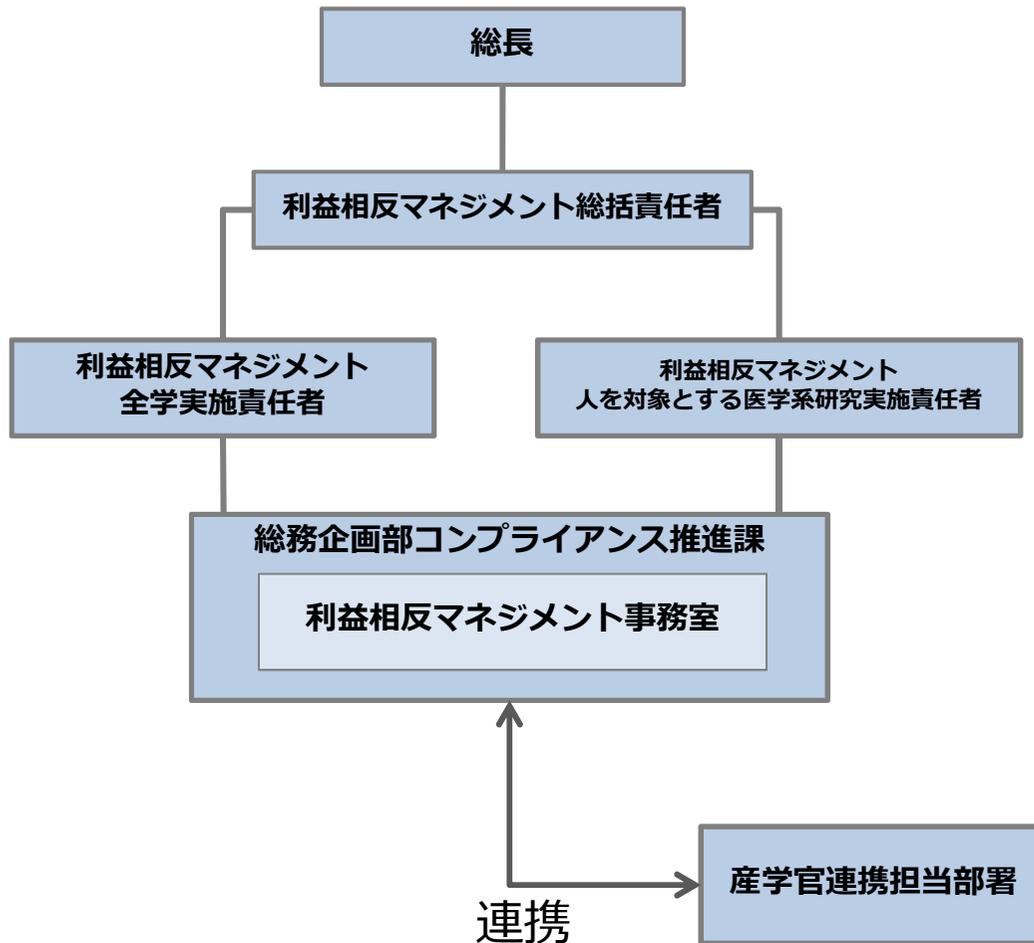


産学官連携リスクマネジメントモデル事業

(利益相反マネジメント・産学官連携リスクマネジメントネットワーク構築)【東北大学】

モデル事業実施体制



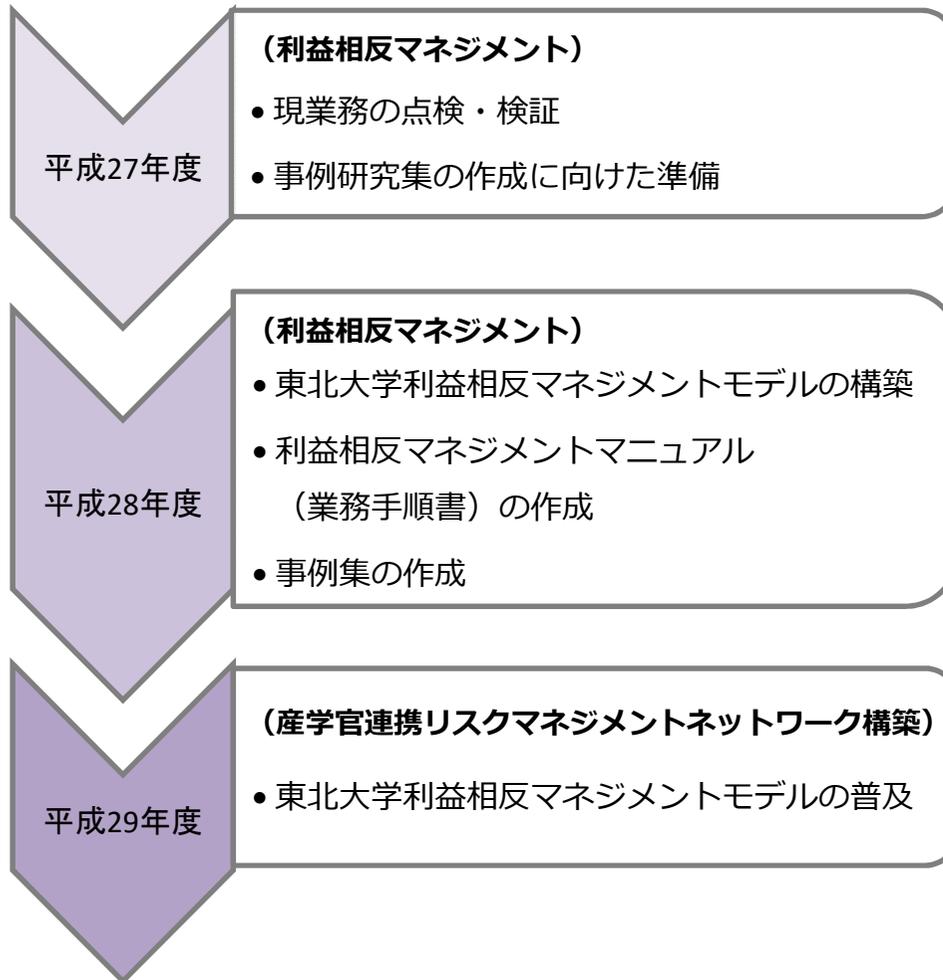
実施体制の説明

- 事業全体について総括責任者(利益相反マネジメント担当理事)のもと、全学実施責任者が掌理
- 人を対象とする医学系研究に係る内容については、総括責任者のもと、人を対象とする医学系研究実施責任者が掌理
- 実務は、利益相反マネジメントの実務専門部署である利益相反マネジメント事務局が担当
- 産学連携機構等の産学官連携担当部署との一層の連携強化による実施

