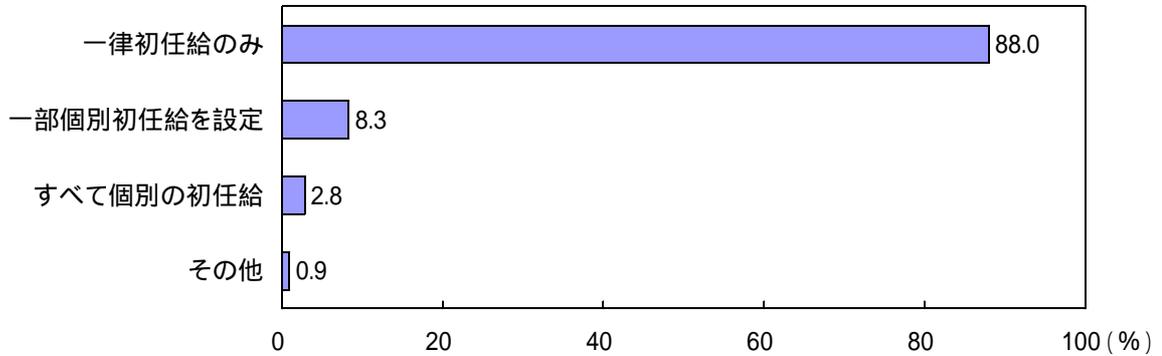


## 5 9 大学院教育等に関する民間企業等のアンケート

### 新卒初任給について

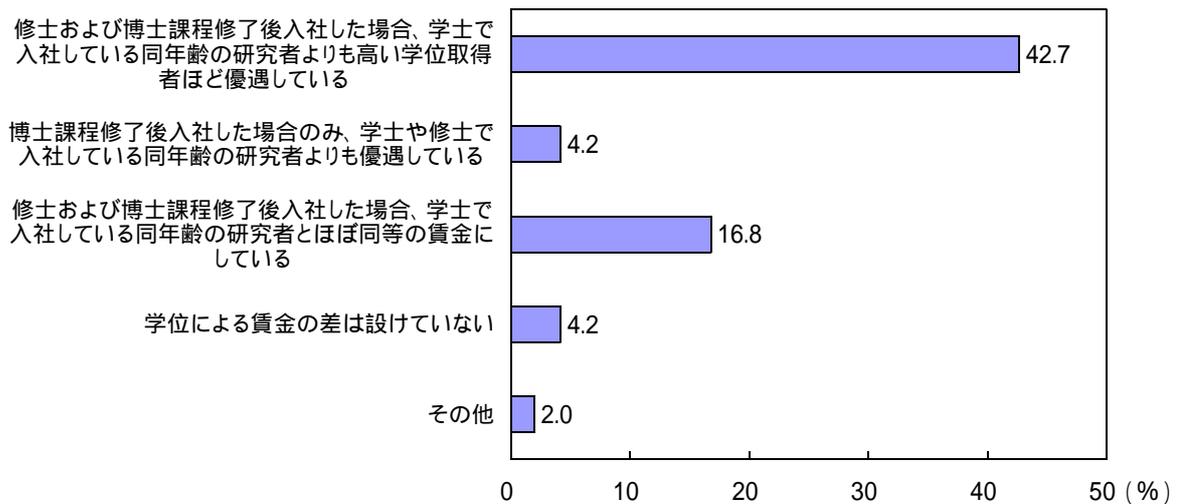
(調査対象：経済同友会会員企業(939社) 回答数：217社)



(出典) 経済同友会教育委員会「企業の教育・人材に関するアンケート調査結果報告」(平成15年4月)

