

山梨大学(牽引型)

共同実施機関: シミックホールディングス株式会社、株式会社はくばく

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ

実施期間: R2年~R7年

【実施体制】

山梨大学が研究代表機関となり、シミックホールディングス株式会社、株式会社はくばくと連携し、女性の能力を生かしたイノベティブな研究推進環境の創設による地域活性化のモデル作りに挑戦する。

・三機関を有機的に連携させる組織として”Yamanashi Network for Diversity & Innovation”を新たに立ち上げ事業推進を担う。

・事業の進展状況と成果を評価する第三者機関を設置し、事業終了後の展開にむけた取り組み体制の基礎とする。

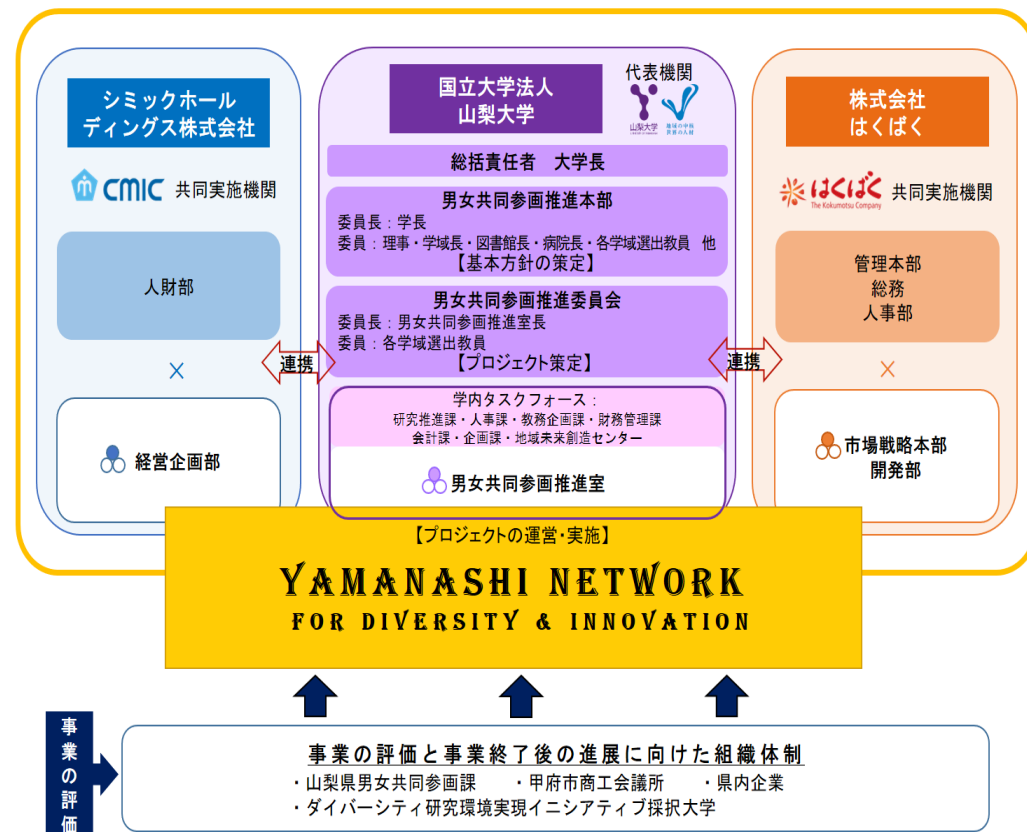
【特長】

1. クロスアポイントメント制度による積極的な女子学生・女性研究者間の交流促進
2. 女性研究者を代表とする地域貢献型共同研究への研究支援と、「アドバイザーグループ」のサポートによる研究の推進・女性研究者の育成
3. 博士課程への女子学生進学を促す各種支援により、若手の女性研究者の育成強化

【山梨大学における女性研究者の研究活動支援に関する取組状況】

環境整備	意識改革	女性研究者の裾野拡大	ポジティブ・アクション等その他
・ 研究員支援員配置 ・ 復帰支援 ・ 論文投稿、英文校閲費支援 ・ 育児支援 ・ 山梨大学男女共同参画学術研究奨励賞の授与	・ セミナー、講演会 ・ HPによる情報発信 ・ 配布物による意識醸成 ・ 意識調査の実施	・ 教職員、学生を対象とした交流の場の整備 ・ ロールモデル集の発行 ・ 女子中高生の理系進路選択支援プログラムの実施	・ 女性優先公募 ・ 女性教員採用昇進の推進 ・ 女性のための「ステップアッププログラム」、女性の多様なチャレンジに寄り添う学びと社会参画支援事業の実施

