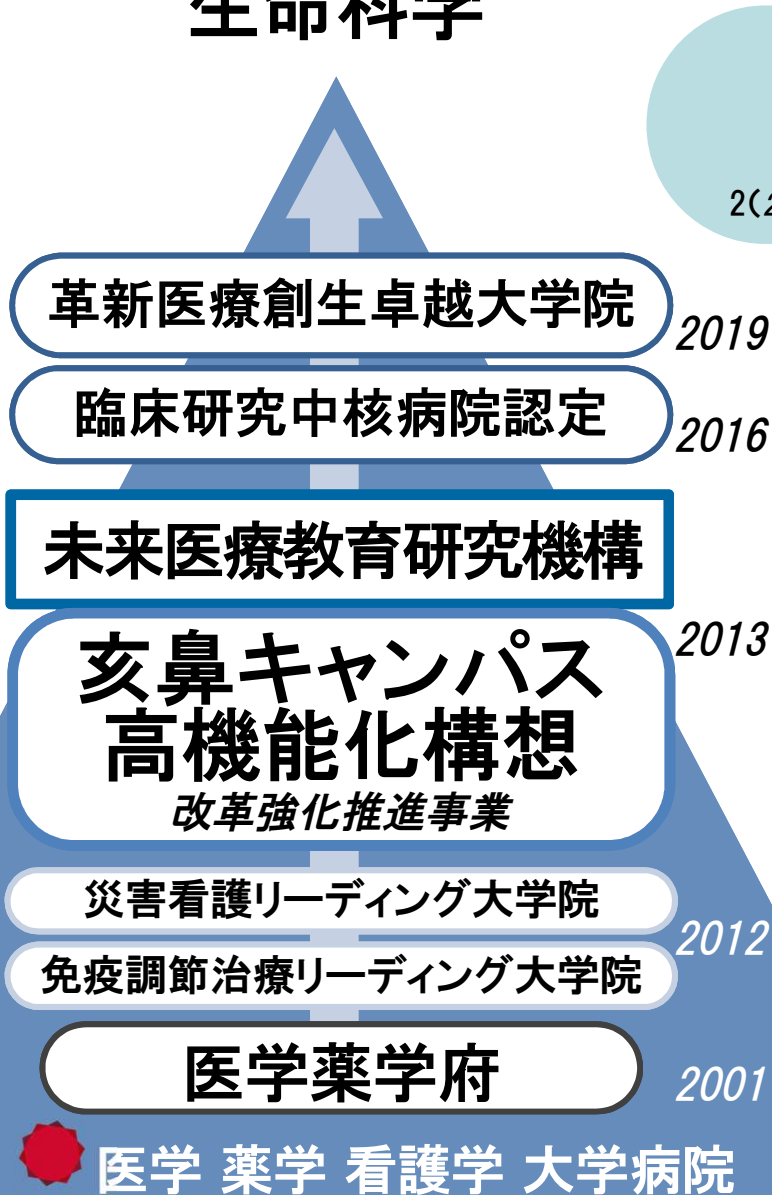
# 科学研究費助成事業の獲得状況(2004～2019)





# 生命科学チャレンジの軌跡 飛躍的な成果

## 生命科学



医薬バイオ分野  
特許出願件数10倍

2(2014)→19(2015) 知的財産専任教員採用

経営

受託研究費

3.8億円

共同研究費

1.5億円

14.2億円  
(3.8倍)

3.5億円  
(2.4倍)

