

中期目標原案・中期計画案一覧表

(法人番号 51) (大学名) 滋賀医科大学

中期目標	中期計画
<p>(前文) 大学の基本的な目標</p> <p>滋賀医科大学は、地域に支えられ、地域に貢献し、世界に羽ばたく大学として、人々の健康、医療、福祉の向上と発展に貢献するために、次の3Cを推進する。</p> <p>〈3C〉 Creation: 優れた医療人の育成と新しい医学・看護学・医療の創造</p> <p>Challenge: 優れた研究による人類社会・現代文明の課題解決への挑戦</p> <p>Contribution: 医学・看護学・医療を通じた社会貢献</p> <p>その実現のために、以下の事項に重点的に取り組む。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ガバナンス体制を確立し、学長のリーダーシップの下に積極的な教育研究組織の改組を行い、第2期中期目標期間の取組を進展させて学内環境の整備を進めるとともに、IR (institutional research) に基づいて人的・財的資源の効果的な活用を図り、大学のアイデンティティと強みをより堅固なものにする。また、学内対話を促進し、学内の意志を統一して機能強化と改革を進める。 2. 入試改革では、アドミッションオフィスにアドミッションオフィサーを配置し、医療人としての素質に富む受験生を開拓し選抜する。 3. 教育面では、地域基盤型教育による全人的医療を目指す医療人、医学系・保健系分野で世界を視野に活躍できる実践者・研究者を育成する。また、医療を取り巻く環境の変化、時代の要請に対応し国際基準に基づく医学教育、世界標準を見据えた看護学教育を実践する。 地域医療教育研究拠点によるシームレスな卒前教育・卒後研修を通して地域医療を担う医療人を育成する。 4. 研究面では、選択と集中により、重点研究領域（アジアに展開する生活習慣病疫学研究、認知症を中心とする神経難病研究、基礎と臨床の融合による先端がん治療研究など）を定め、ロードマップを策定して推進する。 先進医療機器開発などの産学官連携を推進し、医療水準の向 	

<p>上に取り組む。 若手萌芽研究、基礎臨床融合研究、イノベーション創出研究を支援し、それらの社会還元を推進する。</p> <p>5. 附属病院では、医療の質の向上を図り、特定機能病院として地域の医療の中核を担う。社会構造の変化に対応して、常に病院機能を見直すとともに、質の高い先進医療・低侵襲医療の提供と、新たな医療技術の開発を推進する。</p> <p>6. 県内唯一の医育機関として行政と連携し、地域医療を実践する医師のキャリア形成支援によって地域医療の充実に貢献する。また、医療従事者の研修等を通じて地域医療の質の向上に寄与する。</p>	
<p>◆ 中期目標の期間及び教育研究組織</p> <p>1 中期目標の期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 34 年 3 月 31 日までとする。</p> <p>2 教育研究組織 この中期目標を達成するため、別紙（別表 1）に記載する学部と研究科を置く。</p>	
<p>I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標</p> <p>1 教育に関する目標</p> <p>(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標</p> <p>【学士課程】</p> <p>①医学及び看護学の専門的知識と高い臨床技能を授けるとともに豊かな教養、確固たる倫理観を育み、旺盛な探求心とグローバルな視点を備え、幅広い知識・技量・経験を医療に生かし、地域に貢献することができる人材を育成する。</p>	<p>I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 教育に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置</p> <p>① 献体の意義を理解し、生命に対する敬虔さを培うことを目的として、ご遺体の受入から解剖後の返骨までを学生の手によって行う。また、献体受入式、解剖体慰霊式、解剖体納骨慰霊法要に解剖実習に係わる全学生が参加する。</p> <p>② 卒業までに備えるべき臨床実践能力を保証するため、スキルズラボのシミュレーターを利用した手技・技能などの実践的な医学科・看護学科教育を充実し、修得した臨床実践能力の到達度を指標を用いて評価する。</p> <p>③ 課題探求能力・問題解決能力を育成するため、学生が選択したテーマによる「自主研修」や「看護研究」等の授業を正課として実施する。とくに医学科においては、基礎医学研究への参加を希望する学生に対し研究紹介やセミナーなどの修学支援（研究医入門コース）を行い、研究活動を経験する研究医登録コースに毎年 5 名以上の参加者を確保する。</p> <p>④ 医学科学生のグローバルな視点を養うため、海外機関との交流を推進し、海外での「自主研修」や研究医養成コース学生の国際学会発表、海外機関における「学外臨床実習」などを 25% の学生が在学中に体験できるよう支援する。</p>