### 学士、修士、博士の初任給(研究者)

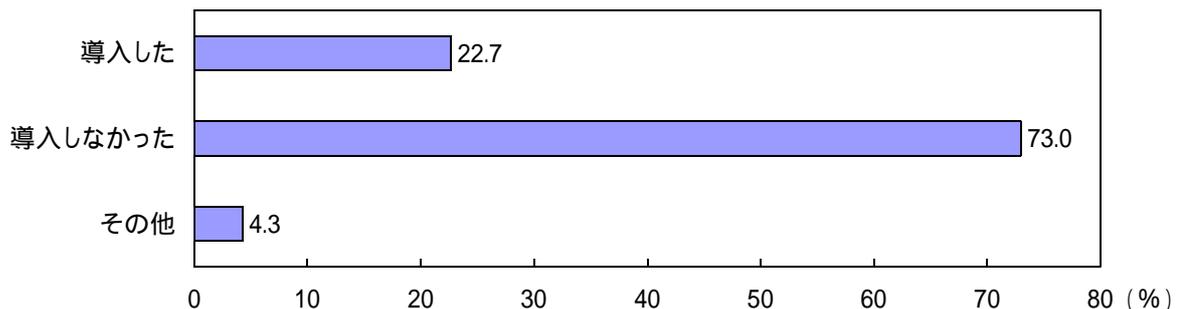
(調査対象：資本金10億円以上で研究開発活動を実施していると推測される民間企業(2,007社) 回答数：1,028社)



(出典) 文部科学省「民間企業の研究活動に関する調査報告」(平成14年度)

### 通年採用など春季一括採用以外の採用方法(導入の有無)

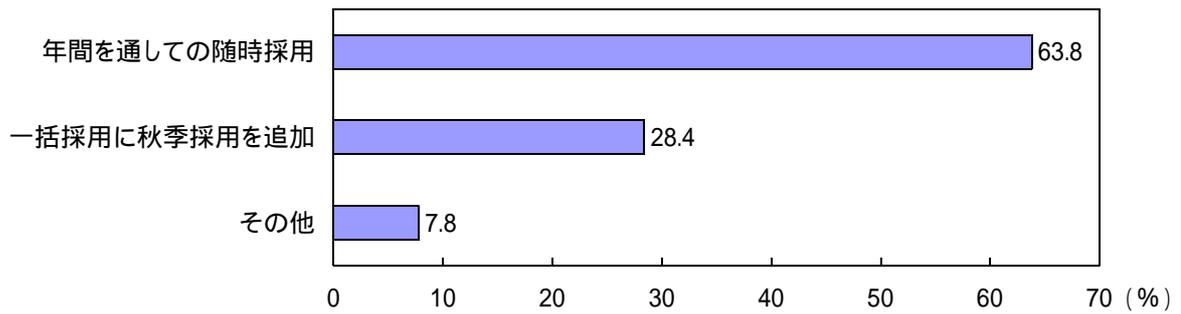
(調査対象：日本経済団体連合会、東京経営者協会法人会員企業(2,095社) 回答数：586社)



(出典) 日本経済団体連合会「2003年度・新卒者採用に関するアンケート調査集計結果」(平成16年1月)

### 通年採用など春季一括採用以外の採用方法（通年採用の種類）

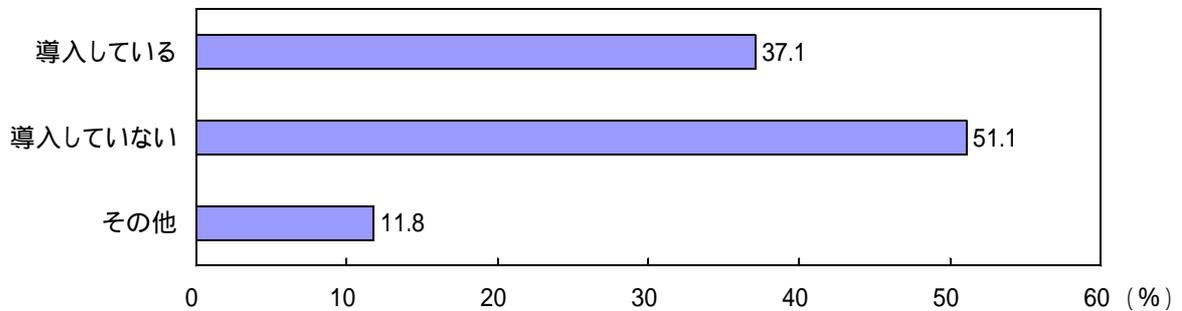
（調査対象：日本経済団体連合会，東京経営者協会法人会員企業（2,095社） 回答数：141社）



