

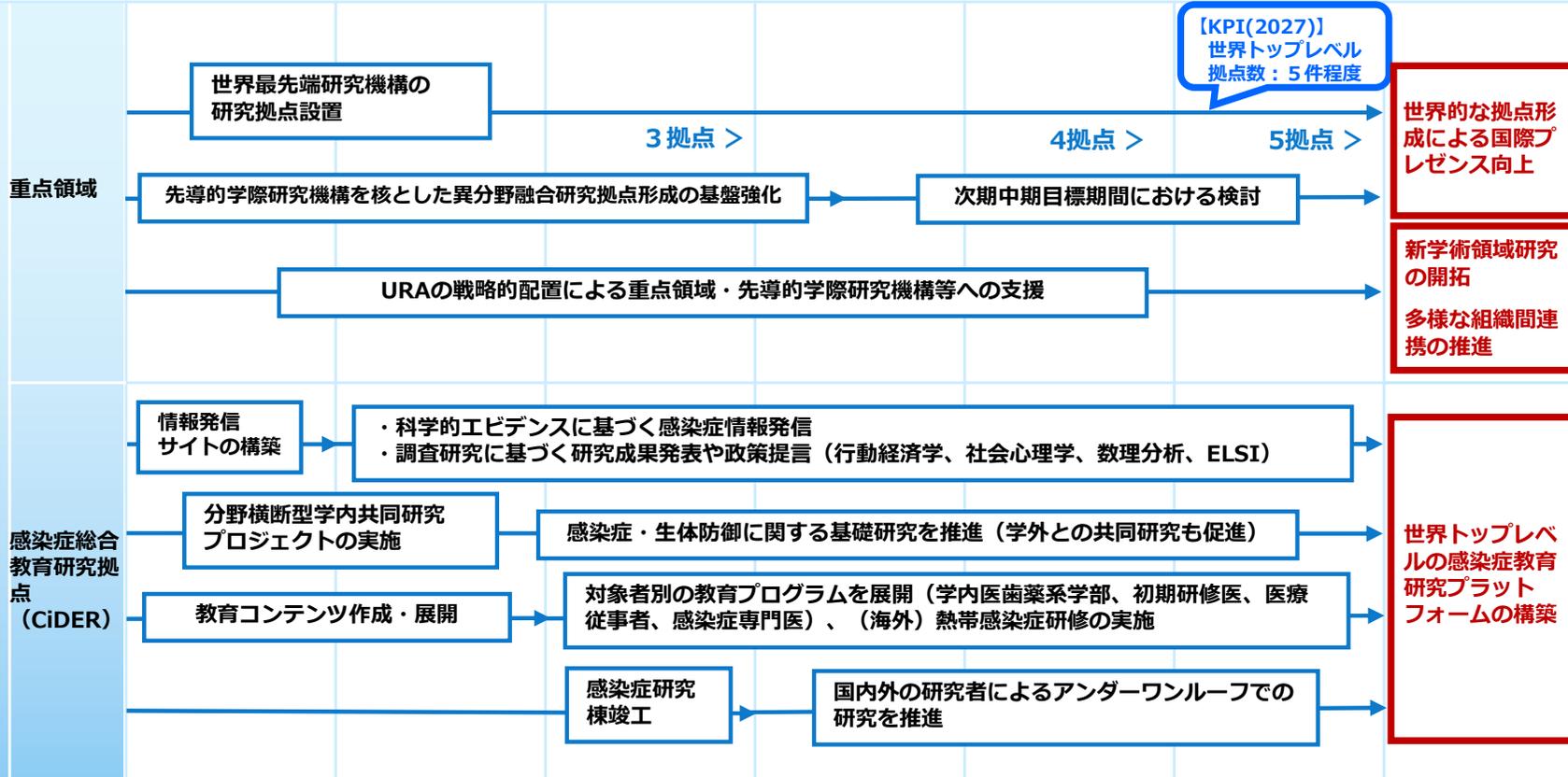
第4期中期目標期間

生きがいを育む社会の創造に向けて

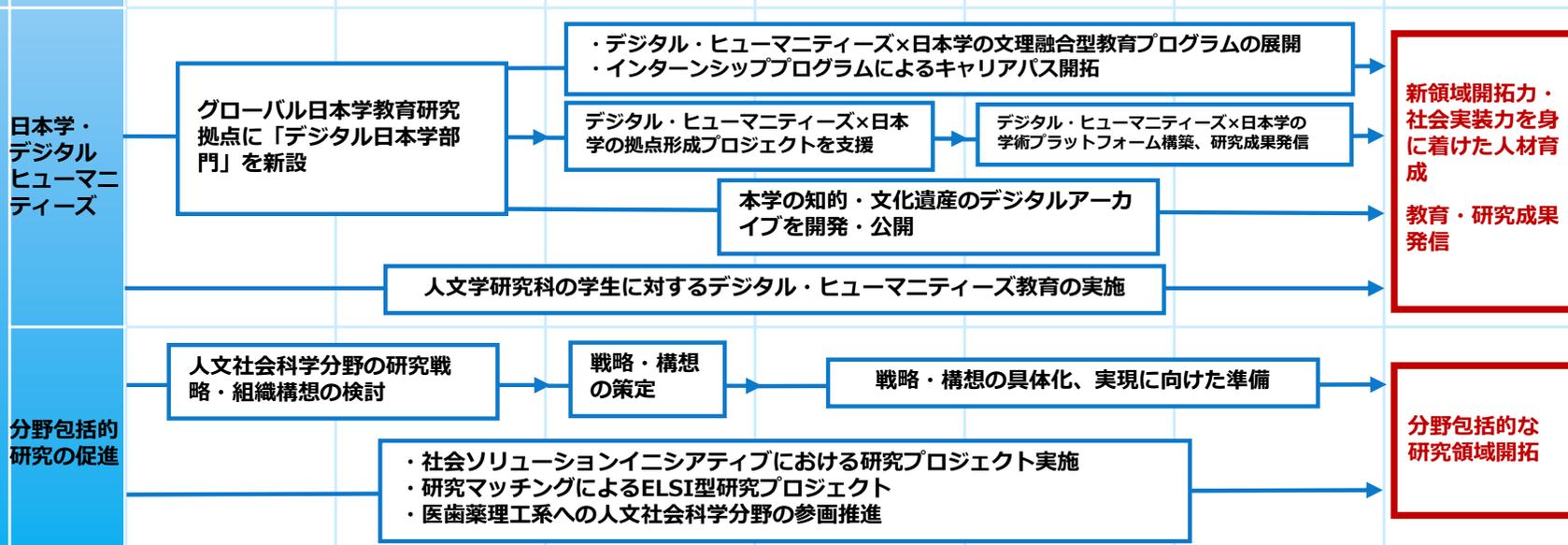
2022(R4)年度まで    2023(R5)年度    2024(R6)年度    2025(R7)年度    2026(R8)年度    2027(R9)年度

