

21世紀教育新生プラン～レインボープラン～〈7つの重点戦略〉

〈趣旨〉

「教育改革国民会議最終報告」の提言を踏まえ今後の教育改革の取組の全体像を提示（具体的な主要施策や課題及びタイムスケジュール）
〈今後このプランに基づく改革を迅速かつ果敢に実行〉

- 教育改革関連6法案の平成13年通常国会での成立を受けた施策の推進
- 平成14年度予算案における教育改革関連予算の措置
- 教育振興基本計画の策定、教育基本法の見直しについて中央教育審議会において検討
- 専門的な検討を要する事項の検討（18歳後の奉仕・体験活動促進のための仕組みの検討等）

学校、家庭、地域の新生

学校が良くなる、教育が変わる

1. わかる授業で基礎学力の向上を図ります

- 基本的教科における20人授業、習熟度別授業の実現
- 多様な個性や能力を伸ばす教育システムの整備（「科学技術・理科大好きプラン」の推進等）
- IT授業、20人授業が可能となる教室の整備（「新世代型学習空間」の整備）
- 全国的な学力調査の実施

2. 多様な事仕・体験活動で心豊かな日本人を育みます

- 奉仕・体験活動の促進、読書活動の推進
- 道徳教育の充実（「心のノート」の作成・配布、「心のせんせい」の配置等）
- 家庭・地域の教育力の再生のための取組

3. 楽しく安心できる学習環境を整備します

- 社会人の学校教育への参加の促進（「学校いきいきプラン」の推進）
- 文化・スポーツ活動の充実（学校部活動の活性化）
- 学校の安全管理の徹底、心のケアの充実
- 問題を起こす子どもに対する適切な措置、有害情報等から子どもを守る取組

4. 父母や地域に信頼される学校づくりを行います

- 自己評価システムの確立、学校評議員の導入などによる開かれた学校づくり
- 保護者の参加、情報公開による教育委員会の活性化
- 地域の主体性を生かした新しいタイプの学校の設置促進
- スクールカウンセラーの配置の拡充など教員相談体制の充実

5. 教える「プロ」としての教師を育成します

- 教員免許制度の改善、新たな教員研修制度の創設、教員の社会体験研修の拡充
- 優秀な教員の表彰制度と特別昇給の実施
- 指導力不足教員への厳格な対応（教壇に立たせない）

6. 世界水準の大学づくりを推進します

- 次代のリーダー養成のための教育・研究機能の強化（大学への17歳入学の拡大、大学3年修了からの大学院入学の一般化、プロフェッショナルスクールの整備）
- 大学の競争的環境の整備（国立大学の再編・統合、国立大学を新しい「国立大学法人」に早期移行、第三者評価に基づく重点的支援、任期制などによる大学教員の流動化、競争的資金の拡充）
- 大学における厳格な成績評価、教員の教育能力の重視

7. 新世紀にふさわしい教育理念を確立し、教育基盤を整備します

- 教育振興基本計画の策定
- 新しい時代にふさわしい教育基本法の見直し