

## 企業が求めている人材: 同友会期待調査(1)

企業がまず若者に求めるものは 「熱意・意欲」「行動力・実行力」

		1999年	2003年	2006年	2008年	2010年
1位	学卒	行動力・実行力	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲
	院卒	専門知識 研究内容	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲
2位	学卒	熱意・意欲	行動力・実行力	行動力・実行力	行動力・実行力	行動力・実行力
	院卒	熱意・意欲	行動力・実行力	行動力・実行力	行動力・実行力	行動力・実行力
3位	学卒	論理的思考	協調性	協調性	協調性	協調性
	院卒	行動力・実行力	専門知識 研究内容	専門知識 研究内容	専門知識 研究内容	協調性
4位	学卒	創造性	論理的思考	問題解決力	問題解決力	論理的思考
	院卒	論理的思考	論理的思考	協調性	協調性	論理的思考
5位	学卒	専門知識 研究内容	表現力・プレゼン テーション能力	論理的思考	論理的思考	問題解決力
	院卒	創造性	協調性	論理的思考	論理的思考	専門知識 研究内容

次に求め  
られるもの学卒は  
「協調性」院卒は  
「社会人とし  
ての常識」学卒・院卒  
双方に  
「論理性」

## 企業が求めている人材: 同友会期待調査(2)

出身校は、意識している。「年齢」「受験浪人」「海外経験」は選考に対する影響は小。「大学留年」「既卒・未就労」に対しては、より厳しい評価。外国人採用も年々増加。

選考に際して	1999年	2003年	2006年	2008年	2010年	
出身校不問である	27.2%	31.7%	31.6%	29.8%	24.2%	出身校は約7割が意識する
年齢制限なし	70.5%	72.3%	83.4%	81.0%	78.6%	年齢は不問
受験浪人の影響あり	20.2%	20.3%	17.4%	14.8%	16.8%	受験浪人は評価に影響小
大学留年の影響あり	36.0%	31.2%	25.5%	25.5%	31.5%	受験浪人に比べ、評価に影響する
海外留学の経験を考慮する		31.6%	27.1%	28.2%	30.0%	海外留学はあまり考慮されていない
外国人留学生の採用			48.8%	55.6%	56.3%	外国人留学生の採用は増加
大学既卒者(未就労者)の影響あり					55.7%	既卒のいわゆる就職浪人は大きく影響