

PD期における研究者活性のために

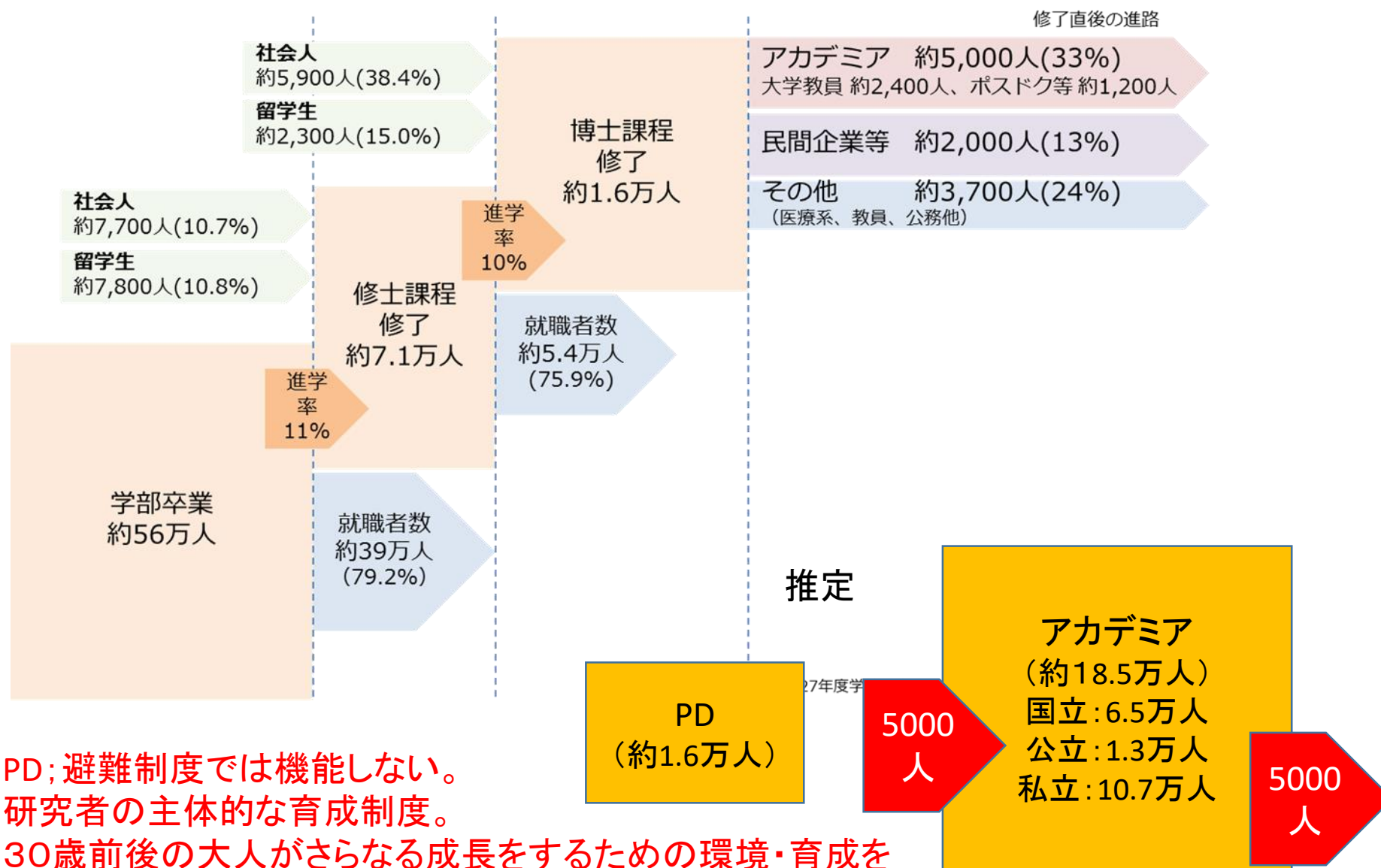
- ・ 大学ポスト
- ・ 民間へのキャリアパス
- ・ 若手育成プログラム
- ・ 研究者の意識