1 研究力強化

1-1. 大阪大学の強みを生かした世界トップレベルの研究拠点の形成と新たな研究領域の開拓



1-2. 人文社会科学分野のポテンシャルを生かした研究戦略の立案



人類の大きな課題の解決

生きがいを育む社会の創造

第4期中期目標期間

生きがいを育む社会の創造に向けて

2022(R4)年度  
まで

2023(R5)年度

2024(R6)年度

2025(R7)年度

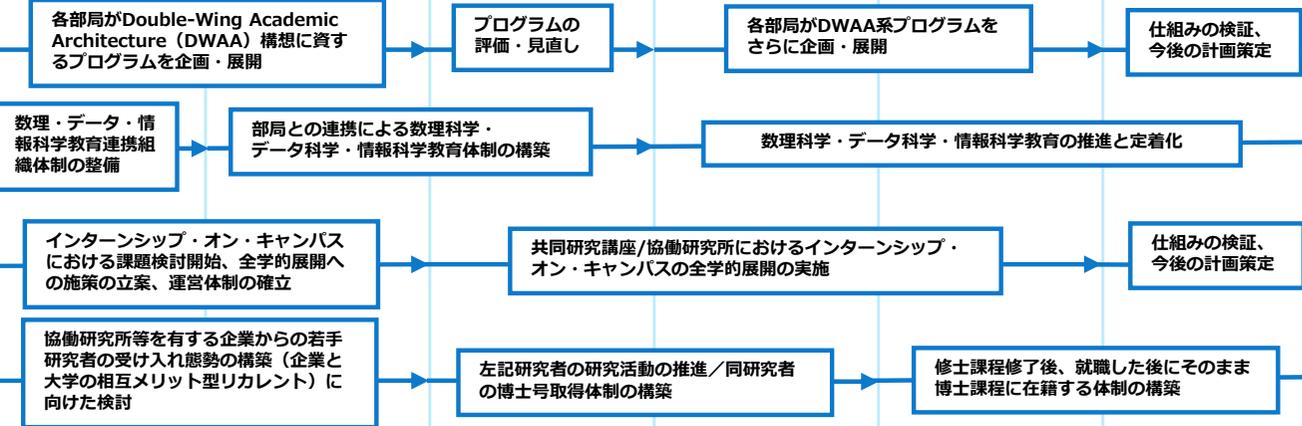
2026(R8)年度

2027(R9)年度

2 人材育成・獲得

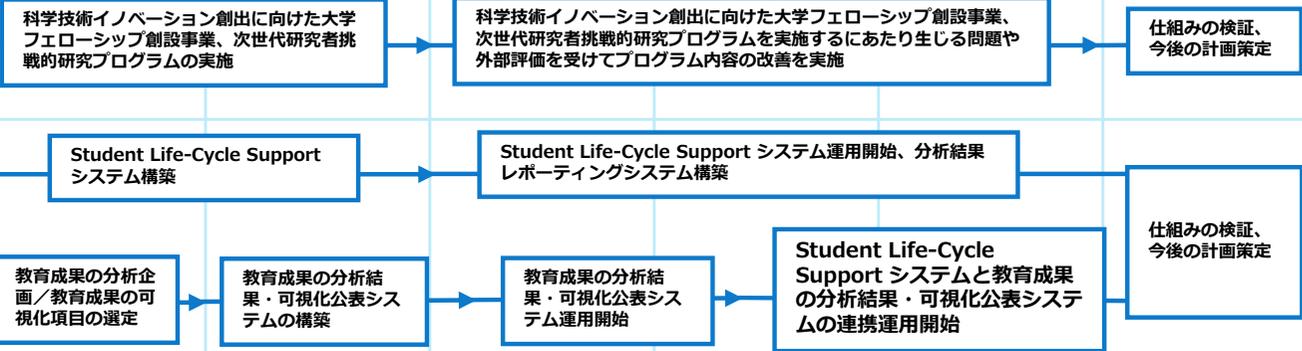
2-1. 複眼的視点・俯瞰的視野を  
持つ高度専門人材の育成

学部～大学院を見通した教育



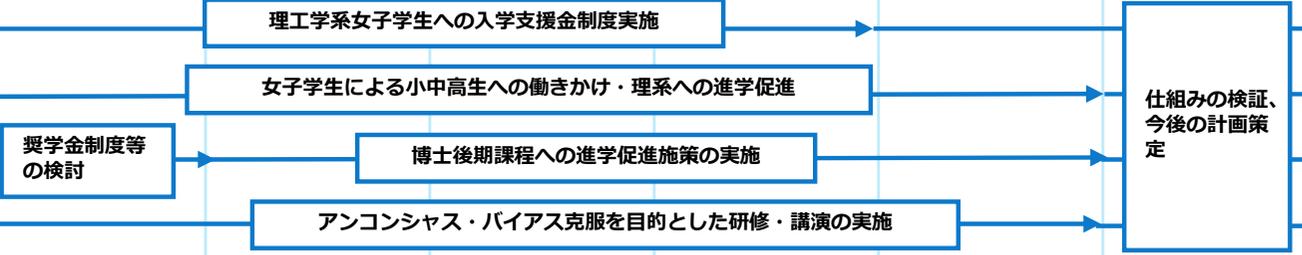
