

文部科学省 平成 30 年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業」

事業報告

国立大学法人富山大学
男女共同参画推進室

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

富山県の女性の就業状況

高齢化が平均より約10年早く
女性の労働力への期待が高まっている

女性（15～64歳）の有業率が
70%（全国4位）と高い

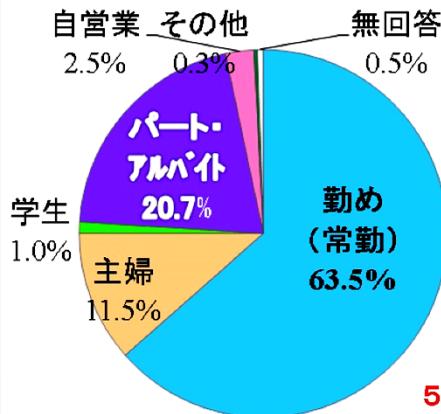
女性の平均勤続年数は全国2位
共働き率も高い（全国4位）

雇用者に占める女性の割合が高い
正社員割合も全国平均に比べて高い

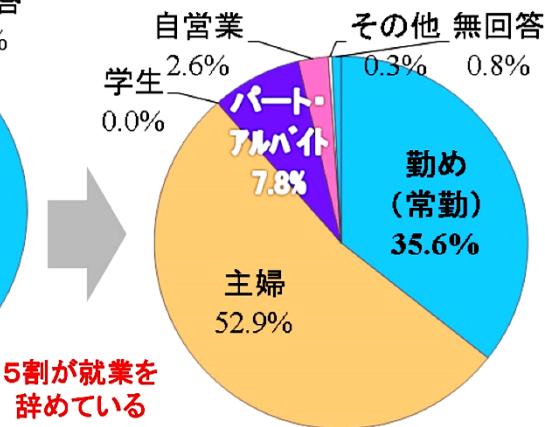
職場における育児支援制度の整備
育児休業取得率は全国平均を上回っ
ている

出産後の就業継続の有無(富山県)

出産1年前の就業状況



第1子出産1年後の就業状況



5割が就業を
辞めている

資料：富山県「平成25年 子育て支援サービスに関する調査」
(n=797 県内の未就学児を持つ保護者)

