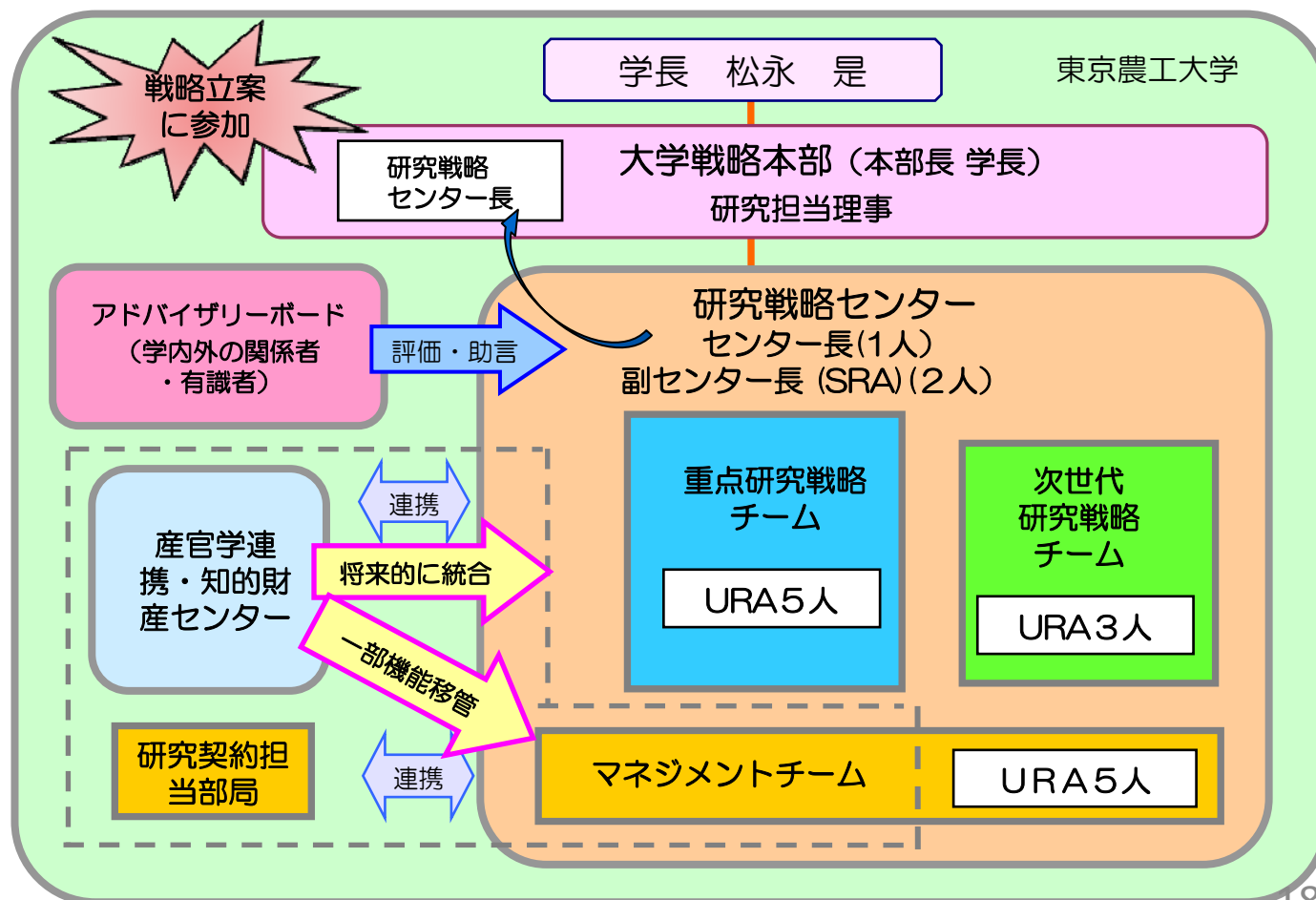


＜機能と目標＞ URAから構成される「研究戦略センター」を設置し、URAの機能を全学的な管理体制の中で明確に位置付け、全学的な**重点研究開発プロジェクトの推進**及び**次世代教員の研究プロジェクト支援**等により、全学的な視点から研究開発を戦略的に進めることについて主導的な役割を果たすことにより、研究大学として人類が直面している課題解決に貢献。→ 中規模大学のモデルともなり得る