産学官連携リスクマネジメントモデル事業

(利益相反マネジメント・産学官連携リスクマネジメントネットワーク構築)【東北大学】

実施スケジュール



事業内容

【平成27年度】

1. 現業務の点検・検証

- 現業務の点検・検証
- 他大学等研究機関担当者との意見交換

2. 事例研究集の作成に向けた準備

- 事例研究集に使用する事例の抽出
- 海外事例の収集

【平成28年度】

1. 東北大学利益相反マネジメントモデルの構築

- (1) 現業務の点検・検証を通じたモデル化
- (2) 組織としての利益相反マネジメント
- (3) リスクマネジメント人材の確保・育成・処遇の検討

2. 利益相反マネジメントマニュアル(業務手順書)の作成

3. 事例集の作成

【平成29年度】

東北大学利益相反マネジメントモデルの普及

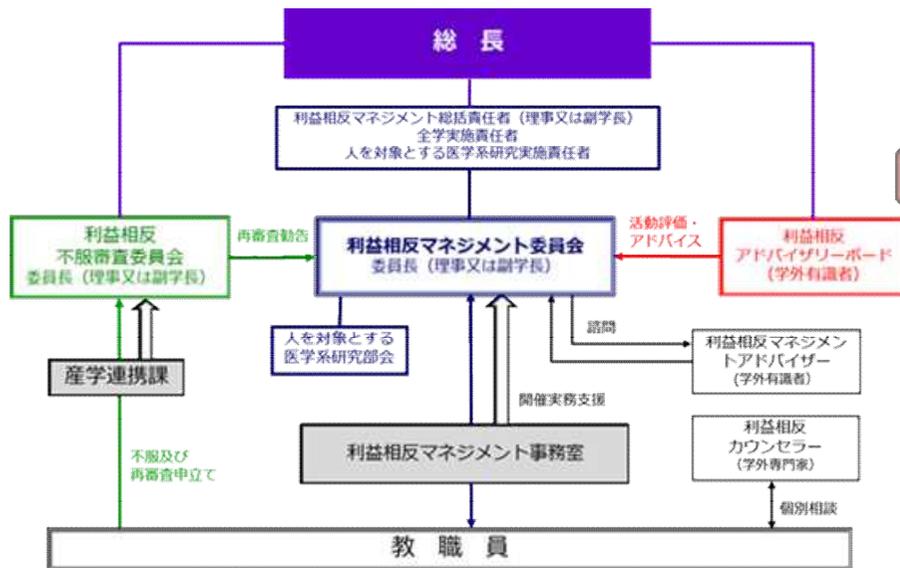
A事業：協力機関の体制構築支援事業

B事業：モデル普及事業

産学官連携リスクマネジメントモデル事業 (利益相反マネジメント:平成27~28年度実施)【東北大学】

構築したモデル(利益相反マネジメントマニュアル掲載)

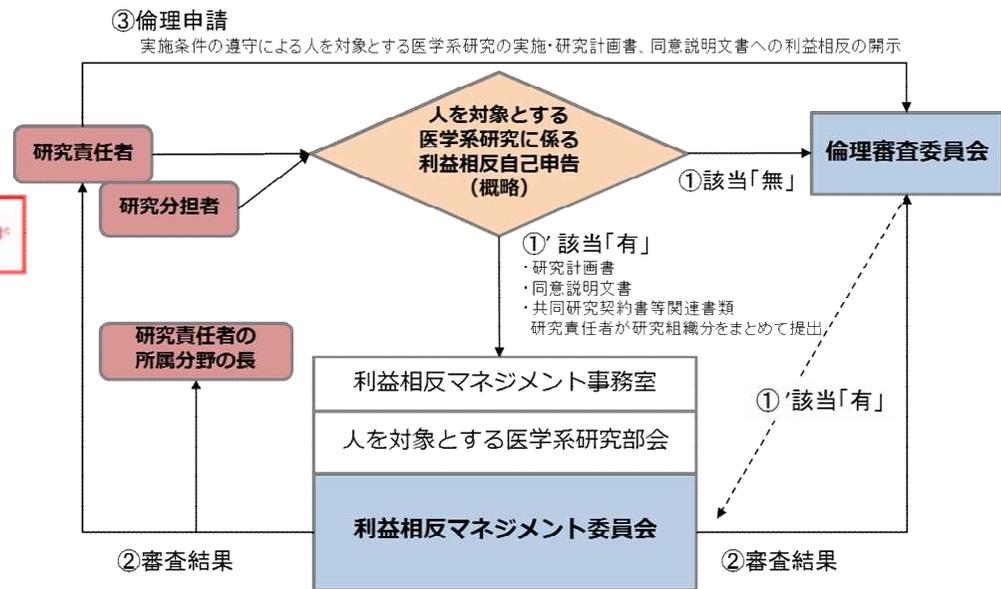
東北大学利益相反マネジメント体制図



モデルのポイント:

- 学長等のリーダーシップの下でのマネジメント体制
- 利益相反マネジメントの一元管理
- 全学の案件を審査対象とした委員会の設置
- 利益相反自己申告の実施
- 専任事務組織の設置
- 不服審査委員会の設置
- 利益相反アドバイザーボードの設置
- 利益相反マネジメントアドバイザーへの諮問
- カウンセラー(学外専門家)による相談及びヒアリングの実施
- 普及・啓発
- 学外への情報開示
- 利益相反に起因した疑義が提起された場合の対応