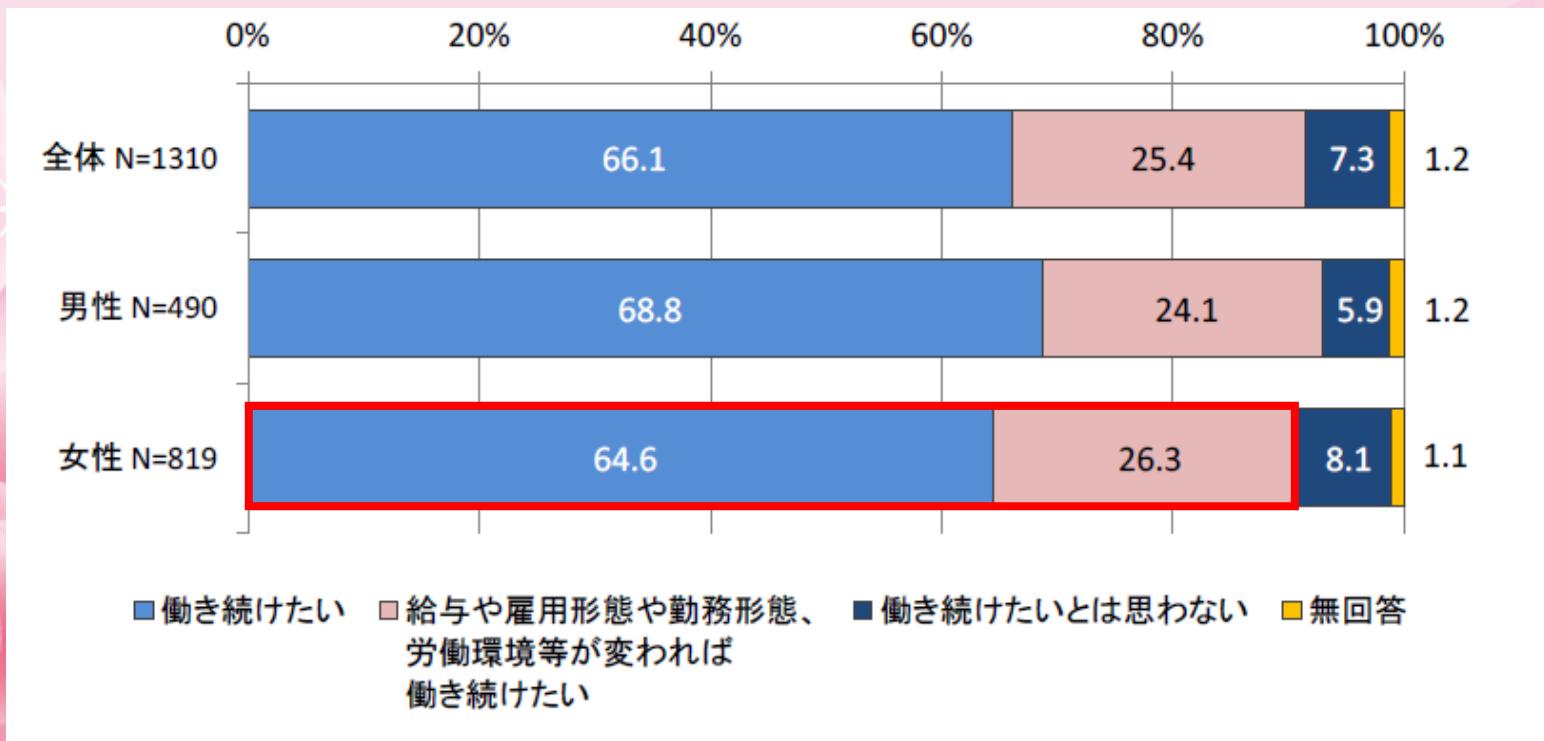
しかし・・・出産を契機に約5割が就業をやめている
出産後の就業継続の対策が必要！