2-2. 学生への支援施策の整備  
立案と実施体制の整備

優秀な博士後期課程学生の獲得

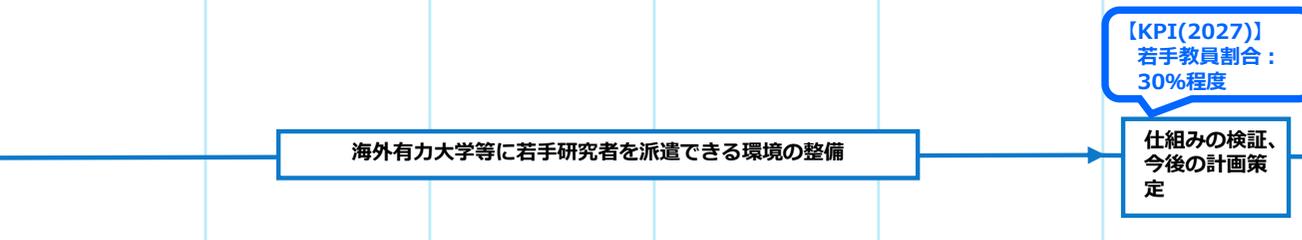


2-3. 将来を担う若手研究者の  
雇用・育成

女子学生・理系学生支援



若手研究者支援策



深い専門性と広い視野を持ち、社会的課題に応える人材を育成

教育成果を可視化し、教育の質保証体制を確立

女子学生比率向上

若手研究者比率向上  
若手研究者の研究力向上、国際展開への好循環創出

人類の大きな課題の解決

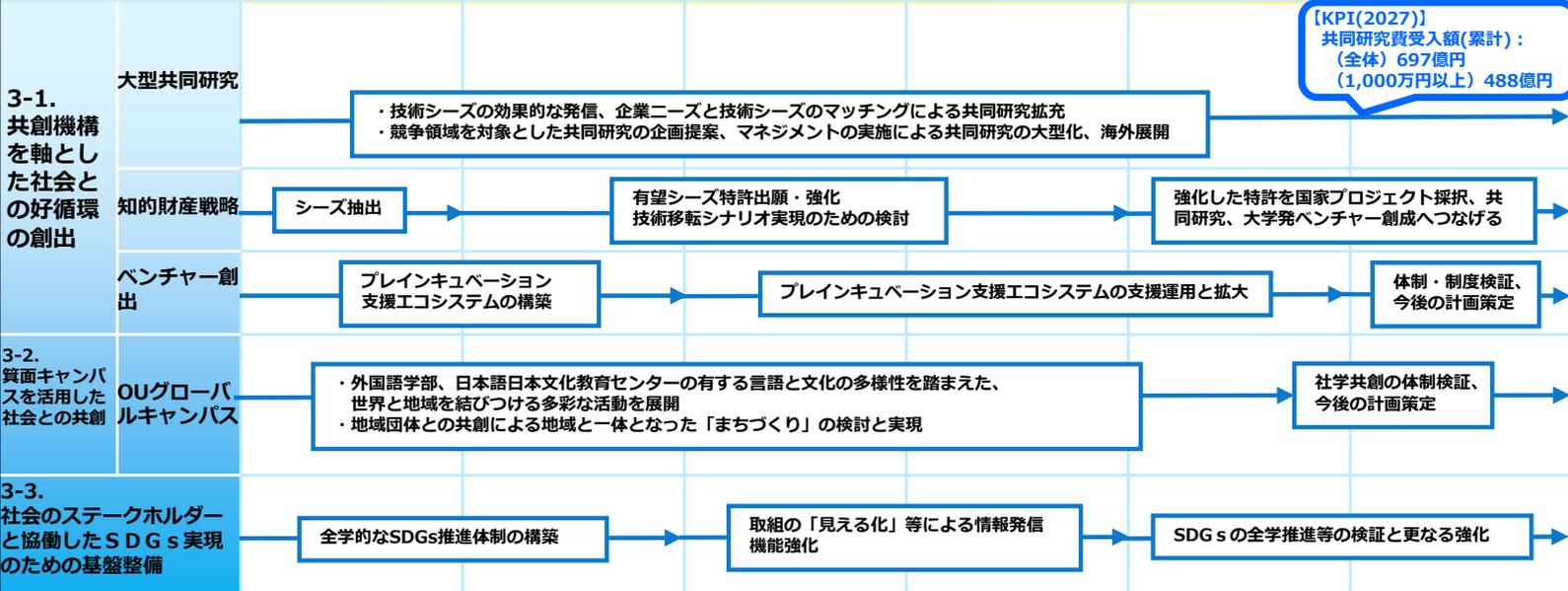
生きがいを育む社会の創造

第4期中期目標期間

生きがいを育む社会の創造に向けて

2022(R4)年度まで    2023(R5)年度    2024(R6)年度    2025(R7)年度    2026(R8)年度    2027(R9)年度