（出典）日本経済団体連合会「2003年度・新卒者採用に関するアンケート調査集計結果」（平成16年1月）

### 一度退社した従業員が，再度貴社で働ける制度や仕組みについて

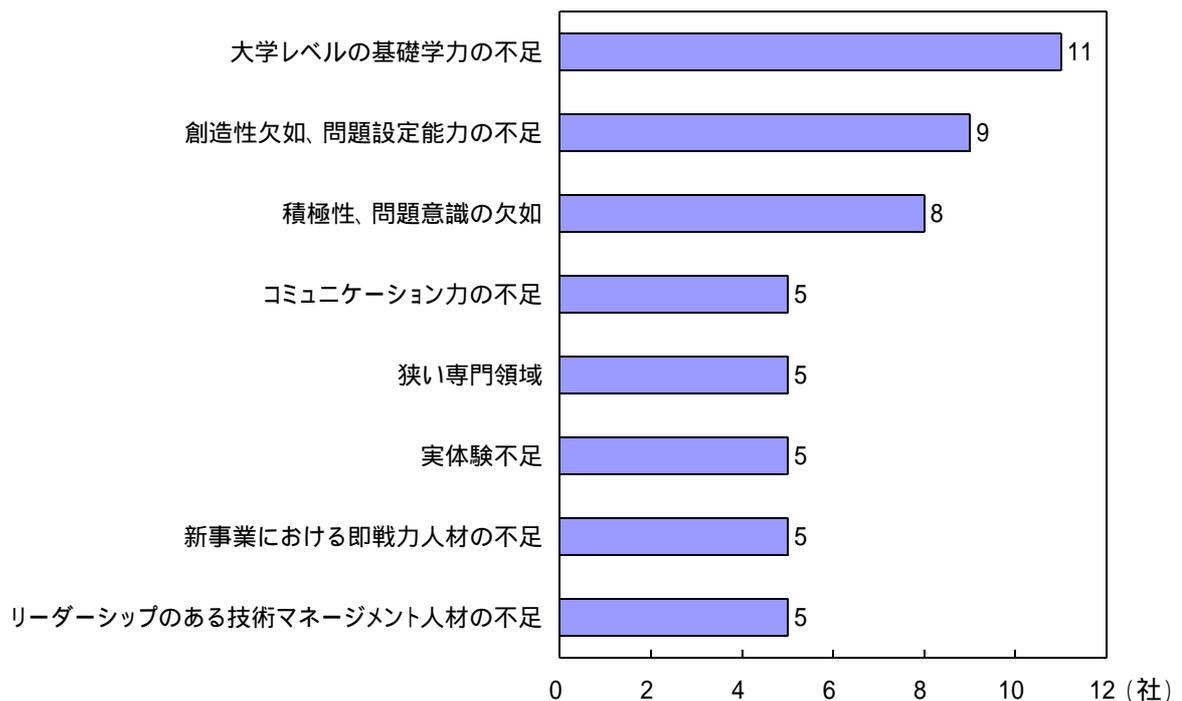
（調査対象：経済同友会会員企業（939社） 回答数：221社）



（出典）経済同友会教育委員会「企業の教育・人材に関するアンケート調査結果報告」（平成15年4月）

### 新卒を含む産業技術人材に関する現状の問題点

（調査対象：日本経済団体連合会産業技術委員会産学官連携推進部会委員企業（27社・複数回答可能））

