

「平成28年度教職経験者研修を含む教職員研修全体の体系図・取組等の概要」

	取組の概要	成果	課題・改善策
広島県	<p>・広島版『学びの変革』アクション・プランを基盤とした教職員研修体系を構築している。</p> <p>・すべての研修を「広島版『学びの変革』アクション・プラン」に基づいた研修内容とし、教員自身が、学習者を基点とした、能動的で深い学びを実感できるような研修内容を取り入れ、指導力の向上を図った。</p> <p>※広島版『学びの変革』アクション・プラン…グローバル化が急速に進展する21世紀の社会を生き抜くための新しい教育モデルの構築を目指し、平成26年12月に策定した。これまでの「何を知っているか」という「知識の習得を重視する学び」に加えて、「知識を活用し、協働して新たな価値を生み出せるか」を重視した、これからの社会を生き抜くために必要な資質・能力の育成を目指した「主体的な学び」を促す教育活動を積極的に推進している。</p>	<p>・「広島版『学びの変革』アクション・プラン」と関連付け、教育センター、関係課、教育事務所（支所）及び各学校がそれぞれ計画的に対象者の能力、適性に応じた研修を実施したことで、受講者の授業力や生徒指導及び学級経営等の指導力の向上を図ることができた。</p>	<p>・県の研修内容と市町の研修内容の重複防止のため、各市町教育委員会に県が実施する指定研修の内容一覧を通知している。</p>