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 今の会社で働き続けたいと思いますか？

90%以上の女性が働き続けたいと考えている

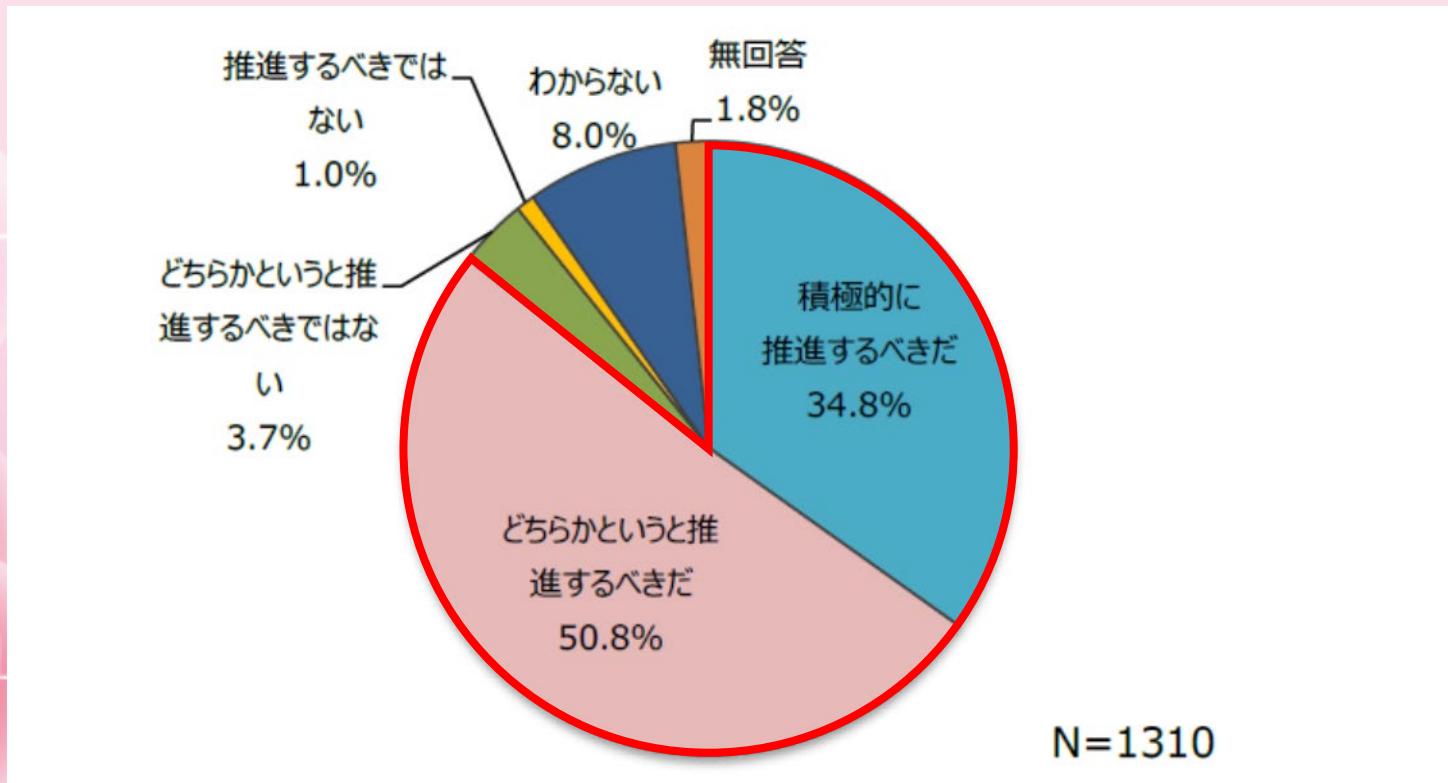


「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 会社で女性の活躍を推進することについて、どう思いますか？