②地域の人材・組織を活用した全人的医療教育を実施するとともに、地域住民の健康増進や疾病予防についての関心を醸成する。

【大学院課程】

③高度な研究能力と深い学識及び豊かな人間性、さらに確固たる倫理観や国際的な視点を備えた研究者並びに高度な専門性を備えた医療人を養成する。

(2) 教育の実施体制等に関する目標

①ミッションの再定義で明らかにした本学の教育目標である信頼される医療人を育成するため、教員やそれを支援する事務職員及び技術職員の配置を継続的に見直す。

②学生の自主性、能動的学習を推進するため、学習環境を充実させる。

③教員の教育活動に関して定期的に評価を行い、その結果を分析・把握し、さらに改善のための取組を行うことに

⑤卒業時アウトカムに対応するため診療参加型臨床実習（クリニカルクラークシップ）の拡充を含む国際基準に対応する新カリキュラムを平成 29 年度までに導入し、その後、医学教育分野別評価を受審する。

⑥医師国家試験、看護師国家試験、保健師国家試験、助産師国家試験の新規卒業者の目標合格率を、95%以上とする。

⑦医学科においては、超高齢化社会の到来を見据えた地域医療に関する教育を推進するため、県内の行政・医療機関や住民及び患者の協力を得て、診療所実習や文部科学省の GP 事業を継承した在宅訪問実習（全人的医療体験学習）を実施する。

⑧医学科においては、地域医療への関心を喚起し、その重要性を認識させるため、本学の地域医療教育研究拠点の活動拠点（NHO 東近江総合医療センター、JCHO 滋賀病院等）における臨床実習を実施する。また、地域医療に関する特別講義やセミナーを実施する。

⑨看護学科においては、高齢化が加速する社会の変容、とりわけ滋賀県の状況を踏まえた実践教育を実施するため、選択コースとして「在宅看護能力育成コース」を設置し、在宅医療・訪問看護に関わる人材を育成する。

⑩医学、看護学における専門的知識と高度な技術、確固たる倫理観を兼ね備えた高度専門医療人を養成するため、最先端の情報を加味し時代の要請に即した教育を実施する。

⑪国際的な視野と幅広い知性と教養をもち国際的に活躍できる研究者を養成するため、文部科学省事業である博士課程教育リーディングプログラム「アジア非感染性疾患（NCD）超克プロジェクト」やグローバルアントレプレナー育成促進事業（EDGE プログラム）「iKODE プログラム」を活用し、海外学術交流協定校との交流や地域の大学と連携し、国際的な取り組みを実施する。

(2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置

①効果的な教育を実施するため、教員やそれを支援する事務職員、技術職員の配置を常に点検し、必要に応じた人員配置や組織の改編を行う。

②ICT を活用した自主学習を推進するため、必要とする学生数に応じた ICT 機器を配備し、ソフト・ハード両面での学習環境を構築する。

③教員の教育活動スキルアップのため、FD 研修を年間 8 回以上開催し、全教員が年間最低 1

<p>より、教育の質の向上を図る。</p> <p>④男女共同参画を推進するとともにそのサポート体制を充実する。</p> <p>(3) 学生への支援に関する目標</p> <p>①キャンパスは学生の生活の場であるとの視点に立った学習支援と生活支援を行う。</p> <p>(4) 入学者選抜に関する目標</p> <p>①本学の教育理念に立脚し、医学及び看護学の修得に真摯に、また、熱意をもって取り組む人材を求め、医療人として社会や地域に貢献できる素質をもった学生を選抜する。</p> <p>2 研究に関する目標</p> <p>(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標</p> <p>①先進的医学・医療への応用を推進するため、重点研究を</p>	<p>回以上参加することとし、効果について自己点検を行い検証する。</p> <p>④教育活動の課題を把握し、教員へのフィードバックを通じて教育の質の向上を図るため、教員・学生・第三者による授業評価及び卒業生、卒業生が従事する医療機関へのアンケート調査を毎年実施する。 これにより得られたデータを基に、教員に対して改善のための指導を行う。また、学生への教育において優秀な評価を得た教員は、学内表彰を行い、教育へのモチベーションを高める。</p> <p>⑤男女共同参画を推進するため、男女共同参画マスタープランに基づき、ワークライフバランスや育児・介護支援、ハラスメント防止等に関する啓発と指導を実施し、年度ごとにその効果を検証する。</p> <p>(3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置</p> <p>①学生代表と学長・副学長との懇談会やクラス担任・学年担当からの情報により学生のニーズを把握し、学習や生活面での問題、健康問題、クラブ活動などの学生主体の活動に関する問題、奨学金に関することなどについて、医療人育成教育研究センター学生生活支援部門と学生課が中心となり、学生に助言や支援を行う。</p> <p>②学年進行に応じたアドバイザー制度を拡充し、「学びのつまずき」を予防し、留年・休学・退学者を全学年を通して5%以下とする。</p> <p>(4) 入学者選抜に関する目標を達成するための措置</p> <p>①本学が求める学生像に適合した学生を獲得するため、これまでに蓄積した受験生や学生のデータを多角的に分析し、入学者選抜に活用する。</p> <p>②アドミッションポリシーに沿った入学者選抜を実施するにあたり、文部科学省が提唱する学力の3要素を適切に評価する選抜方式への改革を進める。 【学力の3要素】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基礎・基本的な知識・技能の習得 ・知識・技能を活用して課題を解決するために必要な思考力・判断力・表現力等 ・主体的に学習に取り組む態度 <p>2 研究に関する目標を達成するための措置</p> <p>(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置</p> <p>①サルを用いた医学研究について、動物生命科学研究センターの共同利用・共同研究拠点化</p>
--	---

