

ワークショップ自己評価シート の書き方の例②

2	共感	共感の醸成と相関がありそうな、共感を表す発言を含むやり取りが発生しているか？いつ発生したか？頻度はどれくらいか？	すごく良く分かります、私もそう思います、だよね、など	10:30良く分かる 10:42だよね 10:51そうそう
		共感の醸成と相関がありそうな、共通動作・共通言動が出現しているか？いつ出現したか？頻度はどれくらいか？	自発的な拍手、自発的に立ち上がる、うなずき、前のめり姿勢、など	10:20立ち上がる 10:35うなずき
		共感の醸成と相関がありそうな、感嘆・賞賛・納得などの発言を含むやり取りが発生しているか？いつ発生したか？頻度はどれくらいか？	なるほど、すごいね、ああそうか、など	なし
		共感の醸成と相関がありそうな、合いの手・かけ声・突っ込み、が発生しているか？いつ発生したか？頻度はどれくらいか？	いいね、もつともつと、おいおい、など	時間と 観察された現象
		共感の醸成と相関がありそうな、ワークショップ現場の環境や空気感の自発的な維持や向上の協力は見られるか？いつ見られたか？程度はどれくらいか？	机や椅子の位置を自ら修正、作業がし易い様に自ら机の上を片付ける、部屋の明かりを自ら調整する、など	
		共感の醸成と相関がありそうな、他者の発言に関連した発言が発生しているか？いつ発生したか？頻度はどれくらいか？	〇〇と言えば、〇〇と関係して、〇〇から考えて、など	
相互理解	相互理解の醸成と相関がありそうな	相互理解 分かり合えたら、これで合音出来るだろうね、これが落としどころ		

ワークショップ自己評価シート の書き方の例③

主語が「ワークショップ・デザイナー」

デザイン		手法(ワーク)群を実施する目的が理解できるようにデザインされているか？	○
実施した手法が思考の発散・収束、共感・相互理解を生み出すようにデザインされていたか		実施した手法(ワーク)群が意図した発散・収束、共感・相互理解が生み出せるようにデザインされているか？	△ バリューグラフはミスマッチ？
ファシリテーション	インストラクション	手法(ワーク)群を実施する目的が理解できるような説明されているか？	×
実施した手法が思考の発散・収束、共感・相互理解を生み出すようにファシリテーションされていたか	ファシリテーション	手法(ワーク)の目的を理解して、意図した発散・収束、共感・相互理解が生み出せるようにファシリテーションされているか？	説明間違い
マネージメント		手法の実施において、意図した発散・収束、共感・相互理解の生成を阻害する要因が排除されるようにマネージメントされているか？	・○△×
実施した手法が思考の発散・収束、共感・相互理解を生み出すようにマネージメントされていたか			・コメントは“？”
			・事実フレーズ
Participation		手法(ワーク)の目的が理解できているか？	
実施した手法で思考の発散・収束、共感・相互理解を生み出すようにparticipationされていたか		実施した手法(ワーク)群の実施により意図した発散・収束、共感・相互理解が生み出せているか？	

主語が「ワークショップの運営支援者」

主語が「ワークショップの参加者」

ブレインストーミング