85%以上の従業員が女性活躍を推進するべきだと考えている



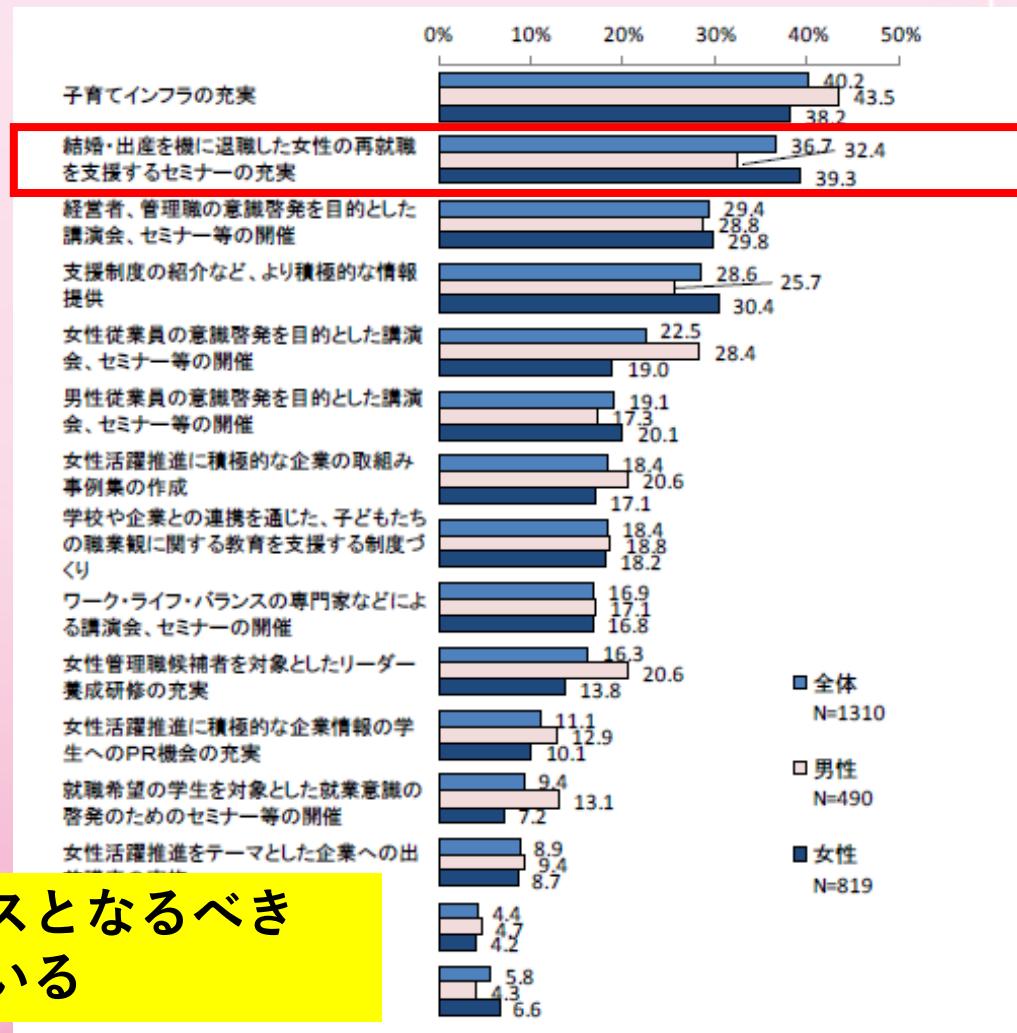
「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 女性活躍推進のために
どのような行政の支援・施
策が必要だと考えますか？

結婚・出産を機に退職した
女性の再就職を支援するセ
ミナーの充実（39.3%）
→ 女性の回答では第1位

富山県にはモデルケースとなるべき
基盤が整っている



「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

学び直しの受け皿

県内の高等教育機関や自治体等により、オープンクラス、富山大学サテライト講座、女性の再就職パワーアップ応援塾などすでにいくつもの職業訓練やリカレント教育が稼働している→相互のつながりは無い