東北大学人を対象とする医学系研究に係る
利益相反マネジメントフロー



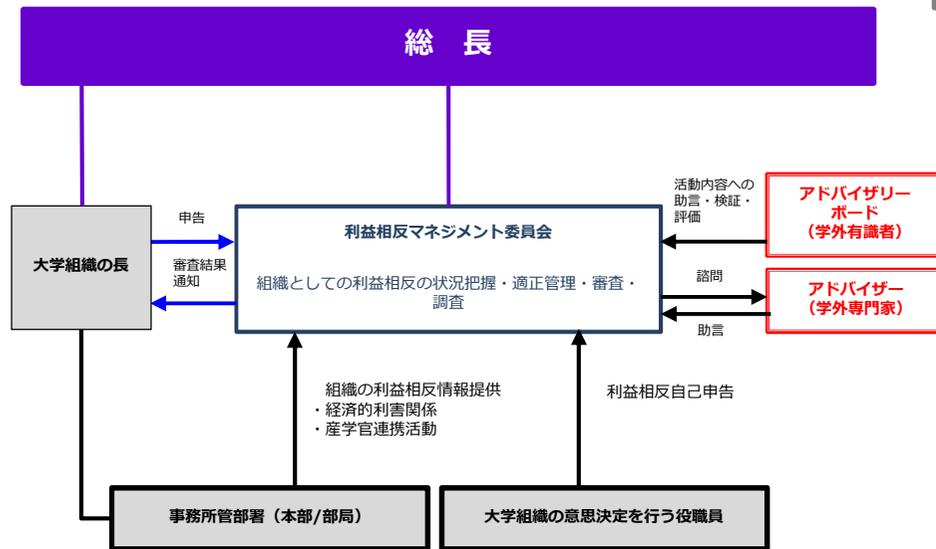
モデルのポイント:

- 倫理審査委員会と利益相反マネジメント委員会の連携
- 研究責任者が研究実施グループ全体の利益相反について把握できる体制
- 人を対象とする医学系研究部会の設置

産学官連携リスクマネジメントモデル事業 (利益相反マネジメント:平成27~28年度実施)【東北大学】

構築したモデル(利益相反マネジメントマニュアル掲載)

東北大学組織としての利益相反マネジメント体制



モデルのポイント:

- 利益相反マネジメント委員会 (既存: 学内委員+学外委員) が所掌
- 把握する情報
 - ①大学組織と企業等との経済的利害に関する情報
 - ②大学組織の意思決定を行う役員と企業等との経済的利害に関する情報
 - ③大学組織として実施する産学官連携活動等に関する情報

産学官連携リスクマネジメントモデル事業 (利益相反マネジメント:平成27~28年度実施) 成果

各大学の進捗状況に応じた課題・対応方法の実施に向けて、各大学が各大学の事情・ニーズに即して必要な情報・ツールを入手し活用できるツールとして、利益相反マネジメントの実践例「東北大学モデル」を提供

利益相反マネジメントマニュアル (業務手順書) *

対象: 業務担当者向け

管理者の理解促進、研究者等に対する啓発・普及に向けた説明書としての機能を兼ね備える

構成: 第1部 「利益相反マネジメントの全体像」

項目ごとに一般論・通説を紹介したうえで東北大学における取り扱いを例示・説明

第2部

「東北大学における利益相反マネジメント業務の現状」東北大学の取扱いを例示・説明 マネジメントする側の視点により作成

資料編

これまで蓄積してきたノウハウを一般化し、マネジメントにて使用できる「実施条件一覧」や「同意説明文書及び研究計画書への記載例」を掲載

事例集*

対象: 業務担当者向け

業務担当者の理解促進、利益相反マネジメントを行う際の参考書としての機能

構成: 基本編 (東京大学、東北大学による事例をもとに作成)

応用編 (事例研究会における検討事例)

組織としての利益相反マネジメント事例

※東京大学・東北大学の作成する「教材兼事例集」の「事例集」部分の位置付け

報告書「リスクマネジメント人材の確保・育成・処遇」*

利益相反マネジメントの視点から、改めて課題を抽出し、東北大学の経験に基づく対応を含めた方法を提示

* <http://www.bureau.tohoku.ac.jp/coi/model/index.html> にて公開