<p>支援し、ロードマップを定め独自の評価指標により進捗度を評価・分析する。</p>	<p>を目指して、免疫（組織適合性抗原）統御 SPF（有害な病原体をもたない状態）カニクイザルの安定的供給体制を確立する。更に、再生医療研究等への提供体制を整備するため、遺伝子組換えカニクイザル作成の効率的技術を確立し、GFP（緑色蛍光タンパク質）カニクイザルコロニーを作成する。また、神経難病・精神疾患や新興感染症研究に資するモデルカニクイザルを作成する。これらにより、第3期中期目標期間中に遺伝子組換えモデルカニクイザルを5種類作成する。</p> <p>②認知症を中心とする脳科学研究について、分子神経科学研究センターを改組した「神経難病研究推進機構」に、基礎研究ユニット、橋渡し研究ユニット、臨床研究ユニットを置き、認知症に対する先制医療開発プロジェクト（サルモデル作出応用と併行した包括的アプローチ）で認知症を主とした病態解明研究を推進し、早期診断・治療法の開発とその臨床応用に向けてのロードマップを策定し、以下の指標を達成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特許出願(12 件) ・ 国際学術シンポジウムの開催(6 回) ・ 論文数(30 報) ・ 共同研究、受託研究の実施(10 件) <p>③疫学を柱とする生活習慣病研究について、アジア疫学研究センター -アジア非感染性疾患(NCD) 超克プロジェクト-を核に、アジアを主とした地域の学際的拠点として循環器疾患・糖尿病・がんを中心とした疫学研究・教育を展開し、生活習慣病の予防法の開発と保健・医療行政に発信できる研究者・指導者を育成するため、以下の指標を達成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 論文数(30 報) ・ 国内・国際共同研究の実施(10 件) <p>④先端がん治療研究センターを構築して、大学の「知」と「人材」を結集し、がん医療開発に資するため、基礎・臨床医学の融合を図り、アカデミア発のシーズ育成と橋渡し研究を活性化し、第3期中期目標期間中にそれに関わる共同研究もしくは事業を3件以上実施する。附属病院での先進的がん医療の実践と On the Job Training により、先端がん治療研究を牽引する人材を養成する。</p>
<p>②学際的イノベーション（予防・治療に結び付く研究）の医療応用を推進する。</p> <p>③独創性があり、社会性のある萌芽研究を育成する。</p>	<p>⑤急速な高齢化社会を迎える我が国の健康問題・医学的課題を克服するため、第2期中期目標期間に基盤整備を行った重点研究領域を集約化し、疫学、基礎学、看護学、基礎医学、臨床医学にまたがる学際的・戦略的な橋渡し研究と人材育成に取り組む。</p> <p>⑥医工・医農などの融合領域を含めたイノベーションの早期医療応用を推進するため、臨床研究開発センターのエビデンス創出機能を活用し、薬事承認に結びつくレギュラトリーサイエンスを実践する。これらにより、次世代画像誘導下低侵襲医療システム関連の開発においては、第3期中期目標期間内に3件以上の薬事申請を行う。</p> <p>⑦若手研究者及び女性研究者による独創的萌芽研究を促進するため、研究支援計画に基づき</p>