**PD研究者のために何ができるかではなく、
アカデミアにとってPD制度はどうあるべきか**

新潟大学

理事・副学長 川端 和重

研究者数のフローとPD制度



(PD: インターンシップは、
職探し(企業も本人も)
エフォートと意識の関係で
参加は限定的

企業就職
活動開始

平成28年3月31日現在

博士力実践

インターンシップ

→過去7年間実施 69名参加

産学シーズ/ニーズ
マッチング人材交流会

→過去13回開催、 61名参加

企業研究所視察

→過去22回開催、約410名参加

赤い糸会&緑の会

→過去28回開催、 902名参加

キャリアパス多様化
支援セミナー

→過去14回開催、 528名参加

Advanced COSA

→過去21回開催、 2094名参加

キャリアマネジメント
セミナー

→過去6年間開催、 1549名参加

J-window相談

→年間250名以上

Hi-System登録

企業

企業：411社

・DC：424 ・PD他：61 ・MC：756
計：1241

大学

実践参加型

赤い糸会・緑の会

企業担当者と若手研究者の直接交流の場（10年間 30回の実績）

大学院理工系専門基礎科目／大学院理工系専門基礎科目（DCのみ）

（科目名：博士研究者のキャリア開発研究）

博士研究者30名と企業担当者30名が
濃密な半日を過ごします。

- ・企業からの企業動向と博士への期待を発信
- ・研究者からの自己PRポスターセッション
- ・Face to Face のマッチング個別面談

個別ディスカッション

企業からショートトーク

他大学へシステム移殖開始

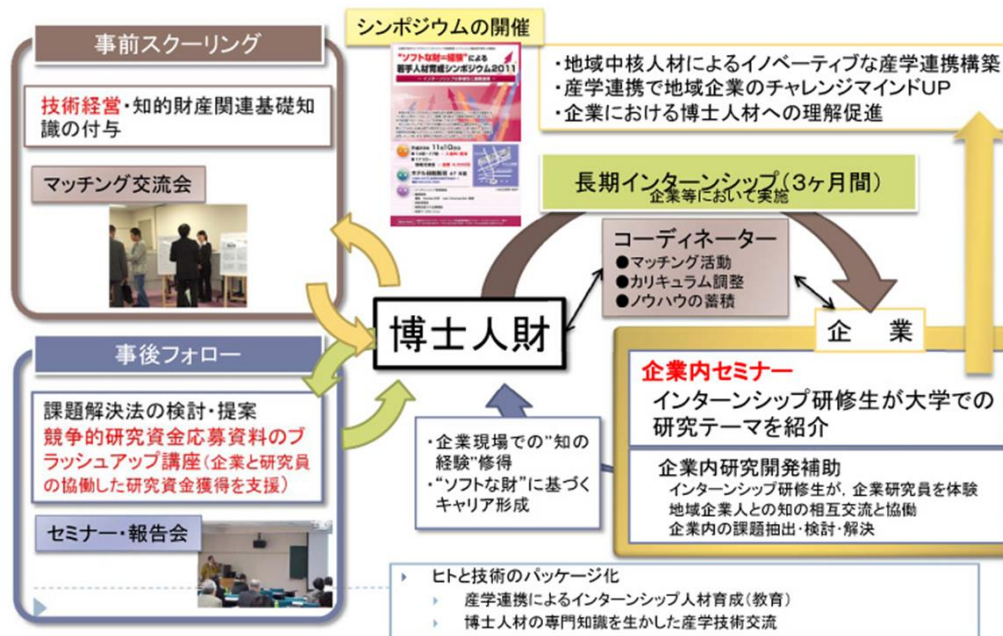
- ・横浜国立大学
- ・兵庫県立大学
- ・お茶の水女子大学
- ・新潟大学

研究者ポスター自己PR

新潟大学

- 在外研究制度
- 論文投稿支援制度
- 大型受託研究応募支援事業
- 科学研究費助成事業応募支援プログラム
- 研究支援員制度
- テニユアトラック事業
- 卓越研究員制度
- 研究者交流会
- U-Goサロン