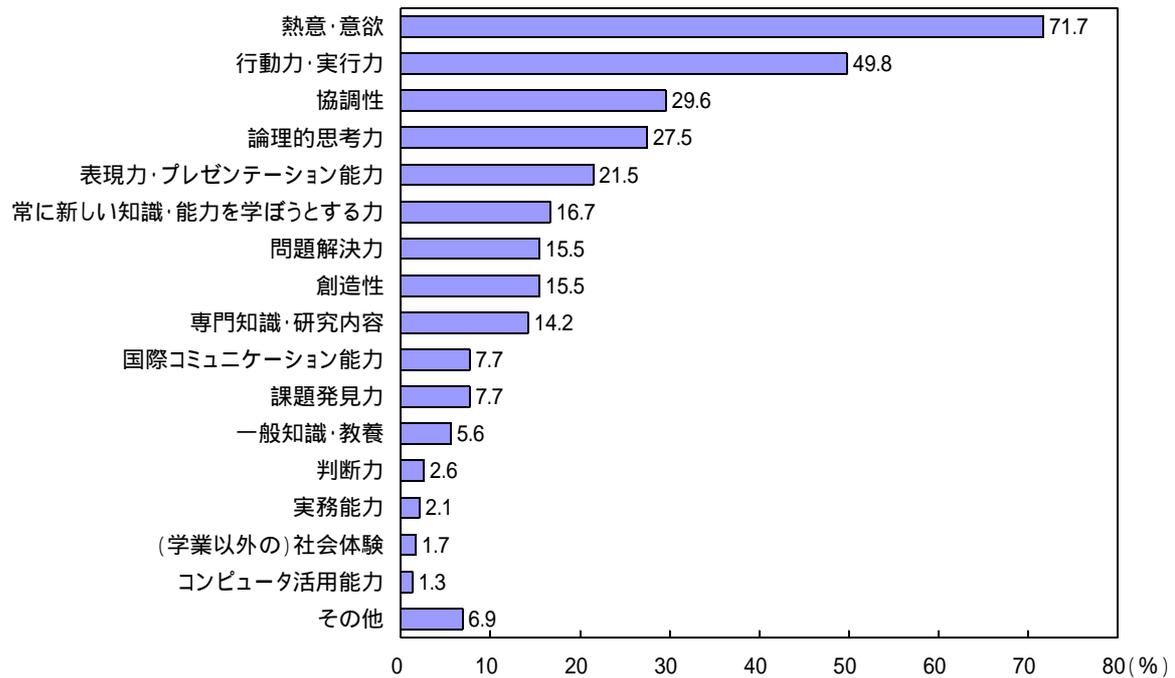


（出典）日本経済団体連合会「産学官連携による産業技術人材の育成促進に向けて」（平成15年3月）

## 新卒採用者選考の際、ビジネスの基本能力等として、特に重視している能力

(大学卒)

(調査対象：経済同友会会員所属企業(874社・三つまで複数回答可能) 回答数：233社)



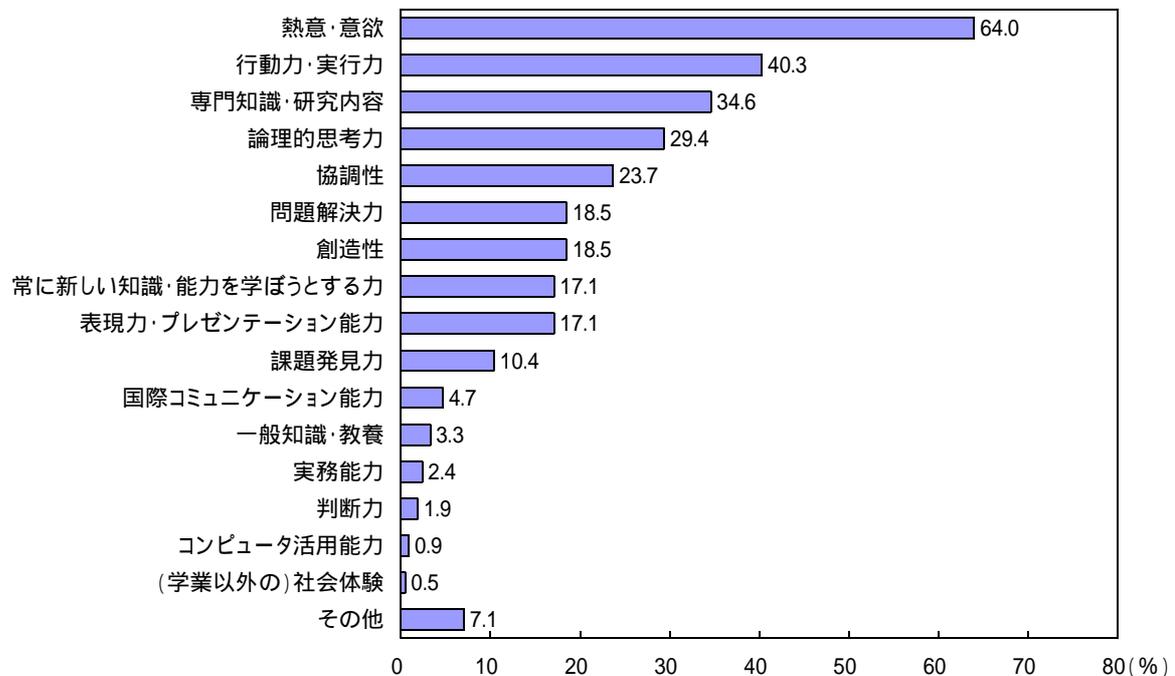
(出典) 経済同友会学校と企業・経営者の交流活動推進委員会

「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果(平成11年12月)

