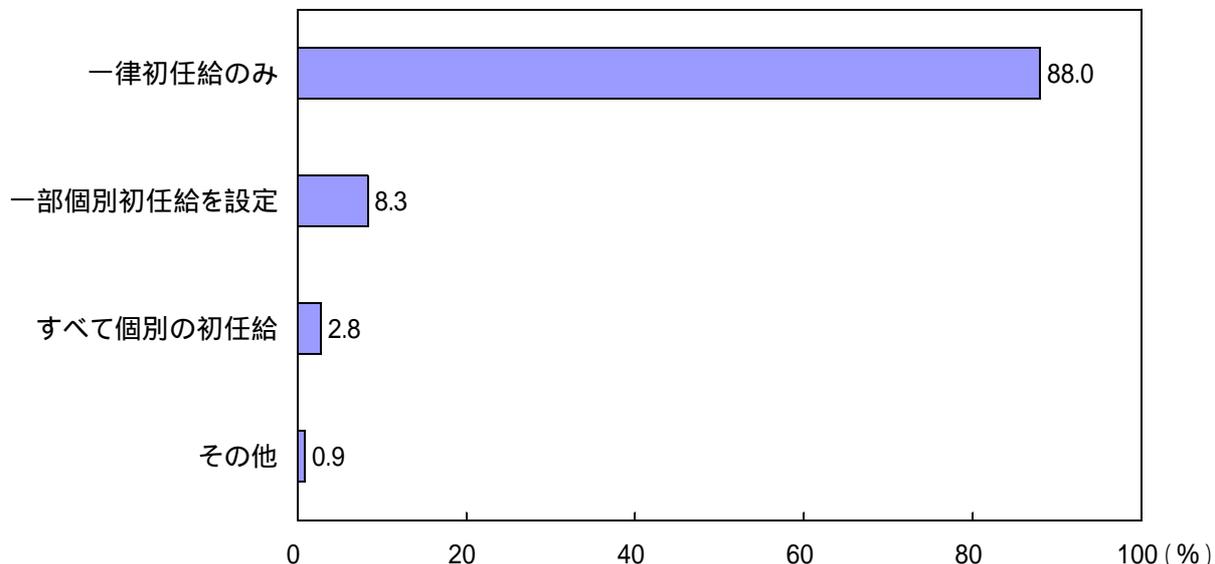


5. 産業界からの視点

(1) 民間企業に対するアンケート

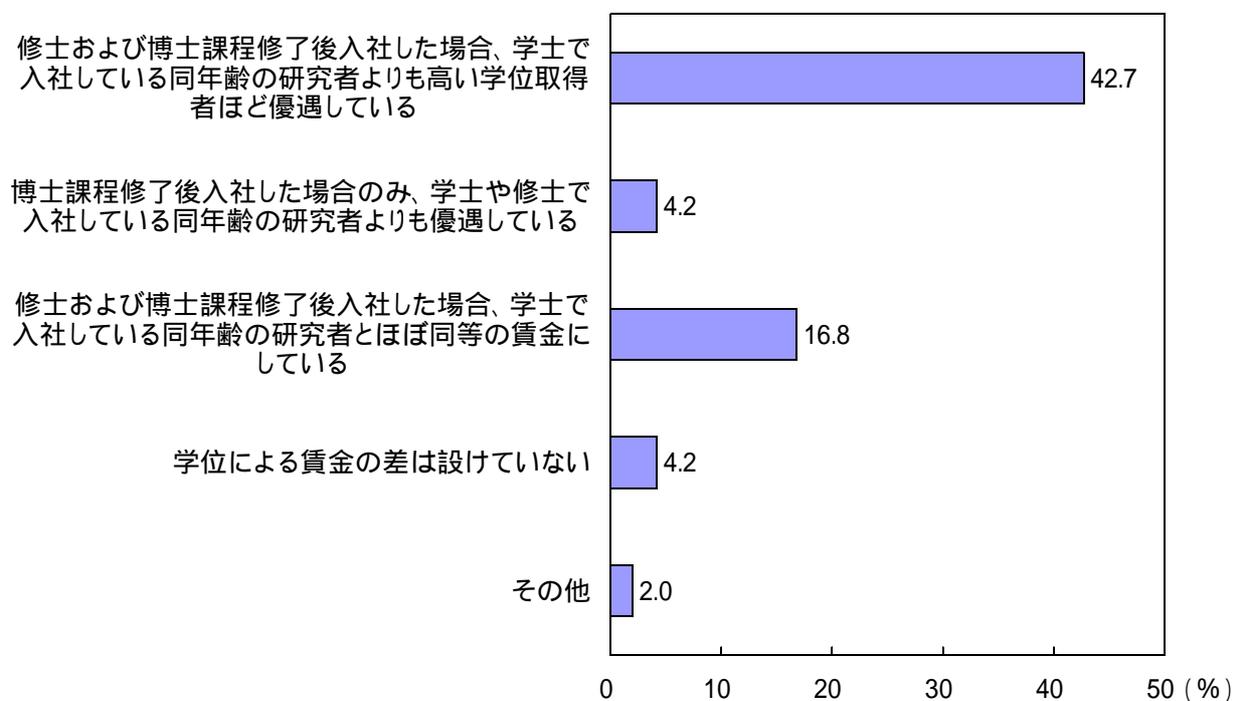
新卒初任給について



調査対象：経済同友会会員企業 回答数：217社

(出典) 経済同友会教育委員会「企業の教育・人材に関するアンケート調査【人事担当者編】」(平成15年4月)

