

# 文部科学省における 第5期科学技術基本計画の 実施状況について

科学技術分野における国際的な施策に関連する俯瞰マップについて

# 本資料の位置づけ

第5期基本計画の実施状況をフォローアップするため、これまでに試作したマップや指標、政策・施策等を統合し、各政策領域毎に以下の通り整理。

## ○基本計画における政策領域毎に試作した俯瞰マップ (**Plan**)

- ・基本計画の政策－施策体系を「見える化」することを目的としたものであり、文部科学省により18領域のマップを試作。
- ・基本計画体系の関係者間での認識共有、計画の進捗状況の把握、各分科会等における政策領域全体を俯瞰した具体的取組の検討などに活用されることが望まれる。

## ○政策領域ごとの俯瞰マップ毎における、当該領域の政策・施策・個別取組等を企画・立案・評価する上で必要となる指標 (**Check**)

- ・基本計画をエビデンスに基づき適切にフォローアップするための基礎資料として、文部科学省として5年間注視する指標を継続的に収集(総政特と各分科会等とで連携)
- ・本年中を目途に一旦「重要指標群」としてとりまとめるとともに、その後も5年間を通じて、柔軟に追加・見直しを図る。

(・参考として、俯瞰マップ毎における指標例の一覧を、各領域の最後に掲載)

※NISTEP定点調査については、現在、第5期基本計画中に実施する調査の設計中であり、質問内容が変更になる予定

## ○科学技術・学術審議会等の分科会等における政策・施策の検討状況や、文部科学省における取組状況 (**Do**)

- ・基本計画に関連し、現時点において、文部科学省において審議会を中心として政策・施策の検討を実施している主な事項や、文部科学省における主な事業(運営費交付金中の事業や非予算事業を含む)を整理したもの。
- ・予算施策に関しては、平成29年度概算要求で原則1億円以上の事業を掲載

※本資料に掲載された施策は、文部科学省における施策を網羅的に示したものではない。

# 目次

	政策領域
<b>第2章 未来の産業創造と社会変革に向けた新たな価値創出の取組</b>	
(1) 未来に果敢に挑戦する研究開発と人材の強化	マップ1
(2) 世界に先駆けた「超スマート社会」の実現、	マップ2
(3) 「超スマート社会」における競争力強化と基盤技術の強化	
<b>第3章 経済・社会的課題への対応</b>	
(1) 持続的な成長と地域社会の自律的な発展	マップ3
(2) 国及び国民の安全・安心の確保と豊かで質の高い生活の実現	マップ4
(3) 地球規模課題への対応と世界の発展への貢献	マップ5
(4) 国家戦略上重要なフロンティアの開拓	マップ6
<b>第4章 科学技術イノベーションの基盤的な力の強化</b>	
(1) 人材力の強化	
① 知的プロフェッショナルとしての人材の育成・確保と活躍促進	マップ7
② 人材の多様性確保と流動化の促進	マップ8
(2) 知の基盤の強化	
① イノベーションの源泉としての学術研究と基礎研究の推進	マップ9
② 研究開発活動を支える共通基盤技術、施設・設備、情報基盤の戦略的強化	マップ10
③ オープンサイエンスの推進	
(3) 資金改革の強化	マップ11

	政策領域
<b>第5章 イノベーション創出に向けた人材、知、資金の好循環システムの構築</b>	
(1) オープンイノベーションを推進する仕組みの強化	マップ12
(2) 新規事業に挑戦する中小・ベンチャー企業の創出強化	マップ13
(3) 国際的な知的財産・標準化の戦略的活用	
(4) イノベーション創出に向けた制度の見直しと整備	マップ14
(5) 「地方創生」に資するイノベーションシステムの構築	
(6) グローバルなニーズを先取りしたイノベーション創出機会の開拓	
<b>第6章 科学技術イノベーションと社会との関係深化</b>	
	マップ16
<b>第7章 科学技術イノベーションの推進機能の強化</b>	
(1) 大学改革と機能強化	マップ17
(2) 国立研究開発法人改革と機能強化	
(3) 科学技術イノベーション政策の戦略的国際展開	(マップ15と統合)
(4) 実効性ある科学技術イノベーション政策の推進と司令塔機能の強化	マップ18
(5) 未来に向けた研究開発投資の確保	(マップ11と統合)