## 新卒採用者選考の際、ビジネスの基本能力等として、特に重視している能力

(大学院卒)

(調査対象：経済同友会会員所属企業(874社・三つまで複数回答可能) 回答数：211社)

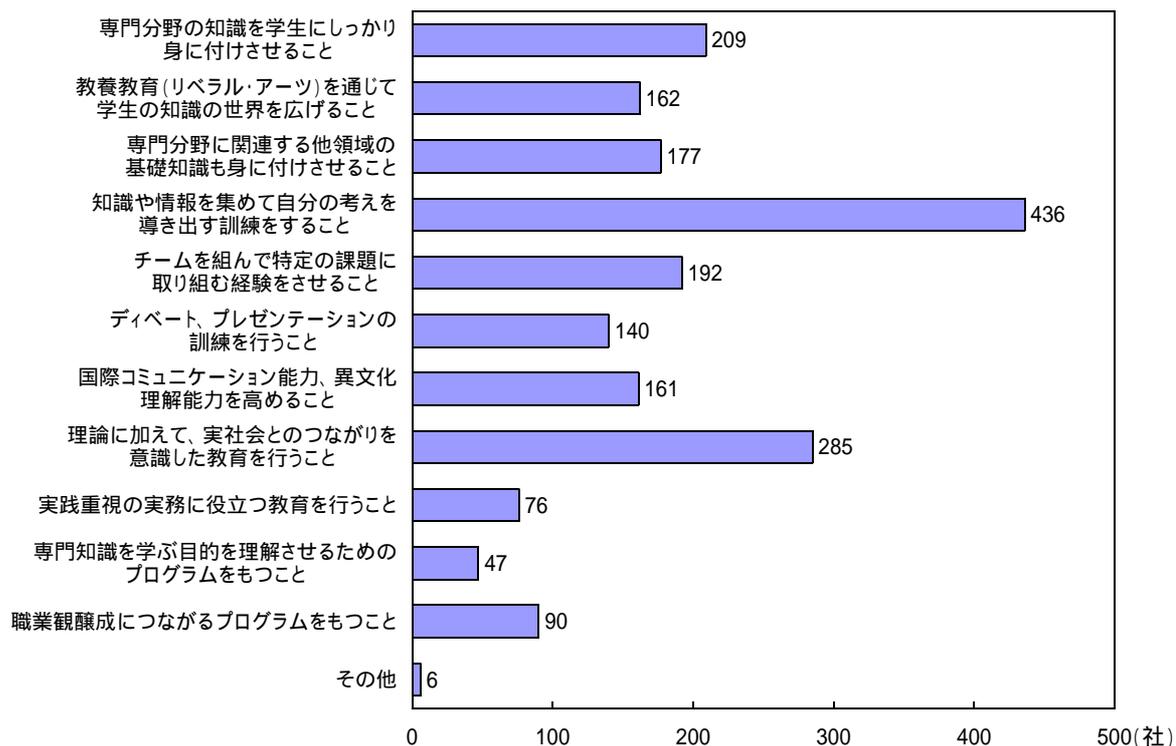


(出典) 経済同友会学校と企業・経営者の交流活動推進委員会

「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果(平成11年12月)