「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

趣旨・目的

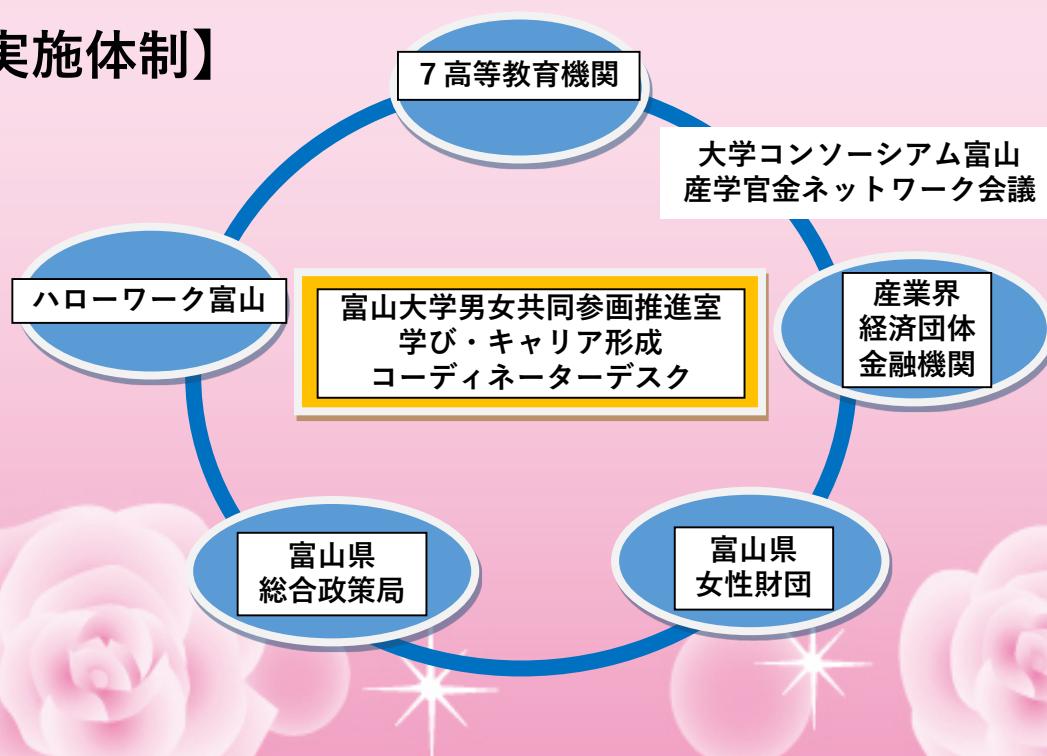
- ・独立した機関で個々に行われている職業訓練やリカレント教育などの教育機会を有機的につなぎ、受講者のニーズに沿った段階的な学びのコースを提供することで、休職期間から始める学び直しの新しいモデルを構築し、実証的に行う。
- ・いったん離職した女性も休職中の女性も、それぞれの希望に沿った学びの内容や受講期間を設定することで無理なく学ぶことが出来る仕組みとする。
- ・技能・知識・意識を一体的に高めるプログラムの構築を目指すことであらゆる立場の受講者が学びのプログラムを通して、自信と意欲を持つ職業人として再出発できるようにする。

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

趣旨・目的

大学が中心となり、大学コンソーシアム富山（産学官金ネットワーク会議）、富山県、富山県女性財団、ハローワークが連携し**実行委員会**を立ち上げ、**富山型地域連携モデルを構築し、学び・キャリア形成支援のプラットフォーム**とする。学びを通じた女性の社会参画を支援し、これを実証する。

【実施体制】



「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

ハローワーク
富山

富山県女性財団

高等教育機関

産業界
経済団体
金融機関

就労支援

セミナー
開催

公開講座

就労情報

富山大学
学びのコーディネーターデスク

ワンストップサービス

①申し込み
・問い合わせ

②情報提供
・保育支援

女性受講生

女性の学びとキャリア形成・再就職支援を一体的に

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

事業実施スケジュール

女性の学びとキャリア形成・再就職支援を一体的に行うモデルを構築する上で、関連機関が一堂に会し、富山県特有の課題と成果に関してミニフォーラムを開催し、事業展開の基盤とする

業務項目	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実行委員会				第1回会議		第2回会議		第3回会議・ミニフォーラム			
受講者登録		開始							アンケート調査・集計		
連携オーダーメイド型コース					教養コース4回	キャリアコース4回					
富山県『女性のパワーアップ応援講座』		前期3回			後期3回						
富山県女性財団 再就職サポート講座		エクセル講習		パソコン入門、エクセル講習、パソコン活用							
富山大学サテライト講座	第2回～第3回		第4回	～					第8回		
大学コンソーシアム富山 “地の宝庫”			第1回～3回								
富山大学公開講座	通年										
ハローワーク 知識習得コース 育児との両立支援コース	通年			9月	～	12月					
県民カレッジ	通年										



「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

連携オーダーメイド型コース

①再就職支援講座（全4回）

②キャリアUP支援講座（全4回）

対象：主に産休・育休中の女性、再就職を希望する女性

☆コーディネーターによる
就職・キャリア相談
☆小児科医師による育児相談
も同時開催

文部科学省 平成30年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業」
URL : <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/news/manabi-c.html>