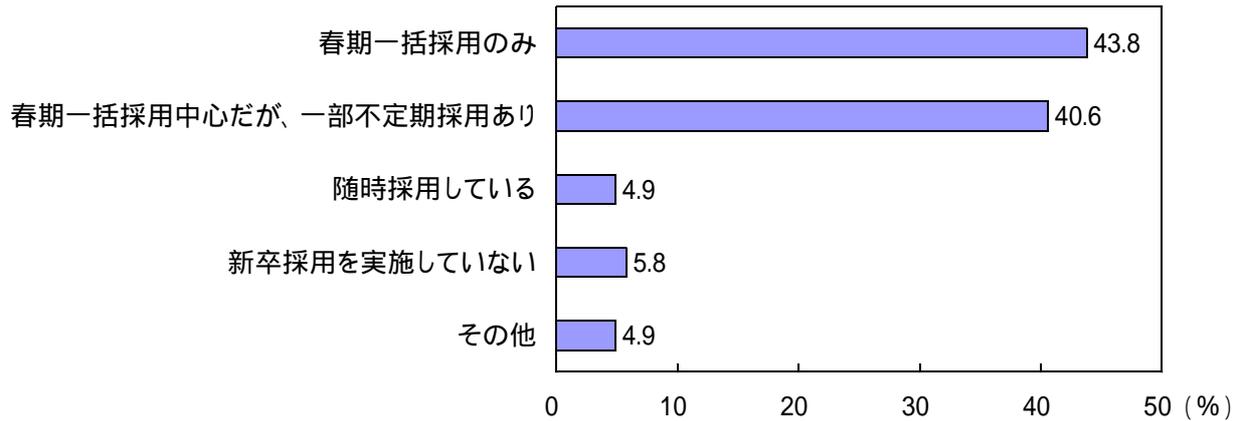
学士、修士、博士の初任給(研究者)



回答数：1,028社

(出典) 文部科学省「民間企業の研究活動に関する調査報告」(平成14年度)

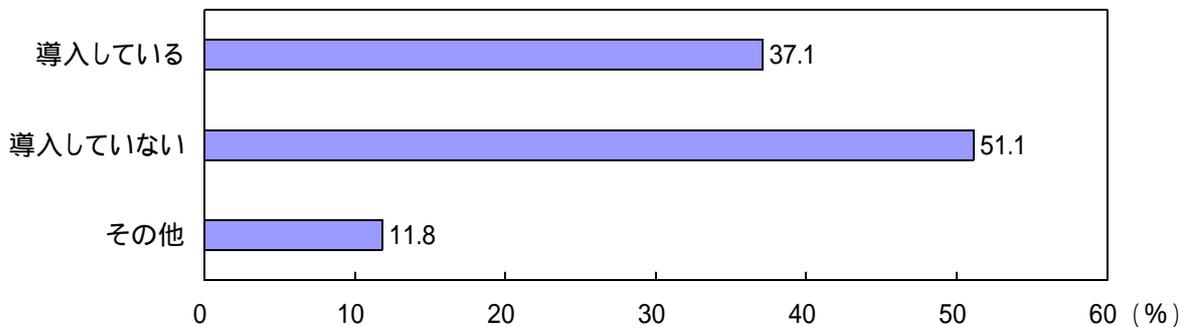
新卒者の採用制度について



回答数：224社

(出典) 経済同友会教育委員会「企業の教育・人材に関するアンケート調査【人事担当者編】」(平成15年4月)