PDの参加は限定的



- 5年間の事業期間に 84 名のインターンシップ研修者を受入
- 48名（内21名は民間企業）の博士人材を社会に輩出

研究者の意識調査（ペルソナ、CJM）

新潟大学と日立製作所との協働

活性化する要因

調査カテゴリー

理系	医系	人社系
若手	中堅	シニア
元気 * 資金が取れない		元気 * 資金が取れている

タイプ1

研究推進への意欲が高く、
安定して業績を挙げている

研究室の学生は豊富で活発

ある程度、成果の出やすさを
考慮したテーマ設定をする

研究資金は安定して獲得できて
いる

タイプ2

研究推進への意欲は高いが、
思ったように業績が挙げられず
苦勞している

研究室の学生が少なく元気が無い

研究テーマは興味優先で選定する

狙い通りに研究資金を確保しにくい



2面性があり
環境によって
行き来する

PDをどのように感じているか？

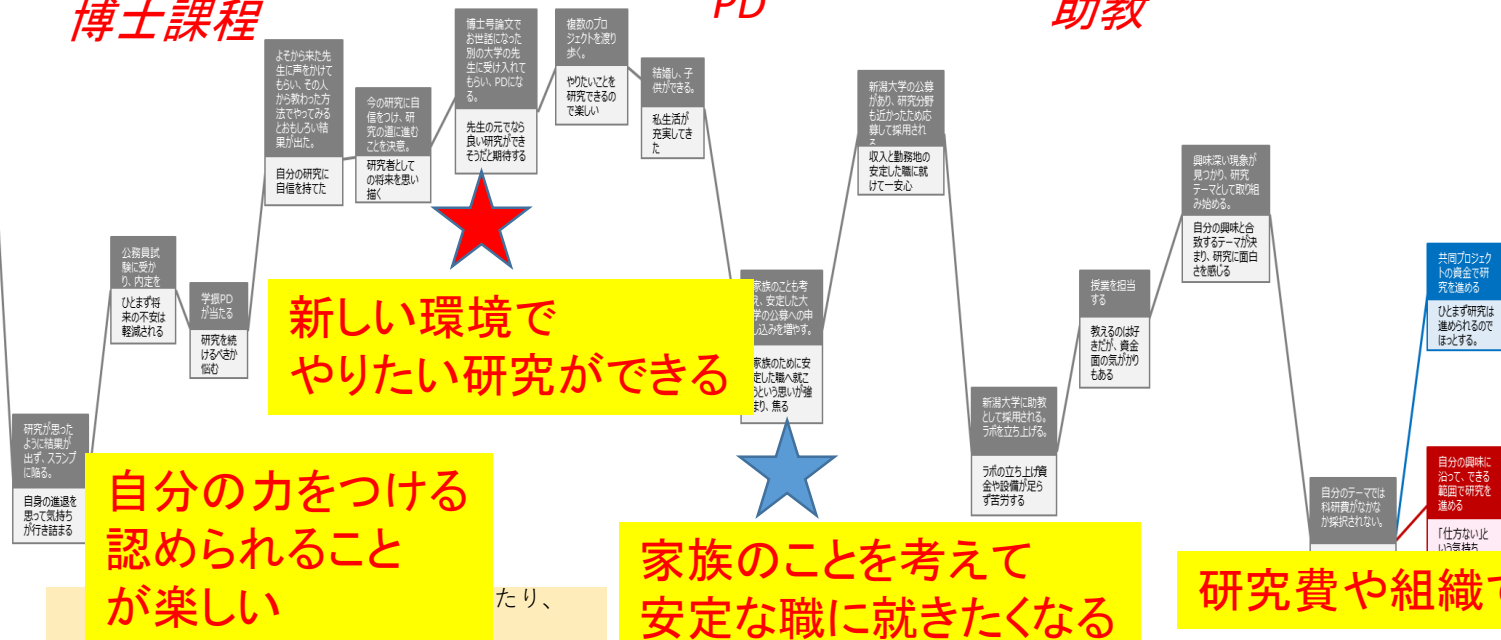
カスタマージャーニーマップ

モチベーション

博士課程

PD

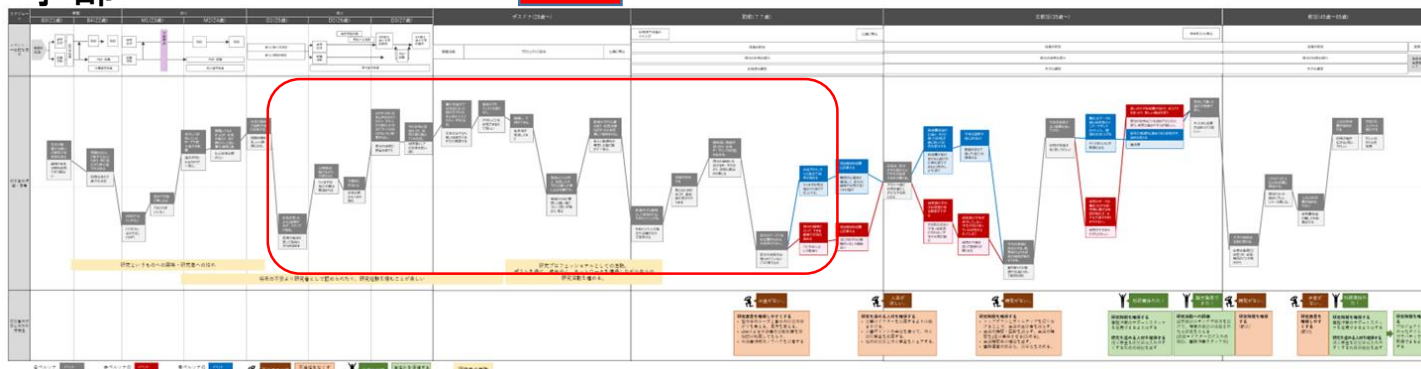
助教



学部

助教

准教授



PD期における課題と対策例

- ・ PDは悲惨な職ではなく、研究者意識としては、自立して自由に研究内容と場所（研究者）を選べる機会を得たことの喜びが強い。

>> この意識を強める施策が重要。（処遇より環境）30歳台の大人として自己責任。

- ・ 大学資金の競争的資金化が進むために、採用に任期を付さざる得ない状況が進む。PDより任期付き助教採用が広がっている。

>> PDと同時に特任助教も含めて議論すべき。

- ・ PDや特任助教はアカデミア志向がつよくDC育成プログラムの活用が広がらない。

>> PDロールモデルやそれらとの接触機会をどのように作るかが重要。

- ・ 博士同様PDは学内でも横のつながりがなくなる。ネットや教員から偏った情報にさらされている。雇用契約がないために、メーリング等から外れ情報の孤立化が起こっている。

>> 雇用関係は賃金や社会保障だけではなく、大学としての情報を流すためにも重要。

- ・ 海外PDの場合、さらに就活以外の大学等の動きの情報は限定的なものとなる。

- ・ PDは研究専念義務によって事業以外の活動が制限されている。事業を選ぶ自由はあるが、しがらみもある。

>> 事業雇用でもエフォート管理で研究以外の活動の自由を保障する。