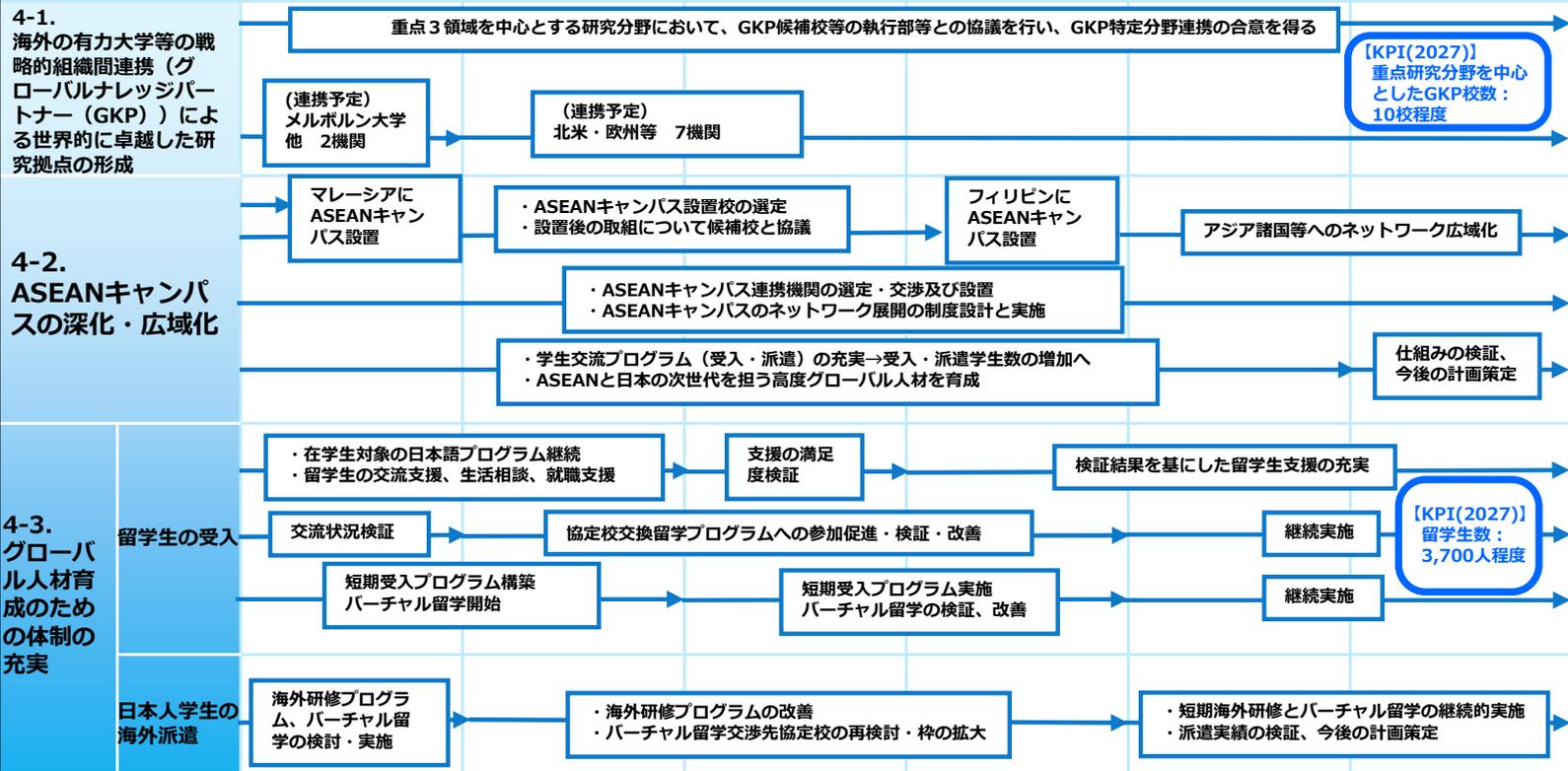
3 社会との共創



【KPI(2027)】  
共同研究費受入額(累計):  
(全体) 697億円  
(1,000万円以上) 488億円

社会課題の解決  
新たな社会価値の創出  
「知」「人材」「資金」の好循環の実現  
国際人を育てる国際拠点の形成  
社会学共創の場の醸成  
SDGsへの取組の見える化

4 国際協働



国際産学連携の展開、世界的研究拠点の形成  
高度人材育成によるASEAN地域の社会課題解決に貢献  
優秀な留学生の獲得・増加により、将来の若手研究者を育成  
日本人学生の国際性向上

