

## 経済同友会 教育委員会

### 「企業の採用と学校教育に関するアンケート調査」結果<抜粋>

調査対象：経済同友会 教育委員会委員、幹事所属企業261社

調査期間：平成11年10月25日～11月5日

回答総数：131社（回答率50.2%）

回答企業社員数合計：約100万人

回答企業新卒社員採用数合計：約1万9200人

大学、大学院、短期大学、専修学校卒の合計

企業の新規学卒者採用：選抜方法・基準/求める人材について

新卒採用の際、こういった選考方法・基準を特に重視しているか

1. 面接の結果
2. 筆記試験の成績順
3. 出身校
4. 学校での専攻分野
5. 学校の成績
6. 浪人・留年の経歴の有無
7. その他
8. 大学卒の採用は、行っていない

順位は、上のグループから特に重視している項目を第1位～第3位まで選択し、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる。

重要度\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第1位	面接の結果	面接の結果	面接の結果	面接の結果
第2位	筆記試験の成績順	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	筆記試験の成績順
第3位	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	学校の成績	学校での専攻分野

< 大学卒 > 回答 130 社 (単位：社数)

順位 \ 項目	第 1 位	第 2 位	第 3 位
面接の結果	121	5	3
筆記試験の成績順	0	48	19
学校での専攻分野	5	37	23
学校の成績	1	12	23
その他	2	7	12
出身校	0	1	4
浪人・留年の経歴の有無	0	0	0
大学卒の採用は、行っていない	1		

< 大学院卒 > 回答 122 社 (単位：社数)

順位 \ 項目	第 1 位	第 2 位	第 3 位
面接の結果	100	13	2
学校での専攻分野	12	56	12
筆記試験の成績順	0	24	28
学校の成績	0	8	22
その他	2	3	11
出身校	1	0	3
浪人・留年の経歴の有無	0	0	0
大学院卒の採用は、行っていない	7		

< 短期大学卒 > 回答 118 社 (単位：社数)

順位 \ 項目	第 1 位	第 2 位	第 3 位
面接の結果	75	6	0
筆記試験の成績順	3	35	13
学校の成績	0	10	24
学校での専攻分野	2	12	8
その他	0	7	5
出身校	1	0	0
浪人・留年の経歴の有無	0	0	2
短期大学卒の採用は、行っていない	37		

< 専修学校・専門学校卒 > 回答 113 社 (単位：社数)

順位 \ 項目	第 1 位	第 2 位	第 3 位
面接の結果	58	10	1
筆記試験の成績順	2	25	17
学校での専攻分野	6	17	9
学校の成績	0	6	17
その他	2	5	4
出身校	1	0	1
浪人・留年の経歴の有無	0	0	0
専修・専門学校卒の採用は、行っていない	44		

新卒採用者選考の際、ビジネスの基礎・基本の能力として特に重視している能力は何か

- |                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| 1. 熱意・意欲                            | 2. 専門知識・研究内容   |
| 3. 協調性                              | 4. 創造性         |
| 5. 一般知識・教養                          |                |
| 6. プレゼンテーション能力（あるテーマについてわかりやすく説明する） |                |
| 7. 実務能力                             | 8. 出身校         |
| 9. 学校の成績                            | 10. 出身学部・専攻分野  |
| 11.（学業以外の）社会体験                      | 12. コンピュータ活用能力 |
| 13. 論理的思考力                          | 14. 行動力・実行力    |
| 15. 国際コミュニケーション能力                   | 16. その他        |

3つまで複数回答

重要度\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第1位	行動力・実行力	専門知識・研究内容	熱意・意欲	熱意・意欲
第2位	熱意・意欲	熱意・意欲	行動力・実行力	行動力・実行力
第3位	論理的思考力	行動力・実行力	協調性	協調性
第4位	創造性	論理的思考力	実務能力	実務能力
第5位	専門知識・研究内容	創造性	一般知識	専門知識・研究内容

回答比率（％）

重要度\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
熱意・意欲	67.4	53.9	76.8	64.8
専門知識・研究内容	21.7	62.6	11.0	26.8
協調性	14.0	11.3	32.9	29.6
創造性	34.9	35.7	18.3	18.3
一般知識・教養	7.0	5.2	24.4	22.5
プレゼンテーション能力	8.5	10.4	6.1	5.6
実務能力	4.7	1.7	31.7	29.6
出身校	0.0	0.0	0.0	1.4
学校の成績	1.8	1.7	3.7	2.8
出身学部・専攻分野	7.8	11.3	2.4	2.8
（学業以外の）社会体験	1.8	0.0	2.4	1.4
コンピュータ活用能力	1.8	0.9	9.8	11.3
論理的思考力	42.6	45.2	20.7	22.5
行動力・実行力	69.8	47.8	41.5	33.8
国際コミュニケーション能力	9.3	3.5	6.1	2.8
その他	4.7	5.2	4.9	9.9
回答（社数）	129社	115社	82社	71社

## 大学新規学卒者の採用について

春期・秋期の年2回採用 回答：129社

[平成9年調査]

1. 導入している	15.5% (20社)	[7.3%]
2. 導入していない	72.1% (93社)	[85.9%]
3. その他	12.4% (16社)	[6.7%]

通年にわたる新卒の採用 回答：129社

[平成9年調査]

1. 全面的に導入している	8.5% (11社)	[12.1%]
2. 部分的に導入している	31.0% (40社)	[20.1%]
3. 導入していない	58.1% (75社)	[62.7%]
4. その他	2.3% (3社)	[5.1%]

採用時に出身学校不問 回答：129社

(採用にあたり、学校名を聞かずに面接・採用試験を行う)

[平成9年調査]

1. 全面的に採用している	13.2% (17社)	[4.1%]
2. 部分的に採用している	14.0% (18社)	[11.4%]
3. 採用していない	69.8% (90社)	[81.3%]
4. その他	3.1% (4社)	[3.2%]

新卒採用における年齢制限の引き上げまたは撤廃 回答：129社

[平成9年調査]

1. 年齢制限はない	70.5% (91社)	[52.9%]
2. 部分的に年齢制限はない	5.4% (7社)	[11.4%]
3. 年齢制限あり	18.6% (24社)	[22.9%]
4. その他	5.4% (7社)	[10.3%]

## インターンシップ制度について

「文系」の学生を対象に、導入しているか 回答：130社

[平成9年調査]

1. 導入している	13.1% (17社)	[3.8%]
2. 導入していない	81.5% (106社)	[90.8%]
3. その他	5.4% (7社)	[5.4%]

「理系」の学生を対象に、導入しているか 回答：130社

[平成9年調査]

1. 導入している	34.6% (45社)	[22.5%]
2. 導入していない	56.9% (74社)	[67.2%]
3. その他	8.5% (11社)	[10.3%]