【体制の概要】

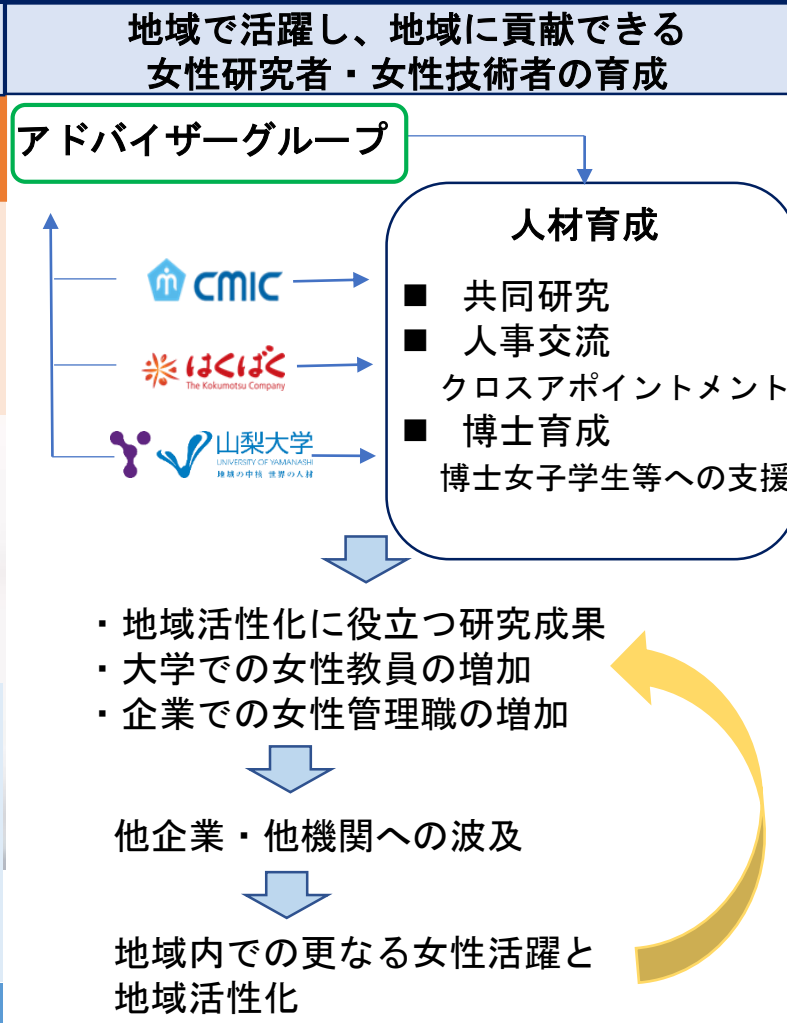


ダイバーシティが牽引する地域活性化とイノベーション

～食・医療・女性のパワーが拓く未来社会（R2-R7）

新たな取組内容	
ダイバーシティ研究環境の整備 - クロスアポイントメント制度による人事交流の促進 - 博士女子学生への各種支援による若手育成	上位職への積極登用にに向けた取組 - 管理職マネジメントの課題の可視化と課題解決 - 大学院総合研究部における中堅女性研究者の上位職登用の加速
 - 共同研究の実施とアドバイザーグループ体制の構築 - 女性管理職の登用加速に向けた調査分析 - リーダー教育の実施	- 事業実施機関ならびに事業評価のための第三者機関の設置 - 本事業の取り組みで得られた研究成果の周知
研究力の向上とリーダー育成	地域社会への波及とイノベーション

女性比率の向上 女性上位職の増加 研究力の向上 地域活性化



【お問合せ】
機関名：山梨大学男女共同参画推進室
所在地：山梨県甲府市武田4-4-37
連絡先：055-220-8350
HP：<https://danjo.yamanashi.ac.jp/>