人類の大きな課題の解決

生きがいを育む社会の創造

第4期中期目標期間

生きがいを育む社会の創造に向けて

2022(R4)年度  
まで

2023(R5)年度

2024(R6)年度

2025(R7)年度

2026(R8)年度

2027(R9)年度

5 ガバナンスの強化

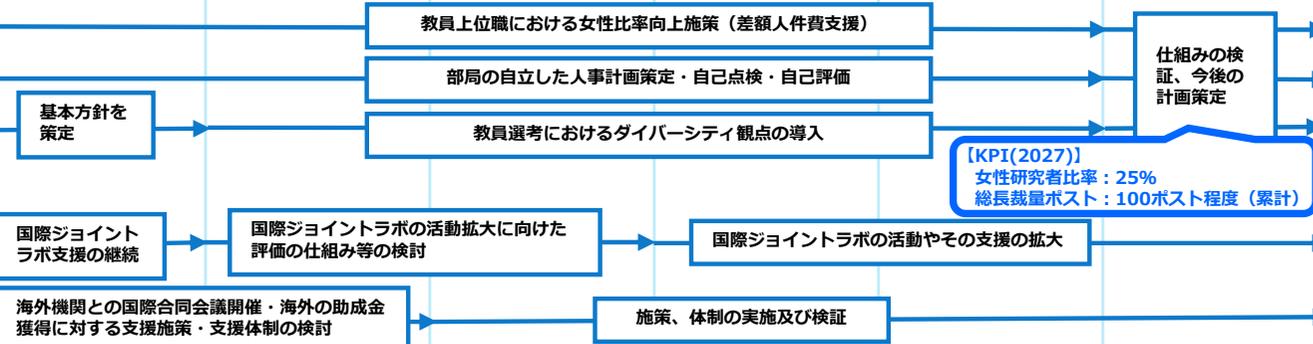
5-1. 持続的成長のための自律的経営に向けた運営体制の強化



【KPI(2027)】  
総長裁量ポスト：  
100ポスト程度（累計）

各系の強みを先鋭化させる戦略的なリソース配分の実現  
社会に広く開かれた内部質保証システムによる経営機能の強化

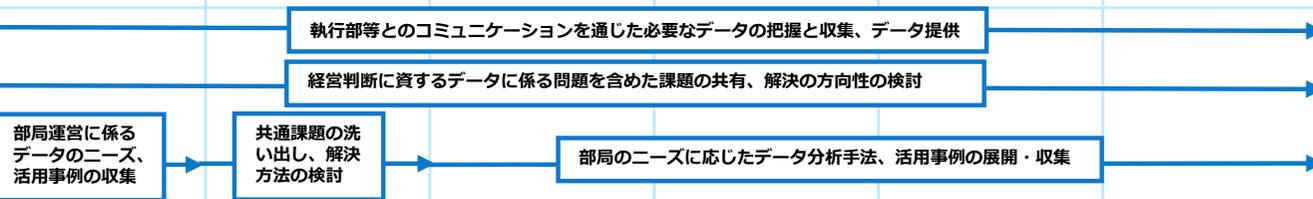
5-2. D&Iの推進による研究領域の開拓、女性研究者の育成及び外国人研究者の参画促進



