

## 資料3 (1) 職員の給与水準 (事務・技術職員)

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人等 指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
北海道大学	887	40.8	5,253	87.6	93.4	5.8	102.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
北海道教育大学	162	39.9	5,133	89.2	93.9	4.7	101.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
室蘭工業大学	86	40.2	4,914	86.9	90.0	3.1	98.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
小樽商科大学	55	41.2	5,092	87.4	89.1	1.7	97.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
帯広畜産大学	72	41.2	5,340	86.3	95.3	9.0	104.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
旭川医科大学	142	44.9	5,474	80.5	89.0	8.5	98.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
北見工業大学	93	43.5	5,251	84.9	88.3	3.4	97.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
弘前大学	292	39.1	4,787	87.7	89.8	2.1	97.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
岩手大学	218	41.8	5,184	87.4	90.5	3.1	99.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東北大学	1,129	39.1	5,047	90.2	94.2	4.0	101.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
宮城教育大学	61	38.3	4,975	95.7	94.7	▲ 1.0	102.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
秋田大学	287	41.4	4,867	84.3	86.5	2.2	94.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
山形大学	343	42.8	5,139	84.4	87.7	3.3	96.5	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
福島大学	114	42.2	5,099	85.3	87.0	1.7	95.8	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
茨城大学	206	41.0	5,172	88.3	91.2	2.9	99.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
筑波大学	850	47.0	5,844	86.3	89.4	3.1	99.8	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
筑波技術大学	46	44.9	5,606	86.2	89.6	3.4	98.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
宇都宮大学	190	41.9	5,145	87.3	88.7	1.4	97.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
群馬大学	301	43.2	5,224	85.2	87.4	2.2	96.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
埼玉大学	152	44.3	5,865	89.3	95.1	5.8	105.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
千葉大学	503	42.3	5,408	89.6	91.9	2.3	100.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京大学	1,623	42.8	6,189	96.8	103.0	6.2	113.1	地域差を是正した給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人等 指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
東京医科歯科大学	261	41.0	6,070	98.8	105.9	7.1	115.5	地域差を是正した給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京外国語大学	86	42.0	5,669	93.5	96.2	2.7	105.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京学芸大学	171	43.3	5,756	92.6	95.3	2.7	105.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京農工大学	174	42.2	5,704	92.9	96.5	3.6	105.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京芸術大学	81	43.1	5,740	93.1	95.1	2.0	104.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京工業大学	445	41.9	5,663	94.6	96.9	2.3	106.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
東京海洋大学	114	42.9	5,878	96.0	98.1	2.1	108.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
お茶の水女子大学	76	42.2	5,689	94.3	96.8	2.5	106.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
電気通信大学	130	44.2	5,830	90.9	95.3	4.4	105.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
一橋大学	130	40.9	5,782	98.1	102.2	4.1	111.9	本年度は国家公務員の給与減額支給措置を踏まえた給与見直しの実施期間が短い。法人の給与制度は国に準じており、給与水準は概ね適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
横浜国立大学	228	41.5	5,521	92.3	94.9	2.6	103.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人等 指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
新潟大学	446	41.8	4,979	83.3	85.9	2.6	94.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
長岡技術科学大学	110	45.1	5,348	83.2	85.2	2.0	94.8	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
上越教育大学	75	46.0	5,477	83.3	85.6	2.3	95.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
富山大学	372	45.2	5,332	82.4	84.8	2.4	94.6	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
金沢大学	423	41.6	5,086	86.6	88.9	2.3	97.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
福井大学	256	46.3	5,246	79.2	81.2	2.0	90.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
山梨大学	267	45.5	5,336	79.7	84.5	4.8	94.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
信州大学	425	41.8	4,823	84.1	83.8	▲ 0.3	92.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
岐阜大学	296	41.6	4,989	84.0	87.0	3.0	95.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
静岡大学	254	44.5	5,439	83.8	87.8	4.0	97.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
浜松医科大学	154	46.6	5,316	79.7	82.9	3.2	92.5	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
名古屋大学	728	42.8	5,749	91.1	96.2	5.1	105.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
愛知教育大学	115	45.4	5,950	89.7	93.8	4.1	104.5	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
名古屋工業大学	152	42.0	5,632	92.5	95.8	3.3	105.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