<p>④研究の成果についての検証及び情報発信を推進する。</p> <p>(2) 研究実施体制等に関する目標</p> <p>①学内外の枠を越えた研究組織を構築し、研究者間の連携を高め、研究活動を活性化する。</p> <p>②全ての研究者が研究に専念できる環境を整備する。</p> <p>3 社会との連携や社会貢献及び地域を志向した教育・研究に関する目標</p> <p>①地域の政策課題解決への参画及び滋賀県内の各機関等と連携した教育を実施し地域に貢献する。</p>	<p>選考のうえ、研究費を配分する。</p> <p>⑧研究成果を検証するため、客観的指標を活用して発表論文を評価する体制を確立する。</p> <p>⑨教員業績管理システム（JST researchmap リンク）により、研究者データベースの四半期毎の更新を各研究者に義務づけ、研究活動を活性化させるとともに、本学のシーズ・ニーズの情報を学内外へ発信する。</p> <p>⑩国立情報学研究所 JAIRO Cloud によるリポジトリを周知・活用し、ダウンロード数解析を行い、本学研究活動の分析に利用する。</p> <p>(2) 研究実施体制等に関する目標を達成するための措置</p> <p>①戦略的に基礎・臨床融合研究を推進し、研究者間の連携を進めるため、主要研究テーマについて基礎研究者と臨床医が参加する研究グループを組織する。</p> <p>②産学共同研究を推進するため、本学教員との共同研究を希望する者や実用化・起業を目指す者に、バイオメディカル・イノベーションセンターの施設・設備や産学連携コーディネーターなどの機能の活用を推進し、共同研究及び実用化を第2期中期目標期間実績の10%増とする。</p> <p>③研究環境を改善するため、ライフイベントに応じた研究支援員配置などの支援、若手研究者の海外研修、研究資金支援を行い、外国人研究者に対して、滞在費の補助や居住のための施設を確保する。</p> <p>3 社会との連携や社会貢献及び地域を志向した教育・研究に関する目標を達成するための措置</p> <p>①地域の将来を担う人材育成のため、滋賀県内の小・中・高校生の医学・看護学への関心を醸成することを目的として、学内の人的資源とメディカルミュージアムやスキルズラボ等の資源を積極的に活用し、高大連携事業と出前授業を推進する。</p> <p>②滋賀県民の健康増進等のため、健康知識・医学知識の普及、健康への関心の啓発を目的として、公開講座・公開講演会等を年間30回以上実施する。</p> <p>③地域の保健・医療に関する課題解決を担う人材養成のため、滋賀県内の医療人を対象とした「生涯学習支援・学び直し支援」を目的とした研修を年間5回以上開催する。</p> <p>④地域の政策課題の解決に貢献するため、自治体等の協議会及び審議会などへの参画や自治体との定期的な意見交換等を行い、大学からの提言を行って実現に協力する。</p>
---	---

②地域中核病院として他の医療機関や行政と連携することにより、地域に必要とされる医療サービスを提供するとともに、地域医療従事者の育成体制を整備し、地域医療に貢献する。

③レギュラトリー・サイエンスを基盤とする”しが医工連携ものづくりネットワーク（滋賀健康創生特区）”を活用した地域振興イノベーションを創出する。

4 その他の目標

(1) グローバル化に関する目標

①国際感覚のある医療人育成や国際共同研究の活性化を図り、国際貢献の役割を果たす。

⑤地域において不可欠な医療分野への対応や、診療面での地域貢献を推進するため、地域医療支援計画を策定し、それに基づく疫学データの収集・分析による予防政策の立案、地域医療教育研究拠点の活動拠点（NHO 東近江総合医療センター、JCHO 滋賀病院等）への医療スタッフの派遣等を行政機関と連携して行う。

⑥滋賀県がん診療高度中核拠点病院及び地域がん診療連携拠点病院として、滋賀県及び関係医療機関と連携し、滋賀県におけるがん診療の高度化の推進と人材育成を図るため、がん患者支援のための公開講座やイベント等を年2回以上開催・支援するとともに、人材養成を目的とした研修会等を年5回以上実施する。

⑦難病医療拠点病院として、難病患者からの相談への対応や支援を推進し、医師・看護師等を対象に県内の難病医療やケアの充実を目的とした研修事業等を年3回以上行う。

⑧滋賀県全域を網羅した医療情報連携ネットワークシステムの構築を推進するため、「びわ湖メディカルネット」の運営等に協力し、病院や診療所、在宅療養・生活支援事業所間で診療情報を共有し、県内どこでも切れ目のない医療を提供できる体制の整備に向け、県内医療機関とともに取り組む。

⑨地域で活躍する医療人を育成するため、滋賀県との連携により設置した、滋賀県医師キャリアサポートセンターを中心とした、若手医師のための充実した研修プログラムの提供、女性医師への就労支援等、医療人育成体制を充実させる。また、看護臨床教育センターを中心に、滋賀県下の看護臨床教育における全般的な活動に関わり、看護教員の養成、県内医療従事者のスキルアップ、復職研修等を実施する。

⑩地域の新しい技術開発による技術革新と事業化に貢献するため、”しが医工連携ものづくりネットワーク（滋賀健康創生特区）”を活用し、県・企業及び近隣大学と連携して大学の知の集積と企業の技術力により、実用化・製品化を早期実現できる体制を整備する。

4 その他の目標を達成するための措置

(1) グローバル化に関する目標を達成するための措置

①本学アジア疫学研究センターをはじめとする充実した生活習慣病疫学研究の基盤や文部科学省博士課程教育リーディングプログラムであるアジア非感染性疾患（NCD）超克プロジェクトを活用し、アジア新興国における NCD 問題の解決と健康寿命の延伸を推進するトップリーダーを育成する。

②イノベーションに関する国際的な教育・研究を推進するため、文部科学省グローバルアントレプレナー育成促進事業である iKODE プログラムを活用し、デザイン思考等、医療以外の分野からの優れた国内外のプログラムを取り入れた教育・研究を実施する。