＜本学の特徴＞

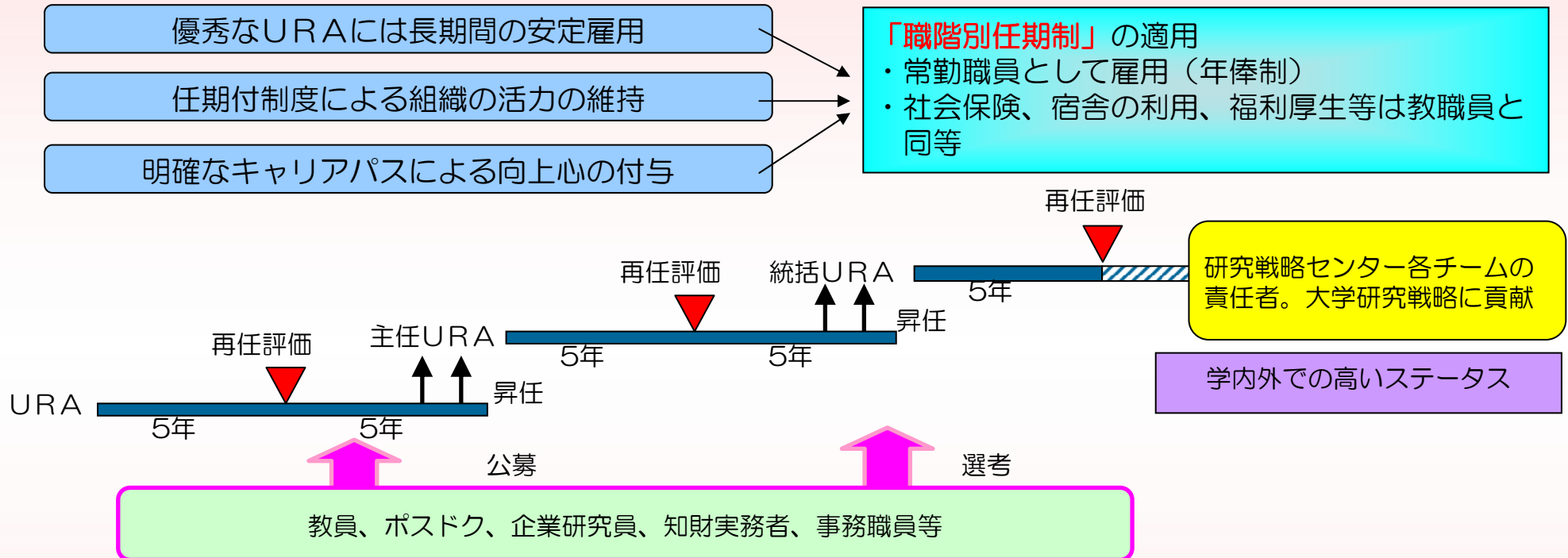
- ① 学長直轄組織の新設
大学研究**戦略立案と推進**
- ② 戦略的プロジェクト支援
組織的に重点プロジェクト及び次世代（若手）育成の提案・支援等を実現
- ③ 優秀な人材を確保
新しい人事制度「**職階別任期制**」を導入し、**事業終了後もURA雇用を継続し、恒常的に育成・活用**
- ④ URA能力開発
専門職大学院課程等を活用し、「URA育成コース」を設置

＜組織図＞



URA定着に向けた取組（URAのキャリアパス）

☆新しい職階 優秀な人材を確保する職階別任期制



★統括URA、主任URA、URAの3つの職階を設け、評価により上位職に昇任できる仕組みを整備。上位の職階に昇任された場合は、新しい雇用期間が適用されるため、優秀なURAは長期間にわたり安定的に雇用される。

★事務職員からの登用も可能。事務職員の能力を最大限に活用でき、事務組織全体の活性化につながる。