

新任・若手教員の学校組織マネジメント力育成のための学校コンサルテーション

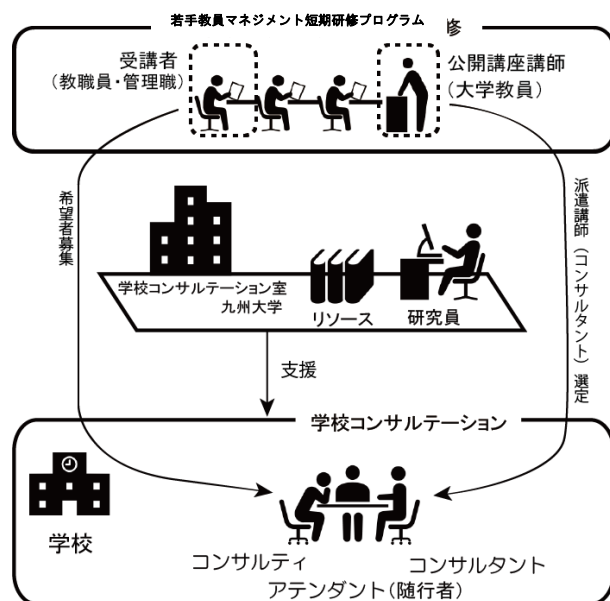
調査の概要

九州大学大学院人間環境学研究院・教育学部門に平成29年度に開設された学校（経営）コンサルテーション室の情報と知見を最大限に活用し、新任・若手教員に対し、学校訪問型プロセス・コンサルテーション（E.H.シャイン）を実施し、学校組織（OJT）の中で自身のプレゼンスを自覚させることにより、組織マネジメントの視点を構築する。また、新任・若手教員を対象とする学校組織マネジメント研修(OffJT)を開催し、OJTとOffJTを繋ぎ、その有効性を模索する。

取組のポイント・成果

◆取組のポイント

- ①学校経営コンサルテーション
 - ・コンサルテーションの実施事例の蓄積
 - ・OffJTからOJTへの橋渡しを意識したコンサルテーションの実施
- ②新任・若手教員向けマネジメント短期研修プログラム
 - ・若手対象の学校組織マネジメント研修（本邦初）を実施
 - ・講師陣による講話逐語記録の作成
- ③若手教員の力量形成研究の基盤強化
 - ・調査デザインの検討（町支大祐氏招聘、福岡市教育センターでの夜間ゼミナールの開催）
 - ・力量形成に関する質問紙調査
 - ・学校要覧データベースの拡大構築



◆成果

- ・学校経営コンサルテーションの実施にあたって、九州地区はもとより全国の学校要覧やホームページデータなど学校経営情報を蓄積（アーカイブ）
- ・若手教師を対象とするマネジメント研修コンテンツの可視化

今後の課題

◆コンサルテーション室の「学校経営支援センター機能」のさらなる向上

- ・今年度中データベース化できなかった学校要覧（経年変化）および学校経営コンサルテーション事例のさらなる蓄積（アーカイブ）と整理
- ・若手向けの組織マネジメント研修の「育成指標」との連動模索
- ・韓国先進校調査 韓国学校コンサルティング研究会とのMOU締結