②医療人の国際交流を推進し、国際貢献の役割を果たす。

(2) 附属病院に関する目標

1) 医療の質の向上

①高度な医療と心のかよった医療サービスを提供することにより、患者や家族に信頼・安心・満足を与えられる病院を目指す。

2) 医療人の養成

②質の高い医療を提供できる医療スタッフの養成を目指して、初期の研修から専門領域の研修まで一貫した教育・研修体制を整備する。

③脳科学研究や生活習慣病研究を中心に国際共同研究を活性化し、国際共著論文を年間 20 報以上発表する。

④アジアを中心とした国々の医療・保健分野への国際貢献を果たすため、技術協力のための教職員の派遣及び短期・長期研修受入れを行うとともに、大学院博士課程リーディングプログラム指定校特別入試を実施し、その対象地域・国を拡充する。

(2) 附属病院に関する目標を達成するための措置

1) 医療の質の向上

①県内唯一の特定機能病院として、高度急性期機能を担い、地域の医療機関との機能分担を明確にする。小児、周産期、精神、眼科、循環器、脳卒中等の特定領域を中心とした高次・広域救急救命体制を構築し、高度急性期医療を提供する。

②超高齢社会に対応した医療を提供するため、神経難病研究推進機構と連携した神経内科の体制を強化する。

③最良・最適な質の高い医療を提供するために、集学的医療を提供できる体制を整備し、学際的痛み治療センターの機能強化を図るとともに、感染管理、褥瘡管理、栄養管理、緩和ケア等の「チーム医療」を拡充する。

④継続的な患者サービスの向上に取り組むため、医療現場からの問題点やアンケートなどから把握した患者からの要望・ニーズに対し、患者サービス向上委員会等で検討し、迅速に対応するとともに、改善状況を院内ディスプレイで公開する。

⑤感染制御、医療安全を病院管理の最も重要な課題と認識し、これまで実施してきた院内感染予防体制及び医療安全管理体制の更なる強化を図るため、学内構成員の意識向上を目的とした研修会を年間 10 回以上開催する。

⑥医療の質の向上及び充実化を進めるために、臨床指標（国立大学附属病院長会議が策定した病院評価指標及び本学が独自に策定した医療の質を表す指標）を用いた評価やクリニカルパス評価を行うとともに、外部委員も含めた医療の質（臨床研究、医療安全、高度医療等）を評価する委員会を設置し、必要な改善を行う。

2) 医療人の養成

⑦質の高い医療を提供できる医師を養成するために、卒前臨床実習から専門教育までのシームレスな医師教育・研修制度を確立する。このため、県内の関連施設と連携して新専門医制度に対応した研修プログラムを構築する。

<p>3) 臨床研究</p> <p>③独創的で貢献度の高い先端的医療の開発研究を推進し、臨床応用を目指す。</p> <p>4) 運営等</p> <p>④診療情報等の分析から病院経営の改善を迅速に進める組織や体制を構築し、診療機能の活性化と効率的な病院運営を目指す。</p>	<p>⑧地域医療の質の向上に寄与するため、専門資格取得や能力向上を目指した医療スタッフの教育・研修を推進する。また、看護学科との連携による卒前卒後を通じた教育により訪問看護師を養成する。</p> <p>3) 臨床研究</p> <p>⑨新しい高度医療技術や低侵襲医療、オーダーメイド医療、再生医療を開発するため、学内研究組織や国内外のネットワーク機関との連携による橋渡し研究を推進し、臨床応用に取り組む。</p> <p>⑩臨床研究倫理の確立・維持のため、データマネージャーやモニター等の臨床研究開発センター支援スタッフの配置、研究データや研修受講状況、利益相反状況の管理体制を整備し、さらに申請登録機能を含めた臨床研究支援システムを使用することにより、治験や臨床研究の適正な実践を支援する体制を構築する。</p> <p>⑪臨床研究開発センターレギュラトリーサイエンス部門が、薬事承認を念頭に置いた研究立案の早期の段階からのコンサルテーションに応じ、戦略的な研究開発を強力に推進する。</p> <p>4) 運営等</p> <p>⑫診療機能の活性化と効率的な病院運営を行うため、高度専門職の配置やデータ分析部門の再編、病院管理会計システム(HOMAS2)の利用等により、診療情報等から経営状況を迅速に把握し、人員、組織及び設備の最適化を企画・検証する体制を構築する。</p>
<p>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標</p> <p>①学長のリーダーシップの下、効率的な大学運営と意思決定が可能となるような、ガバナンス機能・リスクマネジメント機能の強化を行い、透明性の高い大学運営を行う。</p> <p>②人事・給与システムの弾力化を進め、教育・研究・診療</p>	<p>II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>①学長のリーダーシップの下、効率的な大学運営を行うためのガバナンス体制を構築する。このため、高度専門職の配置や IR 機能の充実等、学長の意思決定を迅速・的確にサポートする体制を整備・強化する。</p> <p>②学内資源（人員、予算、施設設備）を常に検証し、大学の戦略に沿った効率的な配分方法を策定し、実行する。</p> <p>③本学の安定的・継続的な発展を確保するため、定期的にはリスク要因を抽出、分析、評価し、リスクマネジメント体制を整備・強化する。</p> <p>④幅広い視野での大学運営を行うため、学外有識者など学内外からの提言や助言を取り入れて運営状況を随時検証し、必要な施策を実行する。</p> <p>⑤多様な人材を確保し、教育研究の活性化を図るため、教職員の柔軟な勤務形態や給与体系</p>