## 人材育成の面での大学・大学院への期待（文系）

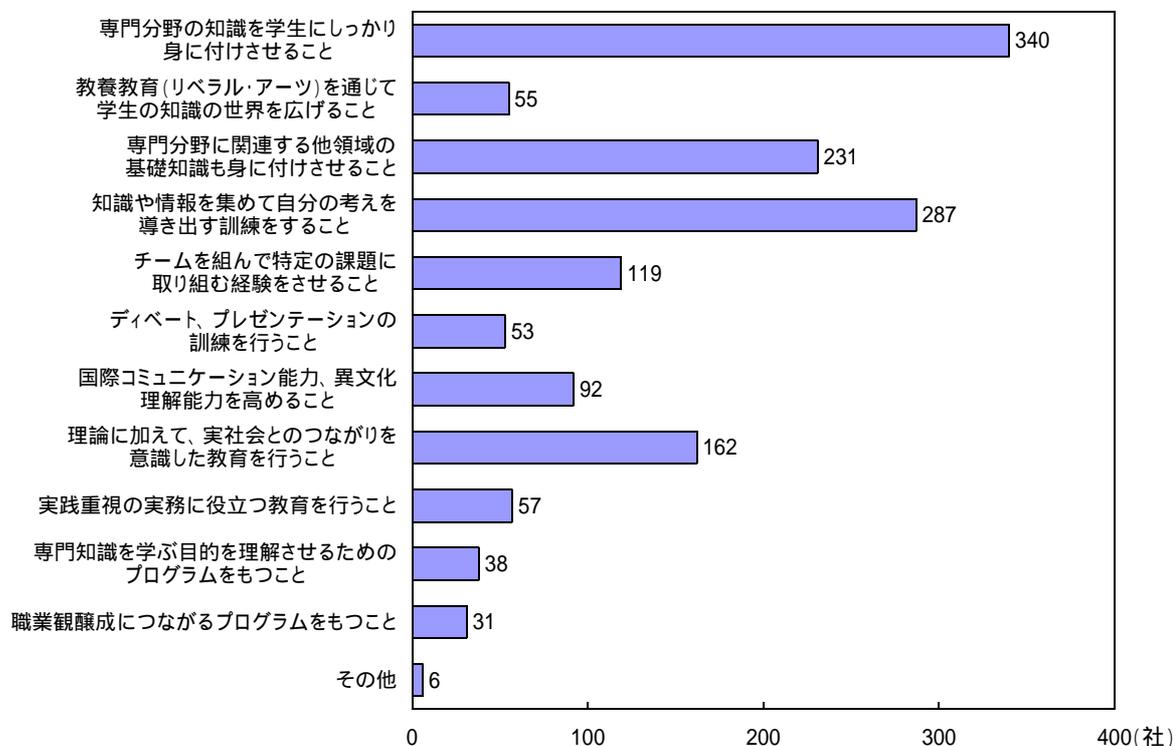
（調査対象：日本経済団体連合会会員企業（1,314社・三つまで複数回答可能） 回答数：684社）



（出典）日本経済団体連合会教育問題委員会「企業の求める人材像についてのアンケート結果」（平成16年11月）

## 人材育成の面での大学・大学院への期待（理系）

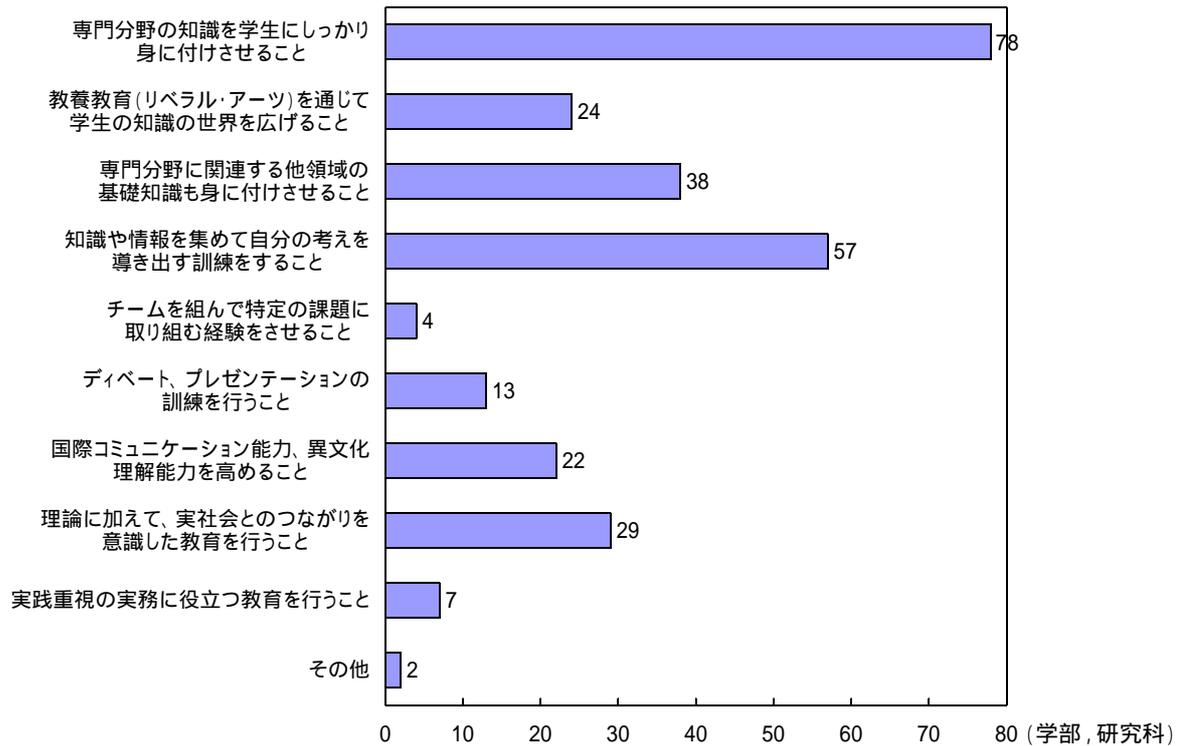
（調査対象：日本経済団体連合会会員企業（1,314社・三つまで複数回答可能） 回答数：520社）



