

公務員獣医師・産業動物獣医師の採用・確保に向けた計画的養成の考え方 (論点例)

(大学教育において対応する取組を整理〈例示〉)

公務員・産業動物獣医師の採用・確保に関する課題(時間軸の整理)	課題に対応して検討・着手すべき取組
<p><u>△ 行政獣医師・産業動物診療医の採用・確保にあたって直面する課題</u></p> <p>○応募・採用段階における職域偏在・地域偏在への対応 (志願者の増加、採用者の確保など)</p>	<p>○就職のミスマッチの改善の取組(4年次生以上への進路指導・就職支援等の実施) ・職域団体等と連携した進路指導・就職支援の取組の実施</p>
<p><u>△ 行政獣医師・産業動物診療医の採用・確保に関する短中期的な課題</u></p> <p>○応募・採用段階における職域偏在・地域偏在への対応 (志願者の増加、採用者の確保など)</p> <p>○各都道府県・職域団体等の採用計画等に基づく人材ニーズへの対応</p>	<p>○職業観の形成や就職のミスマッチの一層の改善に向けた取組(進路指導を含めた低学年次からのキャリア教育の実施、高学年次での就職支援等) ・職域団体等と連携した進路指導・就職支援の取組の充実 ・各大学における進路指導・就職支援等の組織的な取組の推進</p> <p>○教育プログラムの改革 ・職域に対応した導入教育や体験実習、専門教育の充実(公衆・家畜衛生、産業動物臨床)</p>
<p><u>△ 行政獣医師・産業動物診療医の採用・確保に関する中長期的な課題</u></p> <p>○応募・採用段階における職域偏在・地域偏在への対応 (志願者の増加、採用者の確保など)</p> <p>○各都道府県・職域団体等の中長期的な採用の見通しに基づく人材ニーズへの対応</p>	<p>○教育改革を通じた各職域への獣医師の計画的養成 ・モデル・コア・カリキュラムの実施 ・各職域に対応した充実したアドバンス教育の実施 ・教育研究体制の充実 ・各大学の進路指導・就職支援体制等の改善・充実</p> <p>○特定職域に対応した獣医師養成について</p> <p>○入学定員の在り方</p>