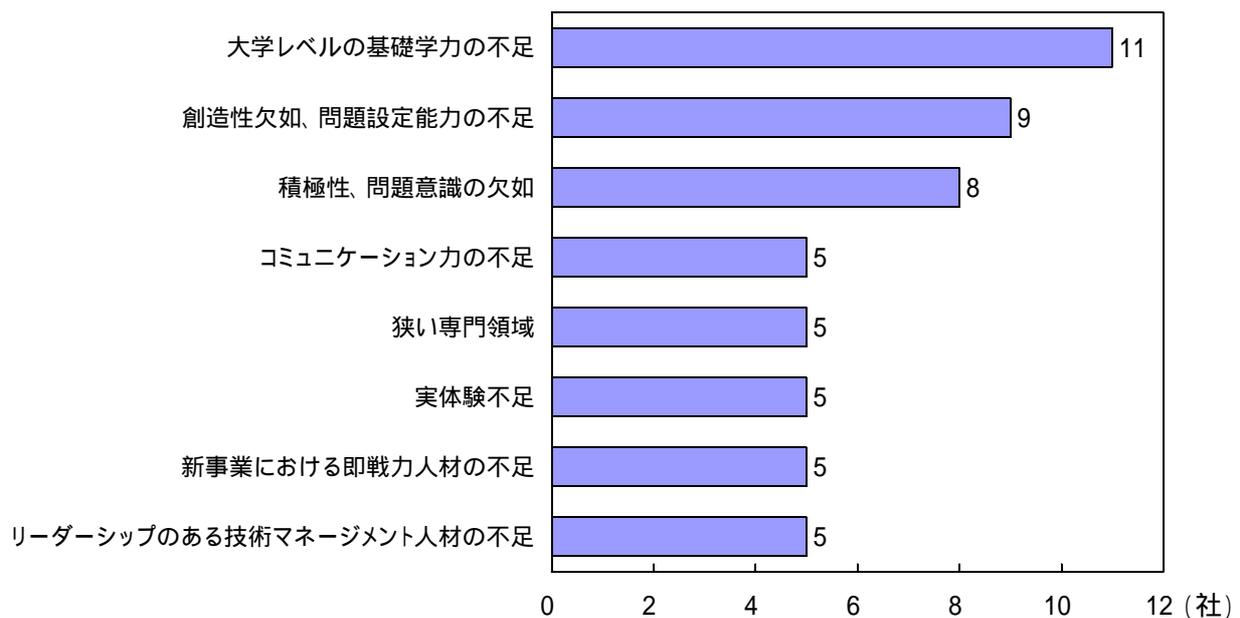
一度退社した従業員が、再度貴社で働ける制度や仕組みについて



回答数：221社

(出典) 経済同友会教育委員会「企業の教育・人材に関するアンケート調査【人事担当者編】」(平成15年4月)