## 俯瞰マップ8

### 人材の多様化・流動化(第4章(1)②)

【目的】 人材政策を通じた、新たな知識や価値、イノベーションが創出される可能性の拡大

定 NISTEP定点調査

● 現状データなし

◆ 人材の多様性の確保

◆ 人材の移動促進、あらゆる世代の人材の適材適所での活躍

<性別の多様性確保>

- 女性の活躍促進
- ・ 女性が活躍する環境整備
- ・ 女性リーダーの登用
- ・ 次代を担う女性の拡大

<分野を超える>

<組織を超える>

- 機関の給与制度・雇用制度改革
- 共同研究の仕組み
- キャリアパスの多様化（セクターを超える）

- 女性研究者数・割合
- 女性研究者採用割合
- 女性管理職の状況（ポスト別）
- 理系大学・学部に進学する女子生徒数

- セクター間の異動状況
- 年俸制雇用の研究者の人数
- クロスアポイントメント制度を活用している研究者の人数

- 共同研究実施件数
- 共同研究等の規程整備状況
- 博士を採用した企業割合

<国籍の多様性確保>

- 優秀な外国人研究者の受入れ・活躍
- 優秀な外国人留学生の受入れ・活躍
- 外国人研究者・留学生の定着

- 外国人研究者数（期間別）
- 外国人研究者数・割合（WPI拠点）
- 外国人留学生数（所属機関別）
- 博士課程学生に占める外国人学生数

定) 外国人研究者の受入れ体制

● 女性研究者の雇用形態（任期有無）

定) 環境整備（女性）  
定) 人事システム（女性）

<国境を超える>

- 海外派遣者の増加
- 留学する学生の増加

<海外経験者が国内で活躍>

- 公募・採用の工夫
- 帰国後の研究環境整備

<日本人が海外で活躍>

- 海外派遣研究者数（期間別）

- 日本人研究者の渡航後の進路
- 日本人留学生の留学後の進路

○ 国際的な研究ネットワークの構築・強化（組織間、個人間ネットワーク）

定) 我が国の研究者の海外経験の状況

- 国際学会における我が国の学生会員数

○ 我が国の研究、研究者、研究機関の国際競争力の強化

- 国際競争ランキング（総合、高等教育、イノベーション）

## 俯瞰マップ15

国際関係強化(第5章(6)、第7章(3))

定 NISTEP定点調査

【目的】 二国間・多国間の科学技術協力の改革を通じた、イノベーション創出機会の拡大と国際社会での我が国のリーダーシップ獲得

◆国際社会での我が国の存在感・信頼性向上

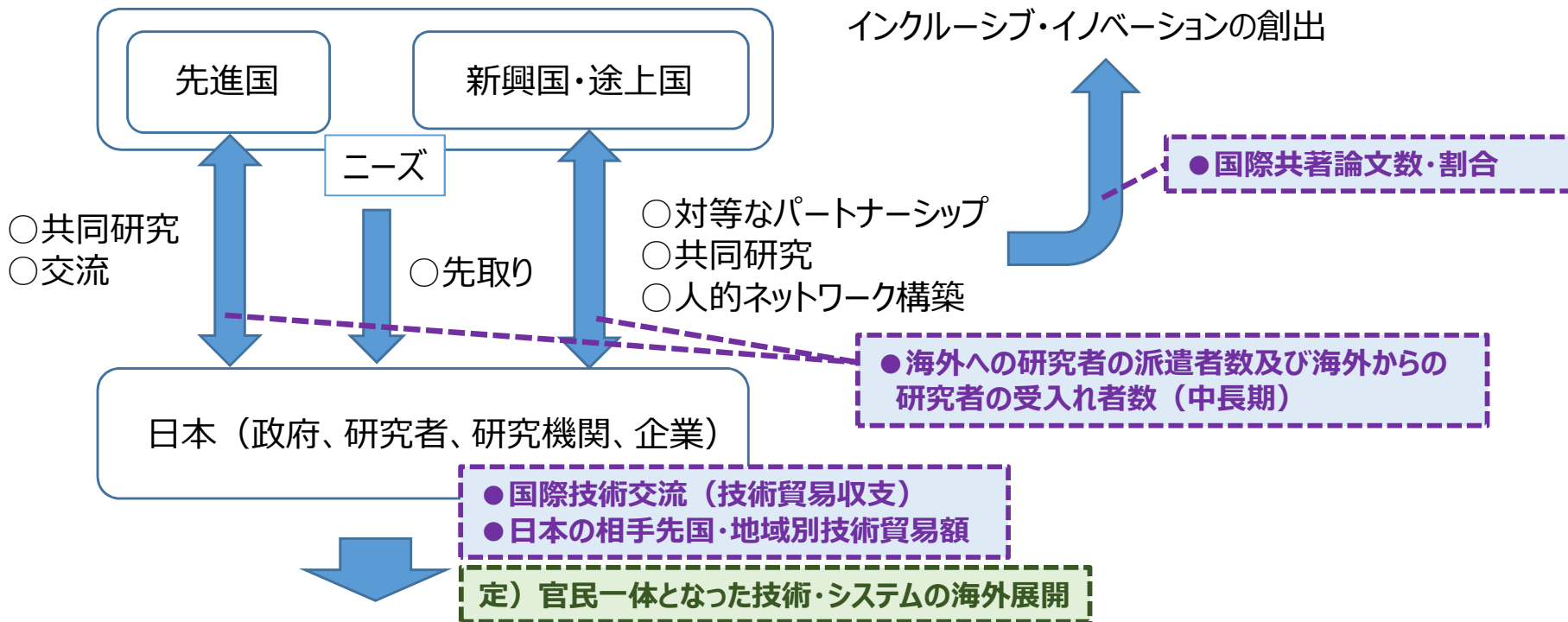
- 我が国の成果の発信強化
- 科技外交活動強化
- 科技外交人材の育成・確保

- 我が国で開催された「科学・技術・自然」分野の国際会議件数・外国人参加者数

◆先進国との有益な関係構築

◆新興国・途上国との有益な関係構築

◆諸外国の課題解決



グローバルニーズを先取りした研究開発・ビジネスの拡大

◆世界を先導するイノベーション創出機会の拡大