【KPI(2027)】  
女性研究者比率：25%  
総長裁量ポスト：100ポスト程度（累計）

多様な人材が活躍する教育研究環境の構築

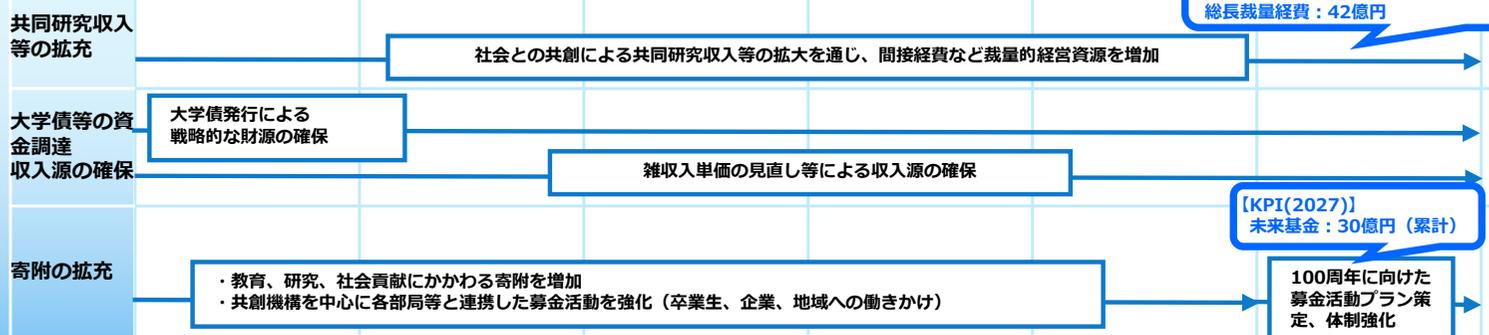
5-3. コロナ新時代に対応する情報基盤整備



教育・研究・経営を横断的に支える基盤の構築

6 財務基盤の強化

6-1. 大学戦略の実現を目指した多様な財源の獲得

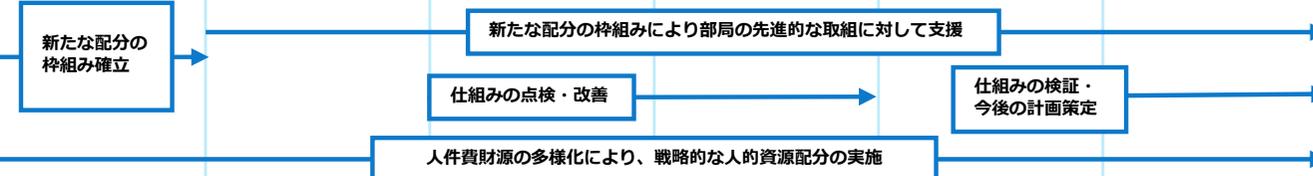


【KPI(2027)】  
共同研究費受入額：697億円（累計）  
総長裁量経費：42億円

【KPI(2027)】  
未来基金：30億円（累計）

自律的な経営体制を実現するための安定的な財務基盤の確立

6-2. 多様な財源による資源配分機能の強化



人類の大きな課題の解決

生きがいを育む社会の創造