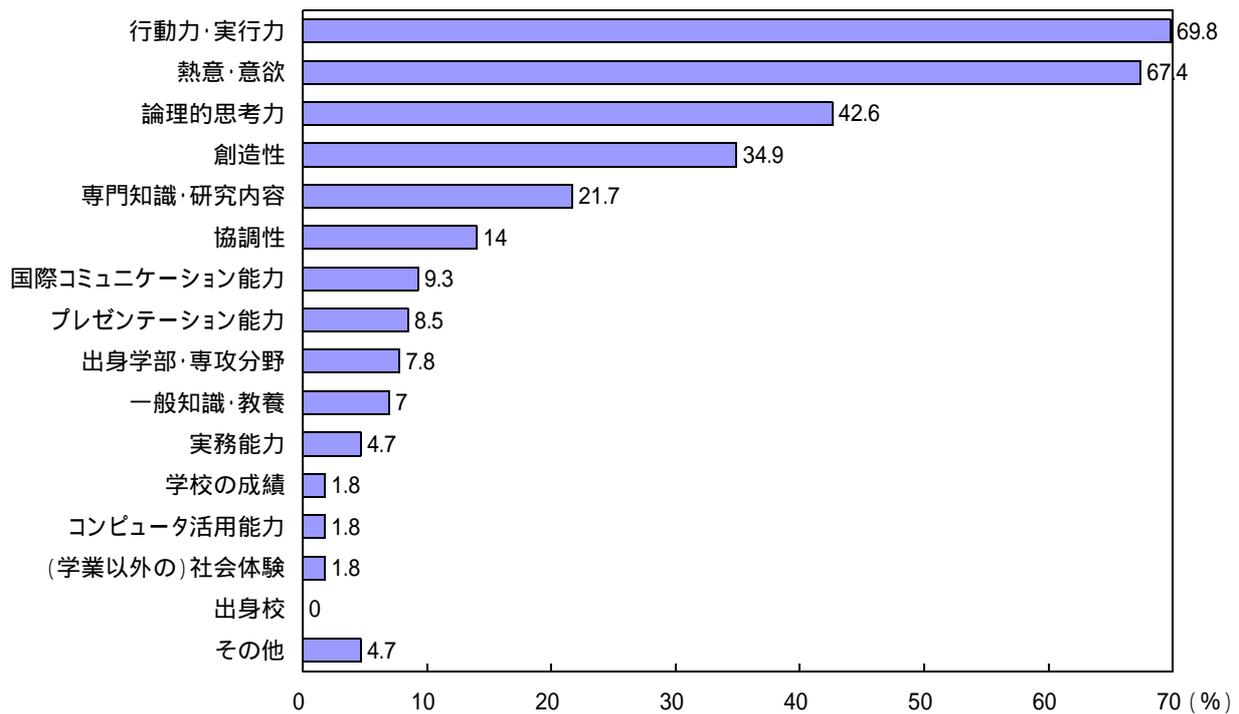
新卒を含む産業技術人材に関する現状の問題点



調査対象：日本経済団体連合会産官学連携推進部会委員企業(27社・複数回答)

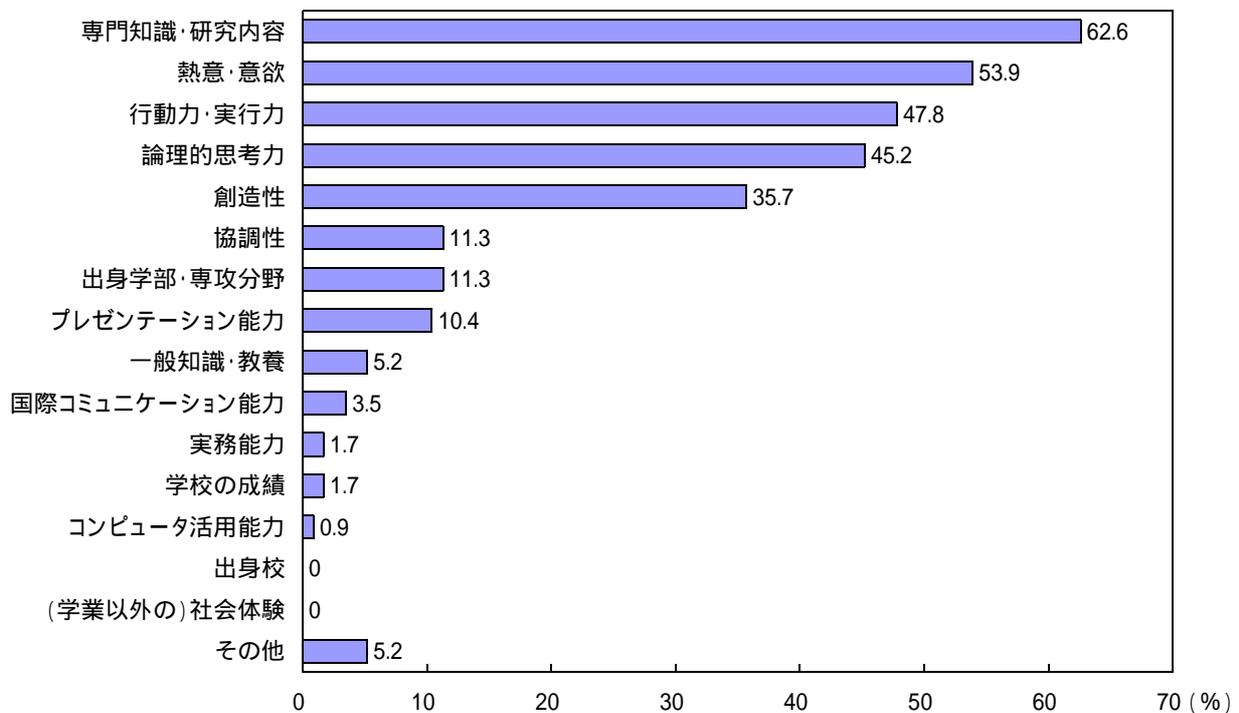
(出典) 日本経済団体連合会「産官学連携による産業技術人材の育成に向けて」(平成15年3月)

新卒者選考の際、ビジネスの基礎・基本の能力として特に重視している能力
(大学卒者)



調査対象：経済同友会教育委員会委員、幹事所属企業（261社・3つまで複数回答可能） 回答数：129社
(出典) 経済同友会教育委員会「企業の採用と学校教育に関するアンケート調査」(平成11年12月)

新卒者選考の際、ビジネスの基礎・基本の能力として特に重視している能力
(大学院卒者)



調査対象：経済同友会教育委員会委員、幹事所属企業（261社・3つまで複数回答可能） 回答数：115社
(出典) 経済同友会教育委員会「企業の採用と学校教育に関するアンケート調査」(平成11年12月)