<p>の活性化を図る。</p> <p>③監事の役割を強化するとともに、役員会からの独立性を担保する中で、牽制機能を更に強化する。また、監事を支援する仕組みをより明確にする。</p> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標</p> <p>①教育研究の活性化を図るため、人材需要や学問の動向など、社会の要請変化に対応した教育研究組織の構築に取り組む。</p> <p>3 事務等の効率化・合理化に関する目標</p> <p>①事務の組織及び業務全般を見直し、業務の効率化・合理化及び体制の強化を行う。</p>	<p>の構築を進める。特に、客観的指標も利用した適切な業績評価の仕組みを整備し、全教員の10%以上に年俸制を適用する。</p> <p>⑥女性の更なる活躍を促進するため、女性役員を1名以上置き、女性管理職の比率を28%以上とする。</p> <p>⑦監事が、財務や会計、大学のガバナンス体制のみならず、教育研究や社会貢献の状況等についても監査できる体制を構築するため、監事を常勤化し、その支援体制を強化する。</p> <p>2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置</p> <p>①神経難病研究推進のため、分子神経科学研究センターの難病研究推進部門への改組、動物生命科学研究センターの共同利用・共同研究拠点化などを中心とした組織の見直しを行い、本学の研究活性化に向けた整備を行う。</p> <p>②地域に根ざし、地域のリソースを活用した地域基盤型医学教育を推進するため、本学の地域医療教育研究拠点の活動拠点を拡充する。</p> <p>③看護学科について、社会的要請に応じた改組を視野に入れた改革を行う。また、実践的な看護教育を行うため、附属病院看護部との人材交流や医学科と看護学科の教員が相互に教育を担当する体制を構築する。</p> <p>3 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置</p> <p>①大学運営に即応した事務体制を構築するため、組織業務を恒常的に点検し、事務組織の構成や職員配置の見直し、高度専門職の配置などを視野に入れた組織の整備を行い、事務の効率化と質の向上を推進する。</p> <p>②第3期中期目標期間中に事務職員の約20%が定年となり、開学以来初の大規模な新旧事務職員の入替えを迎えるが、これを改革のチャンスと捉えて、能力による登用、専門性の評価に基づく適正な人事配置等の施策を実行する。</p>
<p>Ⅲ 財務内容の改善に関する目標</p> <p>1 外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加に関する目標</p> <p>①安定した自己収入の確保・拡充に向けた対策を実施する。</p>	<p>Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置</p> <p>①外部資金獲得のため、研究シーズのコーディネート活動や競争的資金への申請提案・補助等の組織的な支援を行い、競争的資金の獲得金額を第2期中期目標期間の10%増以上とする。</p> <p>②病院経営基盤の強化を図るため、診療関連データの目標値を毎年10項目以上設定し、その</p>

<p>2 経費の抑制に関する目標 ①コスト管理の目標、施行、評価、見直しを徹底して行うことにより、コストの効率化を図る。</p> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標 ①資産の有効活用、余裕資金等の効果的な運用を推進する。</p>	<p>達成に向けた取組を行い、分析結果を病院経営に反映させる。</p> <p>③奨学金などの学生支援拡充に向けた募金活動を推進するため、同窓会や企業、保護者に対する呼びかけなどを積極的に行う。</p> <p>2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置 ①コストの効率化を図るため、学長主導の施策の他、広く学内からアイデアを求め、コスト意識の徹底を呼び掛け、その体制を強化し、人件費、管理的経費及び医療材料費等の数値目標の設定とその達成に向けた取組を年度ごとのPDCAサイクルとして実施する。</p> <p>3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置 ①資産の有効利用のため、スペースマネジメントとして、教育・研究・診療活動等のスペース確保のため、保有資産の点検・評価を行い、スペースの再配分を実施する。</p> <p>②安全かつ安定的な資金運用を行い、その運用益を教育研究等経費に活用する。</p>
<p>IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標</p> <p>1 評価の充実に関する目標 ①目標の達成状況や活動状況を適切に評価し、それを改革・改善につなげ、大学の活性化を進める。</p> <p>2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標 ①多様なステークホルダーへの積極的な情報発信に努める。</p>	<p>IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 評価の充実に関する目標を達成するための措置 ①大学運営の改革・改善による大学の活性化のため、IR機能を備えた学長戦略室を設置し、中期目標・計画と連動した大学経営に係る評価指標を年度毎に定め、進捗管理と結果分析を定期的に行い、その後の事業計画に反映させる。</p> <p>②中期目標・中期計画に掲げる案件あるいは重点的に投資した案件等についての諸活動を定期的に点検・評価し、その結果を改革・改善に繋げる。</p> <p>2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置 ①大学活動に関する情報の収集・発信を行う専門部署を設置し、広報に関する高度専門職を配置する等、効果的な広報の仕組みを確立する。</p> <p>②多様なステークホルダーへ情報を発信するため、広報誌や大学 Web サイトに加え、大学ポータルサイトや情報提供サービス等の外部リソースも有効に活用した広報活動を行う。</p>
<p>V その他業務運営に関する重要目標</p> <p>1 施設設備の整備・活用等に関する目標 ①地域に根ざし世界に羽ばたく基盤となるキャンパス環</p>	<p>V その他業務運営に関する重要目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置 ①教育・研究・診療等の基盤となる良好なキャンパス環境を確保するため、既存施設の点検</p>