（出典）日本経済団体連合会教育問題委員会「企業の求める人材像についてのアンケート結果」（平成16年11月）

## 人材育成面で大学・大学院が注力している点（文系）

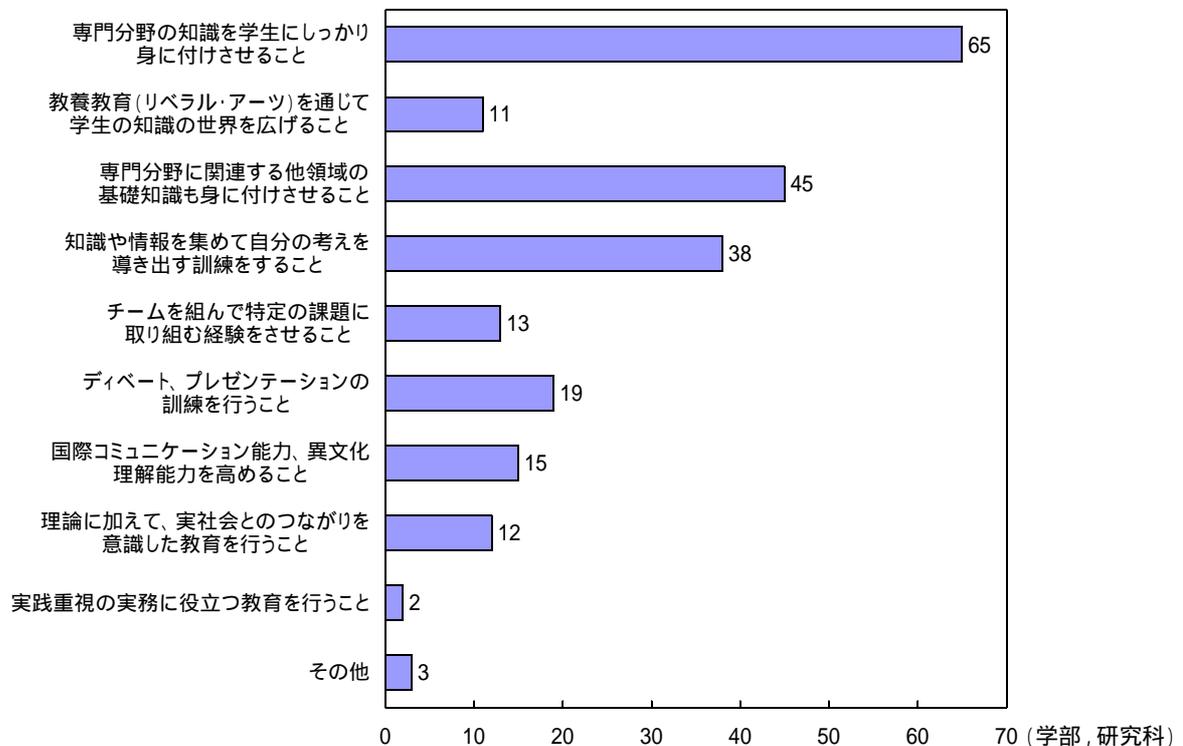
（調査対象：全国の大学（20大学・三つまで複数回答可能） 回答数：48学部，49研究科）



（出典）日本経済団体連合会教育問題委員会「企業の求める人材像についてのアンケート結果」（平成16年11月）

## 人材育成面で大学・大学院が注力している点（理系）

（調査対象：全国の大学（20大学・三つまで複数回答可能） 回答数：39学部，37研究科）



（出典）日本経済団体連合会教育問題委員会「企業の求める人材像についてのアンケート結果」（平成16年11月）