女性のための 再就職支援講座

雇用保険受給中の方は、
「求職活動実績」として
認定されます。

子育てしながら仕事を始めてみたい！再就職して自分の能力を発揮したい！
そんな女性を支援するため、富山大学経済学部の先生方が新聞記事を読み解く、4回シリーズの
教養講座を開設します。最近の社会や経済の動きに理解を深め、キャリアアップしましょう！

第1回 10/3日（水）
14:00～16:00

世の中がわかる
経済記事の読み方

中村 和之 先生
経済学部経済学科教授

第2回 10/17日（水）
14:00～16:00

仕事に活かせる
経営記事の読み方

馬 駿 先生
経済学部経営学科教授

第3回 10/24日（水）
14:00～16:00

企業活動がわかる
会計記事の読み方

廣橋 祥 先生
経済学部経営学科准教授

第4回 10/31日（水）
14:00～16:00

働くあなたに効く
法律記事の読み方

岩本 学 先生
経済学部経営法学科准教授

受講料・託児は無料です。

（終了後、お子さんの健康やご自身の再就職に関する個別相談会があります。）

受講のお申込は、裏面をご覧ください。

主催 国立大学法人富山大学 男女共同参画推進室、地域連携推進機構

後援 大学コンソーシアム富山（産学官金ネットワーク会議）、富山県、富山県商工会議所連合会、
(公財)富山県女性財団、ハローワーク富山

文部科学省 平成30年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業」
URL : <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/news/manabi-c.html>

女性のための キャリアUP支援講座

雇用保険受給中の方は、
「求職活動実績」として
認定されます。

育休復帰に向けてプラスUPしたい！子育てしながら仕事を始めたい！再就職して能力を発揮したい！
そんな女性を支援するため、4回シリーズでキャリアUP支援講座を開設します。

第1回 12/5日（水）
14:00～16:00

自分の能力を発揮したい！
生きたい！
自分の才能の見つけ方①



オフィスヤマグチ代表 プロコーチ 山口ひとみ先生

第2回 12/19日（水）
14:00～16:00

自分の好きなことに
仕事のタネはある
自分の才能の見つけ方②



オフィスヤマグチ代表 プロコーチ 山口ひとみ先生

平成31年
第3回 1/16日（水）
14:00～16:00

自分の感情を
コントロールする
自分の才能の使い方①



株式会社ソレイユ代表取締役 メンタルコーチ 吉谷奈艶子先生

平成31年
第4回 1/23日（水）
14:00～16:00

プラス思考のつくり方
自分の才能の使い方②

受講料・託児は無料です。

（終了後、お子さんの健康やご自身の再就職に関する個別相談会があります。）

受講のお申込は、裏面をご覧ください。

主催 国立大学法人富山大学 男女共同参画推進室、地域連携推進機構

後援 大学コンソーシアム富山（産学官金ネットワーク会議）、富山県、富山県商工会議所連合会、
(公財)富山県女性財団、ハローワーク富山

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

連携オーダーメイド型コース受講者…産休・育休中の女性、再就職を希望する女性

○企業アンケートから…「産休・育休中の女性からの需要は少ないのでないか」
→ 実際には産休・育休中の女性の受講者が多数あった

今回の実証から…

- 産休・育休中でも意欲に満ちた女性、
積極的にキャリアアップを目指したい女性はたくさんいる
- 受講者の満足度が非常に高かった
- 受講者の再就職へつながった

学びの選択肢を広げ、新たなキャリア形成支援の在り方を模索する上で、すでにある支援制度とのつながりを作ることは、本プログラムの実施に携わるすべての機関や受講者にとって、本事業が**一定の効果を果たす**ことが明らかとなった。

【学びの提供】産休・育休中の女性にとって重要なポイント…

- ・受講時の**保育支援がある**
- ・自家用車を使って参加することが出来る（駐車場がある）
- ・気軽に就職や育児についての**相談ができる**