境の創造を目指し、施設設備の整備と有効活用を実施する。

2 安全管理に関する目標

①安全管理に関する役職員の意識向上を図り、安全文化を醸成する。

②事故等の未然防止対策及び毒劇物等の適切な管理を推進し、安全性の確保及び環境整備に努める。

3 法令遵守等に関する目標

①倫理教育の強化を図り、社会に信頼される大学を目指す。

②研究における不正行為、研究費の不正使用に関し、組織としての管理責任を明確化し、不正を事前に防止するための組織体制と制度の構築を目指す。

評価と有効活用を学長のリーダーシップの下本学の重点事項として実施し、キャンパスマスタープランに基づき、国の財政措置の状況を踏まえ、老朽化対策を中心に計画的な整備を実施する。

②環境に配慮したキャンパス環境を創造するため、省エネルギー計画を策定し、施設設備の点検・評価に基づき、ESCO (Energy Service Company) 事業の活用を含めた施設設備再生計画を実施する。

③学内の共用空間・共用施設を中心に、文化・言語・国籍、年齢・男女の差異、障害・能力の如何を問わずに誰にでも利用可能な障壁のない設計（ユニバーサルデザイン）で整備する。

2 安全管理に関する目標を達成するための措置

①構成員に対する放射線業務、防災、内部統制等の効果的な講習会の実施や全学メールの配信による注意喚起を行い、全スタッフに安全管理、危機管理に関する意識付けを徹底する。

②大規模災害の発生に備えた近畿地区等の国立機関・大学病院における相互協力体制の連携を維持するとともに、危機管理マニュアルに基づく訓練を実施し、その結果を踏まえて専門家を交えた検討を行うなどの評価を行い、危機管理マニュアルの見直しを随時行い、防災に資する。

③事故等を未然に防止するため、毒劇物等の管理状況を定期的に点検するとともに、産業医や衛生管理者による職場巡視と点検を毎週行い、安全管理体制とリスク管理体制を強化する。

3 法令遵守等に関する目標を達成するための措置

①コンプライアンスの徹底を図るため、法令や学内規則の遵守、不正防止や情報管理、ハラスメント、研究倫理等に関する全学的なコンプライアンス教育を年間10回以上実施し、その受講管理とフォローアップを実施する。

②臨床研究を行う条件として、平成26年度から開始した研究倫理や安全管理を徹底するための研修や教育訓練の受講義務を継続し、その資格認定制度を厳格に管理・運用する。

③研究における不正行為や研究費の不正使用を未然に防止するため、学長を最高責任者とした体制のもと、不正防止啓発活動や取引業者への周知と誓約書の徴取、当事者以外の発注・検収業務や証拠書類の提出、相談・通報窓口等によるチェックシステムの運用等を実施し、その体制のモニタリングを定期的実施する。

<p>③情報セキュリティ対策を推進し、情報通信ネットワークの安全性及び信頼性の確保、ならびに情報の適切な取り扱いについて周知・啓発する。</p>	<p>④全学の産学官連携活動の窓口を集約し、医療系単科大学として効率的なマネジメント体制を構築することで、すべての研究者自らが COI に関する正しい判断・行動をとれるようにする。 さらに「組織の利益相反」の検討を要する場合は、経験と知識を有する外部有識者を招集した委員会を組織する。</p> <p>⑤情報資産の保護及び管理運用のため、ネットワークの監視や情報セキュリティ等の検証を行い、必要な措置を講じる。また、構成員に対して情報セキュリティに関する周知・啓発活動や研修などを実施する。</p>
	<p>VI 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画</p>
	<p>VII 短期借入金の限度額</p> <p>1 短期借入金の限度額</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ○億円 <p>2 想定される理由</p>
	<p>VIII 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画</p> <p>1 重要な財産を譲渡する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 無し <p>2 重要な財産を担保に供する計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 附属病院の施設・設備の整備に必要な経費の長期借入に伴い、本学の土地及び建物を担保に供する。

