**研究力強化実現構想**

１．申請者

○申請機関の名称　 ：

○申請機関の住所　 ：

○機関長（職・氏名）：

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（公印）

２．責任者等の連絡先

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 統括責任者 | 役職 |  |
| 氏名 |  |
| 実施責任者 | 部署名・役職 |  |
| 氏名 |  |
| 実施担当者 | 部署名・役職 |  |
| 氏名 |  |
| 連絡先 | 〒　 |
| TEL：　　　　　　　　　FAX： |
| E-maill： |
| 経理担当者 | 部署名・役職 |  |
| 氏名 |  |
| 連絡先 | 〒 |
| TEL：　　　　　　　　　FAX： |
| E-maill： |

３．実現構想の推進体制

|  |
| --- |
|  |

４．これまでの取組状況と、研究活動の状況分析を踏まえた研究力強化の方針

【審査の観点】

・これまでに、研究力向上に資する大学院改革に関する取組や、人材登用、国際化、研究推進体制の改革に関する取組を積極的に行ってきたか。

・機関が自ら行う研究活動の強み・弱みや課題等の状況分析（人材登用、国際化、研究分野、研究推進体制等の分析）の結果を踏まえた方針となっているか。

　　・5年度目、10年度目の目標も含んだ機関全体の研究力強化の方針となっているか。

　　・研究活動の状況分析、本補助事業を含む研究力強化の取組の進捗状況や成果等について、積極的な情報発信を行う内容となっているか。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【これまでの取組状況と研究活動の状況分析】◆基本情報（教員数）　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　平成20年5月1日現在

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 本務者 | 兼務者 |
| 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 教員数 | 人 | 　　　　 | 人 | 　　　　 |
|  | うち女性教員数 | 人 | ％ | 人 | ％ |
| うち若手教員数(※) | 人 | ％ | 人 | ％ |
| うち外国人教員数 | 人 | ％ | 人 | ％ |

※平成20年4月1日現在で39歳以下の教員　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 平成24年5月1日現在

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 本務者 | 兼務者 |
| 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 教員数 | 人 | 　　　　 | 人 | 　　　　 |
|  | うち女性教員数 | 人 | ％ | 人 | ％ |
| うち若手教員数(※) | 人 | ％ | 人 | ％ |
| うち外国人教員数 | 人 | ％ | 人 | ％ |

※平成24年4月1日現在で39歳以下の教員

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 大学 | 大学院 |
| 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 学生数 | 人 | 　　　　 | 人 | 　　　　 |
|  | うち留学生数 | 人 | ％ | 人 | ％ |

◆基本情報（学生数）　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 平成20年5月1日現在平成24年5月1日現在

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 大学 | 大学院 |
| 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 学生数 | 人 | 　　　　 | 人 | 　　　　 |
|  | うち留学生数 | 人 | ％ | 人 | ％ |