2013

2014

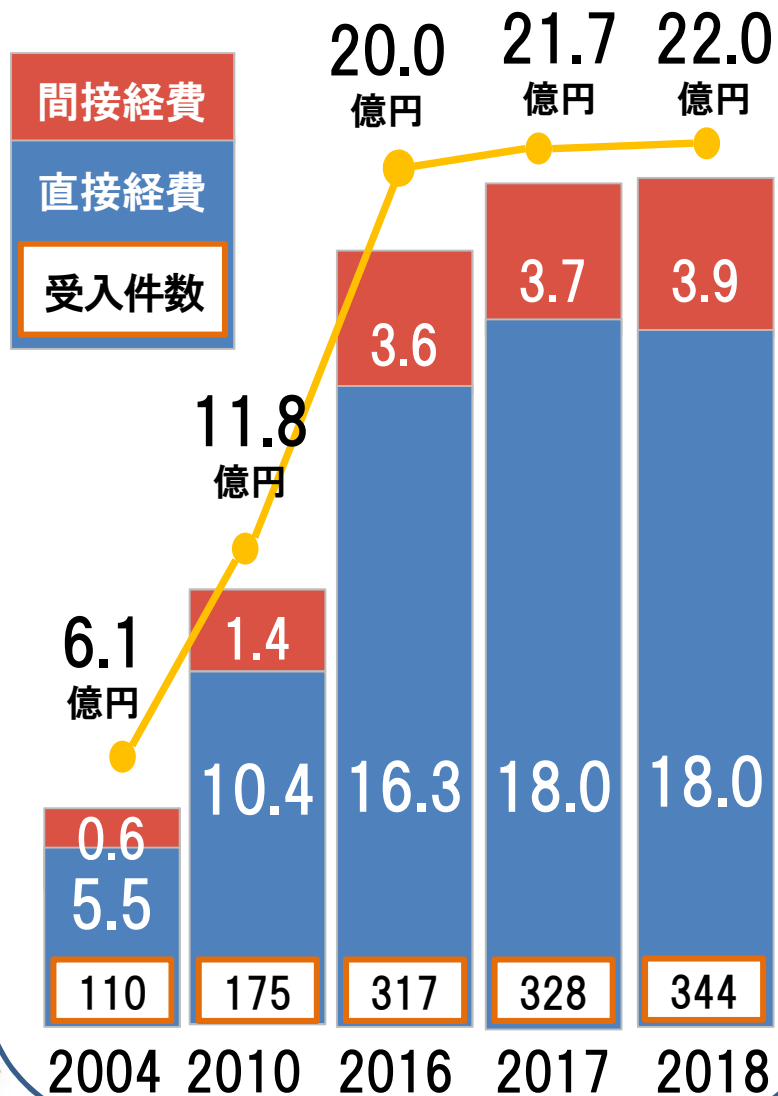
2015

2016

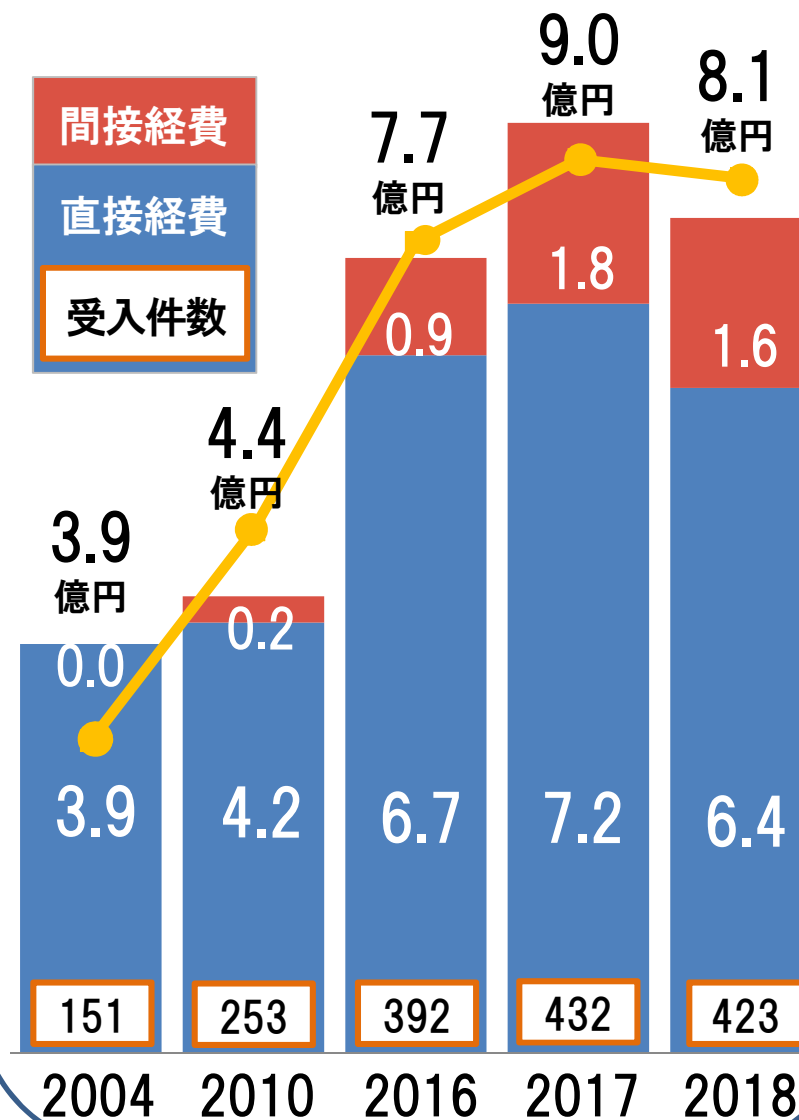
2017 9

# 共同研究・受託研究の実績(2004~2018)

## 受託研究



## 共同研究



# イノベーション・エコシステム

執行部

学長

内閣府国立大学イノベーション創出環境強化事業  
2019

## イノベーション・マネジメント・オフィス (IMO)

### 経営戦略・IR部門

理事・副学長(研究, 産業連携), URA,  
IRr, 経営企画分析専門家(民間出身)

### イノベーション・ショーケース・システム

#### 研究契約マネジメント部門

弁護士, URA, PM,  
財務・契約専門人材 ほか

#### 海外戦略マネジメント部門

国際特許専門家, 弁理士,  
輸出管理専門家

#### 知財戦略マネジメント部門

弁護士, 弁理士, URA,  
知財デザイナーほか

#### 研究者マネジメント & プロモーション部門

マネージャー, デザイナー,  
プロモーター ほか

#### 研究基盤強化部門

研究基盤強化委員会,  
基金運用管理者, IRr,  
ファンドレイザー ほか

### オープン・イノベーション・スペース



### プロジェクト推進スペース



# 研究力強化戦略

イノベーション・マネジメント・オフィス

グローバル・プロミネント研究基幹

研究費獲得促進プログラム

未来医療教育研究機構

次世代医療人育成主体的改革の司令塔

自然科学系教育研究機構

次世代理工系人材育成の司令塔

人社系教育研究機構

融合型研究・教育改革の司令塔

医学薬学府

医学 薬学 看護学  
大学病院

真菌医学研究センター

融合理工学府

理学 工学 園芸学  
フロンティア医工学センター  
環境リモートセンシング研究センター

人文公共学府

文学 教育学  
法政経学  
国際教養学



千葉大学  
CHIBA UNIVERSITY