	<p>IX 剰余金の使途</p> <p>○ 毎事業年度の決算において剰余金が発生した場合は、その全部又は一部を、文部科学大臣の承認を受けて、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育、研究、診療の質の向上及び組織運営の改善に充てる。 									
	<p>X その他</p> <p>1 施設・設備に関する計画</p> <table border="1" data-bbox="931 616 1796 911"> <thead> <tr> <th data-bbox="931 616 1211 687">施設・設備の内容</th> <th data-bbox="1211 616 1406 687">予定額 (百万円)</th> <th data-bbox="1406 616 1796 687">財 源</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="931 687 1211 911" rowspan="4"> <ul style="list-style-type: none"> ・小規模改修 ・MRI-CT 施設改修等 ・再開発 (MRI-CT 施設) 設備 </td> <td data-bbox="1211 687 1406 911" rowspan="4"> 総額 745 </td> <td data-bbox="1406 687 1796 727">施設整備補助金 (26)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 727 1796 767">船舶建造費補助金 0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 767 1796 815">長期借入金 (527)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 815 1796 911">(独) 大学改革支援・学位授与機構施設費交付金 (192)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(注1) 施設・設備の内容、金額については見込みであり、中期目標を達成するために必要な業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や老朽度合等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもある。</p> <p>(注2) 小規模改修について平成28年度以降は平成27年度同額として試算している。</p> <p>なお、各事業年度の施設整備費補助金、(独) 大学改革支援・学位授与機構施設費交付金、長期借入金については、事業の進展等により所要額の変動が予想されるため、具体的な額については、各事業年度の予算編成過程等において決定される。</p>	施設・設備の内容	予定額 (百万円)	財 源	<ul style="list-style-type: none"> ・小規模改修 ・MRI-CT 施設改修等 ・再開発 (MRI-CT 施設) 設備 	総額 745	施設整備補助金 (26)	船舶建造費補助金 0	長期借入金 (527)	(独) 大学改革支援・学位授与機構施設費交付金 (192)
施設・設備の内容	予定額 (百万円)	財 源								
<ul style="list-style-type: none"> ・小規模改修 ・MRI-CT 施設改修等 ・再開発 (MRI-CT 施設) 設備 	総額 745	施設整備補助金 (26)								
		船舶建造費補助金 0								
		長期借入金 (527)								
		(独) 大学改革支援・学位授与機構施設費交付金 (192)								

2 人事に関する計画

- ・教職員の柔軟な勤務形態や給与体系の構築を進め、多様な人材を確保し教育研究の活性化を図る。
- ・大学運営、病院運営の効率化を図るため、高度専門職等を配置し体制の強化を図る。
- ・事務職員の能力による登用、専門性の評価に基づく適正な人事配置等の施策を実行する。
- ・女性の更なる活躍を促進するため、女性役員を1名以上置き、女性管理職の比率を28%以上とする。

(参考) 中期目標計画期間中の人件費見込み ●●●, ●●●● 百万円 (退職手当は除く)

3 中期目標期間を越える債務負担 (長期借入金)

(単位：百万円)

年度 財源	H28	H29	H30	H31	H32	H33	中期目標 期間小計	次期以降 償還額	総債務 償還額
長期借入金償還金(独)大学改革支援・学位授与機構)	1,354	1,361	1,327	1,165	970	803	6,980	7,920	14,900

(注)

金額については、見込みであり、業務の実施状況等により変更されることもある。

4 積立金の使途

○前中期目標期間繰越積立金については、次の事業の財源に充てる。

中期目標	中期計画								
<p>別表1 (学部、研究科等)</p> <table border="1"><tr><td data-bbox="197 304 275 464">学部</td><td data-bbox="275 304 801 464">医学部</td></tr><tr><td data-bbox="197 464 275 628">研究科</td><td data-bbox="275 464 801 628">医学系研究科</td></tr></table>	学部	医学部	研究科	医学系研究科	<p>別表 (収容定員)</p> <table border="1"><tr><td data-bbox="1008 317 1072 493">学部</td><td data-bbox="1072 317 1960 493">医学部 945人 (うち医師養成に係る分野685人)</td></tr><tr><td data-bbox="1008 493 1072 683">研究科</td><td data-bbox="1072 493 1960 683">医学系研究科 152人 [うち修士課程 32人 博士課程 120人]</td></tr></table>	学部	医学部 945人 (うち医師養成に係る分野685人)	研究科	医学系研究科 152人 [うち修士課程 32人 博士課程 120人]
学部	医学部								
研究科	医学系研究科								
学部	医学部 945人 (うち医師養成に係る分野685人)								
研究科	医学系研究科 152人 [うち修士課程 32人 博士課程 120人]								