【研究力強化の方針】【広報】 |

５．研究力強化の方針に基づき取り組む制度改革等

【審査の観点】

・４．に記載した研究活動の強み・弱みや課題等の状況分析の結果を踏まえた研究力強化の方針に即した内容となっているか。

・人事規則等の関係規程の見直し、能力等に応じた処遇、年俸制の導入など、研究力強化に資する人事労務制度の改革に向けた取組内容となっているか。

・大学院教育の改革、若手・女性研究者の確保、国際公募の導入・拡大、産業界との連携など、研究力強化に資する人材確保に向けた取組内容となっているか。

|  |
| --- |
| 【これまでの取組状況】【今後の取組内容】 |

６．研究力強化の方針に基づき取り組む事業≪Ａメニュー≫

研究戦略や知財管理等を担う研究マネジメント人材群の確保・活用に関する取組

【審査の観点】

①研究力強化の方針との関係

・４．に記載した研究活動の強み・弱みや課題等の状況分析の結果を踏まえた研究力強化の方針に即した内容となっているか。

②URAの雇用計画とその活動

・URAの雇用計画（雇用・配置する人数や部署など）、整備する組織とその構成は、実現性が高く、機関における研究環境の改革が期待できる内容となっているか。

・URAが従事する職務内容と活動内容（特にURA組織のチームとしての活動）は、実現性が高く、機関における研究環境の改革が期待できる内容となっているか。

・URA事業を実施している機関においては、URA事業による取組と相互連携し、当該取組の成果を効果的に活用する内容となっているか。

・補助事業終了後の継続（補助事業期間終了後の展開や、URA人材の中長期的な人事労務構想、継続実施するための経費を含む）を見据えた内容となっているか。

③URAの職務環境等の整備

・URAの業務に必要な環境整備（キャリアパス、「URA」職種の整備、雇用・選考等人事労務関係条件の整備、URAのスキル向上のための取組等）の内容は、実現性が高く、URA組織の体制整備に資する内容となっているか。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【これまでの取組状況】◆現在、配置しているＵＲＡ等の人数

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 職種 | ＵＲＡ事業（※） | 自主財源 |
| シニアURA | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　　 　人 | 　人 |
| 類似業務を行う職 | 　 － | 　 　　人 |

 【今後の取組内容】　◆ＵＲＡ配置計画人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 種別 | 研究大学強化促進費 | ＵＲＡ事業（※） | 自主財源 |
| H25 | シニアURA | 　　 　　 　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　 　　　　人 | 　 　　人 | 　 　　人 |
| H26 | シニアURA | 　　 　　　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　　 　　　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| H27 | シニアURA | 　　 　　　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　 　　　　人 | 　 　　人 | 　 　　人 |
| H28 | シニアURA | 　　 　　　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　 　　　　人 | 　 　　人 | 　 　　人 |
| H29 | シニアURA | 　　 　　　人 | 　　 　人 | 　　 　人 |
| URA | 　 　　　　人 | 　 　　人 | 　 　　人 |

 |

７．研究力強化の方針に基づき取り組む事業≪Ｂメニュー≫

Ａメニューと効果的に組み合わせて実施する、その他の研究環境改革の取組

【審査の観点】

①研究力強化の方針との関係

・４．に記載した研究活動の強み・弱みや課題等の状況分析の結果を踏まえた研究力強化の方針に即した内容となっているか。

②研究環境改革の取組内容

・機関としての取組実績を踏まえた、研究環境改革に向けた意欲的な内容となっているか。（機関内で既に実施しているシステム改革事業における評価や進捗状況を踏まえた改善状況も勘案する。）

・≪Ａメニュー≫の取組を効果的に活用する内容となっているか。

・補助事業終了後の継続（補助事業期間終了後の展開や継続実施するための経費を含む）を見据えた内容となっているか。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【これまでの取組状況】◆科学技術システム改革関連事業との関係

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 補助事業名 | 実施の有無 | 事業開始年度 | 事業終了年度 |
| テニュアトラック普及・定着事業 |  |  |  |
| 旧「若手研究者の自立的研究環境整備促進」 |  |  |  |
| ポストドクター・キャリア開発事業 |  |  |  |
| 旧「イノベーション創出若手研究人材養成」 |  |  |  |
| 旧「ポストドクター・インターンシップ推進事業」 |  |  |  |
| 女性研究者研究活動支援事業 |  |  |  |
| 旧「女性研究者支援モデル育成」 |  |  |  |
| 女性研究者養成システム改革加速事業 |  |  |  |
| 実践型研究リーダー養成事業 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 　補助事業名 | 実施の有無 | 事業開始年度 | 事業終了年度 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

【今後の取組内容】 |

８．事業の年度別計画

|  |  |
| --- | --- |
| 年度 | 事業内容 |
| 平成２５年度 | ①目標②事業内容　≪制度改革等≫　≪Aメニュー≫≪Bメニュー≫ |
| 平成２６年度 | ①目標②事業内容≪制度改革等≫≪Aメニュー≫≪Bメニュー≫ |
| 平成２７年度 | ①目標②事業内容≪制度改革等≫≪Aメニュー≫≪Bメニュー≫ |
| 平成２８年度 | ①目標②事業内容≪制度改革等≫≪Aメニュー≫≪Bメニュー≫ |
| 平成２９年度 | ①目標②事業内容≪制度改革等≫≪Aメニュー≫≪Bメニュー≫ |