豊橋技術科学大学	111	43.8	5,316	84.3	86.7	2.4	96.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
三重大学	327	43.5	5,200	83.2	86.3	3.1	95.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
滋賀大学	87	42.5	5,355	85.1	90.5	5.4	99.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
滋賀医科大学	137	45.5	5,456	80.4	85.4	5.0	95.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
京都大学	1,168	41.1	5,732	92.0	100.3	8.3	109.5	学歴差を是正した給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
京都教育大学	71	41.1	5,469	92.5	96.6	4.1	106.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
京都工芸繊維大学	111	42.0	5,550	91.0	95.3	4.3	104.8	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
大阪大学	938	42.1	5,534	91.0	94.1	3.1	103.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
大阪教育大学	112	42.3	5,485	86.8	92.6	5.8	102.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
兵庫教育大学	89	44.1	5,495	81.9	89.6	7.7	99.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
神戸大学	550	42.7	5,560	89.3	92.7	3.4	101.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
奈良教育大学	51	41.7	5,381	89.7	92.4	2.7	101.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
奈良女子大学	78	41.3	5,093	87.5	88.4	0.9	96.5	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
和歌山大学	107	40.9	5,063	84.6	89.1	4.5	97.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
鳥取大学	322	40.5	4,799	84.4	86.4	2.0	94.5	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
島根大学	328	45.5	5,094	79.2	81.0	1.8	90.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
岡山大学	466	43.1	5,319	85.4	89.0	3.6	98.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
広島大学	598	41.8	5,285	87.1	90.4	3.3	99.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
山口大学	363	40.2	4,825	84.4	87.5	3.1	95.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
徳島大学	341	42.8	4,869	81.4	82.5	1.1	90.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
鳴門教育大学	80	44.7	5,214	82.1	83.4	1.3	92.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
香川大学	332	42.8	4,972	82.3	84.0	1.7	92.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
愛媛大学	365	44.5	5,061	80.0	82.7	2.7	91.6	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
高知大学	276	45.6	5,088	78.6	80.4	1.8	89.8	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
福岡教育大学	82	39.7	4,890	85.8	88.8	3.0	96.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
九州大学	943	41.0	5,370	91.6	94.3	2.7	103.0	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
九州工業大学	170	43.7	5,210	85.4	85.3	▲ 0.1	93.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
佐賀大学	295	45.1	5,057	80.3	80.9	0.6	90.1	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
長崎大学	427	42.2	5,116	84.9	88.5	3.6	97.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
熊本大学	416	42.9	5,069	82.9	85.8	2.9	94.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレス指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
大分大学	293	46.7	5,282	80.7	81.4	0.7	90.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
宮崎大学	294	42.5	4,961	81.2	84.7	3.5	93.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
鹿児島大学	448	43.0	4,941	81.0	83.5	2.5	92.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
鹿屋体育大学	55	40.8	4,877	87.6	86.7	▲ 0.9	94.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
琉球大学	314	44.1	4,964	79.1	81.7	2.6	90.6	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
総合研究大学院大学	31	40.0	5,454	96.3	96.4	0.1	104.6	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
政策研究大学院大学	23	38.9	5,756	104.3	105.1	0.8	113.7	地域差を是正した給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
北陸先端科学技術大学院大学	109	37.8	4,801	91.0	93.2	2.2	99.9	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
奈良先端科学技術大学院大学	117	38.2	4,937	92.1	93.6	1.5	100.2	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
◎人間文化研究機構	144	42.2	5,788	94.3	97.9	3.6	107.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
◎自然科学研究機構	289	43.0	5,414	89.1	89.8	0.7	98.7	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未滿となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間 給与額 (千円)	対国家公務員ラスパイレース指数			対他の国立 大学法人 等指数	主務大臣の検証結果
				平成23年度	平成24年度	対前年度差		
◎高エネルギー加速器研究機構	141	42.3	5,589	94.8	95.8	1.0	105.4	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
◎情報・システム研究機構	114	42.5	5,694	95.9	95.0	▲ 0.9	104.3	給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考えられる。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。
国立大学法人等	25,894	42.5	5,363	87.5	91.0	3.5	—	

(注1) 本表は、各法人が公表した内容(平成25年6月28日現在)を取りまとめたものである。

(注2) 法人名の「◎」は大学共同利用機関法人を示す。

(注3) 「対国家公務員指数」は、各法人の事務・技術職員の給与を、国家公務員(行政職(一))の給与と比較し、各法人の年齢別人員構成をウエイトとして用いて算出した指数(法人基準年齢階層ラスパイレース指数)である。

(注4) 「対他の国立大学法人等指数」は、各法人の事務・技術職員の給与を、全対象法人を単一の法人であるとみなして算出した給与と比較し、各法人の年齢構成をウエイトとして用いて算出した指数である。

(注5) 給与水準を示す指数は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮していない。このため、一部の法人では、職員の在職地域や学歴構成を反映させた指数を参考値として公表している。